

C.A.G

A photograph of a smiling man with a beard, wearing large black headphones and a grey sweater. He is looking slightly to the left. The background is a bright, out-of-focus indoor setting.

Årsredovisning **2018**

Ett spännande och framgångsrikt år

2018 blev ett händelserikt år för C.A.G. Den 12 december noterades C.A.G på Nasdaq First North Premier, en milstolpe i bolagets snart 14-åriga historia. Noteringen och den nyemission som genomfördes i samband med den ger bolaget goda möjligheter att fortsätta utvecklas och att växa både organiskt och via förvärv. Under året levererade C.A.G stark tillväxt och ett rekordresultat mätt i kronor. Året avslutades med ett starkt sista kvartal med en justerad rörelsemarginal om 10,6 procent.

Viktiga händelser under året

- Under första kvartalet startades dotterbolaget C.A.G Security, som verkar inom IT- och informationssäkerhet.
- Den 19 mars 2018 tillträdde Åsa Landén Ericsson som ny VD och Koncernchef.
- Den 12 december noterades C.A.G Group på Nasdaq First North Premier. I samband med noteringen genomfördes en nyemission om 1 060 000 aktier varvid C.A.G tillfördes 66,1 MSEK efter emissionskostnader.
- C.A.G tilldelades ramavtal med Inspektionen för vård och omsorg, IVO. Avtalet omfattar tjänster inom krav, projekt- och testledning.
- C.A.G startade en satsning på Financial Crime Prevention, FPC, en satsning som syftar till att hjälpa kunder inom Bank & Finans med strategier, projektgenomföranden och systemstöd inom exempelvis områden som finansiell brottslighet, penningtvätt och terroristfinansiering.
- Ramavtal tecknades med Region Uppsala avseende IT-konsulttjänster.
- Förnyat ramavtal tecknades med Finansinspektionen gällande IT-konsulttjänster inom områdena Ledning och styrning, Utveckling och förvaltning samt IT-säkerhet.
- eHälsomyndigheten gav C.A.G förnyat förtroende och förlängde ett tidigare tecknat ramavtal med ytterligare ett år.
- C.A.G tilldelades ramavtal med FMV avseende registrering och registervård av masterdata. Avtalet löper på 3 plus 4 år.

330

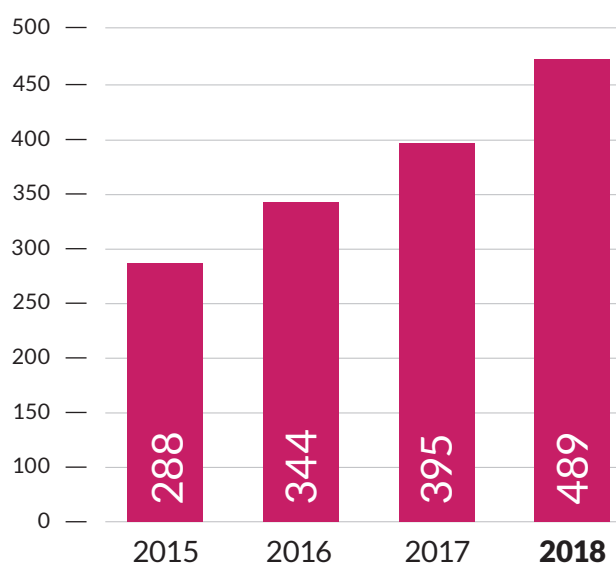
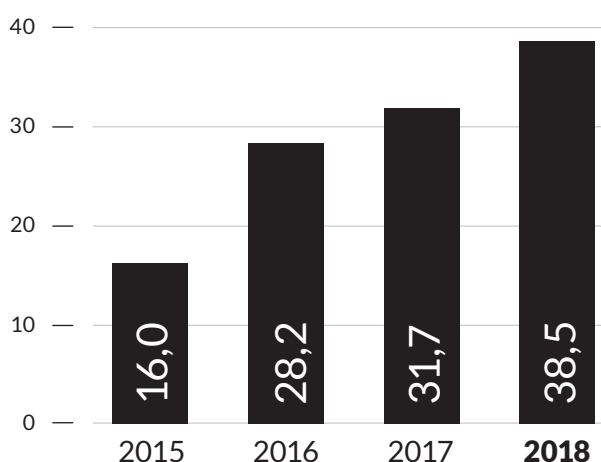
ANSTÄLLDA

25%

KVINNOR

> 50%

UTDELNINGSPOLICY

Intäkter (MSEK)**2018****+24%**
omsättning**7,9%**
justerad
EBIT**81 (78)**Nöjd med-
arbetarindex
2018 (2017)**EBIT (MSEK)**

NOT: 2016-2018 är upprättade enligt IFRS, 2015 enligt K3-regelverket.
EBIT 2018 är justerad EBIT exkl. ej återkommande kostnader för notering om 5,8 MSEK.

Innehållsförteckning

Året i korthet	2
VD har ordet	6
Kompetenser	8
Branscher	10
Branscher:	
– Bank & Finans	12
– Försvar	14
– Hälsa, Vård & Omsorg	16
Att jobba på C.A.G	18
Kundcase:	
– Financial Crime Prevention	20
– Inera	22
– FMV, Helikopter 14	24
– FMV, Ledningssystem	26
– EVI Heat	28
Socialt – ett händelserikt år	30
Kompetensområde:	
– Testautomation	32
– IT-säkerhet	34
– Frontend	36
– Förändringsledning	38
– Drift	40
AI – vår tids elektricitet	42
Utbildning	44
Hållbarhetsrapport	46
Våra bolag	50

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

MED RÄKENSKAPER	52
Koncernledning & Styrelse	54
Flerårsöversikt	58
Förvaltningsberättelse	59
Bolagsstyrningsrapport	66
Koncernens resultat & balansräkning	78
Moderbolagets resultat & balansräkning	82
Noter	88
Definitioner	120
Försäkran	121
Revisionsberättelse	123



Passion för
utveckling. ■

2018



2018 blev ett händelserikt och spännande år för C.A.G. Den 12 december noterades C.A.G-aktien på Nasdaq First North Premier, en milstolpe i bolagets snart 14-åriga historia. Noteringen och nyemissionen vi genomförde i samband med denna ger oss goda möjligheter till fortsatt utveckling.

Resultatmässigt blev 2018 ett bra år med en justerad marginal i linje med 2017, som också var ett starkt år. Jag är stolt och glad över att vi skapat detta fina resultat samtidigt som vi kraftigt ökat omsättningen. Förutom den förvärvade tillväxten som vi har med oss tack vare förvärvet av C.A.G MER Consulting i december 2017, är vår organiska tillväxt god. Detta särskilt när man beaktar att vi per 1 juli avyttrade dotterbolaget C.A.G Mälardalen. I fjärde kvartalet uppgick vår organiska tillväxt exklusive Mälardalen till hela 12,8% och för helåret till 8,6%. Att vi startat nya verksamheter inom IT- och informationssäkerhet och digital verksamhetsutveckling under året bidrar till tillväxten och stärker vår position som ett bolag med innovationskraft och entreprenörsanda.

Starkt marknadsläge

Marknadsläget har under hela 2018 varit bra och marknaden är fortsatt stark. Underliggande

trender som säkerhet, AI och machine learning samt övergång till molnbaserade tjänster och processautomation fortsätter att driva efterfrågan inom IT och digitalisering. C.A.Gs djupa kompetens och leveranskapacitet inom systemutveckling, kravhantering, test och testautomation, integration och säkerhet gör att vi är väl positionerade för att dra nytta av de långsiktiga trenderna. Våra konsulter är specialister med lång erfarenhet och bidrar varje dag till framtidssäkra och smarta lösningar både för kundernas interna system och i plattformar som vänder sig till slutkunder och medborgare.

Djup verksamhetskunskap

En styrka för C.A.G är att vi även stödjer kunderna inom IT-management med tjänster riktade både mot IT och verksamhet. IT-management är en av de bärande delarna i våra branschfokuserade bolag och innefattar roller

”Stärkt position som ett bolag med innovationskraft och entreprenörsanda.”

som verksamhetsutvecklare, projektledare och beställarstöd. Här finns också specialister på regelverk och Financial Crime Prevention. Verksamhetsnära IT växer snabbare än IT-nära tjänster och vi ser C.A.Gs branschkunskaper inom Hälsa, Vård & Omsorg, Bank & Finans och Försvar som en verklig tillgång inom området. Med djup verksamhetskunskap kan vi hjälpa kunderna att identifiera och driva utvecklingsprojekten som adderar störst värde till verksamheten.

Värdeskapande tillväxt

C.A.Gs ambition är att växa både organiskt och via förvärv. Vi letar aktivt efter bolag som kan stärka våra IT-specialistbolag med intressanta teknikområden, samt komplettera och förstärka de branschfokuserade bolagen. Självfallet är vi angelägna om att göra rätt förvärv som tillför ett hållbart och långsiktigt värde både till oss och det förvärvade bolaget. Därför gäller det att vi säkerställer inte bara en rimlig prislapp utan att vi också delar värderingar och ambitioner med det förvärvade bolaget. Vi har fått ett fint förtroende av aktieägarna när de

tillfört oss medel i samband med nyemissionen och det är ett förtroende vi vill förvalta väl.

Ett spännande och lönsamt 2019

Under 2019 arbetar vi på C.A.G vidare enligt våra värderingar Kompetent, Omtänksam och Långsiktig. Vi tror starkt på modellen med självständiga operativa dotterbolag som verkar under ett gemensamt varumärke. Det gäller både när vi ska rekrytera och behålla medarbetare, och när vi förvärvar bolag. Vi vill helt enkelt utvecklas på ett sätt som är förenligt med de kärnvärden vår verksamhet vilar på.

Jag är stolt och glad att få arbeta med C.A.Gs drivna och kompetenta medarbetare och vill rikta ett stort tack till alla som bidragit till vår framgång under 2018. Med stor passion för utveckling ser jag fram emot ett spännande och lönsamt 2019 tillsammans.





Passion för utveckling – vår gemensamma drivkraft

Med åtta nischade bolag i koncernen har våra konsulter många olika kompetenser och roller. Vi verkar inom IT-management, Systemutveckling, Drift & Förvaltning och Utbildning, med fokus mot våra affärsområden Bank & Finans, Hälsa, Vård & Omsorg samt Försvar. Tillsammans arbetar vi för att skapa långsiktigt värde för våra kunder och för att varje medarbetare ska trivas och växa i sin roll.

Hos oss finns såväl omfattande strategi- som implementationskompetens och vi kan därför hjälpa våra kunder med små som stora projekt – allt från isolerade insatser till att ta helhetsansvar. Vi jobbar med flera olika branscher och uppdrag där förutsättningarna ofta i hög grad

skiljer sig åt. En del av oss har mycket bred erfarenhet medan andra har spjutspetskompetens inom specifika områden.

Men oavsett våra olika roller, uppdrag och utmaningar har vi alla en viktig sak gemensamt: Passion för utveckling.

IT-MANAGEMENT

Digital verksamhetsutveckling
Beställarstöd
Förändringsledning
Projektledning
Agilt ledarskap
Informatik
Informations- och IT-säkerhet

SYSTEM-UTVECKLING

Integration
Java
Microsoft
SharePoint
Testautomation
Test- och mätsystem
Test och testledning
Frontend
IT-Arkitektur
Continuous Delivery
DevOps – Microtjänster

DRIFT & FÖRVALTNING

SaaS
Verksamhetskritiska applikationer
Förvaltning av IT-system
Hosting, moln och on-premise
Incidenthantering
IT-forensik

UTBILDNING

Test
Utforskande tester
Continuous Testing

Krav
IREB: Certifierad Kravhanterare

Agilt ledarskap
Praktisk workshopledning
Förtroendefullt samarbete

Säkerhetsutbildningar
GDPR
Säker systemutveckling
Security Awareness

Seminarier



En heltäckande **LEVERANTÖR**

Genom att kombinera bred kunskap med vass spetskompetens är vi en heltäckande leverantör som kan åta oss uppdrag inom många olika branscher. Vårt fokus ligger på branscherna Bank & Finans, Hälsa, Vård & Omsorg samt Försvar där vi har konsulter som tillhör Sveriges främsta specialister inom områdena. Vi arbetar även i branscher som Industri och Handel & Tjänster.

BANK & FINANS

Våra konsulter inom bank, finans och försäkring hjälper såväl stora som små aktörer att utvecklas, både inom verksamhet och IT. Vi levererar helhetslösningar som sträcker sig från rådgivning till genomförande, drift och förvaltning.

FÖRSVAR

Våra konsulter inom affärsområdet Försvar har lång erfarenhet av att samarbeta med Försvarsmakten och har gedigen spetskompetens inom deras ledningssystem och stödsystem. Vi levererar verksamhetsnära expertis i olika projekt inom alla arenor.

INDUSTRI

Våra uppdrag inom industrisektorn avser ofta systemutveckling, test, integrationslösningar och IT-managementuppdrag såsom projektledning och arkitektur. Industrin har behov av effektiva logistik-, underhålls- och stöd-systemslösningar och det har vi stor vana vid.

HÄLSA, VÅRD & OMSORG

Våra konsulter inom affärsområdet Hälsa, Vård & Omsorg har i snart 20 år bidragit till arbetet att utveckla Sveriges eHälsa genom uppdrag, projekt och olika åtaganden. Med vår kompetens inom eHälsa för både offentliga och privata aktörer, har vi hjälpt till att förbättra livet för många människor.

HANDEL & TJÄNSTER

Vi erbjuder digitaliseringslösningar och verksamhetsnära specialister till företag inom handels- och tjänstesektorn. Våra konsulter har stor erfarenhet av att integrera digitala tjänster med företags kärnsystem.

Digitalisering **skapar** **konkurrensfördelar**



Året som gått har varit utmanande för bank- och finansbranschen, inte minst här i Norden där ett antal stora penningtvättshärvor uppdagats och antalet bedrägerier stadigt ökat. Regleringar och ett förändrat konsumentbeteende har lett till ökad transparens, marginaler under press och nya affärsmodeller som ser dagens ljus.

Nya regelverk, ny lagstiftning och digitalisering sätter ytterligare krav på branschen. Smidigare och mer kundanpassade tjänster måste utvecklas, både inom retail banking och på corporatesidan. En smartare, modernare och säkrare digital miljö behöver utvecklas på ett kostnadseffektivt sätt, samtidigt som tjänsterna mot kund måste hålla nära 100% tillgänglighet och säkerhet. Det saknas inte utmaningar, kort sagt, och det är här C.A.G kommer in.

Insikter i en komplex affärs- och IT-miljö

På C.A.G kan vi bank, finans och försäkring. Vi har över 30 års erfarenhet av branschen och hjälper såväl stora som små aktörer att utvecklas, både inom verksamhet och IT. Idag kan IT inte längre ses som en stödfunktion – digitalisering är affärer. Det är genom att använda IT på rätt sätt som konkurrensfördelar kan uppnås. Inom finansbranschen är regelverk och IT tätt sammankopplat och vi har lång erfarenhet av att vara en brygga mellan dem båda. Vi har djup kompetens kring regelverk och vad som måste göras för att uppfylla kraven. I vårt arbete utgår vi alltid från affärsnytta, så att de förändringar regelverken kräver också gagnar affären.

Säkerhet och garanti inför nya utmaningar

Inom C.A.G kan vi erbjuda hela kedjan från IT-drift och application management till affärsnära systemutveckling, projektledning, test- och kravhantering samt digital verksamhetsutveckling. Vi har expertkunskap inom allt ifrån verksamhetskritiska system för fondförvaltare som exempelvis SimCorp Dimension till moderna IT-driftsmiljöer med kundnära högkvalitativ support.

Vi stöttar våra kunder i komplexa utvecklingsprojekt och är med dem hela vägen. Ett område där vi har djup kompetens är Financial Crime Prevention, FCP, innefattande system och metoder för att förhindra penningtvätt och bedrägerier. Genom att ta fram strategier samt utveckla och implementera system för kundkännedom och transaktions- och ärendegranskning på banker, försäkringsbolag och myndigheter ser vi till att verksamheten är skyddad. Vår kunskap inom Data Scientist-området är en kritisk komponent i detta arbete.

Finanssektorns sparringpartner

Som ett av Sveriges ledande konsultbolag inom bank och finans vill vi vara finanssektorns främsta sparringpartner. Med vår långa erfarenhet av att arbeta med både stora och små, nya och etablerade aktörer har vi också fog för vår målsättning. Vi är med från ax till limpa och levererar helhetslösningar som sträcker sig från rådgivning till genomförande. För kunden är det viktigaste att hitta en partner som är med under hela resan och hos oss kan de känna sig säkra på att vi alltid finns där. Vi levererar gärna strategier, vision och målbilder, men det våra kunder uppskattar mest är att vi faktiskt stannar kvar och driver projekten i mål. Våra erfarna konsulter arbetar helt enkelt kontinuerligt med att bygga och förvalta avancerade framtidssäkrade system inom bank och finans – det är vår dagliga passion inom C.A.G Bank & Finans.



Stärkt erbjudande mot försvarssektorn

Omvärldsläget i närområdet och i världen har på senare år ökat behovet av en stärkt svensk försvarsförmåga. Försvarsmakten står nu inför utmaningen att öka personal- och materiel-försörjningen för att säkerställa den samlade förmågan i totalförsvaret. Detta kräver kompetent personal med kvalificerade lednings- och stödsystem samt materiel som kan verka i en högteknologisk miljö.

På C.A.G har vi under många år stöttat försvarssektorn med spetskompetens inom ledningssystem-, integrations- och logistikområdet. Under 2018 har vi ytterligare stärkt vårt erbjudande mot försvarssektorn och öppnat ett nytt kontor med flera erfarna konsulter inom grund- och förvaltningsdata.

Stöd genom hela livscykeln

Militärt beslutsfattande handlar till stor del om förmågan att få rätt information i rätt tid för att kunna fatta rätt beslut, även då tiden är begränsad. Det innebär att ny teknik och materiel som införs måste både vara funktionell och användarvänlig och fungera i en komplex konfliktmiljö, men även som stöd till det civila samhället vid exempelvis stora bränder och naturkatastrofer.

Moderna ledningssystem ska kunna möta framtida utmaningar med kortare beslutstider, en alltmer utbredd digitalisering och ökade cyberhot. Ledningssystemen ska i allt högre grad kunna integreras med andra system och plattformar vilket ökar behovet av generiska gränssytor som klarar många olika typer av integrationer. Detta ställer höga krav på våra konsulter men även på kundens förmåga att använda systemen. För oss är det därför viktigt att finnas till hands och stödja kunden genom hela livscykeln, från förstudie till avveckling.

Specialister inom försvarsområdet

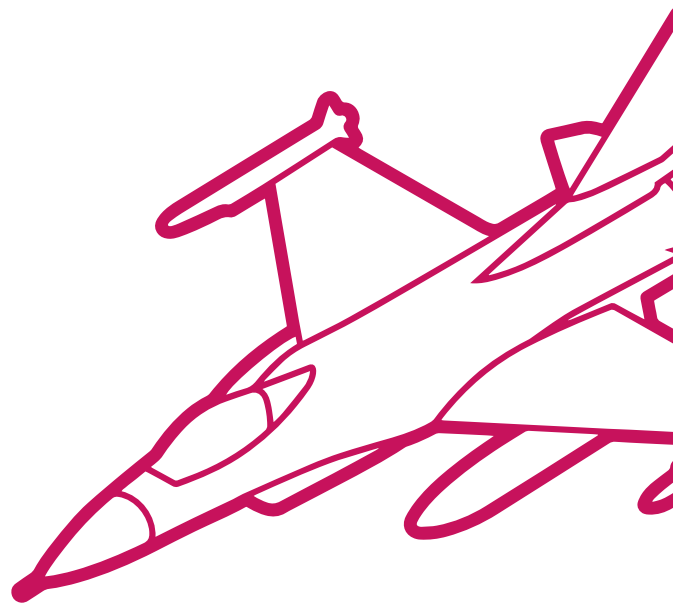
Idag har vi en stark gruppering av specialister inom militära stöd- och ledningssystem, radio, ILS och systems engineering som dagligen

arbetar med kvalificerade uppdrag och bidrar till en bättre försvarsförmåga. Vi bidrar med spetskompetens inom helikopter och specialflyg som transportflygsystem och flygbas, radio-system samt marina plattformar. Inom dessa områden arbetar vi med krav, testledning, utbildning, projektledning och beslutsstöd till ett antal kunder inom försvarssektorn genom att ta fram utredningar, systemlivscykelplaner, underhållsberedningar samt systemförsörjningsstrategier.

Breddat åtagande med nya ramavtal

Under 2018 tecknade vi flera viktiga avtal och ramavtal inom försvarsområdet, främst inom grund- och förvaltningsdata som täcker hela försvarsområdet. Under året blev vi även delägare i företaget NESP som har FMV:s ramavtal för Systemarbets- och livscykelstöd Försvarsmaktens ledningssystem. De nya avtalen har skapat en bra grund för att vi ska kunna bredda våra åtaganden inom exempelvis systemsamordning och teknisk koordination gentemot leverantörer av radiomateriel och registrering och registervård inom flygsystemen.

Årets stora satsningar gör oss bättre rustade än någonsin att stötta försvarssektorn i arbetet med att upprätthålla en god försvarsberedskap med stabil och långsiktig infrastruktur.





Framtidens vård sätter **individen** i fokus

Vi blir allt fler som lever längre. Inom några år kommer det att saknas hundratusentals personer inom den svenska vård- och omsorgen om åtgärder inte sätts in. Ett viktigt arbete för att motverka detta är att digitalisera sjukvården och utveckla värdeskapande e-lösningar.

Redan idag får vi recept digitalt, bokar läkartider på webben och kan föra videosamtal med vårdgivare via appfunktioner. Men än finns det mycket kvar att göra. Regeringens mål är att Sverige år 2025 ska vara bäst i världen på eHälsa. Med digitaliseringens hjälp ska framtidens vård ha individens välbefinnande i fokus och vara jämlik, effektiv, tillgänglig och säker.

Hjälp längs hela resan

Våra medarbetare inom affärsområdet Hälsa, Vård & Omsorg har sedan många år varit delaktiga i utformandet av eHälsotjänster som bidrar till nya arbetssätt, effektivitet och ökad delaktighet. Vi har deltagit i projekt som innefattar allt från tillämpning av standarder och utveckling av regelverk, till framtagande av innovativa e-tjänster och appar för både invånare, patienter och anställda.

Vår kompetens inom segmentet sträcker sig från tekniska lösningar till krav och ledning och våra kunder ser oss som en unik kombination av IT- och verksamhetskonsultföretag. Bland våra medarbetare finns såväl IT-specialister och erfarna förändringsledare som personer med bakgrund från arbete inom vård, Life science och Medtech. Denna mångsidiga kombination av kompetenser gör att vi kan hjälpa våra uppdragsgivare längs hela förändringsresan.

Anpassningar till nya arbetssätt

Digitaliseringsarbetet går i snabb takt och flera av landets regioner förbereder just nu sina största systemförändringar någonsin för att modernisera sina IT-miljöer och möjliggöra nya arbetssätt. På nationell nivå har gemensamma e-tjänster och infrastruktur för samverkan och informationsutbyte blivit allt viktigare.

Dessa pågående förändringar innebär enorma möjligheter, men kräver även anpassningar till helt nya arbetssätt och samarbetsformer. På C.A.G hjälper vi kunderna att hänga med genom att tänka nytt samt förstå och använda de nya regelverk, samverkansformer och digitaliserade tjänster som växer fram. Under det senaste året har allt fler vårdaktörer inom den privata sektorn vänt sig till oss för vägledning om hur deras arbetsprocesser och e-tjänster ska utvecklas för att passa in i det nya ekosystemet och fungera tillsammans med nationellt framtagna e-tjänster.

Fyra viktiga områden

Förändringarna som sker inom hälsa, vård och omsorg, kan delas in i fyra huvudområden. Det första består i en standardisering för att möjliggöra utbyte och tillgång till information över traditionella organisations- och systemgränser, ett arbete som även leder till behovet av att ändra vissa lagar och regler. Det andra innebär fokus på patientens och de anhörigas ökade delaktighet och medverkan i vården. Det tredje består av nya sätt att erbjuda och bedriva vård samt samarbeten mellan den traditionella offentliga vården och de nya innovativa vårdaktörerna. Slutligen sker förändringar genom nya beslutsstöd och de prediktiva möjligheter som kommer med "big data" och AI.

Oavsett om det gäller att vidareutveckla IT-stöd till det offentliga eller skapa tekniska lösningar för innovatörer är det inspirerande att vara en del av detta viktiga arbete och kunna bidra till att förbättra människors liv. Det gör vi – varje dag!





Ett ovanligt **bra bolag** för konsulten

Att det är hård konkurrens om kompetenser på dagens IT-marknad är väl känt. Så vad gör C.A.G till ett så eftertraktat bolag för duktiga konsulter? Annika Rogneby, Sälj- och Marknadschef på C.A.G Group, ger några svar:

Varför trivs konsulterna så bra på C.A.G anser du?

C.A.Gs strategi med självständiga bolag som verkar under en stark koncern ger många fördelar. Konsulterna får personligheten och den unika företagskulturen hos det enskilda bolaget, samtidigt som koncernens mångfald ger ett brett utbud i form av kompetensnätverk, samarbeten, ramavtal och sociala aktiviteter. De får helt enkelt det lilla i det stora. Ända sedan koncernen grundades 2005 har målet varit att vara ett bolag för konsulterna, och det märker alla som jobbar här.

Du kom själv som trainee till ett av C.A.Gs dotterbolag redan 2001, hur har din resa sett ut sedan dess?

Jag började fyra år innan C.A.G bildades och redan då fanns den familjära stämningen i bolaget. Vi utbildade, hjälpte och värnade om varandra, vilket är något vi har varit bra på att ta med oss under koncernens utveckling.

De första dryga 10 åren arbetade jag som konsult och axlade sedan konsultchefsrollen i samma dotterbolag. Under min tid på C.A.G har jag hunnit göra två utflykter till andra arbetsplatser men har snabbt kommit tillbaka då C.A.G är så mycket mer än bara en arbetsplats. Jag har helt enkelt längtat tillbaka för mycket.

Sedan början av detta år arbetar jag i moderbolaget med marknad och försäljning. Det känns roligt att få vara med i den fortsatta utvecklingen av en koncern som hela tiden sätter konsulten i fokus.

"Passion för utveckling" är C.A.Gs motto.

Vad innebär det i praktiken?

Vi ligger alltid i framkant av utvecklingen. Det vi alla har gemensamt på C.A.G oavsett våra roller, är den starka drivkraften att hela tiden växa och nå nya mål. Stora resurser läggs på att möta varje enskild konsults kompetensutvecklingsbehov. Det görs exempelvis genom kompetensnätverk, individuella utvecklingsplaner, gemensamma utbildningssatsningar, mässor, kurser, frukostseminarier eller varför inte genom gemensamma labbar? Det är medarbetarna själva som sätter spelplanen utifrån tid, behov och mål.

Att vi sedan har utbildningar i vårt utbud för-
sämrrar inte förutsättningarna till utveckling.

**Du menar att C.A.G är en familjär koncern,
kan du utveckla det?**

På C.A.G är det självklart att konsulterna inom
varje dotterbolag känner varandra väl och bryr
sig om varandra. Det handlar även om att vara
en del i en yrkesgemenskap, ha kollegor man
trivs med, ledare som lyssnar och som finns där
för att förenkla det dagliga arbetet. Att ha en bra
balans i livet är också en viktig del – på C.A.G
ska du kunna ha ett optimalt uppdrag samtidigt
som familj och fritid inte kommer i kläm.

**Långsiktighet är ett av C.A.Gs kärnvärden. Vad
betyder det i vardagen för konsulten på C.A.G?**

Att konsulten har ett givande och utveck-
lande uppdrag är A och O för att kunna göra
ett bra jobb. Hos oss hamnar ingen konsult i
oönskade uppdrag och inga slentrianmässiga
förlängningar görs. Individuella förutsätt-
ningar till kompetensutveckling, ett positivt
arbetsklimate och en god balans mellan arbete
och fritid är andra viktiga aspekter av vårt
arbete för hållbarhet. För att lyckas med detta

KOMPETENT

Vi ligger alltid i framkant av utvecklingen.
Våra konsulter brinner för det de gör och
går steget längre för att skapa resultat.

OMTÄNKSAM

Vi har stor omtanke om kunder och
kollegor. Vi bryr oss om våra medarbetare
och arbetar varje dag för att de ska trivas
och utvecklas.

LÅNGSIKTIG

Vårt fokus ligger på hållbart värdeska-
pande över tid i vår kunds affär. För
våra medarbetare skapar vi ett hållbart
arbetsliv med balans mellan arbete och
fritid och ett positivt arbetsklimate.

krävs lyhördhet från våra bolag och ledare,
något vi fäster stor vikt vid och som syns i våra
årliga medarbetarenkäter och uppföljningar på
individnivå.

Jag tror att det är just vårt fokus på dessa
långsiktiga värden som gör oss till den oslagbara
arbetsplats vi är.

Financial Crime Prevention – finansbranschens stora utmaning

Inom bank och finans är arbetet med att förhindra och förebygga finansiell brottslighet ständigt pågående. Lagstiftande myndigheter har höga ambitioner inom området, där banker och kreditmarknadsbolag sedan ska efterleva de uppsatta regelverken. Arbetet att hålla sig à jour med gällande regelverk och att anpassa sin kompetens och sina processer är kostsamt och tidskrävande, och får ses som en stor utmaning inom hela finanssektorn.

En brottslighet som kan förhindras

I dagsläget har de allra flesta av oss på något vis hört talas om finansiell brottslighet, penningtvätt och terroristfinansiering. I princip dagligen rapporterar media om nya misstänkta penningtvättshärvar, nya tillvägagångssätt för bedrägerier eller annan finansiell brottslighet. Gemensamt för många av de incidenter som rapporteras är att de med största sannolikhet skulle vara möjliga att förhindra, eller i alla fall begränsas, om adekvata system och processer funnits på plats. Detta omfattar rätt infrastruktur och systemstöd, väl etablerade processer med tydliga eskaleringsvägar samt rätt styrning och kontroll.

Konsultgrupp med expertkunskap

C.A.Gs konsultgrupp Financial Crime Prevention är experter på att hantera strategiska och tekniska frågor inom området. Med stor erfarenhet av branschens olika verksamhetsområden i kombination med teknisk kunskap, hjälper vi kunder med en mängd olika frågeställningar inom verksamhetsutveckling, regelefterlevnad och digitalisering. Detta kan exempelvis omfatta riskbedömning, kravhantering, process- och systemutveckling samt implementation och drift av lösningar som krävs för efterlevnad

av penningtvättsregelverken och för att minska risken för bedrägerier. Vi strävar alltid efter effektiva lösningar som är anpassade till kundens specifika verksamhet och behov.

Samverkan – affärsfokus och regelefterlevnad

Bolag i finansbranschen delar samma utmaning. En enkel, snabb och effektiv process måste finnas på plats för att möta kundernas förväntningar, samtidigt som kraven för att förhindra och förebygga penningtvätt ska tillgodoses. Detta är en viktig avvägning då felaktiga beslut kan få ödesdigra och dyra konsekvenser. Genom att ha ett riskbaserat angreppssätt kan banker och kreditmarknadsbolag värdera sina insatser, och på så sätt hålla både lagstiftaren och kunderna nöjda.

I arbetet med att förhindra och förebygga finansiell brottslighet är samspillet mellan teknik och infrastruktur, data, verktyg, processer och specialister med olika kompetenser nödvändiga beståndsdelar som alla måste samverka mot samma mål.

Analys – nyckeln till färre bedrägerier

Mängden bedrägerier i vårt samhälle ökar. Allt fler digitala kanaler och automatiserade processer öppnar nya sårbarheter där manuella kontroller inte förekommer. Det krävs då skyddande system som kan upptäcka oönskade beteenden och aktiviteter som inte har ärliga syften. Vi hjälper flera kunder att bygga system för att upptäcka och hantera bedrägeriförsök. Genom att läsa in data från olika källor, som exempelvis transaktioner, historiskt beteende och beskrivande faktorer, kan kunder och beteenden värderas och riskbedömas. Detta görs bland annat med AI i form av regler, avancerade modeller och nätverksanalys.

Case

Automatisering av kontroller

Tillsammans med en utbetalande myndighet har C.A.G arbetat för att säkerställa att utbetalningar sker i enlighet med gällande regelverk i syfte att motverka bedrägerier och felaktiga utbetalningar. Arbetet har genomförts inom olika områden, såsom utveckling av processer och komponenter för urvalsarbete, kravställning av teknisk analysplattform, processutveckling inom centraliserade kontrollfunktioner samt kartläggning av existerande utbetalningar.

Myndigheten utvecklas nu snabbt inom automatisering där kontrollfunktioner som bygger på data, analys och verksamhetsexpertis kommer att vara nyckelfaktorer. Ett proaktivt och riskbaserat angreppssätt gör att kontrollarbetet kan utvecklas i takt med resten av processerna.

Vår breda profil har gjort det möjligt att stötta kunden genom alla delar av projektet och erbjuda en sammanhållen leverans inom allt från krav till teknisk expertis.

Fraud Analytics

C.A.G har assisterat ett svenskt finansinstitut med att implementera ett analysystem för att motverka lånebedrägerier. I arbetet ingick teknisk design och utveckling av de data-laddningar och analyskomponenter som används för att identifiera låneansökningar som kan utgöra en risk för bolaget. Som en del i analysen, och som stöd för utredare, skapades bland annat nätverksanalyser och nätverksvisualisering. Vi ansvarade även för konfigureringsverktyget.

Resultatet är att bolaget nu ytterligare stärkt sin förmåga till en säker kreditgivning med ökad kontroll genom hela processen. De har dessutom fått ett bra utredningsverktyg för effektiv visualisering samt hantering av larm och utredningar.

BRANSCH:

Bank & Finans

Senior AML

C.A.G har haft huvudansvaret för att implementera ett nytt monitorerings-system i syfte att motverka penningtvätt och terroristfinansiering hos ett finansinstitut. I det breda uppdraget ingick att dokumentera processer, rutiner och

instruktioner kopplade till Financial Crime-gruppens arbete och ansvar, samt stötta utredarna i det dagliga arbetet. Som ett led i det övergripande arbetet har C.A.G även omarbetat och uppdaterat kundens Risk Assessment.

C.A.Gs konsulter
**bidrar till lösningar
som räddar liv**

I Sverige kallas alla kvinnor mellan 23 och 64 år regelbundet till gynekologisk cellprovtagning, så kallad screening. Genom detta kan tidiga förstadier till cancer upptäckas och behandlas. Screeningen har lett till att antalet kvinnor som varje år insjuknar i livmoderhalscancer halverats sedan 1960-talet då screeningen började. Men fortfarande missas vissa fall, framför allt på grund av att olika lokala system för kallelser och laboratorieanalyser inte följer patienten genom hela perioden av screening och för att vårdgivare utför och följer upp tester på olika sätt över landet.

Screeningstöd livmoderhals

Projektet Screeningstöd livmoderhals som bygger på Ineras nationella tjänsteplattform, ska stödja processen att kalla rätt kvinnor i rätt tid till cellprovtagning. Genom att göra det möjligt för regioner att samverka kan information som rör screeningprocessen följa med när kvinnor byter vårdgivare, exempelvis när de utnyttjar sitt fria vårdval eller flyttar mellan landsting. I och med detta kommer alla vårdgivare ha tillgång till rätt information oavsett var den senaste screeningen utfördes.

På C.A.G har vi lång erfarenhet av digitala lösningar inom eHälsoområdet och har sedan många år samarbetat med Inera i en rad olika projekt. Inom detta projekt har vi arbetat med informatik och informationsarkitektur, vilket innefattade en informationsmodell och tillhörande regler för informationsöverföring. Allt i enlighet med regelverket för interoperabilitet inom vård och omsorg för den nationella tjänsteplattformen. Utifrån det nya vårdprogrammets

krav och regler samt via enkät och dialog med regionerna har vi analyserat vilken information som behöver kunna utbytas nationellt och olika scenarier för informationsutbytet.

En obruten vårdkedja

Utan en obruten vårdkedja, där informationen följer med kvinnan oavsett var hon befinner sig, finns flera risker. Att information saknas när ett prov ska analyseras, eller att en kvinna kallas för sällan när hon egentligen borde följas upp med tätare intervall, kan i värsta fall leda till att en kvinna utvecklar livmoderhalscancer som hade kunnat förhindras.

Screeningstödet är en del av det nationella vårdprogrammet som väntas ge 60 färre cancerdiagnoser och rädda 30 liv varje år. Fantastiska siffror som vi är stolta över att bidra till genom våra duktiga konsulter inom IT-arkitektur och informatik.

C.A.Gs arbete i det här nationella projektet är ett bra exempel på hur vi sedan många år tar fram informationsförsörjnings- och integrationslösningar för nya typer av e-tjänster, samt stöd till förbättrade arbetssätt inom vården som även involverar och förbättrar situationen för invånaren och patienten. Vårt arbete består av kravanalys, informatik, arkitekturella utredningar och utveckling.

BRANSCH:

Hälsa, Vård & Omsorg



Avancerat helikoptersystem i ständig utveckling



Helikopter 14 (HKP14) från NHIndustries NH90 är Försvarsmaktens mest avancerade och mångsidiga helikopter. Utrustad med högteknologisk avionik och många taktiska system är HKP14 utvecklad för att kunna verka i alla tänkbara miljöer och utföra en mängd olika uppgifter som exempelvis trupptransport, ubåtsjakt, sök & räddning, vinschning och brandbekämpning. HKP14 är en av de mest moderna helikoptrarna i sitt slag – den är bland annat tillverkad i komposit, och har ett helt elektroniskt styrsystem.

Idag har 14 länder köpt HKP14 och helikoptern har passerat 100 000 flygtimmar. HKP14 har bland annat varit med i skarpa missioner i Afghanistan, Mali, Fiji och Somalia. I Sverige användes helikoptern i släckningsarbetet av de stora skogsbränderna som härjade under sommaren 2018.

Ett av Europas största projekt

HKP14-projektet är ett av Europas största med många länder inblandade. På C.A.G har vi varit med från start och utvecklat stora delar av helikopterns utrustning som exempelvis datorer och tactical mission system. De första helikoptrarna började flyga 2007 och sedan dess har vi i samarbete med Försvarsmakten, FMV och industrin arbetat med att hålla helikoptern flygande och tillgänglig.

Från kravanalys till kvalificering

Vårt uppdrag innefattar bland annat projektledning, kravställning, testledning, konfigurationsledning, kvalitetssäkring, certifiering,

kvalificering och övergripande ansvar för underhåll. I stort sett alla tekniker som rör helikoptern styrs av standarder och regelverk som det är viktigt att förstå och tillämpa på rätt sätt. Med lång erfarenhet av uppdrag inom Försvarsmakten har våra konsulter god kunskap om dessa, och arbetar kontinuerligt för att utveckla och vidmakthålla helikopterns funktioner.

Stora utmaningar och stora möjligheter

Moderna system som HKP14 har ny teknologi som ofta har kortare livslängd än den beräknade livslängden för själva systemet. Detta gäller inte bara hårdvara utan även mjukvara. I vårt arbete med HKP14 måste vi därför möta utmaningen i ett system som befinner sig i faserna leverans, uppgradering, vidmakthållande och utveckling, på en och samma gång. Ett spännande arbete med ett helikoptersystem som har en enorm potential och många viktiga uppdrag att se fram emot.

BRANSCH:

Försvar

Utveckling av framtidens ledningssystem

I en stor hall i en gammal fläktfabrik i Enköping står tält och fordon uppställda sida vid sida med containrar i olika storlekar. Här bygger FMV upp Försvarsmaktens blivande stabsplatser för bataljon och brigadnivå. FMV:s projekt FMLS TS Referensmiljö primära uppgift är att skapa en typisk referensmiljö för Försvarsmaktens ledningssystem, med fokus på markarenan. Ambitionen är även att vara en attraktiv miljö för utvecklingsprojekt. Ända sedan uppbyggnaden påbörjades för 10 år sedan har C.A.G bidragit med spetskompetens och nyckelroller i projektet.

Ledningssystem testas mot referensmiljöer

Väl fungerande ledningssystem är nödvändiga för att Försvarsmakten ska kunna kommunicera och leda sina insatser. Ledningssystem är komplexa system med en mängd integrationer, där varje uppdatering eller ändring måste kunna testas och verifieras innan den implementeras i drift. Därför arbetar FMV med referensmiljöer för de olika levererade systemen. Det är exakta kopior av nuvarande och kommande system, som kan bli föremål för uppgraderingar och olika utvecklingsprojekt utan att Försvarsmaktens förmåga riskerar att påverkas. Genom att erbjuda integrerade lösningar kan tester och verifieringar genomföras på ett effektivt sätt och det är därmed en viktig del av en kedja som ger spårbarhet i anskaffningsprocessen, från förbandens krav till vad som faktiskt levereras.

Referensanläggning till insats i Mali

C.A.Gs uppdrag innefattar även driften av en referensanläggning till en insats i Mali. Referensanläggningen är ett speglat system

av det som utvecklats i Sverige och används bland annat för att testa uppdateringar av mjukvara som sedan samverkar med andra nationer som deltar i initiativet. Det görs för att verifiera att uppdateringen kommer att fungera på plats utan att systemet tappar förmåga eller utsätter något annat lands system för risk.

Långsiktigt helhetsåtagande

Vår roll i projektet inleddes med att stödja FMV med en etablering av en referensmiljö för nätverksintrastruktur och ledningssystem. Därefter har vi drivit projektet som ett helhetsåtagande där våra tyngsta roller ligger inom ledning, nätarkitektur, systemintegration, radiosystemutveckling och test i kombination med verksamhetsutveckling. Systemet ställs hela tiden inför nya risker och behov och behöver ständigt utvecklas. Vår främsta uppgift är därför att skapa och bibehålla ett optimerat ledningssystem som möter Försvarsmaktens behov nu och långt in i framtiden.

BRANSCH:
Försvar

Lyckad **transfer** av värmepumps- utveckling



EVI HEAT utvecklar och tillverkar värmepumpar och deras unika solvärmepump hämtar energi från både sol och berg. Den kan både värma och kyla hus med miljövänlig värme direkt från naturen i kombination med en solfångare. Bolaget exporterar även värmepumpar till andra europeiska länder och har en samarbetspartner i Kina.

Stark kompetens inom systemutveckling

Då EVI HEAT skulle göra en flytt av värmepumpsutvecklingen från företagets verksamhet i Sverige till det nystartade samarbetsföretaget Sino Shaanxi Nuclear EVI New Energy Ltd. i Kina, behövde bolaget extern hjälp. Genom tidigare samarbeten med EVI HEAT har våra konsulter god kännedom om bolagets produkter. Denna erfarenhet i kombination med vår starka kompetens inom testsystemsutveckling gjorde att C.A.G valdes som leverantör av uppdraget.

Anpassningar för utveckling i Kina

Den första delen av uppdraget innebar arbete med överföringen av krav och systemdesign för värmepumpens styrsystem, användargränssnitt, testmiljö och iPhone-app till det nya bolaget. Här analyserade och systematiserade vi befintlig dokumentation och design för att sedan ta fram dokumentation och instruktioner anpassade för användning i Kina. Det kinesiska arbetssättet

kräver en annan typ av instruktioner vilket var en intressant utmaning för våra konsulter.

Uppdaterat testsystem

I den andra delen av uppdraget utvecklade vi ett modifierat testsystem för systemutvecklingen och produktionen i Kina. Testsystemets mjukvara utvecklades i LabVIEW och inkluderade hårdvara från vår partner National Instruments. I slutet av uppdraget fanns vi på plats i Kina för att bidra med systemkunskap, säkerställa kunskapsöverföringen, implementera det nya testsystemet och hjälpa till att få igång verksamheten.

En lyckad flytt

Uppdraget resulterade i en lyckad flytt av dokumentation och testsystem till bolaget i Kina. Utveckling och produktion är nu igång och vi fortsätter vårt samarbete för att optimera och utveckla testsystem samt arbetsrutiner.

BRANSCH:
Industri

Ett händelserikt år

2018 var ett mycket händelserikt år för alla som arbetar på C.A.G. Förutom att bli ett börsnoterat bolag där vi fick ringa i klockan på Nasdaq, började året med att vi såg över vårt budskap och våra värdeord. Vi ville hitta en ledstjärna som verkligen symboliserar oss som arbetar här och visar vad vi står för. Till slut landade Passion för utveckling rätt i våra hjärtan, hjärnor och maggropar. Det som genomsyrar vårt arbete med kunder, medarbetare och rekryter är våra värdeord Kompetent, Omtänksam och Långsiktig. Det är värden som vi tar med oss i allt vi gör.

Framgångar till sjöss

Bevis för att långsiktigt slit lönar sig fick vi verkligen när vår C.A.G-båt seglade ÅFOR/Gotland runt och placerade sig på en fin 10:e plats av 246 båtar. En riktig bragd! Vårt kvinnliga nätverk C.A.G QUL fick dessutom förmånen att prova på att segla tillsammans med delar av vår besättning, under ledning av skeppare Anders Frisk. Det var ett av många uppskattade QUL-event med kvinnor från C.A.G.

Kompetensutveckling tillsammans

På tal om nätverk. Inom C.A.G finns flertalet koncernöverskridande kompetensnätverk, bland annat inom .Net, Java, förändringsledning,

frontend, testautomatisering, informatik, test och arkitektur. Vårt senaste tillskott bland kompetensnätverken är C.A.G Experience – här samlas medarbetare som känner sig nya i sin konsultroll för att tillsammans stöta och blöta frågeställningar och situationer de står inför. Vi ser det som ett extra tillskott i vår kompetensutveckling tillsammans, med fokus på mjuka värden.

Uppskattade föredrag och event

Under året har vi deltagit både som utställare och talare på en rad konferenser och tillställningar. Vi har bland annat besökt VMworld-mässan i Las Vegas, deltagit som talare på NFI, arrangerat en utbildningskonferens i Microsoftnätverkets regi och pratat med studenter (och förhoppningsvis blivande medarbetare) på KTH:s Armada. Självklart hade vi även representanter på plats i Almedalen för att lyssna in behoven inom vårt affärsområde Hälsa, Vård & Omsorg och göra framtida spaningar.

Flera givande event riktade mot både medarbetare och kunder har vi också hunnit med. Ett exempel är försvarets branschdagar, dit vi som leverantör av tekniska konsulter bjöds in för att tala om kompetensförsörjning inom försvarsområdet. Ett annat är våra kurser inom React samt Kubernetes & Openshift, som var mycket uppskattade av både medarbetare och



kunder. Även våra föredrag inom områden som "Vem äger din hälsa" och regelverket SFTR fick god respons.

Samarbeten mellan roller

2018 var året då vi verkligen började se spännande synergier mellan våra utvecklare och testautomatiserare. Vi tog bland annat fram en gemensam kurs i Mockito och inför Jfokus samarbetade utvecklare och testautomatiserare med förberedelserna.

Idrottsprestationer av rang

Inte bara våra hjärnor har hållits i trim, även våra kroppar har fått visa vad de går för genom olika idrottsprestationer i grupp eller individuellt. Tillsammans har vi sprungit Våruset och Stafesten och flera av oss har samlats på vår- och sommarmorgnar i arla morgonstund för att spela korpfotboll ihop. Och naturligtvis gick vår årliga golftävling C.A.G Closed av stapeln under tidig höst. Här samlades medarbetare från alla dotterbolag för att göra upp om den åtråvärda titeln.

Nämnas måste förstås de prestationer några av våra medarbetare har gjort i Stockholm Marathon, Lidingö Runt och Ironman. En riktigt fin prestation gjorde Jonna Adlerteg, som vi sponsrar, då hon nådde VM-finalen i gymnastik – det är första gången på 60 år en svensk lyckas med det.

Nya kontor och nya medarbetare

Flera av våra kontor har närmast sig city och nu sitter de flesta av C.A.G-bolagen i Stockholm kring Kungsgatan, Tegnérlunden, Sveavägen

och Saltmätargatan. Kontoren i Kista, Nacka och Enköping ligger kvar och vi har även öppnat ett alldeles nytt kontor i Krokoms-Östersund, där vi har uppdrag mot FMV och Försvarsmakten.

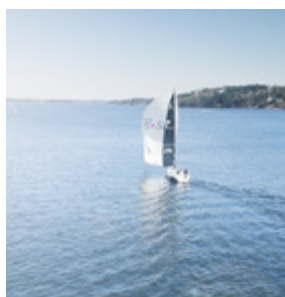
Under året har vi hälsat många nya medarbetare välkomna till C.A.G vilket känns väldigt roligt – ingen nämnd och ingen glömd.

Engagemang i omvärlden

För att återknyta till våra värderingar så vill vi inte bara titta på vår egen organisation och hur vi kan förbättra för våra medarbetare och kunder, vi vill även hjälpa till inom områden som engagerar oss i vår omvärld. Efter inspel från en av våra medarbetare bestämde vi oss därför för att hjälpa Ronald McDonald Huset i Huddinge med bidrag för att stärka deras verksamhet. De gör ett anmärkningsvärt arbete som vi gärna vill stötta. Vi har även medarbetare som hjälper till i Afrika med internationell verksamhetsutveckling tillsammans med organisationen Shifo Foundation.

Mingeldags

Självklart har vi även hunnit med lite festligheter under året. Vi har bland annat bjudit in till invigningsmingel, AW-kvällar och spontana sammankomster hos de olika C.A.G-bolagen. Vi har mötts under konstkvällar där lyckliga vinnare fått gå hem med konstverk från vårt konstlotteri. Värt att nämna är också årets C.A.G-AW som gick av stapeln i novembermörkret. Här samlades vi alla under en kväll i festens tecken för att mingla, umgås, skratta och stampa takten tillsammans.





Vi tar testautomatisering in i framtiden

Allt fler företag inser självklarheten i att använda automatiserade tester för att kvalitetssäkra sina produkter. Med agila arbetssätt som norm och den starka trenden inom Continuous Delivery, DevOps och AI, har behovet av att kunna testa tidigt ökat markant. Testautomatisering och skriptning av tester efterfrågas allt mer, och därmed ställs också högre krav på oss som arbetar inom test.

Steget före

En av de största utmaningarna inom testautomatisering är att alltid hålla sig uppdaterad på

utvecklingen inom området. Därför arbetar vi oavbrutet med att ligga steget före så att vi kan ge våra kunder bästa möjliga hjälp. Just nu fokuserar vi på smarta testautomatiseringsflöden med allt från Continuous Delivery till AI. Vår passion för utveckling märks inte minst genom att vi i och med AI nu tar testautomatiseringen till nästa nivå.

Testa smartare

Oavsett om det gäller hård- eller mjukvara kan ett företag genom att automatisera i ett tidigt



Fullstack

DevOps

Continuous Delivery

AI

Mobila appar

Prestandatester

UX

skede skapa smartare tester som förblir relevanta under produktens hela livscykel. Detta förutsätter dock ett strategiskt arbete där rätt typ av test används i rätt tid. Lika viktigt som det är att sätta upp optimerade testmiljöer, lika viktigt är det att veta vad som inte ska automatiseras. Målet är alltid att hålla jämna steg för att säkerställa en god förvaltning av systemet.

Fullstack inom testautomatisering

Våra konsulter har lång erfarenhet av att automatisera fullstack samt säkerställa prestanda

och UX inom mjuk- och hårdvara för både utveckling och produktion. Vi vet vad som krävs för att utföra effektiv automation inom både IT (som webb och app) och industriella verksamheter (mät- och reglersystem), och har kompetens inom allt från att sätta teststrategi, föreslå testramverk och testverktyg, till att scripta och automatisera inom ramarna för Continuous Delivery. Vi kan vi även erbjuda hjälp med coachning, seminarier, utbildning och mentorskap inom testautomatisering. Att kunna erbjuda specialister med denna bredd av kompetenser gör oss unika på marknaden.

Ökade krav på IT-säkerhet

Organisationer har idag krav på sig från såväl myndigheter som kunder att säkerställa sin informations- och IT-säkerhet. Krav på att följa standarder blir allt vanligare och kunderna förväntar sig att leverantörerna tar hand om deras data på ett korrekt och säkert sätt (Data Protection Officer as a service).

Under 2018 lade organisationer stora resurser på att säkerställa sin efterlevnad av nya regulatoriska krav som GDPR. Förstudier genomfördes, personal utbildades, dokument skapades och processer arbetades fram. Flera områden inom informations- och IT-säkerhet berördes av de ökade kraven, och många bolag har i och med detta fått en betydligt högre grad av säkerhet i sin organisation.

Även under 2019 kommer vi att få se en hel del satsningar inom IT-säkerhet. Bland annat kommer tilltagande krav på att följa ISO/IEC 27001 och en ny säkerhetsskyddslag bidra till att organisationer på ett ännu mer strukturerat sätt måste ta tag i sina IT-säkerhetsfrågor. Behovet av kvalificerade konsulter inom området spås vara fortsatt stort och under 2018 startade vi det fokuserade säkerhetsbolaget C.A.G Security. Här erbjuder vi expertkompetens inom informations- och IT-säkerhet som exempelvis säkerhetsarkitektur, kravanalys och granskningar, samt rådgivning och stöd inom områden som ledning & styrning och GRC (Governance, Risk management och Compliance). Vi erbjuder även paketerade erbjudanden som DPO-tjänst.

Hög motivation att skydda organisationen

Insikten om att alla kan drabbas av dataintrång och cyberattacker sprider sig allt mer. Under 2019 kommer vi att få se fortsatta attacker som genomförs av organiserade konstellationer som är motiverade, har resurser och kunskap. Attacker med målet att manipulera, stjäla eller på annat sätt skapa incidenter kopplade till personuppgifter kommer med största sannolikhet att öka. Vi har under 2018 sett ett antal

incidenter där organisationer förlorat data vilket har resulterat i kundernas minskade förtroende. Detta tillsammans med de ganska signifikanta böter en organisation kan få om reglerna i lagar och förordningar inte följs, gör att motivationen att skydda sina system mot attacker aldrig har varit större.

Vi hjälper företag att ta ansvar

Det kommer ständigt nya typer av sårbarheter och attacker som organisationer behöver skaffa sig information om för att hålla sig själva och sina system up-to-date. Företag och myndigheter behöver se över hur de förbereder sig. Detta inkluderar allt ifrån processer, monitorering och detektering till omvärldsbevakning och inte minst att kontinuerligt utbilda sin personal.

Det ökade trycket på organisationer och deras CIO och CISO innebär även ett ökat ansvar på oss inom konsultbranschen. I rollen som expert och oberoende part utför vi förstudier, analyser och utredningar samt kommer med rekommendationer i syfte att hjälpa företag att skräddarsy sitt systematiska säkerhetsarbete. Oavsett om organisationen i fråga har 50 eller 15 000 anställda tar vi fram lösningar som är anpassade för just deras behov.

Upp till bevis under 2019

Varje organisation måste utifrån sin verksamhet och sina risker identifiera och implementera en korrekt och balanserad säkerhetsnivå. 2019 kommer vara året då det är upp till bevis. De bolag som jobbar systematiskt med att identifiera risker och hot och har en fungerande process på plats när incidenter sker, kommer att vara de som kliver ur 2019 med bibehållen kundbas och fortsatt förtroende från sina kunder.

Vi på C.A.G är redo att anta utmaningen och stötta våra kunder genom detta arbete.

A photograph of three people in an office setting, working on laptops. The person in the foreground is a man with a beard, wearing a grey sweater, looking at his laptop. Behind him, another man is also working on a laptop, and a woman is partially visible on the right. The background is bright and out of focus.

Vi gör det
komplexa
enkelt

Med de senaste årens utveckling av Javascript-baserade MVC-ramverk som Angular och React har det blivit allt enklare att jobba strukturerat med frontend och närma sig den process för systemutveckling som tidigare mer var förbehållen backend. Men en snygg yta utan väldesig-nad kod är inte mycket värd, så därför erbjuder C.A.G nu specialister inom frontend som går till botten med uppgiften.

Där frontend möter backend

Vi har startat en satsning för att synliggöra vår kompetens inom frontend både på bredden och på djupet. Många leverantörer av frontend har god kunskap om användarupplevelsen – design, form och färg – men C.A.Gs konsulter tillför något extra: en gedigen bakgrund från backend-utveckling vilket gör att vi kan bygga robusta frontendlösningar oavsett om det rör sig om Java- eller Microsoft-plattformar. Med det som utgångspunkt hjälper vi våra kunder sedan att ta fram anpassade, användbara och hållbara hemsidor som håller måttet hela vägen.

Alltid steget före

Efterfrågan på kompetenser inom frontend är mycket hög och där har C.A.G en klar fördel. Våra skickliga team har sedan länge arbetat med att bygga frontend-lösningar och vi använder

oss dagligen av de senaste webstandarderna och andra etablerade utvecklingsverktyg. Detta kombinerat med regelbunden kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte med kollegorna inom koncernen hjälper oss att ha full koll på tekniken och alltid ligga steget före. Idag arbetar vi bland annat med:

- JavaScript (ES6 och Typescript)
- SPA och MVC/MVVM-ramverk som React och Angular
- HTML5 och CSS3 (LESS och SASS)
- NodeJS-baserade utvecklingsverktyg som Webpack, NPM och Yarn
- Automatiska tester

En stark enhet

Oavsett typ av uppdrag och roller i arbetsgruppen, arbetar vi på C.A.G hela tiden för att optimera arbetsprocesserna genom agil utveckling, moderna tekniker och Continuous Integration. Detta gör oss till en samspelt och effektiv enhet med ett gemensamt mål i sikte: att med spjutspetskompetens inom både frontend- och backend-utveckling leverera det bästa från två världar och ge våra kunder en slutprodukt där komplexa underliggande system förvandlas till lättnavigerad design.

Ett lyckat förändringsarbete

Den digitala omvandlingen har de senaste åren inneburit att branscher som exempelvis detaljhandel, media och musik stöpts om från grunden och kraven från myndigheter kring transparens och avregleringar ökat. Även många andra branscher kommer att förändras radikalt under de närmaste åren.

De allra flesta använder idag olika IT-lösningar under en stor del av arbetsdagen, och nya IT-system introduceras frekvent. Detta innebär att arbetssätt och arbetsuppgifter kontinuerligt ändras och att maktstrukturer rubbas.

Digitisering vs digitalisering

Hittills har de digitala förändringarna ofta handlat om digitisering d.v.s. att göra det man alltid har

gjort mer effektivt genom att göra det digitalt. Idag handlar en allt större andel om digitalisering d.v.s. att göra saker du aldrig har gjort förut. Detta kan förändra affärsmodellen och innebära att du gör saker på helt nya sätt, eller nya saker som inte varit möjliga tidigare. Vid digitaliseringen förändras arbetsuppgifter fundamentalt eller försvinner helt, samtidigt som nya arbetsuppgifter tillkommer. Den största utmaningen med digitalisering är ofta den förändring det medför.

En naturlig del av IT-projektet

I olika undersökningar har det framkommit att en stor del av alla IT-projekt anses vara mindre lyckade av de inblandade. Det beror ofta på att den mänskliga processen glöms bort i iveren

A portrait of a middle-aged man with dark, wavy hair and a slight smile, looking towards the camera. He is wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. The background is a soft, out-of-focus light blue.

att implementera den nya tekniken. För att genomföra ett lyckat IT-projekt krävs att alla inblandade får den information de behöver om hur förändringen kommer att påverka deras arbete. De måste få tid att ta till sig förändringarna och lära sig att hantera det nya. Med detta som bakgrund ser vi på C.A.G idag förändringsledning som en naturlig del i våra projekt, oavsett branschområde. För att ytterligare stärka och utveckla vår kompetens på C.A.G inom detta viktiga område, startade vi under 2018 kompetensnätverket Förändringsledning.

Delaktighet och engagemang

Ett systematiskt arbete med förändringsledning innebär att tydliggöra konsekvenser av föränd-

ring inom exempelvis ett projekt. Det handlar om att våga ifrågasätta gamla arbetssätt och kunna tänka nytt kring hur implementeringen ska gå till för att kunna underlätta i förändringsprocessen. Det handlar också om att skapa fokusering och tydlighet kring vilken nytta en ny IT-lösning ska skapa. Den allra viktigaste beståndsdelen för att få en effektiv implementering är att skapa delaktighet och engagemang.

Förändringar händer oavsett om vi vill det eller inte. Det går att välja att titta på och hoppas att förändringen blir som det planerats eller ta ett aktivt beslut att leda förändringen. På C.A.G arbetar vi systematiskt med förändringsledning för att öka chanserna att uppnå effektmål och få till en lyckad förändring, tillsammans med våra kunder.



Digital transformation med **verksamheten** i fokus

Digitaliseringen pågår här och nu med stor kraft. De som lyckas bäst har funnit sätt att kontinuerligt vidareutveckla sig, både för egen maskin och med hjälp av partners.

Många ligger kvar med gamla system som fungerar och byter därefter upp sig successivt. Det är en utvecklingsmetodik som innebär att det ofta uppstår ett brett spann av tekniker och plattformar som används i produktion, och så bör det också vara. Utvecklingstakten måste anpassas efter det enskilda företags affärsnytta och behov för att skapa en optimal driftlösning. Med lång erfarenhet och kompetens inom både IT-drift och verksamhetsutveckling hjälper vi våra kunder att uppnå detta.

Stor spännvidd av tekniker

Den kontinuerliga utvecklingen gör att det finns en stor spännvidd av tekniker hos många företag. Hos våra kunder ser vi idag allt från nästan antika Windows-järn och manuellt installerade virtuella maskiner, till det som idag är i frontlinjen av den senaste tekniken – mikrotjänster, infrastruktur som kod, containers och serverless, och inte minst det viktigaste: DevOps-metodik med en deployment pipeline med automatisk test, för varje applikation, hela vägen ut i produktion. För oss är det självklart att kunna hantera hela bredden av gamla och nya tekniker då en mix av dessa ofta är att föredra affärsmässigt, framför en alltför snabb utvecklingstakt.

Kubernetes tar ledningen

Molntekniker med Kubernetes i spetsen, och strategin med allt i molnet har stabiliserat sig och utgör grunden för nästa stora kliv. Hos våra kunder märker vi att de som under 2018 eller till och med 2017 blev klara med själva transformeringen av sin infrastruktur upp i molnet nu klättrar ännu fortare och högre på digitaliseringsstegen.

Fokus på kärnverksamheten

SaaS (Software as a Service) och strategin best-of-breed vinner stadigt mer mark. För oavsett om ett företag har duktiga utvecklings- och test-team, god kompetens inom DevOps och bra Continuous Delivery Pipelines är det förstås bättre ju färre system som behöver utvecklas, där tjänsterna istället kan köpas in på kran. Detta ger företaget möjlighet att fokusera på kärnverksamheten och den affärsmässiga spjutspetsen. Här har vi på C.A.G spetskompetens i att kunna hjälpa våra kunder med vilka tjänster de ska köpa in, vilka de ska utveckla och hur de ska koppla ihop dem. Vi levererar utveckling av nya tjänster, integrationer, etablering av externa SaaS-tjänster och står även ofta till tjänst med drift och support. Att hantera heterogena miljöer och strategin best-of-breed är vi vana vid.

Bra balans ger framgång

För att framgångsrikt kunna ägna sig åt nya tekniker som AI och machine learning är det värdefullt att först ha en IT-miljö som är enkel att ändra i och som går att integrera med olika molntjänster. En modern miljö bygger sin säkerhet främst på nyckelhantering och kryptering och inte så mycket på fysisk nätverksåtkomst och brandväggar. Det här är en av de transformeringar som måste till för att en IT-miljö ska möjliggöra best-of-breed.

Om vi tänker oss att vi fäster ett gummiband i ena änden – i Windows-järnen – och drar ut det hela vägen mot Kubernetes och AI i andra änden så kan vi bara hoppas att det inte blir för tungt att dra eller att gummibandet inte med tiden torkar och går av. Samtidigt måste vitala verksamheter alltid ha en viss stretch på sitt gummiband för att överhuvudtaget kunna gå framåt. På C.A.G hjälper vi till att hitta den rätta balansen.

AI – vår tids elektricitet



Sällan har vi sett en teknik komma så snabbt och på så bred och massiv front som AI. AI spås att få ett lika stort genomslag som elektrifieringen fick på industrin för mer än 100 år sedan.

Under året har det skett stora framsteg inom området, nya algoritmer har tagits fram och det har blivit allt enklare att använda tekniken. På C.A.G ser vi AI som en naturlig del av utvecklingsplattformen och som ett verktyg bland andra.

Stegvist införande

Ett bra sätt att snabbt komma igång med AI utan att behöva investera för mycket i ett inledande skede, är att stegvis automatisera befintliga

processer som innehåller manuella steg där data tillförs och/eller beslut tas. Helautomatiska flöden skapas genom att låta AI-moduler utföra enklare ärenden som tidigare var manuella. AI kan även assistera manuella flöden med förslag på värden att fylla i eller genom framtagande av beslutsunderlag.

Breddad användning

Inom C.A.G arbetar vi just nu med att bredda användningen av AI så vi kan erbjuda fler konsulter som kan tillämpa och vidareutveckla tekniken. Vi arbetar även med att integrera AI med befintliga backend-system, där data idag finns.

Områden vi ser som särskilt viktiga för oss just nu är Deep Learning och prediktiv analys.

Prediktion

Prediktion baserat på strukturerat data, något vi redan idag har drivor av i databaser, implementeras idag relativt rättframt med hjälp av mogen och produktionsfärdig open-source mjukvara som till exempel Tensorflow, Keras eller Pandas.

Machine Learning

Grundläggande ML (Machine Learning) lärs idag ut på högskolorna. Unga ingenjörer som kommer ut i arbetslivet är fulla av iver och entusiasm över att implementera den nya coola tekniken. Men när maskininlärning sätts i produktion förstår man efter ett tag att stora delar av arbetet är helt vanlig datahantering.

Arbetet börjar med att få tag i initialt data och att träna en modell. Det data som används måste vara tillgängligt såväl tekniskt som administrativt. Tekniskt måste data vara åtkomligt via databaser, API-er eller kanske ännu bättre via Data Warehouse eller en Data Lake. Data måste även vara spårbart och processen repeterbar – det måste vara möjligt att rätta och uppdatera en modell på ett inkrementellt sätt. Administrativt måste data vara tillgängligt att söka i och experimentera med.

Lyckad maskininlärning kräver ibland mycket data, ofta allt data man har, och med stor sannolikhet kontinuerligt över tid. En fyrkantig tolkning och implementation av GDPR utgör här en motkraft som vi måste hantera.

Automatiserad träning

Ny mark som håller på att brytas är att låta AI-systemen själva hämta sin data och träna sina modeller automatiserat som en integrerad del av själva produktionen, och inte som ett manuellt steg i utvecklingsprocessen, vilket ofta är fallet idag. Detta är förmodligen bleeding edge. För oss på C.A.G faller sig dessa metoder naturliga i ljuset av de arbetssätt vi sedan länge tillämpar när vi automatiserar processer,

versionshanterar och gör dem spårbara och repeterbara. Träning av AI-modeller utgör inget undantag.

Analys av affärsdata

Ytterligare ett område där AI kan utnyttjas är analys av affärsdata. Genom detta upptäcks tidigare okända mönster som kan hjälpa till att vidareutveckla affärsmodeller eller assistera med att identifiera köpmönster. På C.A.G har vi specialister även inom detta område.

Ett verktyg – inte en konkurrent

I många fall imiterar AI det människor redan gör idag. Det krävs därför att tekniken införs på ett klokt sätt i samarbete med de medarbetare som idag utför uppgifterna som ska automatiseras och förädlas.

AI är här för att stanna och utan tvekan kommer tekniken att assistera i allt fler uppgifter. Inledningsvis med enklare och repetitiva uppgifter. De som blir avlastade från detta arbete kan då omdefiniera sin tid och fokusera på svårare uppgifter som måste hanteras manuellt, samt styra, justera och ansvara för produktionen i de automatiserade flödena. Rätt infört blir AI ett verktyg och inte en konkurrent.



Daniel Marell, C.A.G

Kodande mjukvaruarkitekt och devops.



Förberedelse för verklighetens utmaningar

Behovet av välutbildad personal inom krav, test och agilt ledarskap fortsätter att växa, både inom privat och offentlig sektor. Under året har vi haft ett högt tryck på våra kurser och vi fortsätter nu vår satsning på att erbjuda moderna, relevanta och pedagogiska utbildningar för IT-branschen.

Satsning inom eHälsa

Myndigheter ställer idag höga krav på aktörer som vill använda e-recept och den samlade läkemedelslistan. Det finns ett stort behov av ökad kunskap inom området för att kunna möta upp dessa krav. Vi har därför introducerat utbildningsområdet eHälsa, ett spännande område där våra konsulter från affärsområdet Hälsa, Vård & Omsorg besitter Sveriges främsta spetskompetens. Först ut är kursen Sambis som ger kunskap om identitets- och behörighets-

federationen Sambis nyttoeffekter och vad som krävs för att uppnå dessa.

En modern utbildningsleverantör

Digitaliseringen av tjänster och erbjudanden går allt snabbare. Som modern leverantör av utbildningar är det självklart för oss att tillgängliggöra våra utbildningar digitalt. Redan idag finns utbildningsmaterial, ljudböcker och videos för flera av utbildningarna på vår utbildningsplattform.

För att dela med oss av vår kunskap har vi även lanserat en blogg, podcast och vlogg där vi publicerar intressant och värdeskapande innehåll inom utbildningsområdet.

Stöd under förändringsresan

Det spelar ingen roll hur bra ett IT-system är om kommunikationen kring hur det ska användas



misslyckas. Det är kundens upplevelse som i slutändan diktar vilken kvalitetsnivå som uppnåtts. I vår strävan att utbilda IT-Sverige har vi utvecklat en pedagogik som skapar framgång för såväl verksamheter som enskilda individer. Vi har kompetensen och verktygen genom hela utvecklingskedjan för både e-Learning och klassrumsutbildningar.

Våra lärare är vana förändringsledare som är fokuserade på att uppnå effekter i verksamheten. De ger stöd under delar av eller hela förändringsresan genom att fungera som en bro mellan klassrummet och verksamheten. Under deras ledning, och med stort fokus på praktiska övningar förbereds deltagarna för verklighetens utmaningar.

Nya utbildningar

Våra kurser inom test och agilt ledarskap har varit mycket efterfrågade, och vi stärker nu upp

med de nya utbildningarna Förtroendefullt samarbete, SAFe och Utforskande test.

Kursen Förtroendefullt samarbete ger träning i att hitta och skapa en egen verktygs-låda för ett effektivare samarbete och långsiktiga goda relationer, en central del i det agila ledarskapet.

Det agila ramverket SAFe har vuxit i popularitet de senaste åren, framförallt bland större företag. Rätt använt kan SAFe ge effektiva verktyg till företag och vi har därför valt att erbjuda en utbildning inom ramverket. Vårt sätt att se på SAFe skiljer sig från våra konkurrenter då vi snarare ser ramverket som en inspiration än något som måste följas till punkt och pricka.

Agil utveckling ställer speciella krav på hur tester genomförs. De behöver komma igång tidigt, säkerställa en genomgående hög kvalitet under utveckling av mjukvara och vara anpassade för förändringar. Vår kurs "Utforskande test" ger deltagarna rätt förutsättningar att möta dessa krav.

Hållbarhets- rapport

Det här är C.A.G Groups lagstadgade hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2018. Rapporten omfattar moderbolaget CAG Group AB och dess dotterbolag.

Verksamhet

CAG Group AB är moderbolag i C.A.G-koncernen som tillhandahåller IT-tjänster i Sverige. Koncernen verkar genom sina specialiserade dotterbolag som tillhandahåller tjänster i fyra huvudsakliga tjänsteområden; IT-management, Systemutveckling, Drift- och Förvaltning samt Utbildning, kombinerade med ett fokus mot branscherna Bank & Finans, Hälsa, Vård & Omsorg samt Försvar. Även Industri och Handel & Tjänster är betydande branscher. Moderbolaget har sitt säte i Stockholm och verksamheten är i huvudsak koncentrerad till Stockholm.

C.A.Gs affärer utgörs i stor utsträckning av uppdrag som debiteras kunderna på löpande räkning, d.v.s. kunden får betala för antalet levererade timmar. Vi har också åtaganden i form av kompletta projekt där betalningen kan vara ett fast pris som överenskommits i förväg eller på löpande räkning mot en bestämd omfattning. Ibland innefattar projekten mjukvara, där vi återförsäljer våra partners mjukvara. Slutligen levererar vi tjänster, där vi driftar och förvaltar en IT-lösning eller ett verksamhetssystem åt kunden och där betalning ofta sker per månad över en längre kontraktstid.

En långsiktigt hållbar verksamhet

C.A.Gs ledning ska tillse att verksamheten lever upp till fastställda avkastningskrav och ta ansvar inför ägarna för att trygga bolagets finansiella

ställning och ge avkastning på investerat kapital. De finansiella resurserna ska skötas så att bolagets långsiktiga fortlevnad säkras på bästa sätt. I koncernens Kvalitetsmål finns de ekonomiska målen beskrivna. Dessa fastställs och följs upp årligen.

För ett företag som arbetar som utpräglad tjänsteleverantör är det extra viktigt att förstå kundens syn och krav på hållbarhetsfrågor och att vi hanterar dem på bästa sätt. Som tjänsteleverantör är vi ytterst beroende av våra medarbetare. Det är de som löser kundens problem och de utgör en stor del av värdet i vår verksamhet. För att beskriva för våra medarbetare vilka värderingar C.A.G vilar på har vi tagit fram tre värdeord. Dessa värderingar genomsyrar allt vi gör och vi tar varje tillfälle i akt att befästa dem i vår interna och externa kommunikation. Kortfattat beskriver vi dem så här:

KOMPETENT

Vi ligger alltid i framkant av utvecklingen. Våra konsulter brinner för det de gör och går steget längre för att skapa resultat.

OMTÄNKSAM

Vi har stor omtanke om kunder och kollegor. Vi bryr oss om våra medarbetare och arbetar varje dag för att de ska trivas och utvecklas.

LÅNGSIKTIG

Vårt fokus ligger på hållbart värdeskapande över tid i vår kunds affär. För våra medarbetare skapar vi ett hållbart arbetsliv med balans mellan arbete och fritid och ett positivt arbetsklimat.

Våra mål inom Medarbetarområdet för 2018 är:

- Hög medarbetarnöjdhet som ligger över snittet av jämförbara bolag
- Medarbetarnöjdheten ska varje år ligga på eller över föregående års nivå
- Kompetensutveckling ska ha ett snittbetyg över 4 i vår årliga medarbetarundersökning
- Personalomsättningen ska uppgå till högst 10%
- Andelen kvinnor ska öka till minst 29%

C.A.Gs uppfattning är att likabehandling skapar ett bättre företag och att det finns ett värde i sig med rättvisa villkor. Bolaget har Likabehandlings- och Arbetsmiljöplaner som följs upp årligen. C.A.G tillämpar nolltolerans för diskriminering och mobbing, av vilket slag det än må vara. Alla medarbetare uppmanas att anmäla överträdelser, antingen till närmaste chef, till Koncernledningen eller till någon i styrelsen för CAG Group AB.

I koncernens Kvalitetsmål finns mål för Medarbetarnöjdhet och Kompetensutveckling

beskrivna, och dessa fastställs och följs upp årligen. Vi genomför årligen en medarbetarnöjdhetsundersökning, de två senaste åren via Zondera. C.A.Gs eNPS, som mäter viljan hos medarbetarna att rekommendera oss som arbetsgivare till en vän, låg 2018 på 48, en ökning från 41 året innan. Snittet för svenska bolag är 9.

Policies och styrdokument

C.A.G har upprättat en Hållbarhetspolicy som omfattar hela koncernen och som kontinuerligt följs upp genom vår ISO 9001-certifiering.

I C.A.Gs kvalitetssystem finns förutom Hållbarhetspolicy, bl.a. följande styrdokument:

- Miljöpolicy
- Inköspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personal- och rekryteringspolicy
- Likabehandlingspolicy

Måluppfyllnad, mitigering och risker

Kriterie	Mål	Utfall 2018 (2017)	Risk	Mitigering
Medarbetarnöjdhet (Medarbetarindex)	>70	81 (78)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	God personalpolitik
Medarbetarnöjdhet (LI, Ledarskapsindex)	>75	89 (88)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Se ovan
Personalomsättning	<10%	12,3% (14,9%)	Högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Se ovan
Andel kvinnor i bolaget	>30%	25% (25%)	Lägre MI	Jämställd befordringsgång Aktiva rekryteringsåtgärder QUL-nätverket
Andel kvinnor i styrelsen	40%	40%	Minskad kompetensspridning	Direktiv till Valberedningen Jämställd Valberedning
Icke-diskriminering	Noll-tolerans	Inga fall	Minskad kund- och medarbetarnöjdhet	Värderingsstyrd kommunikation Jämställdhets- och anti-diskrimineringspolicy



Dessa policys följs upp årligen via granskningar, revisioner och kvalitetsavstämningar. Alla medarbetare har enkel tillgång till policys och annan information via vårt intranät C.A.G Online och via kommunikationskanalen Slack.

C.A.G Groups policys anger den lägsta nivå som alla företag inom koncernen följer. Varje bolag inom koncernen får, enligt vår strategi med självständiga dotterbolag, vid behov införa skärpta policys men ska uppfylla koncernens krav som en miniminivå. Förutsättningar och regelverk kan variera beroende av marknadssektor, specifika kundkrav och tjänster. För C.A.G, som är en utpräglad tjänsteleverantör, är det extra viktigt att leva upp till de krav som varje enskild kund ställer. Därför säkerställer vi inför varje åtagande att det inte finns några avvikelser mellan kundens hållbarhetskrav och det sätt vi bedriver verksamheten på.

Hållbarhet kan delas upp i miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. C.A.G tar i varje operativ och strategisk affärshandling hänsyn till respektive område.

Miljöansvar

Vår affär görs i Sverige med svenska motparter till mycket hög grad, vilket påverkar de risker vi ser inom hållbarhetsområdet på ett positivt sätt. Till helt övervägande del har vi också

svenska underleverantörer och våra inköp består endast till mindre del av fysiska produkter. Vi bedömer därför att risken är låg inom miljö- och leverantörs/inköpsområdet och har inga specifika KPI:er för uppföljning inom dessa områden.

Bolagets verksamhet ska självfallet präglas av ekoeffektivitet och bedrivs på ett sådant sätt att planeten jorden och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid. Det innefattar bl.a. att ständigt sträva efter att minska el- och annan energianvändning och att kontinuerligt minska pappersanvändningen.

Då bolagets verksamhet bedrivs huvudsakligen inom Stockholmsområdet, förekommer ett begränsat antal resor. Vid resande i tjänsten prioriteras om möjligt kollektivtrafik och tåg. Vid val av transportmedel och färdväg väger vi samman kostnader, miljöhänsyn, tidsåtgång, effektivitet och säkerhet. Vi strävar efter att hålla så stor andel möten som möjligt via t.ex. Skype eller telefon, om deltagarna befinner sig på olika platser.

En ökande andel av det material och produkter vi använder ska lämnas till återvinning. Papper ska insamlas enligt rutin och vid utbyte av kontorselektronik ska inbyte av uttrangerad kontorsmaskin alltid försöka göras. Vid uppdrag hos kund ska våra konsulter alltid följa kundens miljöpolicy och de krav som den medför.

Bolaget ska göra upphandlingar som bidrar till minskad miljöbelastning. De företag som bolaget anlitar bör vara miljöcertifierade eller på jämförbart sätt kunna visa hur de själva bidrar till att minska sin miljöbelastning. C.A.G ska följa tillämplig miljölagstiftning och föreskrifter liksom övriga miljökrav som vi berörs av.

Socialt ansvar, antikorrupktion och mänskliga rättigheter

Bolagets verksamhet ska bedrivas på ett sätt som kännetecknar en god samhällsmedborgare. Med det menar vi att hänsyn tas till hälsa och välbefinnande oberoende av om motparten är anställda, underleverantörer, affärspartners eller på annat sätt påverkas av bolaget.

C.A.G värderar i varje enskild uppdragsdialog och affärsmöjlighet om kundens verksamheter och affärsmodeller kan anses vara etiska utifrån ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv med fokus på miljö och socialt ansvar. Vi ska ta social och etisk hänsyn i utveckling av våra produkter och tjänster och tillse att våra inköp inte stöder företag eller länder som kränker mänskliga rättigheter. Varje år skänker vi också pengar till välgörande ändamål, där varje dotterbolag och

även moderbolaget väljer vad som ska stödjas. C.A.G har nolltolerans mot korrupktion. Våra medarbetare är medvetna om gränserna för muta och avhåller sig från olämpliga gåvor, middagar och andra aktiviteter som kan anses påverka våra kunders och myndigheters beslutsfattande på ett otillbörligt sätt. Eftersom nära hälften av vår omsättning kommer från kunder inom offentlig sektor är detta extra viktigt.

C.A.G MER Consultings affärsområde Financial Crime Prevention är specialister inom områden som Fraud, Anti-Money Laundering och relaterade områden inom Bank & Finans. På så sätt bidrar vi till en minskad risk för penningtvätt och otillbörliga transaktioner inom bankväsendet.

Vårt samhällsansvar inbegriper även mångfald och vi verkar för en medarbetarsammansättning som speglar samhället runt omkring oss. Ett exempel på det är vårt nätverk QUL, där vi driver aktiviteter riktade mot både egna kvinnliga anställda och kvinnor vi kommer i kontakt med i vår verksamhet. Syftet med QUL är att öka andelen kvinnor inom bolaget i stort och i ledande positioner. Under 2018 har två nya ledningspersoner bland VD och koncernledning utsetts, bägge kvinnor.

Måluppfyllnad, mitigering och risker

Kriterie	Mål	Utfall	Risk	Mitigering
Korrupktion, mutor och penningtvätt	Nolltolerans	Inga incidenter	Anseenderisk Förlorade kunduppdrag	Tydliga värderingar Kommunikation om nolltolerans mot mutor Arbete inom Bank & Finans inom Anti-fraud och Anti-money Laundering
Samhälls-engagemang	Bidra till ett gott samhälle	Varje år skänker våra bolag medel till välgörande ändamål Vi bidrar genom skatter, avgifter och genom vårt arbete inom digitalisering av offentlig sektor	Anseenderisk	Värderingsstyrd rekrytering och kommunikation God intern ekonomisk kontroll
Mänskliga rättigheter	C.A.G respekterar och stöder mänskliga rättigheter enligt FN:s principer	N/A	Låg	Värderingsstyrd rekrytering och kommunikation

Våra bolag

C.A.G Group

VD Åsa Landén Ericsson

Kungsgatan 37
Box 22564, 104 22 Stockholm

Växel: +46 8 785 22 00

C.A.G Arete

VD Mats Ågren

Specialister inom IT-management
och agil utveckling av system,
intranät, webb- och BI-lösningar
i Microsoftmiljö.

C.A.G Contactor

VD Nicolas Länninge

Specialister inom Java, testautomation,
test med spjutspetskompetens inom
frontend- och backendutveckling.

C.A.G Datastöd

VD Magnus Fredholm

Specialister inom drift och support av
affärskritiska IT-system inom bank- och
finanssektorn. Samt konsulttjänster
inom finansiella expertsystem och
digitaliseringstjänster.

C.A.G Mawell

VD Lena Boström

Sveriges främsta leverantör inom hälsa, vård och omsorg. Specialister på e-lösningar som ökar effektiviteten inom vård och hälsa.

C.A.G MER Consulting

VD Markus Åkesson

Specialister på systemutveckling, IT- och affärsprocesser inom områdena bank, finans och försäkring.

C.A.G Novus

VD Magnus Söderström

Specialister inom försvarsområdet samt integration och IT-logistiklösningar inom alla branscher.

C.A.G Senseus

VD Niclas Lindqvist

Specialister inom testautomation, testdesign, testsystemutveckling och agilt IT-ledarskap inom alla branscher.

C.A.G Security

VD Fredrik Börjesson

Specialister på IT- och informations-säkerhet inom säkerhetsarkitektur, kravanalys och granskningar.

cag.se

A man with a beard, wearing a dark sweater, is sitting at a desk in an office. He is looking at a laptop screen. In the background, there are other computer monitors and office equipment. The image has a soft, slightly blurred quality. A large, semi-transparent magenta rectangle is overlaid on the bottom half of the image, containing white text.

Förvaltnings- berättelse med räkenskaper 2018



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Koncernledning & Styrelse	54
Flerårsöversikt	58
Förvaltningsberättelse	59
Bolagsstyrningsrapport	66
Aktien	74
Koncernens resultaträkning	76
Koncernens rapport över totalresultatet	76
Koncernens balansräkning	78
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	80
Koncernens kassaflödesanalys	81
Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet	82
Moderbolagets balansräkning	83
Moderbolagets förändring i eget kapital	85
Moderbolagets kassaflödesanalys	86
Noter, gemensamma för moderbolaget och koncernen	88
Definitioner	120
Försäkrar	121
Revisionsberättelse	123

Koncernledning



Åsa Landén Ericsson

VD och koncernchef

Född 1965, VD och koncernchef sedan 2018.

Anställd sedan 2018.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi, Chalmers tekniska högskola och MBA, INSEAD.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Formpipe Software AB.

Aktieinnehav: 15 000 aktier och 75 000 teckningsoptioner av serie 2018/2021.



Håkan Kihlert

CFO C.A.G Group

Född 1962, CFO sedan 2011.

Anställd sedan 2011.

Utbildning: Civilekonomexamen, Göteborgs universitet.

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Aktieinnehav: 51 000 aktier, 15 500 teckningsoptioner av serie 2018/2021 och 40 000 köpoptioner av serie 2017/2020.



Niclas Lindqvist

VD C.A.G Senseus

Född 1964, VD CAG Senseus AB sedan 2013.

Anställd sedan 2013.

Utbildning: Gymnasieutbildning, naturvetenskaplig linje.

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Aktieinnehav: 42 000 aktier, 5 500 teckningsoptioner av serie 2018/2021.



Markus Åkesson

VD C.A.G Mer

Född 1974, VD CAG MER Consulting AB sedan 2014.

Anställd sedan 2018.

Utbildning: Magisterexamen i systemvetenskap, Mittuniversitetet Östersund. Studier i företagsekonomi, Stockholms universitet.

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.

Aktieinnehav: 159 375 aktier och 5 500 teckningsoptioner av serie 2018/2021.



Marcus Claus

Vice VD C.A.G Mawell

Född 1967, vVD CAG Mawell AB sedan 1992.

Anställd sedan 2016.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i teknisk datavetenskap. Studier i matematik, Stockholms universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och VD i Abalienato Invest AB, Marcus Claus Consulting AB och Marcus Claus Invest AB.

Aktieinnehav: 10 500 aktier och 10 500 teckningsoptioner av serie 2018/2021.



Magnus Söderström

VD C.A.G Novus

Född 1973, VD CAG Novus Consulting AB sedan 2014.

Anställd sedan 2009.

Utbildning: MBA, Stockholms universitet, officersexamen vid Marinens Officershögskola samt studier i teknisk fysik vid KTH.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Green Summits AB och Network Enabling System Partner AB (NESP).

Aktieinnehav: 320 764 aktier och 5 500 teckningsoptioner av serie 2018/2021.

Styrelsen



Bo Lindström

Styrelseordförande

Född 1943, Styrelseordförande sedan 2005.

Utbildning: Ekonom, Lunds universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande och VD i Lindbron AB, styrelseordförande i Gröna Gubbar Filmproduktion AB och Ralf Oil AB, styrelseledamot och VD i Virtual Genetics Laboratory AB, styrelseledamot i Mobisma- Mobilize Business AB, Chippocrate AB, Tropical Tree Plantation AB, Virtual Genetics Förvaltning AB, Nytuna AB och Mobisma AB.

Aktieinnehav: 1 526 096 aktier.

Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare.



Viveka Ekberg

Styrelseledamot

Född 1962, Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Optimized Portfolio Management Stockholm AB, Nordic Cross Asset Management AB, Nordic Communications Group AB, Telness AB och Apoteket AB:s Pensionsstiftelse. Styrelseledamot i Svolder AB, Lindab International AB, Magnolia Bostad AB, Skagen AS, SPP Pension & Försäkring AB (publ), Areim AB, Marmot Förvaltning AB, Centrum för Rättvisa och Stiftelsen Affärsvärlden.

Aktieinnehav: 11 000 aktier.

Oberoende ledamot.



Bengt Lundgren

Styrelseledamot

Född 1957, Styrelseledamot sedan 2009.

Utbildning: Gymnasieingenjör.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och VD i Netsafe International AB. Styrelseledamot i Bjerking AB, Styrelsen Bar & Bistro AB och Min Lilla Låda AB.

Aktieinnehav: 15 000 aktier.

Oberoende ledamot.



Sara Mattsson
Styrelseledamot

Född 1983, Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Fil. mag. i sociologi, Uppsala universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Content Nation AB.

Aktieinnehav: 615 aktier.

Oberoende ledamot.



Göran Westling
Styrelseledamot

Född 1949, Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning: Fil. kand. Ekonomi, Stockholms universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande och VD i Innouest Konsult AB, styrelseordförande i ATELES Consulting AB, styrelseledamot i ACPC Nordic AB.

Aktieinnehav: 37 500 aktier.

Oberoende ledamot.

Flerårsöversikt

MSEK	2018	2017	2016	2015 ¹
Totala intäkter	489,1	395,0	343,6	287,8
Omsättningstillväxt	23,8%	15,0%	20,5%	6,1%
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, EBITDA	45,6	43,1	37,5	25,0
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar, EBITDA	9,3%	10,9%	10,9%	8,8%
Justerad rörelsemarginal, EBITDA ²	10,5%	10,9%	10,9%	8,8%
Rörelseresultat, EBIT	32,7	31,7	28,2	16,0
Rörelsemarginal, EBIT	6,7%	8,0%	8,2%	5,6%
Justerad rörelsemarginal, EBIT ²	7,9%	8,0%	8,2%	5,6%
Årets resultat	27,5	25,4	21,7	11,5
Vinstmarginal	5,6%	6,4%	6,3%	4,0%
Kassaflöde från den löpande verksamheten	27,4	38,3	29,1	18,0
Balansomslutning	343,4	281,3	201,1	125,3
Soliditet	53%	32%	32%	41%
Medeltal anställda	319	275	239	205
Omsättning per medeltal anställd, KSEK	1 533	1 436	1 437	1 404
EBITDA per medeltal anställd, KSEK	143	157	157	122
Räntabilitet på eget kapital	31%	39%	42%	27%
Vinst per aktie, SEK	5,09	5,28	4,53	2,40
Utdelning per aktie, SEK	2,60	2,50	2,30	1,60

¹ År 2015 redovisas enligt K3. De materiella skillnaderna mellan den presenterade informationen och IFRS är att leasade bilar, leasad utrustning och leasade hyresavtal, inte redovisas som finansiella leasingavtal, samt att resultatet av detta år även har belastats med avskrivningar av goodwill om 4,3 MSEK.

² Justerad rörelsemarginal (exkluderade kostnader av engångskaraktär relaterade till VD-byte och notering av koncernen) i förhållande till omsättningen.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för CAG Group AB ("C.A.G", "Bolaget"), org. nr 556297-2504, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2018. Efterföljande resultat- och balansräkningar, förändring i eget kapital, kassaflödesanalys och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisor.

Allmänt om verksamheten

CAG Group AB är moderbolag i C.A.G-koncernen som tillhandahåller IT-tjänster i Sverige. Koncernen verkar genom sina specialiserade dotterbolag som tillhandahåller tjänster i fyra huvudsakliga tjänsteområden; IT-management, Systemutveckling, Drift- och Förvaltning samt Utbildning, kombinerade med ett fokus mot Bank & Finans, Hälsa, Vård & Omsorg samt Försvar. Moderbolaget har sitt säte i Stockholm och verksamheten är i huvudsak koncentrerad till Stockholm. C.A.Gs verksamhet har sedan Bolagets bildande för mer än 10 år sedan både på organisk väg och via förvärv visat en positiv utveckling med kontinuerlig tillväxt och stabil lönsamhet.

Kunder

Totalt hade C.A.G cirka 170 aktiva kunder under 2018 där ingen kund svarade för mer än 7% av omsättningen. Bland Bolagets största kunder återfinns Försvarsmakten/FMV, Stockholms Läns Landsting, Inera, SEB och Länsförsäkringar. De 10 största kunderna stod tillsammans för cirka 42% av bolagets omsättning. C.A.G gör bedömningen att cirka 40% av omsättningen är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Intäkter från egna ramavtal utgör cirka 20%.

Året i korthet

Ett händelserikt år

Marknaden för koncernen har fortsatt utvecklas positivt med en tillväxt genom såväl organisk som förvärvad tillväxt.

Förvärv är en viktig del av Bolagets fortsatta utveckling. Bolaget är selektivt i sin förvärvsstrategi med avseende på att förvärvade bolag passar in i koncernens strategi och tillför värde till Bolagets specialist- och branschkompetens.

I januari 2018 slutfördes förvärvet av MER Financial Consulting Group AB. Under årets inledning startades två nya verksamheter, C.A.G Security inom IT- och Informationssäkerhet och C.A.G MoveU som är verksamma inom digital verksamhetsutveckling. Under våren togs beslut att flytta verksamheten i dotterbolaget C.A.G Core till C.A.G Arete.

Inom satsningen mot Försvar förvärvades i mars en andel i NESP AB, vars syfte är att vara långsiktig samarbetspartner till FMV i utvecklingen av Försvarsmaktens framtida ledningssystem.

Under hösten 2017 fattade Bolagets styrelse ett beslut om att förbereda Bolaget för en börsintroduktion. Detta beslut innebar bland annat rekrytering av en ny koncernchef och den 19 mars 2018 tillträdde Åsa Landén Ericsson som ny VD och koncernchef i C.A.G-koncernen.

Arbetet med att förbereda Bolaget för en notering har också innefattat övergång till IFRS. Vidare utsågs Erik Penser Bank till Bolagets rådgivare vid den planerade börsintroduktionen.

Vid årsstämma 16 maj 2018 beslutade stämman, förutom ärenden enligt bolagsordningen, att bemyndiga Bolagets styrelse att till och med nästkommande årsstämma genomföra emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner. Bemyndigandet kan komma att användas vid utgivande av aktier och optioner som betalning vid företagsförvärv och skall kunna medföra att antalet aktier i bolaget ökar med högst 1 000 000 aktier.

Emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissioner ska kunna ske mot kontant betalning, genom kvittning samt genom apportegendom.

Vid extra bolagsstämma 28 juni 2018 gjordes ändringar i bolagsordningen för att göra Bolaget till ett avstämningsbolag och samtidigt valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers till bolagets nya revisorer.

Per den 1 juli 2018 avyttrades dotterbolaget C.A.G Mälardalen till Headlight Invest AB som ett led i vald strategi att fokusera på IT-specialistkonsulting i storstadsregioner samt verksamheter med ett tydligt fokus mot Bank & Finans, Hälsa, Vård & Omsorg samt Försvar.

I oktober ingick Bolaget ett avtal med Gröna Gubbar Filmproduktion AB, ett bolag indirekt ägt av styrelsens ordförande Bo Lindström, avseende avyttring av 49% av aktierna i Soft Service i Täby AB. Transaktionen är en närstående transaktion men innebär ingen värdeöverföring till köparen. Verksamheten i Soft Service har bestått i att hantera den interna handeln i C.A.Gs aktier. Denna verksamhet upphör i och med en börsnotering av C.A.G-koncernen.

I oktober genomfördes en bolagsstämma för att slutligt anpassa Bolagets bolagsordning inför en notering samt att besluta om ett bemyndigande till styrelsen för beslut om en planerad nyemission i samband med en börsnotering.

I november beslutade styrelsen att ansöka om en listning av Bolagets aktier vid Nasdaq First North Premier. Ansökan godkändes och den 12 december var första dag för handel av bolagets aktier.

Inom området Hälsa, Vård & Omsorg startades under 2017 ett separat bolag inom digitalisering av hälso- och sjukvårdssektorn, C.A.G Next.

Under december 2018 fattades beslut om att överföra verksamheten i C.A.G Next till C.A.G Mawell som utgör plattformen i koncernens satsning mot hälsovårdssektorn.

Nya affärer och nysatsningar

Som en del av en positiv marknadsutveckling med en stark efterfrågan på koncerns tjänster har C.A.G under räkenskapsåret varit framgångsrikt att möta kundernas krav på leveransförmåga och nya uppdragserbjudanden. Nya avtal under 2018 omfattade bland annat:

- C.A.G tilldelades ramavtal med Inspektionen för vård och omsorg, IVO. Avtalet omfattar tjänster inom krav, projekt- och testledning.
- C.A.G tecknade avtal med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, avseende tjänster inom terminologi samt avtal med Stora Sköndal inom eHälsa och verksamhetsutveckling.
- C.A.G startade en satsning på Financial Crime Prevention, FPC, en satsning som syftar till att hjälpa kunder inom Bank & Finans med strategier, projektgenomföranden och systemstöd inom FCP.
- Ramavtal tecknades med Region Uppsala avseende IT-konsulttjänster.
- I maj tecknades ett förnyat ramavtal med Finansinspektionen gällande IT-konsulttjänster inom områdena Ledning och styrning, Utveckling och förvaltning samt IT-säkerhet.
- eHälsomyndigheten gav C.A.G förnyat förtroende och förlängde ett tidigare tecknat ramavtal med ytterligare ett år.
- C.A.G tilldelades ramavtal med FMV avseende registrering och registervård av masterdata. Avtalet löper på 3 plus 4 år.

Omsättning och resultat

Under räkenskapsåret 2018 uppgick intäkterna till 489,1 (395,0) MSEK, motsvarande en tillväxt på 23,8%, varav organisk tillväxt uppgick till 4,8% (4,3). I omsättningen ingår omsättning från underkonsulter med 63,5 (33,9) MSEK. Intäktstillväxten är till stor del hänförlig till förvärvet av C.A.G MER Consulting AB som skedde 31 december 2017. Under 2018 ingick C.A.G MERs intäkter för hela räkenskapsåret i koncernens intäkter.

Under 2018 uppgick rörelsens kostnader till 456,4 (363,3) MSEK. Av de totala rörelse-

kostnaderna utgör kostnader för egen personal 308,9 (249,5) MSEK. Den huvudsakliga förklaringen till ökningen i kostnadsmassan är att C.A.G MER ingår i koncernen under 2018.

Rörelseresultatet före avskrivningar (EBITDA) uppgick för räkenskapsåret 2018 till 45,6 (43,1) MSEK. EBITDA-marginalen var 9,3% (10,9). Justerad EBITDA uppgick till 51,4 (43,1) MSEK, motsvarande en justerad EBITDA-marginal om 10,5% (10,9). Justerad EBITDA exkluderar kostnader av engångskaraktär relaterade till VD-byte och notering av koncernen om netto 5,8 MSEK.

Koncernens totala avskrivningar uppgick till -12,9 (-11,5) MSEK varav immateriella anläggningstillgångar avsåg -2,0 (-1,9) MSEK och -10,9 (-9,6) MSEK var att relatera till materiella anläggningstillgångar.

Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 32,7 (31,7) MSEK under 2018. EBIT-marginalen var 6,7% (8,0). Justerad EBIT uppgick till 38,5 (31,7) MSEK, motsvarande en justerad EBIT-marginal om 7,9% (8,0).

Resultat från finansnetto uppgick till 2,5 (1,3) MSEK där den huvudsakliga orsaken till ökningen mellan 2018 och 2017 avser resultat vid avyttring av C.A.G Mälardalen.

Årets resultat ökade till 27,5 (25,4) MSEK och koncernens skattekostnad uppgick till -7,8 (-7,6) MSEK. En utförligare analys av skattekostnaden presenteras i Not 12. Vinsten per aktie minskade till 5,09 (5,28) SEK.

Kassaflöde

För räkenskapsåret 2018 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 27,4 (37,3) MSEK. Det försämrade kassaflödet på 9,9 MSEK beror i huvudsak på en ökning av betald skatt under 2018 samt minskade leverantörsskulder jämfört med föregående år.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -42,3 (-32,2) MSEK. Under januari erlades den återstående delen av köpeskillingen för MER Financial Consulting Group AB. Under första kvartalet förvärvades BML Consulting AB, som innehar 20% av NESP AB. NESP AB arbetar med affärer med myndigheten FMV och är en viktig kanal för C.A.Gs affärer. Köpeskillingen uppgick till 2 MSEK. I juli 2018 avyttrades C.A.G Mälardalen vilket gav en positiv nettolikvidpåverkan på kassaflödet om

2,6 MSEK. Investeringar i materiella och immateriella tillgångar om 16,6 (14,5) MSEK avsåg i huvudsak leasade tillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 68,3 (7,7) MSEK. Kassaflödet består av en genomförd nyemission under första halvåret om totalt 11,3 MSEK som finansierade den återstående delen av köpeskillingen för MER Financial Consulting Group AB. 13,6 MSEK betalades i utdelning under samma period. I mars 2018 lanserades ett bredare teckningsoptionsprogram där 0,5 MSEK erhöles i premier för utställda teckningsoptioner. Under det fjärde kvartalet 2018 har en nyemission genomförts vilket har resulterat i en ökning med 66,1 MSEK samt en utdelning från intressebolag med en positiv påverkan om 2 MSEK.

Det totala kassaflödet ökade med 53,5 (12,8) MSEK.

Finansiell ställning

Omsättningstillgångarna, exklusive likvida medel, ökade till 111,2 (105,2) MSEK, där den huvudsakliga förklaringen är hänförlig till ökning av kundfordringar om 4,6 MSEK mellan åren. Likvida medel ökade till 123,6 (70,1) MSEK. Total checkräkningskredit uppgår till 7,5 MSEK. Ingen del av checkräkningskrediten var utnyttjad per den 31 december 2018 och 2017.

Koncernens immateriella anläggningstillgångar uppgick till 74,4 (75,6) MSEK, varav goodwill utgjorde 73,8 (75,1) MSEK. Genomförda så kallade impairment tests, nedskrivningsprövning av goodwill, visar på marginal mellan bokfört värde och verkligt värde baserat på estimerade framtida kassaflöden. Det egna kapitalet uppgick per den 31 december 2018 till 181,4 (89,5) MSEK. Förändringen är hänförlig till nettoeffekten av årets resultat om 27,5 (25,4) MSEK, lämnad utdelning om -13,6 (-11,0) MSEK samt nyemission uppgående till 77,4 (10,6) MSEK och inbetalda premier för teckningsoptioner om 0,5 (0,0) MSEK.

Räntebärande skulder uppgick vid periodens slut till 53,4 (53,2) MSEK. Dessa består av lån till kreditinstitut 28,9 (30,0) MSEK och finansiell leasingsskuld 24,4 (23,2) MSEK. Den långfristiga delen av de räntebärande skulderna uppgick vid årsskiftet till 35,4 (30,9) MSEK och den kortfristiga delen till 18,0 (22,3) MSEK.

Investeringar

Investeringar som skett under helåret uppgick till 44,9 (32,2) MSEK. Av dessa utgör förvärvet av MER Financial Consulting Group AB 26,2 (17,7) MSEK, exklusive förvärvade likvida medel, samt förvärv av BML Consulting AB, som innehar 20 procent av NESP AB.

Köpeskillingen uppgick till 2 MSEK. Utöver detta utgör leasade inventarier 13,4 (11,0) MSEK samt övriga investeringar i inventarier 3,2 (3,5) MSEK.

Moderbolaget

Omsättningen för moderbolaget uppgick till 85,9 (72,1) MSEK. Resultat efter avskrivningar (EBITDA) uppgick till 1,1 (0,1) MSEK. Resultat efter finansnetto minskade till 18,1 (30,7) MSEK. Minskningen är framför allt hänförlig till lägre utdelning från dotterbolag om 16,1 (29,0) MSEK.

Moderbolagets likvida medel uppgick till 122,7 (53,1) MSEK. Det egna kapitalet uppgick till 155,9 (73,1) MSEK och de obeskattade reserverna till 5,3 (5,3) MSEK som i sin helhet avsåg periodiseringsfonder. Räntebärande skulder uppgick till 28,9 (27,1) MSEK, varav 17,4 (14,3) MSEK var långfristiga och 11,5 (12,8) var kortfristiga.

Medarbetare

Antal anställda per den 31 december 2018 uppgick till 326 (322).

Genomsnittligt antal anställda under helåret 2018 uppgick till 319 (275).

Aktiestructur

Per den 31 december 2017 hade bolaget 4 821 360 registrerade aktier och lika många röster. Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 2 410 680 SEK, med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie.

I samband med förvärvet av MER Financial Consulting Group AB i december 2017 beslöt styrelsen att genomföra två nyemissioner på sammanlagt 543 353 aktier, med stöd av bemyndigande från årsstämma den 16 maj 2017. Den första emissionen om 211 436 aktier registrerades hos Bolagsverket i januari 2018 och ledde till att aktiekapitalet ökade med 105 718 SEK och överkursfonden ökade med 7 083 106 SEK. Den

andra emissionen om 331 917 aktier registrerades hos Bolagsverket i mars 2018 och ledde till att aktiekapitalet ökade med 165 959 SEK och överkursfonden ökade med 11 119 220 SEK.

I december 2017 beslöt styrelsen att emittera ytterligare 79 000 aktier, med stöd av bemyndigande från årsstämma den 16 maj 2017, att betalas kontant med 34 SEK per aktie. Aktierna har använts för att täcka utställda köpoptioner i köpoptionsprogram 2017/2019 samt 2017/2020. Emissionen registrerades hos Bolagsverket i januari 2018 och ledde till att aktiekapitalet ökade med 39 500 SEK och överkursfonden ökade med 2 646 500 SEK.

I mars 2018 lanserades ett bredare teckningsoptionsprogram där alla anställda erbjöds att delta. Varje teckningsoption berättigar till tecknande av en aktie i CAG Group AB till teckningskursen 40 SEK, under perioden 1 mars – 15 mars 2021. Ökningen av Bolagets aktiekapital kommer vid fullt utnyttjande att uppgå till 160 000 SEK, en utspädning motsvarande ca 4,7% av det totala antalet aktier. Optionsprogrammet beslutades av styrelsen med stöd av bemyndigande från årsstämma den 16 maj 2017.

I maj 2018 utfärdades två teckningsoptionsprogram belöpande på aktierna i två av koncernens nystartade dotterbolag, C.A.G Security och C.A.G MoveU, till ledande befattningshavare i bolagen. Programmen syftar till att ge bolagsledningarna incitament att bygga lönsamma och växande verksamheter och löper över tre år.

Den 12 november 2018 beslutade styrelsen i CAG Group AB (publ) ("C.A.G" eller "Bolaget"), med stöd av bemyndigande från extra bolagstämman den 25 oktober 2018, att genomföra en nyemission om högst 1 060 000 aktier ("Erbjudandet") och ansöka om listning av Bolagets aktier på Nasdaq First North Premier. Ansökan beviljades och första dag för handel var den 12 december 2018. Erbjudandet fulltecknades varvid Bolaget tillfördes 71,1 MSEK före emissionskostnader och 66,1 MSEK efter emissionskostnader. Erbjudandet innebar att C.A.G tillfördes omkring 340 nya aktieägare.

Per den 31 december 2018 hade bolaget ett aktiekapital om 3 251 857 SEK fördelat på 6 503 713 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. För koncernledning och VD:ar i dotterbolag inom C.A.G tillämpas marknadsmässiga villkor för löner och övriga anställningsvillkor.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelseordföranden och stämмоvalda ledamöter efter förslag från ersättningskommittén, som tillsvidare består av styrelsen i sin helhet. Utöver fast årslön erhåller VD även rörlig lön, vilken har ett tak och är baserad på resultatutvecklingen jämfört med fastställda mål. Ersättning till VD och vissa ledande befattningshavare inom koncernen kan även utgå i form av aktierelaterade ersättningar.

VD har premiebaserat pensionsavtal som innebär en avsättning om 25% av fast lön med en pensionsålder på 65 år. Pensionspremier betalas löpande. Andra ledande befattningshavare har premiebaserade pensionsavsättningar med individuellt bestämda avsättningar inom fastställda kostnadsramar.

För VD gäller en uppsägningstid om 6 månader om VD säger upp sig själv och 9 månader från bolagets sida. För övriga ledande befattningshavare tillämpas en uppsägningstid om 6-12 månader.

Styrelsen förbehåller sig rätten att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Miljöpåverkan och hållbarhet

Påverkan av C.A.Gs verksamhet på miljön anses vara relativt begränsad. Bolaget har ingen tillverkning av produkter utan verksamheten avser fullt ut konsultverksamhet samt viss drift. Den övergripande styrningen av C.A.Gs miljöarbete sker utifrån koncernens miljöpolicy. Enligt denna skall alla aktiviteter inom ramen för verksamheten direkt eller indirekt sträva efter att minska den miljöbelastning och det bruk av naturresurser som är relaterande till verksamheten. Arbetet med miljön sker kontinuerligt på dotterbolagsnivå.

Konkreta åtgärder i miljöarbete avser planering och koordinering av resor där kollektivtra-

fik och tåg skall prioriteras, återvinning av kontorselektronik, minskning av pappersförbrukning per person samt att prioritera möten per telefon och Skype när så är möjligt för att minimera resekostnaderna. Bolaget möjliggör också en positiv miljöeffekt för sina kunder genom att möjliggöra t ex Skypemöten via de IT-lösningar som erbjuds.

Mångfald och likabehandling

C.A.G har som mål att koncernen skall uppfattas som branschens bästa arbetsgivare genom att verka för ett öppet klimat och med inriktning på god arbetsmiljö och hälsa, likabehandling, ledarskap och mångfald. Utvecklat medarbetarskap och framtidsinriktat arbete med ledarutveckling är viktiga delar i detta arbete.

Alla anställda ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Bolaget har upprättat en Likabehandlingsplan samt tillämpar en Mångfaldspolicy som styrande dokument för sitt arbete med att utjämna könsbalansen och övrig diversitet i bolaget samt tillse att alla medarbetare behandlas likvärdigt och ej utsätts för diskriminering eller annan olämplig behandling baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Bolaget har ökat takten i förändringsarbetet för att skapa en jämnare könsfördelning inom olika funktioner. Jämställdhetsarbetet syftar även till att öka antalet kvinnliga chefer. Den genomsnittliga andelen kvinnor 2018 var 25% (25) där målet är 30 procent (branschgenomsnitt 29%, enligt Almega IT & Telekomföretagen).

En fullständig hållbarhetsrapport finns på sid 46.

Forskning och utveckling

Med verksamheten inom IT-konsulting är C.A.Gs aktiviteter inom forskning och utveckling mycket begränsad. Kostnadsfört belopp relaterat till forskning och utveckling för året är mycket begränsat i likhet med tidigare räkenskapsår.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

C.A.Gs verksamhet är exponerad mot ett antal affärsrisker som koncernen löpande följer upp och bedömer konsekvenser av. Dessa beskrivs utförligt i not 5.

Förslag till disposition av moderbolagets resultat

SEK

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Överkursfond	103 412 395
Balanserade vinstmedel	27 023 538
Årets resultat	18 490 676
SUMMA	148 926 609

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 2,60 SEK per aktie	16 909 564
Balanseras i ny räkning	132 016 955
SUMMA	148 926 609

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om utdelning om 2,60 kr (2,50) per aktie. Beräknat på antalet utestående aktier per 31 december 2018 motsvarar detta en total utdelning om 16 910 (13 609) MSEK. Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till bolagets ekonomiska ställning och kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten. Avstämningsdag för utdelning är föreslagen till 20 maj 2019.

Resultat och ställning

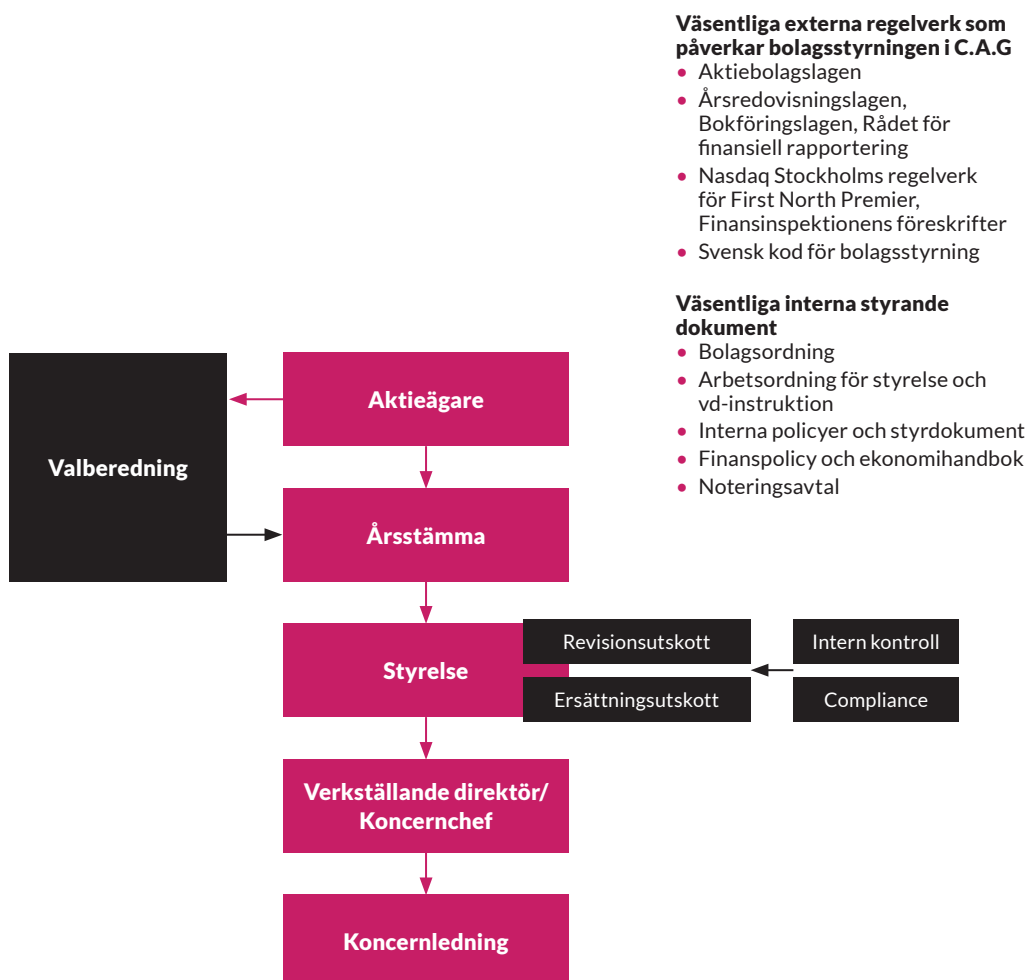
Resultatet av Bolagets verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultat-räkningar och balansräkningar med noter.



Bolagsstyrningsrapport 2018

C.A.G Group är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Premier. Bolaget regleras av svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget följer även Nasdaq Stockholms regelverk för First North Premier och Finansinspektionens föreskrifter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och uttalanden från Aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden. C.A.G lämnar här 2018 års bolagsstyrningsrapport.

Övergripande struktur för bolagsstyrning



Bolagsstämma

Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sitt inflytande över Bolagets angelägenheter. Varje aktie är förenad med en röst. Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om val av styrelse och revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det föregående räkenskapsåret. Beslut fattas även om fastställelse av Bolagets resultat- och balansräkningar, disposition av Bolagets vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna samt riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Om styrelsen anser att det finns skäl att hålla bolagsstämma, eller om en revisor i Bolaget eller ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget skriftligen så begär, ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma. I enlighet med C.A.G Groups bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Rätt att delta i bolagsstämma tillkommer alla aktieägare som dels är upptagna i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar (lördag inkluderat) före bolagsstämman, dels gör en anmälan till Bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Aktieägare kan delta personligen eller genom ombud och har rätt att medföra ett eller två biträden. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på bolagsstämman förutsatt att detta ärende anmälts med tillräcklig framförhållning.

Årsstämma 2018

Årsstämman 2018 ägde rum 16 maj i Stockholm. Då Bolaget ej var publikt, skedde kallelse per brev enligt beslutat kallelseförfarande. Vid stämman närvarade aktieägare som representerade 77 procent av aktier och röster, personligen och via fullmakt. Samtliga stämموvalda styrelseledamöter, verkställande direktören samt bolagets revisor deltog.

Stämman fattade följande huvudsakliga beslut (se även protokoll på www.cag.se):

- Beslut att i enlighet med styrelsens förslag dela ut 2,50 SEK per aktie för verksamhetsåret 2017.
- Omval av styrelseledamöterna Bo Lindström, Viveka Ekberg, Bengt Lundgren och Göran Westling.
- Nyval av styrelseledamoten Sara Mattsson.
- Omval av Bo Lindström som styrelsens ordförande.
- Styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret, liksom tidigare VD Michael Ekman, t.f. VD Håkan Kihlert och VD Åsa Landén Ericsson.
- Styrelsen bemyndigades att under vissa förutsättningar fatta beslut om emission och överlåtelse av egna aktier samt konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner (se Bemyndiganden).

Extra bolagsstämmor 2018

Den 28 juni hölls en extra bolagsstämma där följande huvudsakliga beslut fattades:

- Valdes PwC till revisor med den auktoriserade revisorn Niklas Renström som huvudansvarig revisor.
- Ändrades bolagsordningen och ett avstämningsförbehåll infördes.
- Antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Den 25 oktober hölls en extra bolagsstämma där följande huvudsakliga beslut fattades:

- Beslutades om ändring av bolagskategori från privat till publikt bolag, samt antogs en ny bolagsordning som speglade detta beslut. En ändring i aktiekapitalsgränserna genomfördes också.
- Beslutades godkänna styrelsens förslag till nyemission i samband med Bolagets notering på Nasdaq First North Premier.

Bemyndiganden

Styrelsen har av Årsstämman ett bemyndigande att till och med nästkommande årsstämma genomföra emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner.

Bemyndigandet kan komma att användas vid utgivande av aktier och optioner som betalning vid företagsförvärv och skall kunna medföra att antalet aktier i bolaget ökar med högst 1 000 000 aktier.

Emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissioner ska kunna ske mot kontant betalning, genom kvittning samt genom apportegendom.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att förbereda val och ersättning av styrelseledamöter och revisor. På årsstämman 2018 utsågs en valberedning bestående av Mats Andersson (ordförande, oberoende av bolaget och större ägare), Bo Lindström (styrelseordförande i C.A.G och beroende i egenskap av störste ägare) och Annika Rogneby (beroende i egenskap av anställd i C.A.G). Denna valberedning innebär en avvikelse från Svensk Kod för Bolagsstyrnings regler om att en majoritet av valberedningens ledamöter skall vara oberoende i förhållande till Bolaget och större ägare, då Bolaget vid tiden för Årsstämman inte var noterat. På årsstämman 2019 kommer C.A.G att följa Svensk Kod för Bolagsstyrnings regler för valberedning genom att anta principer för utseende av valberedningen enligt Koden samt välja en valberedning med en majoritet oberoende ledamöter.

Styrelsen

Styrelsen har som övergripande uppgift att förvalta Bolagets angelägenheter för aktieägarnas räkning på bästa möjliga sätt. Styrelsen ska fortlöpa bedöma Bolagets verksamhet och utveckling, dess ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

I styrelsen avgörs bland annat frågor avseende Bolagets strategiska inriktning och organisation, affärsplaner, finansiella planer och budget samt beslutas om väsentliga organisatoriska förändringar, väsentliga avtal, större investeringar och åtaganden samt interna riktlinjer. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Bolagets bolagsordning. Vidare arbetar styrelsen efter en arbetsordning som fastställs årligen och som

reglerar frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till sammanträden samt ärenden att föreläggas styrelsen som information eller för beslut. Arbetsordningen reglerar vidare hur styrelsearbetet fördelas mellan styrelsen och dess utskott. Styrelsen har även antagit en VD-instruktion som reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt definierar verkställande direktörens befogenheter. Styrelsen är beslutsför när mer än hälften av styrelseledamöter är närvarande. Styrelsen genomför årligen genom ordförandes försorg, en utvärdering av styrelsearbetet via enkät och efterföljande diskussion, liksom en utvärdering av VD med samma metod. Efter börsnoteringen 12 december 2018 är styrelsen även ansvarig för att bevaka Bolagets efterlevnad av Svensk Kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga regler och förordningar.

Under 2018 höll styrelsen tio protokollförda sammanträden, varav ett konstituerande styrelsemöte. Huvudsakligen har följande frågor avhandlats av styrelsen under 2018:

- Rekrytering av ny VD och koncernchef.
- Framtagande av strategisk plan för Bolagets framtida utveckling.
- Förberedelser inför börsnoteringen, beslut om nyemission samt notering av Bolagets aktie på Nasdaq First North Premier.
- Beslut om emission av aktier och teckningsoptioner i samband med förvärv och incitamentsprogram.
- Beslut om koncernstruktur och förändringar i ledning för koncern och dotterbolag.

Vid varje styrelsemöte hålls en s.k. Executive Session där styrelsen sammanträder utan närvaro av Bolagets funktionärer såsom VD och CFO.

Bolagets revisor delar vid minst ett styrelsemöte årligen och presenterar slutsatser och iakttagelser från sin granskning av intern kontroll, bokslut, finansiell rapportering och bolagsförvaltning. Vid minst ett styrelsemöte per år träffas styrelsen och revisorn utan närvaro av bolagsledningen. Under 2018 har revisorn närvarat vid ett styrelsemöte för att avrapportera slutsatser och även sammanträtt med styrelsen utan närvaro av bolagsledningen.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter.

Ersättningar till styrelsen har för styrelseåret 2018 utgått med 200 000 kr till Styrelsens ordförande Bo Lindström samt med 125 000 kr till ordinarie ledamöter.

Information om styrelsemedlemmar

Bo Lindström

Född 1943, Styrelseordförande sedan 2005
Aktieinnehav: 1 526 096
Utbildning: Ekonom, Lunds universitet.
Bakgrund: Grundare och styrelseordförande Contactor AB, VD C.A.G Group AB.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande och VD i Lindbron AB, styrelseordförande i Gröna Gubbar Filmproduktion AB och Ralf Oil AB, styrelseledamot och VD i Virtual Genetics Laboratory AB, styrelseledamot i Mobisma-Mobilize Business AB, Chippocrate AB, Tropical Tree Plantation AB, Virtual Genetics Förvaltning AB, Nytuna AB och Mobisma AB.

Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Viveka Ekberg

Född 1962, Styrelseledamot sedan 2013
Aktieinnehav: 11 000
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm.
Bakgrund: VD på PP Pension, Nordenchef Morgan Stanley Investment Management, Associate Partner Brummer & Partners, chef SEB Institutionell Förvaltning.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Optimized Portfolio Management Stockholm AB, Nordic Cross Asset Management AB, Nordic Communications Group AB, Telness AB och Apoteket AB:s Pensionsstiftelse. Styrelseledamot i Svolder AB, Lindab International AB, Magnolia Bostad AB, Skagen AS, SPP Pension & Försäkring AB (publ), Areim AB, Marmot Förvaltning AB, Centrum för Rättvisa och Stiftelsen Affärsvärlden.

Oberoende ledamot.

Bengt Lundgren

Född 1957, Styrelseledamot sedan 2009
Aktieinnehav: 15 000
Utbildning: Gymnasieingenjör
Bakgrund: VD för Netsafe International AB sedan 2015. Tidigare VD för Cygate AB, grundare och VD i Retea AB.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot och VD i Netsafe International AB. Styrelseledamot i Bjerking AB, Styrelsen Bar & Bistro AB och Min Lilla Låda AB.

Oberoende ledamot.

Sara Mattsson

Född 1983, Styrelseledamot sedan 2018
Aktieinnehav: 615
Utbildning: Fil. mag. i sociologi, Uppsala universitet.
Bakgrund: Partner Manager Google, olika befattningar inom Google i Dublin och Stockholm.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Content Nation AB.

Oberoende ledamot.

Göran Westling

Född 1949, Styrelseledamot sedan 2013
Aktieinnehav: 37 500
Utbildning: Fil. kand. Ekonomi, Stockholms universitet.
Bakgrund: Olika befattningar IBM, vVD Data Logic AB, VD och koncernchef Guide Konsult AB, vVD Framfab AB.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande och VD i Innouest Konsult AB, styrelseordförande i ATELES Consulting AB, styrelseledamot i ACPC Nordic AB.

Oberoende ledamot.

Styrelsens kommittéer

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen som har en rådgivande och förberedande funktion. Ledamöterna i ersättningsutskottet ska utgöras av minst två av styrelsens ledamöter. C.A.G Group har beslutat att ersättningsutskottets uppgifter tills vidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet.

Ersättningsutskottets huvudsakliga arbetsuppgifter är att:

- Bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Med ersättningar avses fast lön och arvode, rörliga ersättningar, vilket inkluderar aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pensionsavsättningar och andra ekonomiska förmåner.
- Följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.
- Följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Ersättningsutskottet har haft ett protokollfört möte under styrelseåret som behandlade utfall av rörlig lön för VD och ledande befattningshavare för 2018 samt principer, modell och nivåer för rörliga ersättningar till VD och ledande befattningshavare för 2019. Samtliga utskottsledamöter var närvarande vid mötet.

Revisionsutskottet

Ledamöterna i revisionsutskottet ska utgöras av minst tre av styrelsens ledamöter. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- eller revisionskompetens. Bolaget har

beslutat att revisionsutskottets uppgifter tills vidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet. Vid behov kan även bolagets revisor delta på utskottets möten. Denne deltar på minst ett möte per år, vanligtvis vid genomgång av helårsrevisionen. Vid detta möte genomförs en s.k. Executive session, då revisorn träffar utskottet utan närvaro av bolagets funktionärer så som VD och CFO.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt:

- Upprätta en agenda för årets arbete.
- Övervaka Bolagets finansiella ställning.
- Med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering.
- Hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster, vilka ska godkännas enligt Bolagets s.k. Pre-approval Policy.
- Biträda Valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.
- Svara för att av revisorn framförda påpekanden av betydelse kommer till hela styrelsens kännedom samt behandla eventuella meningsskiljaktigheter mellan företagsledningen och revisorerna.

Närvarotabell

Namn	Funktion	Oberoende	Närvaro Styrelsemöten	Närvaro Ersättningsutskott	Närvaro Revisionsutskott
Bo Lindström	Ordförande	Nej, större ägare	10/10	1/1	2/2
Göran Westling	Ledamot	Ja	10/10	1/1	2/2
Viveka Ekberg	Ledamot	Ja	10/10	1/1	2/2
Bengt Lundgren	Ledamot	Ja	10/10	1/1	2/2
Michael Ekman ¹	Ledamot	Nej, anställd	4/4	0/0	0/0
Krister Stomberg ¹	Ledamot	Nej, anställd	4/4	0/0	0/0
Sara Mattsson	Ledamot	Ja	6/6	1/1	2/2

¹ Avgick via årsstämman 16 maj 2018.

Revisionsutskottet har under styrelseåret 2018 antagit en policy för inköp av andra tjänster än revision, en s.k. Pre-approval Policy, tagit del av och följt upp revisorernas förvaltningsrevision samt fokusområden för helårsrevisionen 2018, granskat impairment-tester samt följt upp implementeringen av IFRS och efterföljandet av andra regler och rekommendationer på redovisningsområdet.

Revisionsutskottet har även fattat beslut om att Bolaget ej ska inrätta en internrevisionsfunktion, med hänsyn taget till Bolagets ringa komplexitet och storlek. Detta utgör en avvikelse mot Svensk Kod för Bolagstyrning som Bolaget gör enligt Kodens gällande princip "Följ eller Förklara". Närvaro på revisionsutskottsmötena framgår av tabellen.

VD

Åsa Landén Ericsson

Född 1965, anställd sedan 2018

Aktieinnehav: 15 000

Optioner: 75 000 teckningsoptioner av serie 2018/2021.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi, Chalmers tekniska högskola och MBA, INSEAD.

Bakgrund: Tidigare bl.a. VD Cygate, ENFO BI & Analytics AB och ENEA AB.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Formpipe Software AB och Grant Thornton Sweden AB (adjungerad) samt dess ägarbolag Lindebergs Intressenter AB (adjungerad).

Aktieägare

Namn	Aktier	Innehav ¹
Bo Lindström, privat och genom bolag	1 526 096	23,5%
Michael Ekman	428 439	6,6%
Nordea Fonder	401 720	6,2%
Magnus Söderström	320 764	4,9%
Prior Nilsson Fonder	271 291	4,2%
Markus Åkesson	159 375	2,5%
Daniel Marell	150 200	2,3%
Leif Nobel	135 500	2,1%
Johan Widén	113 800	1,7%
Steen Petersen	113 231	1,7%
Summa 10 största ägarna	3 620 416	55,7%
Övriga aktieägare	2 883 297	44,3%
SUMMA	6 503 713	100,0%

¹ Procent av antal röster och antal aktier.

Varje aktie motsvarar en röst.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningar till ledande befattningshavare bereds av Ersättningsutskottet. Bolaget tillämpar följande principer:

- Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämman beslut. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelseordföranden och stämmovealda ledamöter efter förslag från ersättningskommittén, som tillsvidare består av styrelsen i sin helhet. Utöver fast årslön erhåller VD även rörlig lön, vilken har ett tak och är baserad på resultatutvecklingen jämfört med fastställda mål. Ersättning till VD och vissa ledande befattningshavare inom koncernen kan även utgå i form av aktierelaterade ersättningar.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. För koncernledningen och VD:ar för dotterbolag inom C.A.G tillämpas marknadsmässiga villkor för löner och övriga anställningsvillkor.

- VD har premiebaserat pensionsavtal som innebär en avsättning om 25% av fast lön med en pensionsålder på 65 år. Pensionspremier betalas löpande. Andra ledande befattningshavare har premiebaserade pensionsavsättningar med individuellt bestämda avsättningar inom fastställda kostnadsramar.
- För VD gäller en uppsägningstid om 6 månader om VD säger upp sig själv och 9 månader från bolagets sida. För övriga ledande befattningshavare tillämpas en uppsägningstid om 6–12 månader.
- Styrelsen förbehåller sig rätten att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Verkställande direktör & ledande befattningshavare

Styrelsen utser VD att leda Bolaget. VD rapporterar till styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. VD ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att Bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. VD:s ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman, VD-instruktionen samt andra riktlinjer och anvisningar som fastställts av styrelsen. Bolagets VD och ledande befattningshavare presenteras närmare i avsnittet "Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer".

Revisorer

Bolagets lagstadgade revisor utses av årsstämman. Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och väsentliga dotterbolag samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets huvudansvarige revisor deltar vid sammanträden i revisionsutskottet. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören.

Enligt C.A.G Groups bolagsordning ska på årsstämman utses en eller två revisorer med

högst samma antal revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid extra bolagsstämman den 28 juni 2018 valdes, intill slutet av årsstämman 2019, det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor. Den auktoriserade revisorn Niklas Renström är huvudansvarig revisor. Fram till årsstämman 2018 var Johan Isbrand Bolagets revisor.

Ersättning till revisor

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har även utgått för annan rådgivning, varav merparten avser revisionsnära konsultationer i redovisnings- och skattefrågor. Samtliga uppdrag har varit i enlighet med revisionsutskottets under 2019 antagna policy gällande andra uppdrag till bolagets revisorer. För 2018 har totala ersättningar utgått enligt nedan.

Ersättning till styrelsen

Namn	Funktion	Styrelsearvode
Bo Lindström	Ordförande	200 000
Viveka Ekberg	Ledamot	125 000
Bengt Lundgren	Ledamot	125 000
Sara Mattsson ¹	Ledamot	125 000
Göran Westling	Ledamot	125 000
TOTALT		700 000

¹ Invald 2018

Intern kontroll och finansiell rapportering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen. Styrelsens arbetsordning reglerar vilken information som VD ska tillhandahålla styrelsen vid månads- och årsbokslut liksom vid styrelsemöten. Informationen ska omfatta presentation och analyser av resultat och finansiell ställning samt därtill hörande nyckeltal. Budget och prognoser ska presenteras styrelsen för godkännande.

Intern kontrollmiljö

Styrelsen har etablerat riktlinjer och andra styrdokument som utgör basen i kontrollarbetet. C.A.G Groups interna kontrollmiljö konkretiseras genom Bolagets organisation och den regelbundna ekonomiska rapportering och uppföljning som där sker. Styrelsen har etablerat sedvanliga styrande dokument, såsom:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för VD
- Attestreglemente för bland annat godkännande och attest av kostnader, inköp och investeringar

Ovanstående dokument är det ramverk utifrån vilket Bolagets internkontrollprocesser är definierade.

Kontrollaktiviteter

Syftet med kontrollaktiviteterna är att förebygga uppkomsten av fel, samt upptäcka och korrigera eventuella fel. Exempel på kontrollaktiviteter är dualitet för utförande av betalningar, resultatanalyser, jämförelser mot budget samt kontostämningar.

Internrevision

Med hänsyn till Bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att något behov av en internrevisionsfunktion ej ännu föreligger. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion.

Riskhantering

Styrelsen och företagsledningen följer löpande vilka risker som kan ha väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. När förändringar sker i riskbedömningen, anpassas den interna kontrollstrukturen. Risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexiteten av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande. De resultat- och balansposter där materiella fel kan uppkomma bedöms vara följande:

- intäktsredovisning
- rörliga ersättningar till personal
- värdering av goodwill
- värdering av pågående arbete
- värdering av kundfordringar
- skatter

För att minimera dessa risker har koncernövergripande policyer och ramverk för finansiell rapportering utformats. Detaljerade tidplaner för framtagande och rapportering av finansiell informationen från dotterbolagen till verkställande direktören, finansdirektör och koncernekonomifunktionen fastställs för varje räkenskapsår. Dessa har kompletterats med instruktioner för redovisning och rapportering, finanspolicy, direktiv och instruktioner avseende beslutsstrukturer och rollbeskrivningar med ansvarsfördelningar och befogenheter. Avsikten med riktlinjerna är att de skall utgöra grunden för en effektiv intern kontroll och att säkerställa att rapporteringen är korrekt och konsistent. Riktlinjerna följs upp och uppdateras vid behov för att alltid följa gällande lagar och regler samt eventuella organisationsförändringar. Vid uppdateringar kommuniceras detta till berörda medarbetare.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt samt att den finansiella rapporteringen ger en rättvisande bild finns kontrollaktiviteter för att hantera koncernens risker. Kontrollaktiviteter involverar alla nivåer i organisationen från styrelse och företagsledning till övriga medarbetare och har till syfte att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel och avvikelser. Exempel på kontrollaktiviteter inom verksamheten är bland annat godkännande och kontroll av olika typer av bokföringstransaktioner, analys av nyckeltal och relationer samt annan analytisk uppföljning av finansiell information.

Informations- och insiderpolicy

Styrelsen har upprättat en policy i syfte att informera anställda och andra berörda inom Bolaget om tillämpliga regler och föreskrifter för Bolagets informationsgivning och de särskilda krav som gäller för personer aktiva inom ett noterat bolag. Bolaget använder systemstöd för att efterleva MARs regler om loggböcker och uppskjutet offentliggörande.

Aktien

CAG Group ABs aktie är sedan 12 december 2018 noterad på Nasdaq First North Premier.

Per den 31 december 2018 uppgick det registrerade aktiekapitalet i CAG Group AB till 3 251 857 SEK, och antal aktier uppgick till 6 503 713 st. Kvotvärdet per aktie uppgick till 0,50 SEK.

Aktieägarnas bestämmanderätt över Bolaget utövas vid årsstämman som är Bolagets högsta beslutande organ. Varje aktie berättigar till en röst på Bolagets bolagsstämma.

Antalet aktieägare per 31 december 2018 uppgick till 487 st. Grundaren, Bo Lindström, äger 23,5% av Bolaget, direkt eller via bolag. Res-terande nio största aktieägare presenteras nedan. De tio största aktieägarna äger 55,7% av Bolaget.

Utdelningspolicy och utdelning

Bolagets utdelningspolicy är att minst 50% av årets resultat skall delas ut till aktieägarna, dock skall hänsyn tas till Bolagets kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

Aktieutdelning

För räkenskapsåret föreslår styrelsen en utdelning om 2,60 (2,50) SEK per aktie.

De största aktieägarna per 31 december 2018

Namn	Aktier	Innehav
Bo Lindström, privat och genom bolag	1 526 096	23,5%
Michael Ekman	428 439	6,6%
Nordea Fonder	401 720	6,2%
Magnus Söderström	320 764	4,9%
PriorNilsson Fonder	271 291	4,2%
Markus Åkesson	159 375	2,5%
Daniel Marell	150 200	2,3%
Leif Nobel	135 500	2,1%
Johan Widén	113 800	1,7%
Steen Petersen	113 231	1,7%
Summa 10 största ägarna	3 620 416	55,7%
Övriga aktieägare	2 883 297	44,3%
SUMMA	6 503 713	100,0%

Aktiekapitalets utveckling under fem år

År	Händelse	Förändring antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring aktiekapital SEK	Totalt aktie- kapital SEK	Kvotvärde SEK
2014	Ingående värden	-	4 781 360	-	2 390 680	0,50
2017	Nyemission	40 000	4 821 360	20 000	2 410 680	0,50
2018	Apportemission	211 436	5 032 796	105 718	2 516 398	0,50
2018	Nyemission	79 000	5 111 796	39 500	2 555 898	0,50
2018	Apportemission	331 917	5 443 713	165 959	2 721 857	0,50
2018	Nyemission	1 060 000	6 503 713	530 000	3 251 857	0,50

Köp- och teckningsoptioner

Köptionsprogram 2017/2019

Ett optionsprogram riktat till anställda lanserades i maj 2017. Erbjudandet var i form av köpoptioner och omfattar maximalt 1 000 köpoptioner per person, där varje option berättigar till erhållande av en aktie i Bolaget. Optionerna löper under perioden 1 juni 2017 – 31 maj 2019 och kan lösas in till aktier när som helst under löptiden till den förutbestämda lösenkursen 17,50 SEK per aktie. Förvärvspriset på köpoptionerna har baserats på beräknat marknadspris vid teckningstillfället enligt Black & Scholes värderingsmodell. Optionerna har ställts ut av Soft Service i Täby AB på befintliga aktier i Bolaget, vilket innebär att köptionsprogrammet inte medför någon utspädning. Per 31 december 2018 finns det totalt 24 000 utestående optioner. Soft Service i Täby AB är sedan 12 oktober 2018 ett av styrelsens ordförande Bo Lindström helägt bolag. Per 28 mars 2019 är programmet inlöst till fullo.

Köptionsprogram 2017/2020

Ett optionsprogram omfattande 60 000 optioner i Bolaget lanserades i oktober 2017. Erbjudandet var i form av köpoptioner, där 40 000 optioner tecknades av ledande befattningshavare. Varje

option berättigar till erhållande av en aktie i Bolaget. Lösenkursen är 17,50 SEK per aktie och kan lösas in till aktier den 1 november 2020. Förvärvspriset på köpoptionerna har baserats på beräknat marknadspris vid teckningstillfället enligt Black & Scholes värderingsmodell. Optionerna har ställts ut av Soft Service i Täby AB på befintliga aktier i Bolaget, vilket innebär att köptionsprogrammet inte medför någon utspädning. Soft Service i Täby AB är sedan 12 oktober 2018 ett av styrelsens ordförande Bo Lindström helägt bolag.

Teckningsoptionsprogram 2018/2021

Ett teckningsoptionsprogram riktat till alla anställda lanserades i mars 2018. Programmet löper i tre år och nya aktier kan tecknas under perioden 1 mars – 15 mars 2021. Varje option berättigar till teckning av en aktie och teckningskursen är 40 SEK per aktie. Förvärvspriset på teckningsoptionerna har baserats på beräknat marknadspris vid teckningstillfället enligt Black & Scholes värderingsmodell. Programmet omfattar totalt 320 000 teckningsoptioner varav 180 000 har tecknats av ledande befattningshavare. Vid fullt utnyttjande kommer aktiekapitalet att öka med 160 000 SEK motsvarande en utspädning om 4,7 procent av det totala antalet aktier.

Koncernens resultaträkning och rapport över totalresultatet

KSEK	Not	2018	2017
Rörelsens intäkter			
Intäkter		486 996	390 699
Övriga rörelseintäkter		2 074	4 262
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	6, 7	489 070	394 961
Rörelsens kostnader			
Kostnader för utförda tjänster		-68 181	-35 559
Övriga externa kostnader	8, 9	-66 455	-66 773
Personalkostnader	10	-308 864	-249 488
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	14, 15, 16	-12 882	-11 459
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER		-456 383	-363 279
Rörelseresultat		32 687	31 682
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i dotterföretag		1 852	0
Resultat från andelar i intressebolag		2 004	2 000
Finansiella intäkter		36	2
Finansiella kostnader		-1 345	-687
FINANSIELLA POSTER – NETTO	11	2 547	1 315
Resultat efter finansiella poster		35 234	32 997
Inkomstskatt	12	-7 780	-7 599
ÅRETS RESULTAT		27 454	25 398
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		27 454	25 398
Genomsnittligt antal aktier		5 390 530	4 812 483
Resultat per aktie före utspädning	13	5,09	5,28
Resultat per aktie efter utspädning	13	4,87	5,28
Föreslagen utdelning per aktie		2,60	2,50

Koncernens rapport över totalresultatet

KSEK	2018	2017
Årets resultat	27 454	25 398
Övrigt totalresultat	0	0
SUMMA TOTALRESULTAT	27 454	25 398
Årets resultat hänförligt till:		
aktieägare i moderbolaget	27 454	25 398



Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2018	2017
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utvecklingsutgifter		0	515
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		600	0
Goodwill		73 760	75 123
SUMMA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	14	74 360	75 638
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och utrustning	15	5 190	4 190
Leasade inventarier	16	24 287	23 162
SUMMA MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		29 477	27 352
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intressebolag	28	3 186	52
Andra långfristiga fordringar		1 501	2 965
SUMMA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		4 687	3 017
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		108 524	106 006
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	17	99 583	94 997
Aktuella skattefordringar		-	-
Övriga kortfristiga fordringar		605	521
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	11 035	9 648
SUMMA KORTFRISTIGA FORDRINGAR		111 223	105 166
Likvida medel		123 621	70 106
Summa omsättningstillgångar		234 844	175 272
SUMMA TILLGÅNGAR		343 368	281 278

Koncernens balansräkning *forts.*

KSEK	Not	2018	2017
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital (hänförligt till moderbolagets aktieägare)			
Aktiekapital	13, 19, 35	3 252	2 411
Övrigt tillskjutet kapital		103 450	26 309
Balanserat resultat inklusive årets resultat		74 650	60 805
SUMMA EGET KAPITAL		181 352	89 525
Avsättningar		520	28 432
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	20	10 261	7 737
Långfristiga räntebärande skulder	21	35 378	30 932
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		45 639	38 669
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	21	17 996	22 290
Leverantörsskulder		16 276	25 827
Skatteskulder		3 617	0
Skulder till intressebolag		1 200	1 487
Övriga kortfristiga skulder	22	29 180	21 182
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	47 588	53 856
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		115 857	124 642
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		343 368	281 278

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

KSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt kapital
EGET KAPITAL 2017-01-01		2 391	15 754	46 496	64 641
Årets resultat tillika totalresultat		-	-	25 398	25 398
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Lämnad utdelning till ägare		-	-	-11 089	-11 089
Nyemission	19	20	680	-	700
Nyemission under registrering	19	-	9 875	-	9 875
EGET KAPITAL 2017-12-31		2 411	26 309	60 805	89 525
Årets resultat tillika totalresultat		-	-	27 454	27 454
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Lämnad utdelning till ägare		-	-	-13 609	-13 609
Registrering av nyemission		145	-145	-	0
Nyemission	19	696	77 246	-	77 942
Avgår: Transaktionskostnader avseende nyemission	19	-	-523	-	-523
Inbetalda premier teckningsoptioner		-	563	-	563
EGET KAPITAL 2018-12-31		3 252	103 450	74 650	181 352

Det egna kapitalet är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Koncernens kassaflödesanalys

KSEK	Not	2018	2017
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		32 687	31 682
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	25	12 991	11 459
Erhållen ränta		37	2
Erlagd ränta		-1 346	-687
Betald skatt		-14 962	-2 532
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL		29 407	39 924
<i>Förändring rörelsekapitalet</i>			
Minskning (+)/Ökning (-) av rörelsefordringar		-14 698	-5 117
Minskning (-)/Ökning (+) av rörelseskulder		12 737	2 500
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		27 446	37 307
Investeringsverksamheten			
Förvärv av nettotillgångar i dotter- och intressebolag	31	-2000	-43 997
Avgår ej utbetald del av köpeskilling		0	26 285
Tillkommer utbetald del av köpeskilling		-26 285	0
Avyttring av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan		2 573	0
Avyttring av intressebolag		59	0
Investeringar i dotterbolag		-25 653	-17 712
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15, 16	-16 611	-14 501
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-42 264	-32 212
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna finansiella skulder	26	24 045	29 349
Amortering av finansiella skulder	26	-22 081	-21 127
Nyemission av aktier		77 419	10 575
Utdelning intressebolag		1 997	0
Inbetalda premier- teckningsoptioner		563	0
Utbetald utdelning		-13 609	-11 089
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		68 333	7 708
Periodens kassaflöde		53 515	12 803
Likvida medel vid periodens början		70 106	57 302
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT		123 621	70 105

Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet

KSEK	Not	2018	2017
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		82 912	70 552
Övriga rörelseintäkter		2 995	1 557
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	6, 7	85 907	72 109
Rörelsens kostnader			
Kostnader för utförda tjänster		-4 646	-2 814
Övriga externa kostnader	8, 9	-70 440	-64 118
Personalkostnader	10	-9 689	-5 068
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-201	-63
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER		-84 976	-72 063
RÖRELSERESULTAT		931	46
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		16 107	29 000
Resultat från andelar i intressebolag		2 004	0
Övriga finansiella intäkter		31	2 000
Finansiella kostnader		-957	-272
FINANSIELLA POSTER – NETTO	11	17 185	30 728
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		18 116	30 774
Bokslutsdispositioner	26	522	306
Inkomstskatt	12	-147	-60
ÅRETS RESULTAT*		18 491	31 019

*Samma som Summa totalresultat för året.

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2018	2017
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och utrustning	15	841	543
SUMMA MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		841	543
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	27	150 760	154 122
Andelar i intressebolag	28	0	52
Andra långfristiga fordringar		0	400
SUMMA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		150 760	154 574
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		151 601	155 117
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		14 073	12 300
Fordringar hos koncernbolag		8 736	2 097
Fordringar hos intressebolag		0	2 500
Aktuella skattefordringar		0	1 900
Övriga kortfristiga fordringar		96	47
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	2 525	659
SUMMA KORTFRISTIGA FORDRINGAR		25 429	19 503
Likvida medel		122 675	53 074
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		148 105	72 577
SUMMA TILLGÅNGAR		299 706	227 694

Moderbolagets balansräkning *forts.*

KSEK	Not	2018	2017
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	13, 19	3 252	2 411
Reservfond		3 753	3 753
SUMMA BUNDET EGET KAPITAL		7 005	6 164
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		103 412	26 309
Balanserad vinst		27 023	9 614
Periodens resultat		18 491	31 019
SUMMA FRITT EGET KAPITAL		148 926	66 942
SUMMA EGET KAPITAL		155 931	73 106
Obeskattade reserver	26	5 336	5 337
Avsättningar		0	26 285
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	21	17 438	14 300
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		17 438	14 300
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	21	11 500	12 750
Leverantörsskulder		1 830	2 574
Skulder till koncernföretag		103 163	88 960
Skulder till intresseföretag		0	1 487
Aktuella skatteskulder		359	0
Övriga kortfristiga skulder	22	973	492
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	3 176	2 403
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		121 001	108 666
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		299 706	227 694

Moderbolagets förändring i eget kapital

KSEK	Not	Aktie- kapital	Reserv- fond	Över- kursfond	Balanserat vinst inkl. årets resultat	Totalt kapital
EGET KAPITAL 2017-01-01		2 391	3 753	15 754	20 703	42 601
Årets resultat		-	-	-	31 019	31 019
<i>Transaktioner med ägare</i>						
Lämnad utdelning till ägare		-	-	-	-11 089	-11 089
Nyemission	19	20	-	680	-	700
Nyemission under registrering	19	-	-	9 875	-	9 875
EGET KAPITAL 2017-12-31		2 411	3 753	26 309	40 633	73 106
Årets resultat		-	-	-	18 491	18 491
<i>Transaktioner med ägare</i>						
Lämnad utdelning till ägare		-	-	-	-13 609	-13 609
Registrering av nyemission		145	-	-145	-	0
Nyemission	19	696	-	77 246	-	77 942
Avgår: Transaktionskostnader avseende nyemission	19	-	-	-523	-	-523
Inbetalda premier- teckningsoptioner		-	-	525	-	525
EGET KAPITAL 2017-12-31		3 252	3 753	103 412	45 514	155 931

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK	Not	2018	2017
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		931	46
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	25	117	-177
Erhållen ränta		31	0
Betald ränta		-872	-272
Betald skatt		1519	-98
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL		1 726	-501
<i>Förändring rörelsekapitalet</i>			
Minskning (+)/Ökning (-) av rörelsefordringar		-4426	-4 099
Minskning (-)/Ökning (+) övriga rörelseskulder		13 818	-4 258
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		11 118	-8 858
Investeringsverksamheten			
<i>Investeringar i dotterbolag</i>			
Total köpeskilling	31	0	-57 109
Avgång: ej utbetald del av köpeskilling		0	26 285
Tillkommer: utbetald del av köpeskilling		-26 285	0
Erhållen köpeskilling vid avyttring dotterbolag	32	4 968	0
Avyttring av andelar i intressebolag Soft Service		59	0
Investeringar i dotterbolag		-21 258	26 285
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-500	- 525
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-21 758	-31 349
Finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag		521	400
Nyupptagna finansiella skulder		12 700	18 300
Amortering finansiella skulder		-10 813	-8 000
Utdelning från dotterbolag		11 500	29 000
Utdelning från intressebolag		1 997	2 000
Nyemission av aktier		77 419	10 575
Inbetalda premier teckningsoptioner		525	-
Utbetald utdelning till aktieägare		-13 609	-11 089
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		80 240	41 186
Periodens kassaflöde		69 601	979
Likvida medel vid periodens början		53 074	52 095
LIKVIDA MEDEL VID PERIODENS SLUT		122 675	53 074



Noter, gemensamma för moderbolaget och koncernen

Not 1 Allmän information

CAG Group AB (moderbolaget, organisationsnummer 556297-2504) och dess dotterbolag (sammanslaget koncernen) är en svensk IT-koncern. Koncernen har kontor i Stockholm, Enköping och Östersund. Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är CAG Group AB, Kungsgatan 37, 111 56

Stockholm. CAG Group ABs aktie är sedan 12 december 2018 noterad på Nasdaq First North Premier.

Styrelsen i CAG Group AB har den 18 april 2019 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande. Resultat och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman den 16 maj 2019 för fastställelse.

Not 2 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med 1 januari 2017 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1, kompletterade redovisningsregler för koncernen, samt International Financial Reporting Standards (IFRS), samt tolkningsuttalanden för IFRS Interpretations Committee, sådana de antagits av EU. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not 3. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen samt med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

2.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen från 1 januari 2018

IFRS 9 "Finansiella instrument" hanterar klassificering, värdering och redovisning av finansiella tillgångar och skulder. Den fullständiga versionen av IFRS 9 gavs ut i juli 2014 och standarden gäller för räkenskapsår som inleds den 1 januari 2018. C.A.G tillämpar IFRS 9 från och med 1 januari 2018. Standarden ersätter de delar av IAS 39 som hanterar klassificering och värdering av finansiella instrument. IFRS 9 behåller en blandad värderingsansats men förenklar denna ansats i vissa avseenden. Det finns tre värderingskategorier för finansiella tillgångar, upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över övrigt totalresultat och verkligt värde över resultaträkningen.

Koncernen har finansiella tillgångar i form av kundfordringar, andra fordringar och likvida medel vilka enligt kriterierna i IFRS 9 tillhör kategorin finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen i enlighet med IFRS 9 har inte haft någon effekt på de finansiella tillgångarnas redovisade värden.

Standarden innebär en ny process för hantering av kreditförluster vilken bygger på

förväntade kreditförluster istället för inträffade kreditförluster. Detta på grund av den bedömda låga risken i C.A.Gs kundfordringar.

IFRS 9 behåller i stort de befintliga kraven i IAS 39 för klassificering och värdering av finansiella skulder och införandet av IFRS 9 har inte haft någon effekt på beloppen eller principerna för hur koncernens finansiella skulder redovisas.

Nedskrivning av finansiella instrument

Koncernen värderar från och med 1 januari 2018 de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde resp. verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte.

Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången.

IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder" reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Standarden gäller för räkenskapsår som inleds den 1 januari 2018. IFRS 15 ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal samt därtill hörande SIC och IFRIC. C.A.G tillämpar IFRS 15 från och med 1 januari 2018. De principer som IFRS 15 bygger på ska ge användare av finansiella rapporter mer användbar information om företagets intäkter. Den utökade upplysningsskyldigheten innebär att information om intäktsslag, tidpunkt för reglering, osäkerheter kopplade till intäktsredovisning samt kassaflöde hänförligt till företagets kundkontrakt ska lämnas. Huvudprincipen är att en intäkt skall redovisas när kontrollen över varan eller tjänsten överförs till kunden. Intäkterna skall analyseras i en femstegsmodell:

Steg 1: Identifiera kontraktet eller kontrakten med kunden

Steg 2: Identifiera prestationsåtaganden i kontrakten

Steg 3: Fastställ transaktionspriset under kontraktet

Steg 4: Fördela kontraktets transaktionspris till de identifierade prestationsåtagandena

Steg 5: Redovisa intäkten när ett prestationsåtagande uppfylls

C.A.G Groups intäkter består framförallt av konsulttjänster fakturerade på löpande räkning. För dessa intäkter bedöms IFRS 15 inte få någon effekt. Dock tillhandahåller C.A.G Group även drifts- och förvaltningstjänster. Dessa kontrakt innehåller ofta ett flertal åtaganden, bl.a. support, drift av servrar, licenser etc. Dessa åtaganden redovisas separat.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen från 1 januari 2019

"IFRS 16 Leasingavtal". IFRS 16 Leasingavtal antogs 2017 med ikraftträdande 1 januari 2019. C.A.G kommer att tillämpa IFRS 16 från och med 1 januari 2019. Standarden påverkar främst leasetagare och den centrala effekten är att alla leasingavtal som idag redovisas som operationella leasingavtal ska redovisas på ett sätt som liknar aktuell redovisning av finansiella leasingavtal förutsatt att de uppfyller kraven för att redovisas som en lease i enlighet med IFRS 16. Det innebär att även för operationella leasingavtal, som uppfyller kraven för att redovisas som en lease, behöver tillgång och skuld redovisas, med tillhörande redovisning av kostnader för avskrivningar och ränta, till skillnad mot idag då leasingavgifterna periodiseras linjärt som leasingkostnad. Koncernen kommer som operationell leasetagare att påverkas av införandet av IFRS 16.

C.A.G Group har framförallt tre kontraktsformer som faller under IFRS 16:

- *Leasade bilar:* Dessa bilar ingår som en del av kompensationen till C.A.Gs personal. Dessa bilar redovisas idag som finansiell lease. IFRS 16 kommer inte att få någon effekt på koncernens finansiella ställning.
- *Leasad utrustning:* Utrustning för drifts och förvaltningstjänster. Denna utrustning redovisas idag som finansiell lease. IFRS 16 kommer inte att få någon effekt på koncernens finansiella ställning.

- *Hyreskontrakt:* Kontrakten avser hyra av kontorslokaler samt datahallar för C.A.Gs bolag. Dessa kontrakt redovisas idag som operationella leasingavtal och IFRS 16 kommer för dessa avtal få en effekt på koncernens finansiella ställning, se not 36.

2.2 Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla de företag (inklusive företag för särskilt ändamål) där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösterna. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade Bolaget och de aktier som emitterats av koncernen.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20% och 50% av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i intresseföretag och joint ventures initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina intresseföretag och joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultat ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseföretag och joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

Transaktioner som skall elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förlus-

ter, som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

2.3 Segmentsrapportering

"IFRS 8 Rörelsesegment" kräver att information som används av den högsta verkställande beslutsfattaren för utvärdering av resultat, samt allokering av resurser, offentliggörs. Ett rörelsesegment definieras som en rörelsedrivande del av koncernen för vilket separat ekonomisk information finns tillgänglig. I C.A.G har koncernledningen identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren. Koncernledningens information för att fatta strategiska beslut baserar sig dels på koncernnivå, dels på dotterbolagsnivå. Rörelsesegmenten på bolagsnivå har dock slagits samman till ett rapporterbart segment, koncernen, då dessa har bedömts ha likartade långsiktiga ekonomiska egenskaper och den verksamhet som bedrivs bedöms ha likartad karaktär främst med avseende på likartad tjänsteleverans, likartade kunder samt likartade risker och regelverk. Bedömningen är således att koncernens verksamhet består av ett segment. Någon segmentsrapportering finns därför inte tillgänglig.

2.4 Utländska valutor

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och -förluster som hänförs till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader.

Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posten övriga ränteintäkter/kostnader i resultaträkningen.

2.5 Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill är det belopp med vilket anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av de förvärvade dotterbolagens nettotillgångar vid förvärvstillfället.

Värdet på goodwill redovisas som anskaffningsvärde reducerat med eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill testas minst årligen i syfte att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill testas även om det inträffat händelser som föranleder misstanke om att goodwillvärdet kan ha påverkats negativt.

En eventuell nedskrivning sker med det belopp med vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet, i sin tur, definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena som tillgången förväntas generera. Denna uppskattning grundas på antaganden och bedömningar, av vilka antaganden om intäktstillväxt, marginaler, kapitalbindning och diskonteringsränta hör till de mest kritiska. Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC – Weighted Average Cost of Capital) används för att diskontera de framtida kassaflödena.

Gjorda nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinster eller förluster vid avyttring av dotterbolag inkluderar avdrag för eventuell goodwill vid avyttringstillfället.

Balanserade utvecklingsutgifter

Balanserade utvecklingsutgifter skrivs av linjärt, från och med färdigställandetidpunkten, över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden för dessa aktiverade kostnader bedöms uppgå till 5 år. De balanserade utvecklingsutgifterna har idag ett bokfört värde om 0 KSEK.

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter skrivs av linjärt, från och med färdigställandetidpunkten, över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden

för dessa aktiverade kostnader bedöms uppgå till 5 år. Varumärken och liknande rättigheter har ett bokfört värde om 600 KSEK.

2.6 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier och utrustning 3,5 år

2.7 Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar

När det finns en indikation på att ett tillgångsvärde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

2.8 Finansiella tillgångar

Från 1 januari 2018, klassificerar koncernen sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde antingen via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen, och
- finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Efterföljande värdering av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- **Upplupet anskaffningsvärde:** Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinst och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet inom övriga vinster och förluster tillsammans med valutakurs resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- **Verkligt värde via övrigt totalresultat:** Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning, där tillgångarnas kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i redovisat värde redovisas via övrigt totalresultat, med undantag för redovisning av, ränteintäkter, valutakursdifferenser och nedskrivningar vilka redovisas

i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen, omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Valutakursvinster och -förluster ingår i övriga vinster och förluster. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

- **Verkligt värde via resultaträkningen:** Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

Nedskrivning

Koncernen värderar från och med 1 januari 2018 de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde resp. verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. Se not 17.

Finansiella tillgångar tillämpade till och med 31 december 2017

Koncernen har tillämpat IFRS 9 med förenklad metod varvid jämförelsetalen ej har räknats om. Detta innebär att de lämnade jämförelsetalen har redovisats i enlighet med tidigare redovisningsprinciper.

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: lånefordringar och kundfordringar. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången

förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Redovisning och värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen - det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Lånefordringar och kundfordringar redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

För kategorin lånefordringar och kundfordringar beräknas nedskrivning som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden, diskonterade till den finansiella tillgångens ursprungliga effektiva ränta. Tillgångens redovisade värde skrivs ned och nedskrivningsbeloppet redovisas i koncernens resultaträkning.

2.9 Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre), klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

2.10 Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa och banktillgodohavanden med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

2.11 Aktiekapital

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner, redovisas som ett avdrag från emissionslikviden i övrigt tillskjutet kapital under koncernen eget kapital.

2.12 Leverantörsskulder och upplåning

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Upplåning avser lån från kreditinstitut och redovisas till verkligt värde med avdrag från transaktionskostnader vid upplåningstidpunkten, därefter till upplupet anskaffningsvärde. Upplåningen fördelas mellan lång och kortfristig del där kortfristig del avser den del som amorteras ett år från balansdagen.

Leverantörsskulder och lån från kreditinstitut redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.13 Avsättningar

Avsättningar redovisas när det är mer sannolikt att ett utflöde krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har kunnat beräknas på ett tillförlitligt sätt.

2.14 Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas skatten även i övrigt totalresultat respektive eget kapital. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där

tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten. Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Värdet på förlustavdrag tas upp i balansräkningen först då det är sannolikt att dessa kan komma att utnyttjas mot framtida vinster inom en överskådlig framtid.

2.15 Ersättningar till anställda

Löner och ersättningar till de anställda utgår med antingen endast en fast del, eller med både en fast och rörlig del.

En eventuellt rörlig del är bestämd utifrån i förväg fastställda kriterier, som är relaterade till den anställdes tjänst. Vissa anställda konsulter erhåller både en fast ersättning, samt en rörlig ersättning kopplad till den intäkt som de genererar.

(a) Pensionsförpliktelser

C.A.Gs pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. I förmånsbestämda planer beräknas skulden och avgiften med hänsyn till bland annat bedömda framtida löneökningar och inflation. Förmånsbestämda pensioner har en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För merparten av de intjänade pensionsförmånerna saknas information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare. Samtliga pensionsplaner redovisas därför som avgiftsbestämda planer vilket innebär att erlagd premie redovisas som kostnad i takt med att pensionen tjänas in.

(b) Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana

ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

2.16 Intäktsredovisning

Koncernen redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av varor och tjänster, exklusive moms och eventuella rabatter.

Intäkter från konsulttjänster

Försäljning av konsulttjänster sker i huvudsak på löpande räkning. Intäkterna bokförs i den period när tjänsten är utförd. Upparbetade, men ej fakturerade arbeten per balansdagen, redovisas som upplupna intäkter. Andelen fastprisuppdrag inom konsulttjänster utgör en begränsad del av koncernens omsättning.

Intäkter från drift och förvaltningstjänster

För uppdrag inom Drift och förvaltningstjänster redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört uppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad. Inom området Drift och förvaltningstjänster dominerar fastprisuppdrag.

Försäljning av licenser

Licensintäkter bokförs i enlighet med den ekonomiska innebörden av överenskommelsen med kund. Eventuella förändringar av bedömningen av intäkternas storlek påverkar intäkterna den period dessa förändrade bedömningar kom till företagsledningens kännedom. Andelen licensintäkter utgör en begränsad del av koncernens omsättning.

2.17 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin lånefordringar och kundfordringar har gått ner, minskar koncernen

det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.18 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa och banktillgodohavanden.

Not 3 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR2, (Redovisning för juridiska personer), vilket innebär att moderbolaget följer koncernens redovisningsprinciper i allt väsentligt. Aktier i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Det bokförda värdet prövas fortlöpande mot dotterbolagens koncernmässiga egna kapital.

I de fall bokfört värde understiger dotterbolagens koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna.

I moderbolaget rubriceras eget kapital i enlighet med Årsredovisningslagens regler med uppdelning i bundet och fritt eget kapital.

Not 4 Uppskattningar och bedömningar

Finansiell rapportering i enlighet med IFRS kräver tillämpning av redovisningsmässiga bedömningar. Därtill krävs att ledningen för C.A.G Group gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. Dessa bedömningar kan i sin tur påverka värdet på rapporterade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader, samt informationen som lämnas i förklaringar och upplysningar. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

Nedskrivningsprövning för goodwill

Värdet på goodwill testas åtminstone årligen. Då jämförs det redovisade värdet med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet motsvaras i praktiken av nyttjandevärdet, vilket i sin tur, definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena som tillgången förväntas generera. Nedskrivningsprövningen utgörs av

de antaganden som görs om framförallt försäljningstillväxt, marginaler, kapitalbindning och den ränta, med vilken kassaflödena nuvärdesberäknas. För upplysningar om dessa antaganden i samband med nedskrivningsprövningen per 31 december 2017, se not 14 nedan.

Skatterisker

C.A.Gs verksamhet bedrivs i enlighet med Bolagets bedömning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet. Det finns dock en risk att Bolagets tolkningar är felaktiga, eller att tillämpliga lagar och regler ändras med retroaktiv verkan. Skulle något av ovanstående ske, finns en risk för en ökad skattekostnad.

Nedskrivningsprövning för övriga tillgångar

C.A.G gör åtminstone årligen en bedömning av de redovisade värdena på tillgångarna i balansräkningen. Bedömningen grundar sig på uppskattningar om de ekonomiska förutsättningar som kommer att råda under tillgångarnas återstående ekonomiska livslängd. Dessa bedömningar kan skilja sig från framtida faktiska förhållanden, vilket kan leda till nedskrivningar under framtida perioder.



Not 5 Riskfaktorer och riskhantering

Koncernens verksamhet är utsatta för ett antal som kan komma att påverka koncernens resultat och finansiella ställning. C.A.G. har under åren kontinuerligt utvecklat en riskhanteringsprocess för att identifiera, utvärdera och hantera dessa risker.

De risker som C.A.G. bedömer som mest väsentliga för sin verksamhet har sorterats in i tre huvudsakliga områden och presenteras nedan.

MARKNADSRISKER

Konjunktur och ekonomisk utveckling

Nivån på affärsaktiviteterna hos Bolagets kunder är i hög grad beroende på konjunkturen och tillståndet i ekonomin. Denna har i sin tur en koppling till kundernas efterfrågan på C.A.Gs tjänster vilket innebär att behovet och efterfrågan på koncernens tjänster kan variera i olika konjunkturlägen. I sämre tider finns en risk att uppdrag avslutas, minskar eller skjuts på framtiden. Dessutom finns en risk att priserna på Bolagets tjänster pressas och försämras.

Hantering:

En viktig del av C.A.Gs strategi avser arbete att minska och neutralisera effekten av nedgångar i ekonomin. Väsentliga delar i denna process är att diversifiera kundbasen mot branscher med lågt konjunkturberoende samt mot uppdrag av helhetskaraktär som syftar till att bidra till effektiviseringar hos kunderna från lednings- till operativ nivå.

Förvärv och expensionskapital

Utvecklingen av C.A.Gs verksamhet syftar bland annat till att förstärka Bolagets marknadsposition. I slutet av 2017 fattade styrelsen ett inriktningsbeslut att starta förberedelserna att borsnotera koncernen vid lämplig tidpunkt. En viktig del är att uppnå Bolagets expensionsmål och att kombinera organisk tillväxt med förvärv. Tillgången till finansiering för förvärv är i hög grad beroende på aktiemarknadens utveckling som i sin tur är påverkad av konjunkturen och tillståndet i ekonomin. En negativ utveckling

på aktiemarknaden kan dels påverka tidpunkten för C.A.Gs planerade borsnotering och dels den framtida möjligheten att finansiera förvärv via aktiemarknaden eller via lånefinansiering.

Hantering:

I syfte att kunna planera för svängningar i ekonomin och dess påverkan på Bolagets möjligheter att kunna skapa tillväxt på lång sikt bygger C.A.Gs strategiska planering på ett antal scenarion. Genom att kombinera detta med att sätta stringenta finansiella mål på Bolagets soliditet och kassalikviditet finns en beredskap att även kunna utveckla och skapa tillväxt på organisk väg och via förvärv i sämre tider utan att vara allt för beroende av externt kapital.

OPERATIVA OCH VERKSAMHETS-RELATERADE RISKER

Konkurrens

C.A.G agerar på en starkt konkurrensutsatt marknad med såväl stora multinationella IT- och managementkonsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmarknad. Som en del av detta måste C.A.G kontinuerligt utveckla sin verksamhet och erbjuda till såväl nya som existerande kunder. De större IT-bolagen har större resurser som framför allt ger fördelar för att vinna både större projekt och upphandlingar. Det finns en risk att en ökad konkurrens från nya marknadsaktörer som konsultmäklare och utländska aktörer kan leda till prispress på C.A.Gs tjänster som kan påverka timarvoden och arvoden på fastprisprojekt.

I takt med att en högre grad av digitalisering sker av verksamheten i företag ändras inköpsmönster och beslut avseende kundernas köp av IT-tjänster. IT-avdelningarnas tidigare starka ställning som huvudinköpare av IT fortsätter att försvagas. Som en del av detta flyttas inköpen hos kunden till de delar utanför IT-avdelningen som arbetar mer direkt med verksamhets- och strategiutveckling. Det finns en risk att ovanstående förändring i inköpsmönster ökar konkurrensen vid upphandling och besluten avseende inköp av IT-tjänster av Bolagets tjänster.

Hantering:

C.A.G har under en lång tid byggt upp en stark nisch-position inom ett antal områden som en medelstor spelare på IT-konsultmarknaden. Genom att kombinera fyra huvudsakliga områden; IT-management, Systemutveckling, Drift och Utbildning kombinerade med ett fokus mot branscherna Finans, Hälsovård och Försvar har Bolaget byggt en stark specialistkompetens som efterfrågas av kunderna. Bolaget har genom detta byggt upp en stark relation med sina kunder med särskilt fokus på ett antal branscher. En viktig del i C.A.Gs strategi är att utveckla sitt tjänsteerbjudande enligt den utveckling som sker på marknaden med mål att teckna en högre andel uppdrag av helhetskaraktär som har i sin utgångspunkt i den övergripande styrningen och strategin i kundernas verksamhet.

Risker relaterade till C.A.Gs tillväxtstrategi

C.A.G har satt upp som mål att stärka sin marknadsposition vilket innebär att Bolaget skall växa snabbare än IT-marknaden som helhet. En viktig del i tillväxtstrategin är att genomföra förvärv. Huvudsakliga risker förknippade med Bolagets tillväxtagenda redovisas nedan.

- **Integration av förvärvade bolag**

C.A.G har entreprenöriell organisation med relativt självständiga dotterbolag. Bolagets medarbetare sätter stort värde i att arbeta för det lilla bolaget där fördelar kan dras av C.A.Gs större struktur i form av kompetensutveckling och utvecklande projektuppdrag. Även om C.A.G värnar om denna struktur finns det en risk att koncernens tillväxtmål kan påverka företagskulturen.

- **Förstärkning av ledningsresurser samt internkontroll**

I takt med att koncernen växer kommer ökade krav att ställas på såväl koncernens som dotterbolagens ledningar. Det finns en risk att Bolaget inte kommer att kunna rekrytera medarbetare till lednings- och nyckelpositioner som är nödvändiga för att uppnå hantera uppsatta tillväxtmål.

C.A.G har för avsikt att fortsätta växa och för detta krävs en löpande förstärkning

av den finansiella och operativa styrningen och systemstödet. Detta kan kräva ytterligare investeringar liksom innebära ökade personal-kostnader.

- **Förvärvsobjekt**

C.A.G har en selektiv förvärvsstrategi som innebär att förvärvade bolag skall passa in i Bolagets strategi för att kunna tillföra värde till koncernens fokusområden med avseende på specialist- och branschkompetens. Det råder en stark konkurrens om attraktiva förvärvsobjekt på IT-marknaden vilket innebär att det finns en risk att C.A.G inte har möjlighet att förvärva lämpliga bolag.

Hantering:

C.A.G sätter stor vikt vid att kommunicera och informera medarbetarna om Bolagets utveckling och planer. Genom detta ökar förståelsen för strategiska aktiviteter samtidigt som trygghet och trovärdighet skapas för Bolagets mål att värna om företagskulturen och dotterbolags självständighet. Bolaget genomför löpande medarbetarundersökningar i syfte att få återkoppling från de anställda som även kombineras med årliga utvecklingssamtal och liknande aktiviteter.

C.A.G analyserar och utvärderar potentiella förvärvsobjekt löpande enligt uppsatta kriterier. Vid utvärderingen och kontakt med potentiella förvärvsobjekt sätts stor vikt att inte endast förstå förvärvskandidaters strategi men också att presentera C.A.Gs strategi för att utvärdera strategisk och kulturell passning mellan köpare och säljare.

Nyckelpersoner och medarbetare

Det råder en stark efterfrågan på kvalificerade medarbetare inom IT-konsultbranschen. Det finns en risk att inte tillräckligt med resurser med önskvärd kompetens och kunskap kan rekryteras som i sin tur kan påverka C.A.Gs utveckling och tillväxt.

Hantering:

Bolaget har ett aktivt rekryteringsprogram på dotterbolagsnivå där kandidater identifieras och bearbetas löpande. Incitament finns även för de medarbetare som bidrar till att seniorkonsulter och nyckelpersoner med specialistkunskap

anställs. Parallellt ges stöd från koncernnivå med avseende på koncerngemensamma aktiviteter och promotion av C.A.G.s varumärke för rekryteringsändamål.

FINANSIELLA RISKER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker vilka sammanfattas nedan.

Kredit- och motpartsrisker

Koncernen strävar efter att sprida kreditriskerna och övervakar att försäljning sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Kreditprovning och kreditrisker av både nya och existerande kunder sker på dotterbolagsnivå.

Koncernen har en gemensam policy för kreditkontroller. Gränser för individuella risk- och exponeringslimiter sätts utifrån interna eller externa kreditbedömningar enligt de nivåer som styrelsen har beslutat. Bolagets kundbas består huvudsakligen av stora och etablerade kunder med stark finansiell ställning. Historiska realiserade och reserverade kundförluster är mycket begränsade.

Ränterisker

Räntebärande skulder utgörs främst av skulder för förvärv samt leasingavtal. Bolaget följer

löpande upp sin skuldsättning för att tillse att koncernens har en tillfredställande nettoskuld-sättning och soliditet på 30%. En förändring av räntenivån med 1%-enhet på befintlig upplåning innebär en kostnadsexponering på cirka 400 tkr.

Likviditetsrisk

Kassaflödesprognoser upprättas regelbundet av C.A.G Group och prognoserna följs noga upp för att säkerställa att Bolaget har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Valutakursrisk

Den största delen av koncernens intäkter kommer från svenska kunder och även den största delen av kostnadsmassan är i svenska kronor, varför resultatet inte är exponerat för valutarisk.

Utdelningspolicy och övrig information

Bolagets utdelningspolicy är att minst 50% av årets resultat skall delas ut till aktieägarna, dock skall hänsyn tas till Bolagets kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

Känslighetsanalys

Bolagets känslighet för ett antal nyckelfaktorer presenteras nedan. Analysen avser inte att vara en fullödig analys av samtliga risker som C.A.G löper.

MSEK

Variabel	Förändring	Förändring intäkter	Förändring kostnader
Antal egna konsulter	+/- 1 st	1,5	1,0
Timpris, egna konsulter	+/- 1,0%	3,4	1,3
Debiteringsgrad, egna konsulter	+/- 1,0%	4,7	3,0
Räntesats på räntebärande lån till rörlig ränta	+/- 1,0%	-	0,5

Not 6 Intäkternas fördelning

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
I nettoomsättningen ingår intäkter från:				
Konsulttjänster	434 449	347 098	62 730	58 372
Drift och förvaltningstjänster	46 543	39 233	-	-
Licenser	6 004	4 368	-	-
Fakturering av koncerngemensamma kostnader	-	-	20 182	12 180
NETTOOMSÄTTNING	486 996	390 699	82 912	70 552
Övriga rörelseintäkter	2 074	4 262	2 995	1 557
ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER	2 074	4 262	2 995	1 557
RÖRELSENS INTÄKTER M.M.	489 070	394 961	85 907	72 109

Under räkenskapsåret svarade de 10 största kunderna för cirka 42,0% (47,0) av de totala intäkterna.

I drift- och förvaltningstjänster ingår drift av kundernas IT-lösningar, både on-premises och i molnet. I drifts- och förvaltningsavtalen ingår ofta även supporttjänster och datakommunikationskapacitet.

Not 7 Inköp och försäljning inom koncernen

Procent	Moderbolaget	
	2018	2017
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	28%	19%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	71%	77%

Not 8 Ersättning till revisorerna

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB				
Revisionsuppdraget	785	-	260	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
SUMMA ERSÄTTNING TILL REVISORER	785	-	260	-
GO Revision & Consulting AB				
Revisionsuppdraget	492	616	120	230
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	255	113	255	113
SUMMA ERSÄTTNING TILL REVISORER	747	729	375	343
SUMMA ERSÄTTNING	1 532	729	635	343

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Övriga tjänster avser bland annat rådgivning i samband med förvärv samt optionsprogram för medarbetare.

Not 9 Operationella leasingavtal

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Hysesavtal, lokaler	6 726	5 024	886	826
Operationell leasing av utrustning	1 685	4 534	-	-
SUMMA	8 411	9 558	886	826
Hysesavtal, lokaler				
Inom 1 år	6 852	5 919	906	886
Senare än 1 år men inom 5 år	10 406	10 536	693	1 551
Efter 5 år	-	270	-	-
SUMMA	17 257	16 725	1 599	2 438
Operationell leasing av utrustning				
Inom 1 år	981	4 225	-	-
Senare än 1 år men inom 5 år	709	6 005	-	-
Efter 5 år	-	-	-	-
SUMMA	1 690	10 230	0	0

Not 10 Personal

Antal och KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Medelantalet anställda				
Kvinnor	81	69	2	-
Män	238	206	2	2
TOTALT	319	275	4	2
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader:				
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	17 224	14 365	3 416	2 376
Löner och ersättningar till övriga anställda	181 274	149 541	591	1 213
TOTAL	198 497	163 906	4 007	3 589
Sociala avgifter enligt lag och avtal				
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktören	2 944	2 109	607	221
Pensionskostnader för övriga anställda	25 579	21 865	1 503	280
TOTALT	28 523	23 974	2 110	501
Sociala avgifter enligt lag och avtal	66 816	52 671	1 580	758
SUMMA	293 837	240 551	7 697	4 848

Antal	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare:				
<i>Antal styrelseledamöter på balansdagen</i>				
Kvinnor	2	1	2	1
Män	3	5	3	5
TOTALT	5	6	5	6
<i>Antal verkställande direktörer och andra befattningshavare</i>				
Kvinnor	2	-	1	-
Män	9	10	1	2
TOTALT	11	10	2	2

Ersättningar till styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare

Namn		Arvode		Grundlön		Pension		Övrig ersättning*	
		2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Bo Lindström	Ordförande	200	390	-	-	-	-	-	-
Åsa Landén Ericsson**	VD	-	-	1 566	-	424	-	510	-
Michael Ekman	VD	-	-	-	960	-	221	-	1 416
Viveka Ekberg	Ledamot	125	125	-	-	-	-	14	-
Bengt Lundgren	Ledamot	125	125	-	-	-	-	-	-
Göran Westling	Ledamot	125	125	-	-	-	-	563	-
Sara Mattson	Ledamot	125	-	-	-	-	-	-	-
Krister Stomberg	Ledamot (utträde 2018-06-19)	-	-	-	-	-	-	-	-
SUMMA STYRELSE		700	765	1 566	960	424	221	766	1 979
Andra befattningshavare (10 st)		-	-	10 521	9 577	2 520	1 888	3 913	2 412
TOTALT		700	765	12 087	10 537	2 944	2 109	4 679	4 391

Antal VD:ar i dotterbolag uppgår till 9 (10).

*I övrig ersättning till VD ingår bonus med 480 (725) KSEK och till övriga ledande befattningshavare om 1 334 (953) KSEK.

** VD sedan 19 mars 2018.

Teckningsoptionsprogram ledande befattningshavare

SEK	Antal	Program från tidigare år		Årets program Teckningsoptioner 2018/2021		
		Antal	Värde	Förvärvspris	Förmån	
Åsa Landén Ericsson (VD)	-	75 000	40	3 000 000	-	
Andra ledande befattningshavare	-	105 000	40	4 200 000	-	
SUMMA	-	180 000	40	7 200 000	-	

Fullständiga villkor framgår i avsnittet Aktien sid.74-75.

Köptionsavtal ledande befattningshavare

SEK	Antal	Antal	Värde	Årets program Köptioner		Förmån
				Förvärvspris		
Åsa Landén Ericsson (VD)	0	0	0	0		0
Andra ledande befattningshavare	40 000	0	0	0		0
SUMMA	40 000	0	0	0		0

Fullständiga villkor framgår i avsnittet Aktien sid.74-75.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ett arvode enligt årsstämman beslut. På årsstämman 2018 beslutades att arvode till ordförande utgår med 200 KSEK, samt att arvode till övriga ledamöter utgår med 125 KSEK. För de ledamöter som även har andra befattningar i koncernen utgår inget separat styrelsearvode.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. För koncernledning och VD:ar i dotterbolag inom C.A.G tillämpas marknadsmässiga villkor för löner och övriga anställningsvillkor.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämman beslut. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelseordföranden och stämموالدا ledamöter efter förslag från ersättningskommittén, som tillsvidare består av styrelsen i sin helhet.

Utöver fast årslön erhåller VD även rörlig lön, vilken har ett tak och är baserad på resultatutvecklingen jämfört med fastställda mål. Ersättning till VD och vissa ledande befattningshavare inom koncernen kan även utgå i form av aktierelaterade ersättningar.

VD har premiebaserat pensionsavtal som innebär en avsättning om 25% av fast lön med en pensionsålder på 65 år. Pensionspremier betalas löpande. Andra ledande befattningshavare har premiebaserade pensionsavsättningar med individuellt bestämda avsättningar inom fastställda kostnadsramar.

För VD gäller en uppsägningstid om 6 månader om VD säger upp sig själv och 9 månader från bolagets sida. För övriga ledande befattningshavare tillämpas en uppsägningstid om 6–12 månader.

Styrelsen förbehåller sig rätten att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Not 11 Finansiella poster

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Utdelning koncernbolag	0	-	11 500	29 000
Utdelning intressebolag	1 997	2 000	1 997	2 000
Resultat från andelar i dotterföretag	1 851	-	4 607	-
Resultat från andelar i Intressebolag	7	-	7	-
Räntetäkter och liknande resultatposter	36	2	31	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 344	-687	-957	-272
SUMMA	2 547	1 315	17 185	30 728

Utdelning från intressebolag avser utdelning från Soft Service i Täby AB. Se även not 29 för ytterligare information.

Resultat från andelar i dotterföretag avser avyttring av C.A.G Mälardalen. Se även not 33 för ytterligare information.

Not 12 Skatt på årets resultat

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Aktuell skatt för året	-6 759	-6 058	-147	-60
Uppskjuten skatt	-1 021	-1 541	-	-
SUMMA	-7 780	-7 599	-147	-60

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

Resultat före skatt	35 234	32 997	18 638	31 081
Skatt beräknad enligt aktuell skattesats (22%)	- 7 751	-7 259	-4 100	-6 838
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-849	-716	-27	-39
Schablonintäkt periodiseringsfond	-347	-27	-4	-4
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	848	512	3 984	6 820
Effekt från tidigare år	0	-112	-	-
Övrigt	6	4	-	-
ÅRETS SKATTEKOSTNAD	- 7 780	-7 599	-147	-60

Not 13 Resultat per aktie

Antal	2018	2017
Vägt antal aktier före utspädning	5 390 530	4 812 483
Vägt antal aktier efter utspädning	5 640 146	4 812 483
Aktier vid årets utgång	6 503 713	4 821 360
ÅRETS RESULTAT, KSEK	27 454	25 398
Resultat för moderbolagets aktieägare per aktie före utspädning, SEK	5,09	5,28
Resultat för moderbolagets aktieägare per aktie efter utspädning, SEK	4,87	5,28

Årets resultat är i sin helhet hänförlig till moderbolagets aktieägare.

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	10 518	10 518	0	0
Årets förändringar				
Inköp	-	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERAT ANSKAFFNINGSVÄRDE	10 518	10 518	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-10 003	-9 488	0	-
Avskrivningar	-515	-515	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-10 518	-10 003	0	0
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE	0	515	0	0

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	0	0	0	0
Årets förändringar				
Inköp	750	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERAT ANSKAFFNINGSVÄRDE	750	0	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	0	0	0
Avskrivningar	-150	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-150	0	0	0
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE	600	0	0	0

Goodwill

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	77 167	32 231	0	0
Årets förändringar				
Förvärv – koncerngoodwill	-	44 936	-	-
Förvärv – inkråmsgoodwill	-	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERAT ANSKAFFNINGSVÄRDE	77 167	77 167	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 044	-681	0	-
Avskrivningar	-1 363	-1 363	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-3 407	-2 044	0	0
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE	73 760	75 123	0	0

Goodwill

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
CAG Novus Consulting AB	13 877	13 877	-	-
CAG Senseus AB	2 318	2 318	-	-
CAG Mawell AB	12 630	13 992	-	-
MER Financial Consulting Group AB	44 936	44 936	-	-
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE	73 760	75 123	0	0

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

Varumärkesrättighet som är bokad i dotterbolaget C.A.G MoveU och avser förvärv av rättigheten till varumärket och tjänsten MobiU. Varumärkesrättighet skrivs av linjärt under fem år.

Nedskrivningsbedömning av goodwill

Vid nedskrivningsbedömningen av goodwill ses respektive dotterbolag som en kassagenererande enhet. Nedskrivningsprövningen görs sedan på respektive dotterbolag. Prövningen görs minst en gång om året, eller då det finns skäl att misstänka att värdet på goodwill gått ned. Det återvinningsbara värdet för respektive kassagenererande enhet baseras på nyttjandevärdet, vilket är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena.

Kassaflödesprognosen baseras på budget för år 2019, samt på affärsplanen för respektive dotterbolag för åren 2020 – 2022. Tillväxten

under dessa år ligger i linje med historisk organisk tillväxt i intervallet 2-5%. Bortom år 2022 har en årlig tillväxt om 1,5% använts för samtliga kassagenererande enheter. Bolagets marginaler är baserade på koncernens affärsplaner utifrån vad som bedöms vara en uthållig nivå på lång sikt.

Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC – Weighted Average Cost of Capital), som används för att diskontera de framtida kassaflödena, har beräknats genom att tillämpa CAPM, och beräknats före skatt. Kapitalkostnaden har beräknats till 12,5% före skatt, och baseras på koncernens nuvarande kapitalstruktur. Mot bakgrund av att risknivån har bedömts snarlik för samtliga dotterbolag, har samma diskonteringsränta tillämpats i samtliga nedskrivningsbedömningar.

En känslighetsanalys visar att goodwillvärdena kan försvaras, även vid rimliga förändringar i tillväxttakter, marginaler och kapitalkostnad.

Goodwill i CAG Mawell AB inkluderar inkråmsgoodwill om 908 (2 271) KSEK.

Not 15 Inventarier och utrustning

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	15 451	11 255	933	407
Inköp	3 327	3 543	584	526
Försäljningar och utrangeringar	-4 729	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	14 049	15 451	1 517	933
Ingående avskrivningar	-11 261	-8 942	-390	-326
Årets avskrivningar	-2 257	-1 666	-286	-63
Försäljningar och utrangeringar	4 659	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-8 859	-11 261	-676	-390
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE ENLIGT PLAN	5 190	4 190	841	543

Not 16 Leasade inventarier

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	42 950	30 327	-	-
Inköp	11 588	12 624	-	-
Avyttrade tillgångar	-2 411	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	52 127	42 950	0	0
Ingående avskrivningar	-19 788	-11 873	0	0
Årets avskrivningar	-8 681	-7 915	-	-
Avyttrade tillgångar	629	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	-27 840	-19 788	0	0
UTGÅENDE BOKFÖRT VÄRDE ENLIGT PLAN	24 287	23 162	0	0

De leasade tillgångarna består av två tillgångs-
slag:

- *Leasade bilar:* Värdet på dessa leasade tillgångar uppgår till 23 134 KSEK (20 226) KSEK per december 2018.
- *Leasad utrustning:* Utrustning för drifts och förvaltningstjänster. Värdet på dessa leasade tillgångar uppgår till 1 153 (2 936) KSEK per december 2018.

Not 17 Kundfordringar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Kundfordringar, brutto	99 583	95 838	14 074	10 250
Kreditförlustreserv	0	-841	0	-
KUNDFORDRINGAR, NETTO	99 583	94 997	14 074	10 250
Reservering för osäkra kundfordringar				
Reservering vid årets början	0	841	-	-
Årets reservering	0	-	-	-
RESERVERING FÖR OSÄKRA KUNDFORDRINGAR VID ÅRETS SLUT	0	841	0	0
Åldersanalys av kundfordringar				
Ej förfallna kundfordringar	71 480	59 264	11 055	5 810
Förfallna kundfordringar 0-30 dagar	25 684	31 180	3 019	4 440
Förfallna kundfordringar 31-120 dagar	2 408	3 750	-	-
Förfallna kundfordringar > 121 dagar	11	803	-	-
KUNDFORDRINGAR, NETTO	99 583	94 997	14 074	10 250

C.A.G kundbas domineras av stabila kunder inom offentlig sektor. Försäljning till offentlig sektor representerade cirka 42,0% (47,0) av den totala omsättningen 2018. Kreditrisken i kundfordringarna bedöms därvid som låg.

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Förutbetalda försäkring	165	612	129	96
Förutbetalda hyror	2 261	2 176	531	272
Upplupna intäkter	2 721	1 483	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	5 888	5 377	1 890	291
SUMMA	11 035	9 648	2 550	659

Not 19 Nyemission

Antal	2018	2017
Aktier vid årets början	4 821 360	4 781 360
Registrering av nyemission, mars 2017	-	40 000
Registrering av nyemission, jan 2018	211 436	-
Registrering av nyemission, jan 2018	79 000	-
Registrering av nyemission, mars 2018	331 917	-
Registrering av nyemission, dec 2018	1 060 000	-
AKTIER VID ÅRETS SLUT	6 503 713	4 821 360

Per den 31 december 2017 hade bolaget 4 821 360 registrerade aktier med lika många röster. Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 2 410 680 SEK, med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie.

I samband med förvärvet av MER Financial Consulting Group AB i december 2017 beslöt styrelsen att genomföra två nyemissioner på sammanlagt 543 353 aktier. Den första emissionen om 211 436 aktier registrerades hos Bolagsverket i januari 2018 och ledde till att aktiekapitalet ökade med 105 718 SEK och överkursfonden ökade med 7 083 106 SEK. Den andra emissionen om 331 917 aktier registrerades hos Bolagsverket i mars 2018 och ledde till att aktiekapitalet ökade med 165 959 SEK och överkursfonden ökade med 11 119 220 SEK.

I december 2017 beslöt styrelsen att emittera ytterligare 79 000 aktier att betalas kontant med 34 SEK per aktie. Aktierna har använts för att täcka utställda köpoptioner i köpoptionsprogram 2017/2019 samt 2017/2020. Emissionen registrerades hos Bolagsverket i januari 2018 och ledde till att aktiekapitalet ökade med 39 500 SEK och överkursfonden ökade med 2 646 500 SEK.

I mars 2018 lanserades ett bredare teckningsoptionsprogram där alla anställda erbjöds att delta. Varje teckningsoption berättigar till tecknande av en aktie till teckningskursen

40 SEK, under perioden 1 mars – 15 mars 2021. Ökningen av Bolagets aktiekapital kommer vid fullt utnyttjande av optionsprogrammet att uppgå till 160 000 SEK, motsvarande en utspädning om ca 4,7 procent av det totala antalet aktier.

I maj 2018 utfärdades två teckningsoptionsprogram belöpande på aktierna i två av koncernens nystartade dotterbolag till ledande befattningshavare i bolagen. Programmen syftar till att ge bolagsledningarna incitament att bygga lönsamma och växande verksamheter och löper över tre år.

Den 12 november 2018 beslutade styrelsen i CAG Group AB (publ) ("C.A.G" eller "Bolaget"), med stöd av bemyndigande från extra bolagsstämman den 25 oktober 2018, att genomföra en nyemission om högst 1 060 000 aktier ("Erbjudandet") och ansöka om listning av Bolagets aktier på Nasdaq First North Premier. Ansökan beviljades och första dag för handel var den 12 december 2018. Erbjudandet fulltecknades varvid Bolaget tillfördes 71,1 MSEK före emissionskostnader och 66,1 MSEK efter emissionskostnader. Erbjudandet innebar att C.A.G tillfördes omkring 340 nya aktieägare.

Per den 31 december 2018 hade bolaget ett aktiekapital om 3 251 857 SEK fördelat på 6 503 713 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie.

Not 20 Uppskjutna skatteskulder

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	10 261	7 737	-	-
SUMMA	10 261	7 737	-	-
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder				
Om ett år	10 261	7 737	-	-
Om mer än ett år	-	-	-	-
SUMMA	10 261	7 737	-	-

Not 21 Räntebärande skulder

KSEK	Räntesats på balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
		2018	2017	2018	2017
Långfristiga räntebärande skulder					
Skulder till kreditinstitut	2,25% / 2,25%	17 438	14 300	17 438	14 300
Finansiell leasing	1,11%-2,22% / 1,14%-2,10%	17 940	16 632	0	-
SUMMA LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER		35 378	30 932	17 438	14 300
Kortfristiga räntebärande skulder					
Skulder till kreditinstitut	2,25% / 2,25%	11 500	15 771	11 500	12 750
Finansiell leasing	1,11%-2,22% / 1,14%-2,10%	6 496	6 519	0	-
SUMMA KORTFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER		17 996	22 290	11 500	12 750
SUMMA RÄNTEBÄRANDE SKULDER		53 374	53 222	28 938	27 050

Räntesatsen på skulden till kreditinstitut var 2,25% per 31 december 2018. Räntan var en fast ränta. Räntesatserna på finansiell billeasing var 1,11%-2,22% per 31 december 2018.

Finansiella leasingskulder

Finansiella leasingskulder avser framförallt leasing av bilar där skulderna i koncernen förfaller till betalning enligt nedan:

KSEK	2018			2017		
	Minimi-avgifter	Ränta	Kapital-belopp	Minimi-avgifter	Ränta	Kapital-belopp
Inom 1 år	6 756	260	6 496	7 032	513	6 519
Senare än 1 år men inom 5 år	18 087	147	17 940	16 954	322	16 632
Efter 5 år	-	-	-	-	-	-
SUMMA	24 843	407	24 436	23 986	835	23 151

Skulder till kreditinstitut

Räntan på skulder till kreditinstitut baseras på Stibor 90. Lånen amorteras enligt nedan:

Koncernen

KSEK	2018		2017	
	Ränta	Kapital-belopp	Ränta	Kapital-belopp
Inom 1 år	259	11 500	355	15 771
Senare än 1 år men inom 5 år	392	17 438	322	14 300
Efter 5 år	-	-	-	-
SUMMA	651	28 938	677	30 071

Moderbolaget

KSEK	2018		2017	
	Ränta	Kapital-belopp	Ränta	Kapital-belopp
Inom 1 år	259	11 500	287	12 750
Senare än 1 år men inom 5 år	392	17 438	322	14 300
Efter 5 år	-	-	-	-
SUMMA	651	28 938	609	27 050

Not 22 Övriga kortfristiga skulder

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Momsskuld	10 182	6 409	297	84
Personalrelaterade skulder	17 970	8 447	432	110
Övriga poster	1 029	6 326	244	298
SUMMA	29 180	21 182	973	492

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Upplupna löner & semesterlöner	32 010	17 913	2 322	672
Upplupna sociala avgifter och personalskatter	5 215	16 963	124	460
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10 363	18 980	732	1 271
SUMMA	47 588	53 856	3 178	2 403

Not 24 Ställda säkerheter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
För egna avsättningar och skulder				
Företagsinteckningar	7 500	7 500	7 500	7 500
Aktier i dotterbolag	107	856	73 468	16 359
Leasad utrustning med äganderättsförbehåll	24 287	23 162	-	-
Belånad fordran	0	3 761	-	-
SUMMA	31 894	35 279	80 968	23 859

Not 25 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Avskrivningar	12 882	11 459	201	63
Erhållet koncernbidrag	-	-	-	-400
Övrigt	109	-	-	160
SUMMA	12 991	11 459	201	-177

Not 26 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

KSEK	Moderbolaget	
	2017	2016
Bokslutsdispositioner		
Avsättning till periodiseringsfond	1	-93
Koncernbidrag	521	400
SUMMA	522	306
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond	5 336	5 337
SUMMA	5 336	5 337

Not 27 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Organisations-nummer	Säte	Kapital-andel %	Rösträtts-andel %	Antal aktier	KSEK	
						Bokfört värde 2018-12-31	Bokfört värde 2017-12-31
CAG Datastöd AB	556486-8023	Stockholm	100%	100%	201 000	11 700	11 700
CAG Contactor AB	556260-8819	Stockholm	100%	100%	1 000	50	50
CAG MER Consulting AB	556268-2715	Stockholm	100%	100%	216 600	57 109	57 109
CAG MER Business Consulting AB	556528-8510	Stockholm	-	-	-	-	-
CAG Novus Consulting AB	556520-7676	Stockholm	100%	100%	1 180 000	41 738	41 738
CAG Mawell AB	556432-3748	Stockholm	100%	100%	100 000	16 359	16 359
CAG Arete AB	556287-6770	Stockholm	100%	100%	2 384 211	16 100	16 100
CAG Senseus AB	556577-3073	Stockholm	100%	100%	1 000	5 865	5 865
CAG Security AB	559131-1054	Stockholm	100%	100%	50 000	50	50
CAG MoveU AB	556471-8954	Stockholm	100%	100%	1 000	50	50
CAG Next AB	559132-0287	Stockholm	100%	100%	50 000	50	50
CAG Core AB	556490-1279	Stockholm	100%	100%	3 100	205	205
Arete AU-gruppen AB*	556203-7647	Stockholm	100%	100%	7 337	880	880
Isbit AB*	556574-1997	Stockholm	100%	100%	1 000	100	100
Program-Makarna AB*	556044-6840	Stockholm	100%	100%	10 000	504	504
CAG Mälardalen AB	556631-8555	Västerås	-	-	-	-	3 362
SUMMA						150 760	154 122

*Vilande bolag.

Not 28 Andelar i intresseföretag

Moderbolaget	Organisations-nummer	Säte	Kapital-andel %	Rösträtts-andel %	Antal aktier	Bokfört värde	
						2018-12-31	2017-12-31
Soft Service i Täby AB	556334-6872	Stockholm	-	-	-	-	52
Network Enabling System Partner AB (NESP)	556287-7711	Enköping	20%	20%	2000	3187	0
SUMMA						3187	52

Not 29 Transaktioner med närstående

I oktober ingick Bolaget ett avtal med Gröna Gubbar Filmproduktion AB, ett bolag indirekt ägt av styrelsens ordförande Bo Lindström, avseende avyttring av 49% av aktierna i Soft Service i Täby AB. Transaktionen är en närståendetransaktion men innebär ingen värdeöverföring till köparen. Verksamheten i Soft Service har bestått i att hantera den interna handeln i C.A.Gs aktier. Denna verksamheten upphör i och med en börsnotering av C.A.G-koncernen. Under oktober 2018 tillhandahöll Marmot

Förvaltning AB, ett bolag helägt av styrelseledamoten Viveka Ekberg, rådgivningstjänster till Bolaget i samband med noteringsprocessen. Ersättningen för tillhandahållna tjänster uppgick till 15 TSEK.

Under räkenskapsåret 2018 betalades ett konsultarvode om 242 (563) TSEK till styrelseledamoten Göran Westling, huvudsakligen avseende arbete med rekrytering, samt avyttring av C.A.G Mälardalen.

Not 30 Vinstdisposition

KSEK

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Överkursfond	103 412
Balanserade vinstmedel	27 024
Årets resultat	18 491
SUMMA	148 927

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 2,60 SEK per aktie	16 910
Balanseras i ny räkning	132 017
SUMMA	148 927

Not 31 Förvärv under perioden

Förvärv under 2018

Under första kvartalet 2018 förvärvades BML Consulting AB, som innehar 20% av NESP AB. NESP AB arbetar med affärer med myndigheten FMV och är en viktig kanal för C.A.Gs affärer. Köpeskillingen uppgick till 2 MSEK.

Förvärv av MER Consulting AB i december 2017

Per den 31 december 2017 förvärvade C.A.G majoriteten av MER Financial Consulting Group AB (MER Consulting). Huvudsyftet med förvärvet är att MER Consulting skall stärka C.A.Gs erbjudande mot den finansiella sektorn. MER Consulting hade cirka 50 anställda och är

nischade IT- och verksamhetskonsulter inom områdena bank, finans och försäkring. MER Consulting har varit aktiva inom bank och finans sedan 1984 och i kundportföljen finns flera av Sveriges största banker och finansinstitut. Företagets specialistområden innefattar IT- och verksamhetsutveckling så som strategiarbete, kravanalys, systemutveckling och projektledning. Redovisningseffekten av värdet på tillgångar och skulder, köpeskillingar och påverkan på koncernens likvida medel presenteras nedan.

Under januari 2018 har en köpeskillning om 26,3 MSEK utbetalats.

Bolag	MER Consulting	
KSEK	2018	2017
Förvärvstidpunkt	-	December 2017
Köpeskillning	-	57 109
Summa verkligt värde förvärvade nettotillgångar	-	-12 174
GOODWILL	-	44 936
Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder:		
Anläggningstillgångar	-	465
Omsättningstillgångar, exkl. likvida medel	-	15 835
Likvida medel	-	13 113
Lång- och kortfristiga skulder	-	-17 239
SUMMA VERKLIGT VÄRDE FÖRVÄRVADE NETTOTILLGÅNGAR	-	12 174
Goodwill	-	44 936
Avgår:		
Förvärvade likvida medel	-	-13 113
Uppskjuten betalning av del av köpeskillning december 2017	-	-26 285
Betald köpeskillning januari 2018	26 285	-
NETTO KASSAFLÖDE	26 285	-17 712

Not 32 Avyttring under perioden

Avyttring av CAG Mälardalen i juli 2018

Per den 2 juli 2018 avyttrades CAG Mälardalen. CAG Mälardalen hade cirka 19 anställda. Redo-

visningseffekten av värdet på tillgångar och skulder, köpeskillingar och påverkan på koncernens likvida medel presenteras nedan.

Bolag	Koncernen	
KSEK	2018	2017
Bolag	CAG Mälardalen	-
Avyttringstidpunkt	Juli 2018	-
Köpeskilling	4 968	-
Summa verkligt värde avyttrade nettotillgångar	3 117	-
REALISATIONSRESULTAT	1 851	-
Verkligt värde av avyttrade tillgångar och skulder:		
Anläggningstillgångar	1 782	-
Omsättningstillgångar, exkl. likvida medel	9 880	-
Likvida medel	2 395	-
Lång- och kortfristiga skulder	-10 940	-
SUMMA VERKLIGT VÄRDE AVYTTRADE NETTOTILLGÅNGAR	3 117	-
Köpeskilling	4 968	-
Avgår:		
Avyttrade likvida medel	-2 395	-
NETTO KASSAFLÖDE	2 573	-

Not 33 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 34 Alternativa nyckeltal

C.A.G presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. C.A.G anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och C.A.Gs ledning, då de möjliggör utvärdering av trender och koncernens prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på

samma sätt är dessa inte alla jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått definierade enligt IFRS. De alternativa nyckeltalen presenteras i flerårsöversikten på sida 58. Definitionerna presenteras i kapitlet Definitioner på sidan 120.

Not 35 Implementering av IFRS 16 Leasade tillgångar

Från och med 1 januari 2019 tillämpas IFRS 16 på hyreskontrakt.

Kontrakten avser hyra av kontorslokaler samt datahallar för C.A.Gs bolag. Dessa kontrakt redovisas idag som operationella leasingavtal och IFRS 16 kommer för dessa avtal få en effekt på koncernens finansiella ställning.

C.A.G har valt att redovisa övergången till den nya standarden med den förenklade

metoden. Lättnadsregeln att inte upprätta ett jämförande år har tillämpats. Leasing-skulden är beräknad till nuvärdet av leaseavgifter som diskonterats genom användning av en låneränta motsvarande den ränta som finns på befintliga investeringslån. Storleken på nyttjanderätten har värderats till att motsvara storleken på leasingskulden vid övergångstidpunkten.

MSEK	Utgående balans 31 dec 2018 före övergång till IFRS 16 Leasingavtal	Bedömda justeringar till följd av övergång till IFRS 16 Leasingavtal	Bedömd justerad ingående balans 1 jan 2019
Leasingtillgångar	24 287	18 306	42 593
Leasingskulder, räntebärande	24 287	18 306	42 593

Definitioner

Omsättningstillväxt

Ökning av totala intäkter i förhållande till föregående års totala intäkter.

Förvärvad omsättningstillväxt

Andel av omsättningstillväxten hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

Organisk omsättningstillväxt

Andel av omsättningstillväxten som inte är hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

EBITDA

(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, Amortization)

Resultat före skatt, finansiella poster och avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA marginal

EBITDA i förhållande till omsättningen.

Justerad EBITDA marginal

Justerad EBITDA (exkluderade kostnader av engångskaraktär) i förhållande till omsättningen.

EBIT

(Earnings Before Interest, Taxes)

Resultat före skatt och finansiella poster.

EBIT marginal

EBIT i förhållande till omsättningen.

Justerad EBIT marginal

Justerad EBIT i förhållande till omsättningen.

Vinstmarginal

Periodens resultat i förhållande till omsättningen.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten, efter förändringar av rörelsekapital.

Balansomslutning

Summa tillgångar, eller summan av eget kapital och skulder.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Medeltal anställda

Genomsnittligt antal heltidsanställda under perioden. Både konsulter och administrativ personal.

Omsättning per medeltal anställd

Totala intäkter i förhållande till Medeltal anställda.

EBITDA per medeltal anställd

EBITDA i förhållande till Medeltal anställda.

Räntabilitet på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till periodens ingående eget kapital.

Vinst per aktie

Periodens resultat i förhållande till vägt antal aktier under perioden. Vägt antal aktier är det vägda genomsnittliga antalet registrerade aktier under perioden, med hänsyn tagen till emissioner och split.

Försäkran

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 18 april 2019 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana som de har antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed

och ger en rättvisande bild av moderföretagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande bild över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas bolagsstämman den 16 maj 2018.

Stockholm 18 april 2019

Bo Lindström
Styrelseordförande

Viveka Ekberg
Styrelseledamot

Bengt Lundgren
Styrelseledamot

Sara Mattsson
Styrelseledamot

Göran Westling
Styrelseledamot

Åsa Landén Ericsson
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 18 april 2019

Niklas Renström
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i CAG Group AB
Org.nr. 556297-2504

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för CAG Group AB för år 2018. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 52-121 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och rapport över totalresultatet och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2017 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 27 april 2018 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-51. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för CAG Group AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och

koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm 18 april 2019

Niklas Renström

Auktoriserad revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i CAG Group AB
Org.nr. 556297-2504

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 46-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 18 april 2019

Niklas Renström

Auktoriserad revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



cag.se

C.A.G Group | Kungsgatan 37, Box 22564, 104 22 Stockholm | +46 8 785 22 00