

CAG Årsredovisning

2022

Leading technology
Lasting impact

cag

Innehåll

Innehållsförteckning	3
Vi är CAG	4
Året i korthet	8
VD har ordet	12
Investera i CAG	16
Jobba på CAG	18
Tjänsteområden	24
Specialistområden	26
Utbildningar	28
Våra bolag	32
Hållbarhetsrapport	36
Vår historia	46
Förvaltningsberättelse	50
Styrelse och Ledning	52
Förvaltningsberättelse	56
Bolagsstyrningsrapport	64
Aktien	72
Koncernens räkenskaper	76
Koncernens noter	82
Moderbolagets räkenskaper	114
Moderbolagets noter	120
Styrelsens intygande	129
Revisionsberättelse	130
Bilagor	134

Vi är CAG

CAG är en innovativ IT-koncern som består av tio självständiga dotterbolag. Vi erbjuder spetskompetens inom Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning och Utbildning med fokus mot kundvertikalerna Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård. CAG erbjuder omfattande strategi- och implementationskompetens och hjälper kunderna att lyckas i små som stora projekt.

Idag är vi cirka 450 medarbetare fördelade över självständiga operativa dotterbolag under ett gemensamt varumärke. Utöver moderbolagets säte i Stockholm har CAG kontor i Enköping, Uppsala, Linköping, Karlstad, Borås, Krokom och Oslo. Sedan december 2018 är CAG noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market.

CAG är drivande i samhällsutvecklingen inom ett stort antal bran-

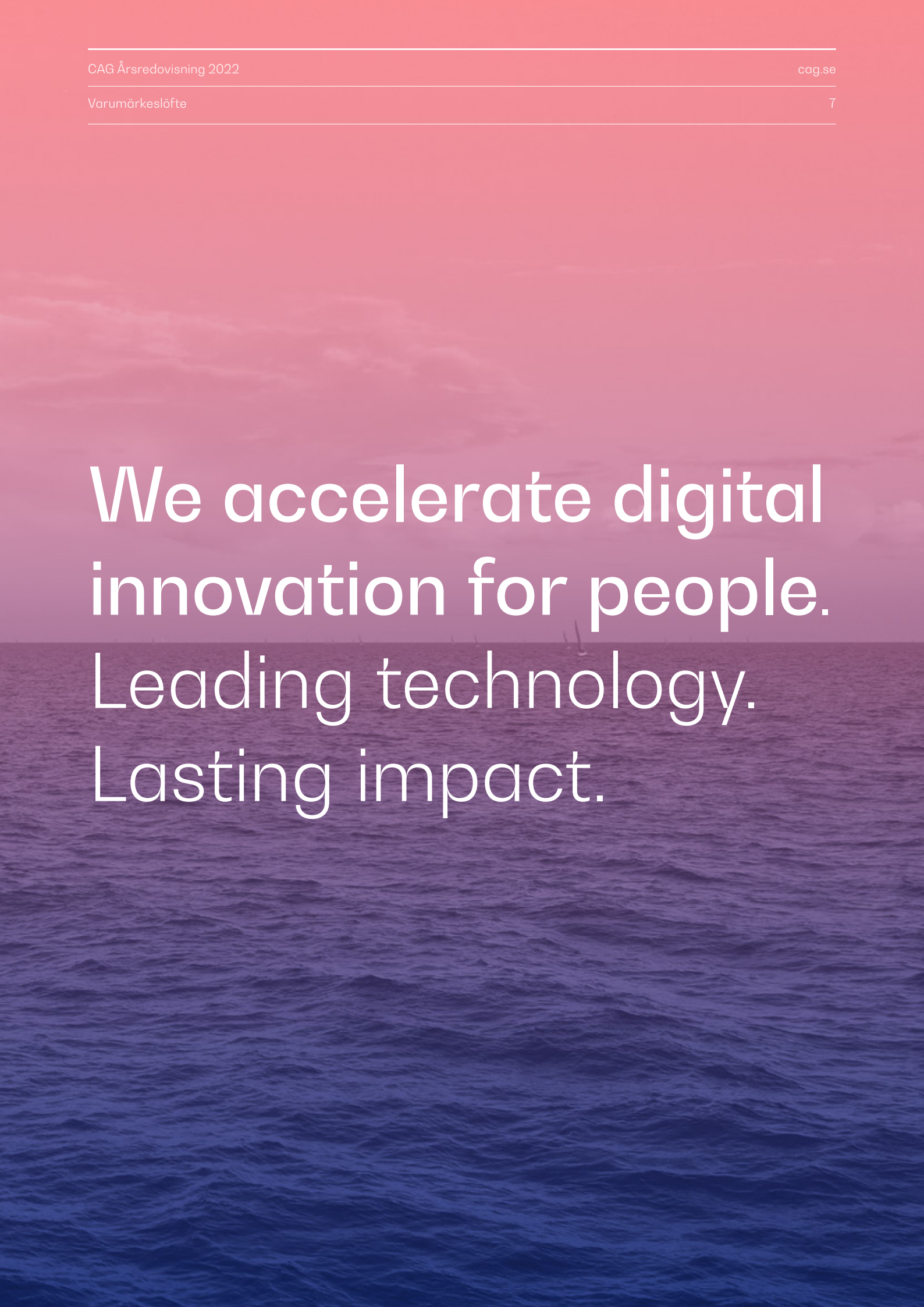
scher. Våra medarbetare hanterar avancerade cyberhot och levererar helhetslösningar inom cybersäkerhet till såväl myndigheter som privata aktörer. Vi är med och förändrar Nordens betalningsinfrastruktur och motverkar penningtvätt. Vi designar system som motverkar välfärdsbrott mot utbetalande myndigheter. Vi tar fram digitala lösningar som bidrar till att stärka Sveriges säkerhet. Vi effektiviserar vårdens informationsflöden,

både för patienter och läkemedel. Tillsammans med våra kunder gör vi något stort, varje dag: vi driver digital innovation som skapar långsiktig samhällsnytta. Helt i linje med vårt varumärkeslöfte.

We accelerate digital innovation for people. Leading technology. Lasting impact.







We accelerate digital
innovation for people.
Leading technology.
Lasting impact.

Rekordomsättning och hög vinsttillväxt

2022 blev ytterligare ett mycket starkt år för CAG. Koncernen växte med över 22 procent och nådde en omsättning om 800 MSEK. Extra glädjande var den höga organiska tillväxten om 10 procent. Samtidigt ökade resultatet dubbelt upp till en justerad EBITA-marginal om 9,1 procent.

Väsentliga händelser under 2022

CAG utsågs till Sveriges fjärde bästa arbetsplats av **Great Place To Work** i kategorien Stora organisationer, fler än 250 anställda. Hela 95 (93) procent av medarbetarna ansåg att CAG är en mycket bra arbetsplats, mot en benchmark för IT-konsultbranschen om 92 procent.

CAG lanserade en **ny grafisk profil** med ambitionen att visa en visuell identitet som speglar CAG:s kärnvärden och verksamhet. Identiteten förmedlar CAG:s framåtanda, tekniska spetskompetens och familjära gemenskap. Den nya logotypen andas såväl tech och innovation som lekfullhet och värme. Den nya payoffen sammanfattar vad vi gör och varför: **"We accelerate digital innovation for people. Leading technology. Lasting impact"**.

CAG förvärvade **Syntell AB**, Skandinavians ledande konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management (SLCM). Med förvärvet stärker CAG positionen som ledande leverantör av kvalificerade konsulttjänster och åtaganden inom Försvar och kompletterar sitt erbjudande inom Transport, Energi, MedTech och Publik sektor med värdefull kompetens och kapacitet. Bolaget har kontor i Stockholm och Oslo och bedriver verksamheten inom fyra affärsområden: Defence, Industry, Public och International.

CAG tilldelades **ramavtal med FMV** avseende Tekniska konsulter inom Flygmaterielområdet, inklusive Rymd. CAG tilldelades positionerna Systemingenjör samt Handläggare Rymd vilket innebär deltagande i arbete med kravställning, utveckling, uppföljning samt modifiering inom teknikområdet. Inom Rymd innebär det arbete med rymdbaserade sensorer och rymdbaserade tjänster i militära och civila tillämpningar. Ramavtalet innebär även att CAG kan bidra med stöd till myndigheternas internationella samarbeten och vid forsknings- och teknikutvecklingsprojekt inom rymdområdet.

CAG erhöll ett **nytt ramavtal med en offentlig aktör inom finanssektorn** och ett tillhörande första uppdrag inom betalningslösningar. Avtalet gäller i 2 år med option på förlängning i 2 år.

CAG vann **ramavtal med Finansinspektionen** inom Systemutveckling och Förvaltning samt Leveransledning, IT-arkitektur och Säkerhet. Avtalet trädde i kraft per 1 januari 2023 och gäller under 2 år med option på förlängning i 1+1 år.

CAG certifierade verksamheten i moderbolaget CAG Group AB enligt informationssäkerhetsstandarden **ISO/IEC 27001**. Certifieringen omfattar styrning och processer för informationssäkerhet för ledning och styrning samt utveckling av IT-

och Managementkonsulttjänster. Sedan tidigare är dotterbolaget CAG Datastöd AB certifierat enligt ISO/IEC 27001 för leverans av tjänster inom drift och underhåll av IT-plattformar och affärskritiska system.

Viktiga händelser efter årets slut

CAG och BAE Systems Hägglunds fördjupade sitt samarbete via tecknandet av ett strategiskt partneravtal. CAG Syntell, som blev en del av CAG 1 juli 2022, har arbetat med BAE Systems Hägglunds under en länge tid med fokus på tjänster inom Systems Engineering. Samarbetet breddas nu till hela CAG:s tjänsteutbud inom Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security och Utbildning. Partnerskapet omfattar strategi- och teknologiutveckling, industriell och akademisk samverkan samt kompetenssäkring över tid för ingenjörer och ledare.

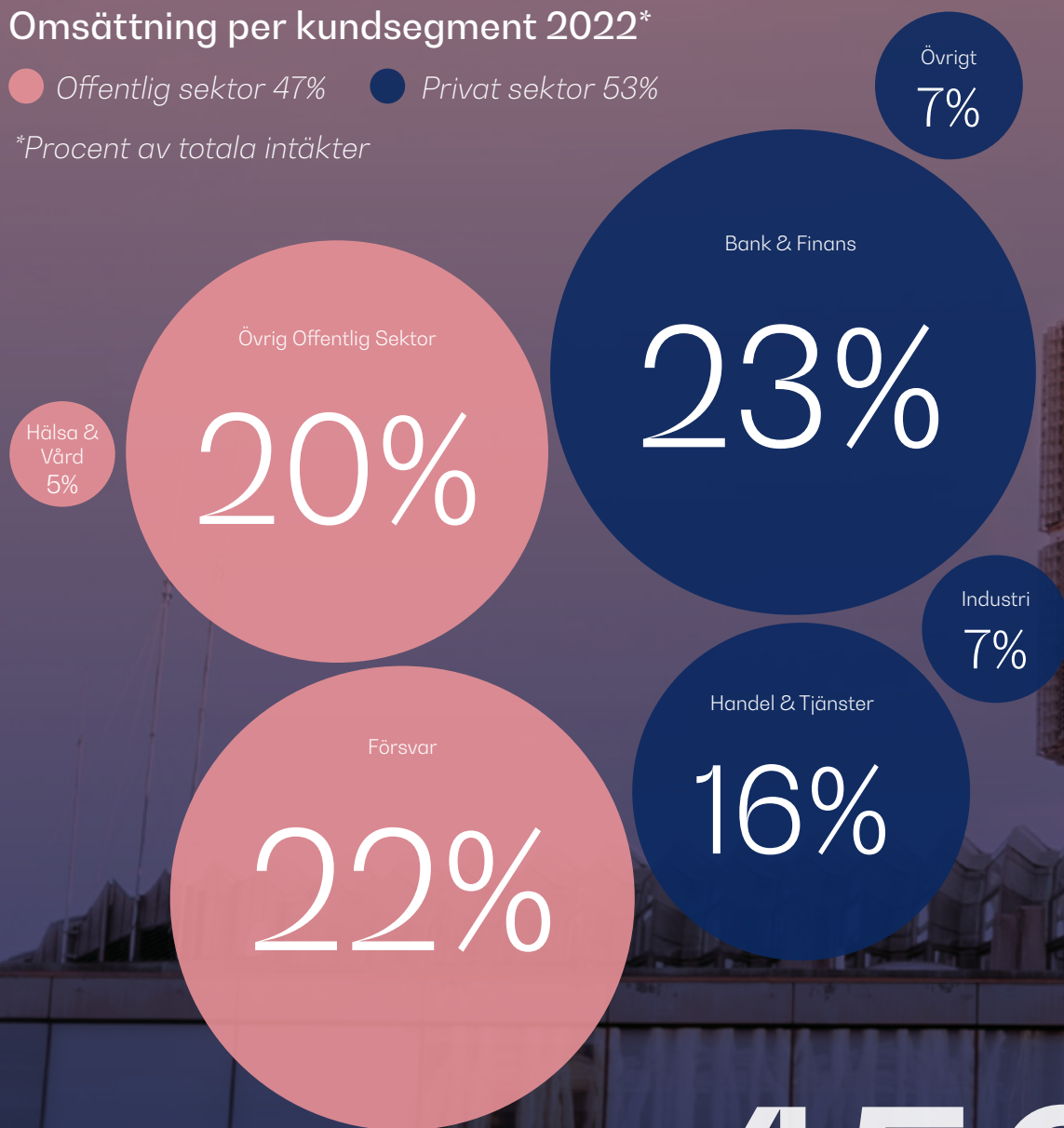


Året i korthet

Omsättning per kundsegment 2022*

● Offentlig sektor 47% ● Privat sektor 53%

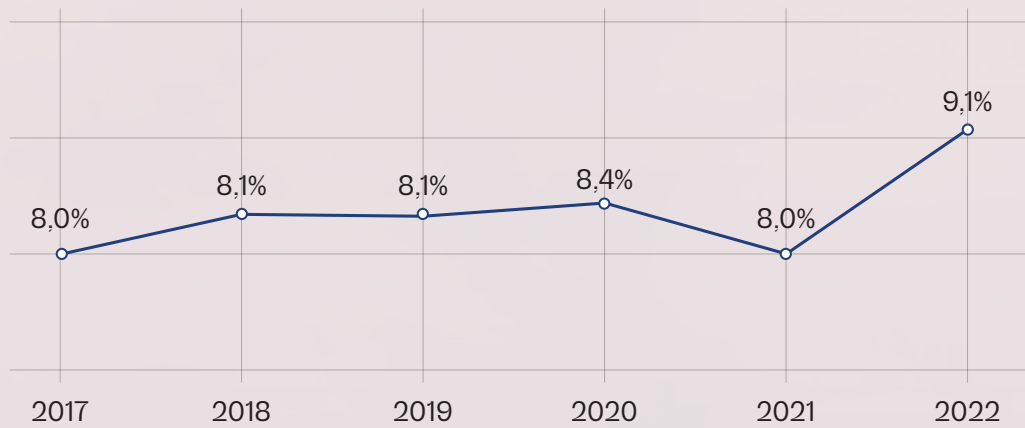
*Procent av totala intäkter



450

Medarbetare

Justerad EBITA



23%

Kvinnor

Sveriges Bästa
Arbetsplatser™

Great
Place
To
Work®

SVERIGE
2023

Ett framgångsrikt 2022 med hög omsättning och stark vinsttillväxt



Åsa Landén Ericsson
VD och koncernchef
CAG Group

Positiv utveckling mot finansiella mål samt ökad utdelning

Under 2022 växte vi med över 22 procent och nådde vår högsta omsättning någonsin, 800 MSEK. Vinsttillväxten ökade nära dubbelt upp med 40 procent jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till nära 10 procent. Vi fortsatte att utvecklas väl mot våra finansiella mål som innebär att vi vid utgången av 2025 skall uppnå 1 miljard i omsättning och att den justerade EBITA-marginalen successivt skall öka till 10 procent.

Under det fjärde kvartalet fortsatte den positiva trenden och vi växte med 29 procent till en omsättning om 239 MSEK. Vinsttillväxten uppgick även här till dubbelt upp och vi levererade en justerad EBITA-marginal på rekordnivå om 11,1 procent, en ökning med 2 procentenheter mot föregående år.

Styrelsen har därför föreslagit årsstämman en ökad utdelning och vi fortsätter vår trend med stadigt ökande utdelningsnivåer. Det är glädjande att kunna dela vår framgång med våra aktieägare genom en god direktavkastning samtidigt som vi står finansiellt stabilt och är väl rustade för fler förvärv och fortsatt tillväxt framöver.

Förvärv, nya affärer och återkommande intäkter

Under året flyttade vi fram CAG:s strategiska position på många fronter. Vi är mycket nöjda med förvärvet av Syntell som bidrog med lönsam tillväxt och en förstärkning av vårt erbjudande till samhällsviktiga kunder inom Försvar, Industri och Infrastruktur. Syntell har djup kompetens och en mycket fin kundbas och har integrerats väl i vår existerande affär.

CAG:s marknad är dynamisk med ständig teknikutveckling och ett

intensivt affärsflöde, så även i allra högsta grad under 2022. Bank & Finanssektorn har haft en stark utveckling under året. Det gäller både specialistkonsulting mot banker och finansiella myndigheter där vi har intressanta uppdrag inom betalningssystem, AML (Anti Money Laundering), regulatorisk efterlevnad mm, och inom Drift & Förvaltning. Inom Drift & Förvaltning levererade vi tjänster på 3-årsavtal vilket innebär att cirka 20 procent av CAG:s totala intäkter är återkommande.

I juni vann vi ett ramavtal och ett tillhörande större och långt uppdrag med en viktig offentlig aktör inom finanssektorn. I december tilldelades vi ett förnyat ramavtal med Finansinspektionen, ett bevis på vår breda kompetens inom Bank & Finans, där vi har ca 25 procent av våra intäkter.

Försvarssektorn, som också står för cirka 25 procent och en ökande andel av våra intäkter, förväntas fortsätta ha god efterfrågan under överskådlig tid. I juni vann CAG ramavtal med FMV inom Flygmateriel och Rymd och i januari 2023 tecknades ett strategiskt partneravtal med BAE Systems Hägglunds, en av Sveriges mest framstående försvarsmaterielleverantörer.

Cyber Security är ett annat område som, på gott och ont, utvecklas snabbt. Utvecklingen erbjuder möjligheter att hjälpa CAG:s kunder med informations- och IT-säkerhetsfrågor men den ställer också krav på att vi skyddar vår interna verksamhet och data. I december 2022 certifierade vi därför moderbolaget CAG Groups leverans av konsulttjänster enligt säkerhetsstandarden ISO/IEC 27001. Sedan tidigare är verksamheten inom Drift & Förvaltning av IT-plattformar och affärskritiska system certifierad. Cyberhoten är tyvärr högst reella

och innebär ett kontinuerligt arbete för att motverka angrepp.

Fortsatt hög efterfrågan men ökad vaksamhet

Vi ser en fortsatt god efterfrågan på marknaden under 2023 och kommande år. Dock kan en liten inbromsning jämfört med 2022 års högtryck skönjas så här i början av 2023, vilket kan spilla över i form av högre konkurrens om affärer framöver. Vi följer utvecklingen noga och bevakar kontinuerligt våra kunders behov.

Tack till kunder, partners och medarbetare

Jag är glad att kunna göra bokslut över ett så framgångsrikt år för CAG. Jag vill passa på att rikta ett varmt tack till våra kunder och partners för ett fint samarbete under året. Jag vill också tacka alla CAG:s medarbetare för det hårda arbete ni med passion för utveckling lagt ner under året. Jag ser fram emot att tillsammans mer er alla fortsätta att leverera ledande teknologi med långsiktig nytta till våra kunder under 2023.

Åsa Landén Ericsson
VD & koncernchef



– CAG har vuxit kraftigt under senare år och breddat verksamheten till fler områden, bland annat cybersäkerhet och e-handel. Därför känns tiden rätt att uppdatera vår grafiska profil till ett nytt modernt uttryck, säger Åsa Landén Ericsson, VD på CAG Group.

CAG har fått en ny kostym

Nytt för 2022 är också CAG:s visuella identitet. Vi har uppdaterat logotypen, den grafiska profilen, vårt varumärkeslöfte och tonaliteten i all extern kommunikation för att bättre reflektera vilka vi är.

Startskottet för den nya visuella identiteten var en så kallad "brand sprint" – en dag när alla CAG-bolagens VD:ar rensade sina scheman för att gemensamt delta i en workshop som skulle utmyнна i en ny väg framåt. Idéer bollades, visioner delades och mål sattes upp. Tillsammans kikade vi i backspegeln för att ta reda på hur CAG blivit vad det är idag, och blickade framåt för att visualisera hur bolaget kommer att se ut i framtiden. Resultatet av brand sprinten var värdefulla insikter om målgruppen, varumärkets personlighet, värderingar och positionering. Med avstamp i insikterna inleddes metamorfosen, och genom en kreativ och strategisk arbetsprocess utmejslades en ny visuell identitet, logotyp och tonalitet.

Visuell identitet

Den visuella identiteten är utformad för att sticka ut ur mängden, förmedla verksamhetens bredd och uttrycka varumärkets essens. Målet var att utmana och modernisera det tidigare visuella uttrycket

utan att förlora kontakten med varumärkets arv. Resultatet blev ett ID som speglar vilka vi är: kreativa problemlösare, utvecklare och innovatörer. Den visuella identiteten bryter mot branschmönstret och står ut bland konkurrenterna, med färger som poppar och organiska, mjuka former. CAG verkar inom många branscher och har en bred målgrupp, vilket reflekteras i färg-



paletten. Från en mörkare blå som ger det visuella uttrycket tyngd till en rosa som andas tech och står för innovation och utveckling. Identiteten appliceras på alla enheter i bolagets universum, från hemsidan och sociala medier till träningskläder och segelbåt.

– Det är extra roligt att få utmana och förnya vårt visuella uttryck och samtidigt knyta an till varumärkets arv. CAG:s nya varumärke rymmer ett stort mått av personlighet, tech, innovation, värme och lekfullhet, precis som vi. Det är människorna bakom varumärket som leder CAG in i framtiden, säger Annika Rogneby, Sälj- & Marknadschef på CAG Group.

Varumärkeslöfte

Ett varumärkeslöfte ska vara lätt att förstå och svårt att glömma. Syftet är att sammanfatta vad vi gör, hur och varför. Det är av stor vikt att löftet håller över tid, och känns lika träffsäkert idag som om 20 år. Vårt uppdaterade varumärkeslöfte lyder,

We accelerate digital innovation for people. Leading technology. Lasting impact.

Investera i CAG

Förvärvsdrivet tillväxtbolag i framkant

CAG är väl positionerat för att dra nytta av globala trender som digitalisering, cybersäkerhet, datadriven affärsutveckling, e-handel och molnteknologi. Från 2017 har vi växt med i genomsnitt 15 procent, klart över branschsnittet. Koncernens struktur med självständiga dotterbolag är attraktiv för bolag som vill vara en del av något större och samtidigt behålla stor operativ frihet. Vår ambition är att fortsätta förvärva och bygga strategiska positioner samt att fortsätta ge en stabil aktieutdelning till våra ägare. Aktieägarna har också tagit del av ökande aktieutdelningar under många år och vår utdelningspolicy stipulerar att minst 50 procent av resultat efter skatt ska delas ut.

Högkvalitativ kundbas, samhällsnytta och återkommande intäkter

Cirka 20 procent av vår omsättning är återkommande intäkter, huvudsakligen inom Drift & Förvaltning för portföljförvaltande kunder inom Bank & Finans. Det ger stabilitet och längre visibilitet i intäkterna. Våra konsultåtaganden är långsiktiga och kan löpa över flera år. Intäkterna fördelas över attraktiva och stabila kundsegment, i en välbalanserad sektormix. En gemensam nämnare för majoriteten av våra uppdrag är att de skapar samhällsnytta, något vi är mycket stolta över.

Framtidens branscher

CAG har en stark position inom försvarssegmentet där vi ser en hög efterfrågan under överskådlig framtid. CAG är också en erkänd aktör inom cybersäkerhet med kunder inom både militär och civil sektor. Leveransen innefattar kvalificerade konsulttjänster, från tekniska tjänster inom IT-säkerhet till uppdrag inom informations-säkerhet. Inom Drift & Förvaltning erbjuder vi en Security Operations Centertjänst med proaktiv cybersäkerhetövervakning som tillägg till kundnära Drift- & Förvaltnings-tjänster. Vi har även djup kompetens inom andra efterfrågade områden som betalningslösningar, AML, Analytics, systemutveckling, testautomation och e-handel.

Välskött bolag med högkvalitativ Corporate Governance

Vi följer Svensk kod för bolagsstyrning och redovisar enligt standarden IFRS, vilket borgar för hög kvalitet i våra investerarrationer. Vår Certified Advisor Erik Penser Bank tillhandahåller likviditetsgaranti för CAG-aktien och är garant för, och rådgivare i, frågor kring informationsgivning och regelefterlevnad. Vår finansiella position är solid med god kassa, låg skuldsättning och stabil resultatutveckling. CAG har starka långsiktiga ägare och många av våra ledare och medarbetare är aktieägare. Vi tror på vår verksamhet och är engagerade med investeringar i CAG-aktien.



CAG:s långsiktiga finansiella mål är att, via förvärv och organisk tillväxt, uppnå en omsättning om 1 miljard SEK vid utgången av 2025 samt att den justerade EBITA-marginalen successivt ska öka till 10 procent.

Därför är CAG en av Sveriges bästa arbetsplatser

CAG utsågs i mars 2023 till Sveriges tredje bästa arbetsplats av organisationen Great Place to Work. Det innebär att vi klättrar ytterligare en placering från 2022 års fina fjärdeplats.

Great Place to Work utvärderar årligen arbetsplatskulturen för 19,8 miljoner medarbetare i över 100 länder. Till grund för kartläggningen ligger mer än 30 års forskning inom vad som utmärker en arbetsplats där medarbetarna trivs och känner tillit, engagemang och stolthet.

– Det känns otroligt roligt att vi når hela vägen till en tredje plats i årets Great Place to Work-undersökning. Att vi får så fina betyg år efter år av våra medarbetare är hedrande och sporrar oss att fortsätta arbeta vidare med att vara ett

riktigt bra bolag för konsulten, säger Annika Rogneby, Sälj- och Marknadschef för CAG Group.

– Efter en noggrann granskning av CAG:s resultat i vår undersökning och deras initiativ för att skapa en riktigt bra arbetsplatskultur för alla sina medarbetare, kan vi utse CAG till en av **Sveriges Bästa Arbetsplatser 2023**. CAG är en förebild när det kommer till sättet att arbeta med tillit, stolthet och gemenskap och vi hoppas att fler ska bli inspirerade att ta efter, säger Maria Grudén, VD Great Place to Work.

– Jag är oerhört stolt över vårt resultat, men det är inte så att vi slår oss till ro och är nöjda nu. Arbetet med att vara en bra arbetsplats pågår hela tiden, varje

dag. Även om vi vore bäst i Sverige skulle vi ändå fortsätta att förbättra och utveckla vår verksamhet.

Jag vill också gärna lyfta fram hur stolta vi är över att våra medarbetare verkligen gör skillnad och jobbar med samhällsviktiga projekt som bidrar till ett enklare, säkrare och bättre liv, avslutar Åsa Landén Ericsson, VD för CAG.



**Sveriges Bästa
Arbetsplatser™**

**Great
Place
To
Work®**

**SVERIGE
2023**

Vi har knäckt koden för konsulten

Vi vill vara en positiv kraft i samhället som bidrar till utveckling och innovation. För att förverkliga den visionen behöver vi börja med oss själva, och se till att våra arbetsplatser genomsyras av samma anda. Vi lägger stor vikt vid att skapa ett klimat där alla känner sig hemma och kan utvecklas i sina roller.

Av samma anledning har vi en mängd interna utbildningar, seminarier och konferenser som inspirerar och motiverar oss att bli bättre tillsammans.

En perfekt matchning

Vi tror att människor växer med spännande utmaningar och ansvar. Därför lägger vi stor vikt vid att matcha rätt konsulter med rätt uppdrag, inte minst för att varje individ ska trivas och kunna avancera inom sitt område. Eftersom dotterbolagen är nischade får du jobba sida vid sida med andra som delar ditt intresse, samtidigt som koncernens bredd ger dig en mängd olika karriärmöjligheter.

Work Life Balance

Vi förstår att jobbet inte är allt här i livet. CAG erbjuder en hållbar balans mellan arbete och fritid, så att du kan få ihop livspusslet och samti-

digt jobba med ditt drömuppdrag. Vi är en flexibel arbetsplats som tar hänsyn till att olika individer har olika behov, inte minst beroende på vilket stadie i livet man befinner sig i. Vi värnar om våra medarbetares fysiska och psykiska välmående, och är övertygade om att en väl avvägd balans mellan livets olika tårtbitar är en viktig nyckel.

Vind i seglen

CAG-båten knep bronset i 2022 års upplaga av Gotland Runt Offshore Race. Vår J/111 tävlade i gruppen SRS A och korsade mållinjen efter en seglats på ca 52 timmar och 30 minuter. Det var en mäktig känsla för besättningen att få stiga upp på prispallen efter det intensiva racet.

– Vi har ett grymt team ombord, en extremt bra båt och vi var väldigt preppade innan. Vi nio i besättningen har tillsammans gjort 105

Gotland Runt. Efter elva stycken Gotland Runt med CAG så var det vår tur att få bestiga pallplatsen säger skeppare Anders Frisk, CAG Novus.

Tillsammans mot samma mål

Vi är en värderingsdriven arbetsplats där vi lyssnar på varandra och utvecklas ihop. Inkludering och jämställdhet är viktiga hörnstenar, inte minst för att det skapar bättre förutsättningar för problemlösning och ökad förståelse för varandra. Sättet vi behandlar varandra på har betydelse för hur vi upplever vår arbetsmiljö och alla människor ska bemötas likvärdigt, och bli sedda, hörda och respekterade.

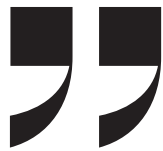


När CAG:s nya visuella identitet såg dagens ljus för första gången samlade vi alla medarbetare för en kväll på TAK i Stockholm. Kvällen bjöd på inspirerande tal, god mat, drinkar och dans under stjärnorna.

**Sveriges Bästa
Arbetsplatser™**

**Great
Place
To
Work®**

**SVERIGE
2023**



För mig är det värdefullt att få leverera lösningar som hjälper våra kunder att lyckas, och samtidigt ger ett stort samhällsvärde.”

Mattias Rundström
CAG Novus

”

Utifrån kan man tro att CAG är en torr ingenjörskoncern, men vi är seriösa och kompetenta med ett stort hjärta. Ett stort hjärta för medarbetarna, för kunderna och för varandra. Vi vet att vårt arbete gör ett positivt avtryck på samhället. Vi får vara med och göra skillnad!”

Marie Louise Rösiö
VD CAG Consoden



En heltäckande leverantör

Genom att ingå i en koncern kan vi erbjuda både spetskompetens och en konkurrenskraftig bredd inom många olika branscher. Fokus ligger på branscherna Försvar, Bank & Finans, Hälsa & Vård, Handel & Tjänster samt Industri & Infrastruktur, där våra konsulter tillhör Sveriges främsta specialister. Vår bredd ger oss möjlighet att ha en betydande och långsiktig samhällsinverkan, idag och för kommande generationer.



Bank & Finans

Våra konsulter inom Bank & Finans hjälper såväl stora som små aktörer att utvecklas, både inom verksamheten och IT. Vi levererar helhetslösningar som sträcker sig från rådgivning till genomförande, drift och förvaltning.



Försvar

Våra konsulter inom affärsområdet Försvar har lång erfarenhet av att arbeta inom försvarssektorn och har gedigen spetskompetens inom ledningssystem och stödsystem. Vi levererar verksamhetsnära expertis i olika projekt inom alla arenor.



Hälsa & Vård

Våra konsulter inom affärsområdet Hälsa & Vård har under många år bidragit till arbetet att utveckla Sveriges e-Hälsa. Med vår kompetens inom e-Hälsa för både offentliga och privata aktörer, har vi hjälpt till att förbättra livet för många människor.



Handel & Tjänster

Vi erbjuder digitaliseringslösningar, e-handelslösningar och verksamhetsnära specialister. Vi tillhör Sveriges främsta inom e-handel och våra konsulter har stor erfarenhet av att bygga gedigna tekniska lösningar inom PIM och e-com, framgångsrika kundresor och av att integrera digitala tjänster med företags kärnsystem.



Industri & Infrastruktur

Våra uppdrag inom Industri avser ofta systemutveckling, test, integrationslösningar och IT-managementuppdrag såsom projektledning och arkitektur. Industrin har behov av effektiva logistik-, underhålls- och stödsystemslösningar och vi har stor vana av ledning och utveckling av olika projekt inom sektorn.

Vi formar framtidens digitala spelplan

Alla våra medarbetare är experter inom sitt respektive specialistområde. Spetskompetensen i kombination med branschbredden gör CAG till en heltäckande leverantör som kan erbjuda specialist- och verksamhetskonsulting inom ett stort antal olika branscher och nischer.



Technology Management

Våra medarbetare är specialister inom agilt ledarskap och projektledning samt hållbar digital verksamhetsutveckling. Våra specialister inom Systems Life Cycle Management och Systems Engineering hjälper kunder med kravhantering, anskaffning, implementation och vidmakthållande av stora tekniska system av olika slag, bland annat inom Försvar och Infrastruktur.



Systemutveckling

Varje dag använder miljontals människor digitala lösningar utvecklade av CAG. Alla våra lösningar skapas med systemets hela livscykel i åtanke, från planering till implementering och förvaltning. Vi är experter inom allt från molnlösningar och business intelligence till avancerade e-handelsplattformar och användarcentrerad design.



Drift & Förvaltning

Långsiktighet är livsviktigt inom IT. Därför ser vi alltid till att framtids-säkra våra driftslösningar genom att ha höga krav på servicegrad, säkerhet och tillgänglighet. Våra Drift & Förvaltningskunder återfinns ofta inom Bank & Finanssektorn och har mycket höga krav på vår leverans, varje dag, dygnet runt.



Cybersäkerhet

Cybersäkerhet är något som varje organisation aktivt bör integrera i sin verksamhet. Omvärlden förändras snabbt och kraven på säkerhet ökar ständigt. Nya efterlevnadsdirektiv utfärdas regelbundet och hoten mot myndigheter och företag blir allt mer komplexa. Vi levererar avancerade helhetslösningar inom cybersäkerhet till såväl myndigheter som privata aktörer.



Utbildning

Hela vår affärsidé bygger på att ligga i framkant. Den accelererande förändringstakten inom IT gör det viktigare än någonsin att ständigt utvecklas för att ligga steget före konkurrenterna. För att hjälpa våra kunder att fortsätta driva samhällsutvecklingen framåt erbjuder vi utbildningar, inom bland annat Systems Lifecycle Management, testramverk, agilt ledarskap och hälsoinformatik.

Att utvecklas tillsammans driver oss framåt

Digitalisering rymmer stora möjligheter och IT-utvecklingen går i en rasande takt. Det kan vara en utmaning att hålla jämna steg. För att fortsätta driva digital innovation framåt utvecklar och genomför vi utbildningar inom flera av våra tjänsteområden. Vår ledstjärna är att förmedla kunskap genom att kombinera gedigen praktisk erfarenhet med solid teori presenterat på ett lättillgängligt sätt.

Vi har något för alla, från grundläggande kurser till avancerade fördjupningsutbildningar. Kurserna är utvecklade för att passa företag och myndigheter såväl som organisationer, privatpersoner och akademi. Med förvärvet av Syntell, Skandinavians ledande konsult- och utbildningspartner inom **Systems Lifecycle Management (SLCM)**, förstärkte vi vårt utbud inom utbildning ytterligare. CAG Syntell Academy är ett kunskapshus där vi samlat all den kunskap och erfarenhet som byggts upp sedan bolagets start.

CAG Syntells över 70 medarbetare har djup kompetens inom verksamhetsutveckling, Systems Engineering, kravhantering, verksamhets- & systemmodellering, konfigurationsledning samt Integrerat Logistikstöd.

Ny populär utbildning

Nytt för i år är att vi erbjuder den eftertraktade utbildningen Certifierad Systems Lifecycle Manager. Det är ett komplett kurspaket för effektiv hantering av komplexa tekniska system, produkter och tjänster. Som Certifierad Systems Lifecycle Manager har du såväl djupet, kunskaperna inom din egen disciplin, och bredden, det vill säga förmågan att samarbeta med andra discipliner och överbrygga klyftan mellan det digitala och det fysiska. Du förstår delarna och hur de förhåller sig till helheten och arbetar ofta tillsammans med projektledare, produktägare och de olika disciplineringjörerna för att ta fram en balanserad teknisk lösning.

Öppna kurser

Oavsett om du vill fördjupa dina kunskaper för nöjes skull eller för

att kunna ta nästa steg i karriären ger vi dig verktygen du behöver. Kurserna är öppna för privatpersoner och deltagare från olika företag och organisationer. Kurserna riktar sig till personer som idag arbetar med IT eller agila arbetsmetoder och vill utveckla sin kompetens. Vi följer hela tiden den senaste internationella utvecklingen för att säkerställa kvaliteten och relevansen i våra utbildningar.

Företagskurser

I takt med att tekniska system och arkitektur blir alltmer komplexa ökar behovet av kompetensutveckling. Därför håller vi företagskurser, där innehållet anpassas efter varje enskild kunds specifika behov. Alla våra öppna kurser erbjuds också som företagsspecifika kurser där de skräddarsys efter företagets önskemål. Kurserna passar bra för





exempelvis kravhanterare, projektledare, utvecklare, kvalitetsansvariga och systemansvariga inom företaget som vill vidareutveckla sin kompetens.

Inspirerande idéer i strålkastarljuset

Vill du kicka igång en förändring, bygga upp intresse för ett nytt område eller starta en diskussion? Våra seminarier kan fungera som en pusselbit för att uppnå dina syften. Vi bjuder in framstående föreläsare som delar med sig av kunskap, verktyg och metoder som tar din verksamhet till nya höjder.

Summer School

Varje år samlas drivna konsulter och verksamhetsexperter under en

vecka på Utö i Stockholms skärgård för att delta i **Scandinavian Summer School Week**. Det är en inspirerande och utmanande kursvecka inom **Systems Engineering**, **Systems Architecting** och **Logistics Engineering and Management**. Tanken redan från start 1999 var att maximera inläringen genom en intensiv veckolång upplevelse. Det kräver de absolut främsta lärarna, den mest motiverande miljön och den bästa balansen mellan teori, praktik och aktiviteter. Under en veckan får man en unik chans att utbyta kunskap och idéer med personer som brottas med liknande utmaningar. Föreläsningarna varvas med aktiviteter som kajakpaddling, bad och bastu.



”

Vår ledstjärna är att förmedla kunskap genom att kombinera gedigen praktisk erfarenhet med solid teori presenterat på ett lättillgängligt sätt.”

Våra bolag

CAG består av tio självständiga bolag som alla är specialister inom sina respektive områden. Genom att ingå i en koncern kan vi erbjuda både spetskompetens och en svårslagen bredd inom flera branscher.

Hos oss möter du över 450 specialister som arbetar inom en rad olika roller, från fullstackutvecklare till verksamhetsarkitekter och kravledare. CAG sticker ut i branschen med självständiga dotterbolag, men det finns en anledning till att vi gör saker på vårt eget sätt. Den decentraliserade verksamhetsmodellen gör att vi kan vara bäst inom

respektive nisch, samtidigt som vi kan erbjuda en svårslagen bredd. Dessutom möjliggör strukturen en nära kontakt mellan medarbetare och ledning, vilket förkortar beslutsvägarna och ökar medarbetarinflytande. Som kund hos oss kan du välja bland dotterbolagens team, och plocka de specifika kompetenser som just ditt företag behöver.



CAG Arete

CAG Arete är ett specialistteam inom digital transformation. Med andra ord hjälper vi våra kunder att omvandla sina verksamheter digitalt och ta steget mot en datadriven organisation, där vi kan integrera molntjänster, mobilitet och Big Data/Analytics. Vi arbetar med aktörer inom både privat och offentlig sektor, såsom Riksdagen, Regeringen, Arbetsförmedlingen, Skandia och Skolverket. Vår spetskompetens innefattar: Agil Systemutveckling, Business Intelligence och Performance Management, Modern Workplace samt Agilt Ledarskap och IT-management.



CAG Ateles

CAG Ateles utvecklar framtidens e-handel. Som kundens strategiska affärspartner tar vi ett helhetsgrepp om den digitala affären och framtidsäkrar verksamheten. Tillsammans utvecklar vi kundens digitala affär, ser till att företaget syns och driver relevant trafik till webbplatsen. Vi förenklar, förtydligar och förbättrar användarupplevelsen vilket resulterar i ökad konvertering. För att förverkliga detta levererar vi innovativa, användarvänliga och hållbara lösningar med fokus på tech och kreativitet.



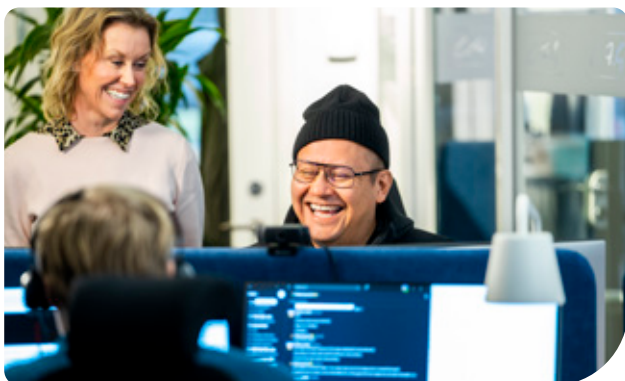
CAG Consoden

Varje dag bidrar våra medarbetare till att stärka Sveriges försvarsförmåga, men också att förbättra vården. Det gör vi genom verksamhetsnära utveckling och digitala lösningar i nära samarbete med våra kunder. På vår kundlista återfinns både privata företag och myndigheter, såsom FMV, Försvarsmakten, SKB, E-hälsomyndigheten och Praktikertjänst. Vi erbjuder kvalificerade konsulttjänster i form av teamleveranser och specialistkompetens. Tjänsterna är fokuserade på rådgivning och utveckling av system och verksamhet.



CAG Contactor

Vi är ett team hängivna specialister inom Java-utveckling, frontend, testautomatisering och test. Våra konsulter har i snitt femton års erfarenhet inom sitt specialistområde och återfinns ofta i ledande roller. En nyckelfaktor till vår framgång är att vi alltid är uppdaterade inom de senaste metoderna och verktygen, vilket gör att våra kunder får ta del av senaste teknikerna, men också beprövade "best practices". Dessutom är vi stolta över den samhällsnytta vi bidrar till, med kunder såsom Tillväxtverket, E-hälsomyndigheten, och Skolverket.



CAG Datastöd

CAG Datastöd verkar främst inom bank-, finans- samt juristsektorn, och har mångårig erfarenhet av portföljförvaltande organisationer. På listan över våra kunder finns bland andra Alecta, Carnegie Fonder och Tredje-, Fjärde- samt Sjunde AP-fonden. Vår ambition är att utveckla konkurrenskraftiga lösningar som är anpassade för varje kunds specifika behov. Det gör vi genom att erbjuda specialistkunskap inom fyra huvudområden: IT-operations, användarsupport, applikationsdrift av finansiella system och digitaliseringstjänster.



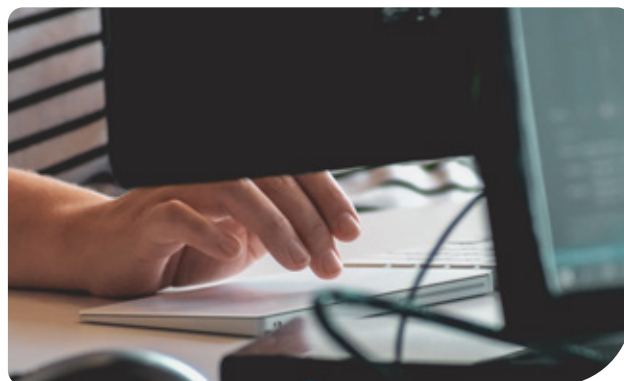
CAG Security

CAG Security är ett konsultbolag helt dedikerat till IT-, informations- och cybersäkerhet. Vi hjälper företag och myndigheter med höga krav på säkerhet att proaktivt skydda sina verksamheter. Med mångårig erfarenhet och spetskompetens förebygger, identifierar och hanterar vi komplexa angrepp, i alla typer av IT-miljöer. Bland våra kunder finns aktörer inom både försvaret och sjukvården, branscher där säkerhet är helt avgörande.



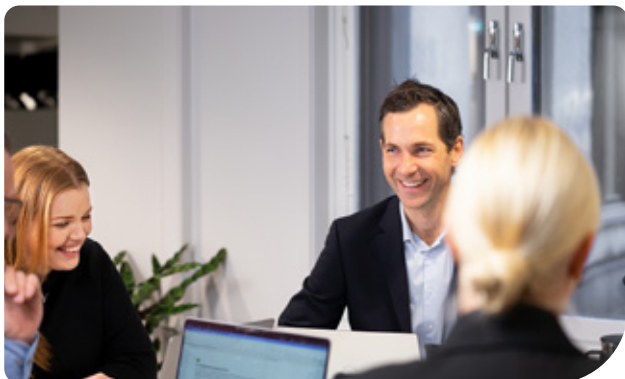
CAG MER Consulting

CAG MER Consulting är en ledande konsultpartner för den nordiska finansmarknaden inom digital transformation och utveckling. Vi hjälper Sveriges storbanker, finansinstitut och försäkringsbolag att analysera, driva och genomföra kritiska utvecklings- och förändringsprojekt. Tillsammans bygger vi effektiva och lönsamma lösningar för kundens verksamhet. Vi ligger i framkant i en bransch där tekniska utmaningar, verksamhetsförändringar och nya regelverk hela tiden skapar nya förutsättningar och möjligheter.



CAG Novus

CAG Novus är specialister med lång och djup erfarenhet inom försvarsområdet. Vi levererar avancerade integrationslösningar med komplex infrastruktur och har ett djupt kunnande inom Systems Engineering, integrerade logistiklösningar (ILS), ledningssystem, registrering och registervård (GoF/Norma, PRIO). Teknikutvecklingen och omvärldsläget gör att våra kunders komplexitet, och därmed behov av fungerade IT-system, ständigt ökar. Vår strävan är att alltid ligga i framkant i utvecklingen, så att vårt stöd till kunden får optimal effekt.



CAG Senseus

Vi på CAG Senseus är proffs inom agilt ledarskap och test. Vi hjälper kunder inom alla branscher med operativt och strategiskt arbete för utveckling av verksamhetskritiska system och produkter. Våra medarbetare har oftast lång erfarenhet inom sitt kompetensområde och återfinns inte sällan i ledande roller som kravanalytiker, projektledare, föreläsare eller mentorer. Våra kunder återfinns inom branscher såsom telekommunikation, medicinteknik, industri, bank och finans, handel samt offentlig sektor. Vi erbjuder även utbildningar och seminarier i form av öppna eller företagsanpassade kurser, främst inom områdena test och metoder inom agilt ledarskap.



CAG Syntell

CAG Syntell är en oberoende konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management. Vi skapar hållbara och konkurrenskraftiga verksamheter och system. Oavsett om du arbetar inom medicinteknik, energi, flygindustri & försvar eller transport, möter du sannolikt utmaningar med komplexa system i komplexa miljöer. CAG Syntell erbjuder beprövade koncept för optimering av din förmåga att hantera just dessa system över deras livstid. Vi är med och utvecklar standarder och "best practise" för både industri och offentlig verksamhet. Dessutom har vi lång erfarenhet av att stötta anskaffning och produktutveckling i internationell miljö; genom samarbete med multinationella företag, myndigheter i de nordiska länderna samt med ett etablerat samarbete med universitet och högskolor i Europa och USA.



CAG:s struktur med självständiga dotterbolag som samarbetar inom sälj och kompetensutveckling är en mycket välfungerande modell. Modellen är attraktiv och möjliggör också en enkel integration vid förvärv.”

Hållbarhetsrapport 2022

Det här är CAG Groups lagstadgade hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2022. Rapporten omfattar moderbolaget CAG Group AB och dess dotterbolag.

Verksamhet

CAG Group AB är moderbolag i CAG-koncernen, som tillhandahåller verksamhets- och IT-relaterade tjänster i Sverige. Koncernen verkar genom specialiserade dotterbolag som tillhandahåller tjänster inom fem huvudsakliga tjänsteområden; Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning samt Utbildning, kombinerade med ett fokus mot kundsegmenten Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård. Förutom moderbolagets säte i Stockholm har CAG även kontor i Enköping, Uppsala, Linköping, Karlstad, Borås, Krokom och Oslo.

CAG:s verksamhet utgörs i stor utsträckning av uppdrag som debiteras kunderna på löpande räkning, d.v.s. kunden betalar för antalet levererade timmar. Även åtaganden i form av kompletta projekt förekommer, där betalningen kan vara ett fast pris som överenskommits i förväg eller på löpande räkning mot en bestämd omfattning. Ibland

innefattar projekten mjukvara, där vi återförsäljer våra partners mjukvara. Slutligen levererar vi tjänster, där vi driftar och förvaltar en IT-lösning eller ett verksamhetssystem åt kunden och där betalning ofta sker per månad över en längre kontraktstid, vanligtvis 3-årsavtal. Dessa tjänster har ökat i omfattning vilket gör att CAG:s andel återkommande intäkter utgör ca 20 procent av omsättningen. Tjänsteintäkterna ger en högre visibilitet i intäkterna över en längre period vilket ger en ökad långsiktig finansiell stabilitet.

En långsiktigt hållbar verksamhet

CAG:s ledning ska tillse att verksamheten lever upp till fastställda avkastningskrav och ta ansvar inför ägarna för att trygga bolagets finansiella ställning och ge avkastning på investerat kapital. De finansiella resurserna ska skötas så att bolagets långsiktiga fortlevnad säkras på bästa möjliga sätt. I koncernens kvalitetsmål finns de ekonomiska målen beskrivna. Dessa fastställs och följs upp årligen. Även i de offentliga kvartalsrapporterna

finns en beskrivning av de övergripande ekonomiska målen som fastställts av bolagets styrelse. CAG:s viktigaste tillgång för att nå de ekonomiska målen är medarbetarna och dessas kompetens och engagemang, som utgör grunden för vår förmåga att skapa resultat och kundnytta.

CAG:s långsiktiga finansiella mål är att, via förvärv och organisk tillväxt, uppnå en omsättning om 1 miljard SEK vid utgången av 2025 samt att den justerade EBITA-marginalen successivt ska öka till tio procent. Målen ska inte betraktas som en prognos, utan snarare som en ambition som styrelsen och ledande befattningshavare anser är rimliga långsiktiga förväntningar på bolaget. Bolagets utdelningspolicy står fast. Den innebär att minst 50 procent av årets resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, dock ska hänsyn tas till bolagets kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

Väsentlighetsanalys

CAG:s hållbarhetsarbete kan delas in i områdena Medarbetare och Kunder, Miljö samt Socialt Ansvarstagande, Antikorruption och Mänskliga rättigheter. I föreliggande rapport har vi utvecklat respektive område enligt följande resonemang om väsentlighet.

Då koncernens verksamhet till övervägande del bedrivs i Sverige med svenska kunder som motparter, varav en stor del av omsättningen härrör från offentlig sektor som regleras av strikta lagar kring upphandling (bl.a. LOU), bedöms risken för brott mot korruptionslagar och mänskliga rättigheter vara liten. En inte helt oväsentlig andel av omsättningen härrör, efter förvärvet av Ateles i januari 2021 samt förvärvet av Syntell i juli 2022, från den norska marknaden. Även denna marknad kännetecknas av låg risk för brott mot korruptionslagar och mänskliga rättigheter och är ansedd som väl reglerad och genomlyst.

Koncernens verksamhet inom IT innebär, via ökad digitalisering, en

positiv miljöpåverkan genom att möjliggöra färre resor, ett generellt minskat resursutnyttjande samt mer ekonomiskt hållbara lösningar, ofta med god samhällsnytta. Det distansarbete som ökade dramatiskt under 2020 och 2021 till följd av covid-19-pandemin har i viss omfattning fortsatt även under 2022 och den nu rådande mixen av hemarbete och arbete på kontoret kan nog antas vara "det nya normala". Miljöområdet är därför en i stort positiv faktor i bolagets verksamhet och bedöms därför vara av lägre väsentlighet än Medarbetare och Kunder, om än fortfarande viktigt. Koncernens verksamhet bygger till övervägande del på den kollektiva och individuella kompetensen och arbetsinsatsen från medarbetarna. Medarbetarna skapar dagligen det kundvärde som ligger till grund för CAG:s verksamhet. Att medarbetarna är nöjda, upplever stor personlig och kompetensmässig utveckling och verkar i en kultur där likabehandling och mångfald är en självklarhet i det dagliga arbetet är av högsta vikt för CAG. Genom medarbetarnas bidrag

formas kundernas uppfattning om CAG vilket resulterar i kundernas upplevda nöjdhet med våra tjänster. CAG:s agerande som bolag genom kommunikation med intressenter och efterföljande av lagar, regler och policys påverkar självfallet också kundernas upplevelse och är en väsentlig faktor i hållbarhetsarbetet.

Medarbetare och kunder

För ett företag som arbetar som utpräglad tjänsteleverantör är det extra viktigt att förstå kundens syn och krav på hållbarhetsfrågor och att vi hanterar dem på bästa sätt. Som tjänsteleverantör är vi ytterst beroende av våra medarbetare. Det är de som löser kundens problem och de utgör en stor del av värdet i vår verksamhet. För att beskriva för våra medarbetare vilka värderingar CAG vilar på har vi tagit fram tre värdeord. Dessa värderingar genomsyrar allt vi gör och vi tar varje tillfälle i akt att befästa dem i vår interna och externa kommunikation. Kortfattat beskriver vi dem så här:

Utvecklande: Tillsammans utvecklar vi både företag och samhället i stort. Vi främjar personlig utveckling genom coachning och frihet under ansvar.

Dynamiska: Vi är lösningsorienterade, flexibla och dynamiska internt såväl som externt. Vi välkomnar förändring och drivs av att ständigt röra oss framåt.

Transparenta: Ärlighet och transparens är kärnan i vår verksamhet som genomsyrar allt vi gör.

För CAG betyder vår kultur mycket. Våra medarbetare arbetar mycket kundnära och de värderingar vi

ger uttryck för i arbetet påverkar kundens uppfattning om den kvalitet vi levererar. Våra uppdrag innebär att vi inte bara ska leverera lösningar av tekniskt god kvalitet utan också bidra till smidiga systeminföranden och en god arbetsmiljö. Därför är det viktigt att vi står för goda värderingar som bidrar till att skapa kundnytta och kundnöjdhet. CAG:s kundnöjdhet har genom alla år legat på en konstant hög nivå, något vi är mycket stolta över. Vi bidrar på ett positivt sätt till samhällets och näringslivets hållbara digitalisering, vilket också kommer till i de årliga kundnöjdhetsundersökningar vi genomför.

Våra mål inom medarbetarområdet:

- Hög medarbetarnöjdhet som ligger över snittet av jämförbara bolag. Medarbetarnöjdheten ska varje år ligga i nivå med eller över föregående år.
- Kompetensutveckling ska ha ett snittbetyg över fyra i vår årliga interna medarbetarundersökning.
- Personalomsättningen ska uppgå till högst 10 procent.
- Öka andelen kvinnor till minst 29 procent.

CAG:s uppfattning är att likabehandling skapar ett bättre företag och att det finns ett värde i sig med rättvisa villkor. Bolaget har Likabehandlings- och Arbetsmiljöplaner som följs upp årligen. CAG tillämpar nolltolerans mot diskriminering och mobbing, av vilket slag det än må vara. Alla medarbetare uppmanas att anmäla överträdelser, antingen till närmaste chef, till koncernledningen eller till någon i styrelsen för CAG Group AB. Det finns också möjlighet att anmäla till extern part vilket regleras i koncernens visselblåsarpolicy. Policyn finns tillgänglig på Slack där alla medarbetare kan ta del av den.

I koncernens Kvalitetsmål finns mål för Medarbetarnöjdhet och Kompetensutveckling beskrivna som fastställs och följs upp årligen. Vi genomför varje år en medarbetarnöjdhetsundersökning. Våren 2023 genomfördes denna för fjärde gången inom ramen för **Great Place to Work**. Resultatet blev att CAG rankades på tredje plats i kategorin Stora Bolag, ett både hedrande och glädjande resultat.

Måluppfyllnad, mitigering och risker

Kriterie	Mål	Utfall 2022 (2021)	Risk	Mitigering
Kundnöjdhet	Mycket god	Mycket god	Kundförluster Svag beläggning Återbetalningskrav	Kontinuerlig dialog mellan kund, konsultchefer och andra ledare samt konsult Kontinuerlig kompetensutveckling
Medarbetarnöjdhet (Great Place to Work, Trust Index)	>= Branschsnitt (88)	91 (90)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	God personalpolitik Transparent och frekvent kommunikation Fokus på kompetensutveckling
Medarbetarnöjdhet (GPTW-index)	>= Branschsnitt (92)	95 (93)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Se ovan
Kompetensutveckling (intern undersökning)	>4	4,2 (4,3)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Utvecklande kunduppdrag Regelbundna kompetensutvecklande aktiviteter, i intern och extern regi. Budget i tid och pengar sätts årligen av till kompetensutveckling
Personalomsättning	<10%	15% (16%)	Högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Se ovan
Andel kvinnor i bolaget	>29%	23% (23%)	Lägre medarbetarnöjdhet	Jämställd beföringsgång Aktiva rekryteringsåtgärder QUL-nätverket
Andel kvinnor i styrelsen	40%	33%/2 st (33%, 2 st)	Minskad kompetensspridning	Direktiv till Valberedningen Jämställd Valberedning
Diskriminering	Nolltolerans	Inga fall	Minskad kund- och medarbetarnöjdhet Anseenderisk	Värderingsstyrd kommunikation Jämställdhets- och antidiskrimineringspolicy

Policys och styrdokument

CAG har upprättat en Hållbarhetspolicy som omfattar hela koncernen och som kontinuerligt följs upp genom våra ISO 9001- och ISO 14001-certifieringar.

I CAG:s Verksamhetsledningssystem finns förutom Hållbarhetspolicy, bl.a. följande styrdokument:

- Miljöpolicy
- Inköspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personal- och rekryteringspolicy
- Likabehandlingspolicy

Våra policys i praktiken

Dessa policys följs upp årligen via granskningar, revisioner och kvalitetsavstämningar. Alla medarbetare har enkel tillgång till policys och annan information via vårt intranät CAG Online, vår fildelningstjänst **Box** och via kommunikationskanalen **Slack**. Koncernen har också en Uppförandekod (Code of Conduct) som även innehåller en Visselblå-sarpolicy med instruktioner om hur incidenter kan rapporteras.

CAG Groups policys anger den lägsta nivå som alla företag inom koncernen följer och uppfyller. Varje bolag inom koncernen får, enligt vår strategi med självständiga dotterbolag, vid behov införa skärpta policys men ska uppfylla koncernens krav som en miniminivå. Förutsättningar och regelverk kan variera

beroende av marknadssektor, specifika kundkrav och tjänster. För CAG, som är en utpräglad tjänsteleverantör, är det extra viktigt att leva upp till de krav som varje enskild kund ställer. Därför säkerställer vi inför varje åtagande att det inte finns några avvikelser mellan kundens hållbarhetskrav och hur vi bedriver vår verksamhet.

Certifikat inom kvalitet, hållbarhet och säkerhet

Inom kvalitetsområdet är CAG Group, CAG Contactor, CAG Conso-den och CAG Novus certifierade enligt ISO 9001 samt miljöstandarden ISO 14001. Dessa certifieringar borgar för att CAG har ett systematiskt kvalitets- och miljöarbete med ständiga förbättringar och god verksamhetskontroll i fokus både strategiskt och operativt.

CAG:s Drift & Förvaltningsleverans som bedrivs inom bolaget CAG Datastöd är certifierad enligt den krävande säkerhetsstandarden ISO 27001. Kundbasen inom Drift & Förvaltningsverksamheten utgörs huvudsakligen av bolag inom finanssektorn, både offentliga och privata, som förvaltar en stor del av svenska pensionsmedel. Därför är IT- och informationssäkerhet av högsta vikt för en säker kundleverans med hög tillgänglighet.

I december 2022 certifierades även CAG Group AB enligt ISO/IEC 27001.

Certifieringen omfattar styrning och processer för informations-säkerhet för ledning och styrning samt utveckling av IT- och Management konsulttjänster. Det innebär att CAG-koncernens moderbolag CAG Group har ett systematiskt säkerhetsarbete som även utgör en bra grund för koncernens ambition att framöver certifiera hela koncernen inom alla ovan nämnda säkerhets-, kvalitets- och miljöledningsstandarder.



Miljöansvar

Som tidigare nämnts är CAG Group och dotterbolagen CAG Consoden, CAG Contactor och CAG Novus certifierade enligt miljöledningsstandarden ISO 14001. Certifieringen omfattar rutiner och processer inom miljöområdet. För CAG är certifieringen ett viktigt verktyg i det fortsatta arbetet för ett hållbart samhälle och en långsiktig, ansvarsfull utveckling i affärssammanhang.

Lokala underleverantörer

Vår verksamhet bedrivs i Sverige med svenska motparter till mycket hög grad, vilket påverkar de risker vi ser inom hållbarhetsområdet på ett positivt sätt. Till övervägande del har vi också svenska underleverantörer och våra inköp består endast till mindre del av fysiska produkter, vilket innebär att inköpen har en begränsad resursåtgång och därmed miljöpåverkan.

Hållbarhet i fokus

Bolagets verksamhet ska präglas av ekoeffektivitet och bedrivs på ett sådant sätt att planeten och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid. Det innefattar exempelvis att ständigt sträva efter minskad elkonsumtion och annan energianvändning samt att kontinuerligt minska pappersanvändningen. Vi kan bland annat notera att pappersanvändningen per anställd minskat betydligt sedan 2018, även om den ökat mar-

ginellt under 2022, detta beroende på covieffekter under 2021. Vad gäller elförbrukningen följs nyttjandet av el årligen upp i syfte att minska elkonsumtionen. Vid mätning, som första gången genomfördes 2019, redovisas utfallet i snitt per anställd. Elförbrukningen per anställd minskade med 7 procent mellan 2022 och 2021 och med 11 procent mellan 2021 och 2020. Den absoluta majoriteten av koncernens elförbrukning utgörs av grön el. Även CAG:s datahallar använder grön el.

Klimatkompenserade resor och återvinning

Då bolagets verksamhet huvudsakligen bedrivs lokalt förekommer ett begränsat antal resor. Vid resande i tjänsten prioriteras kollektivtrafik och tåg. Vid val av transportmedel och färdväg väger vi samman kostnader, miljöhänsyn, tidsåtgång, effektivitet och säkerhet. Vi strävar efter att hålla så stor andel möten som möjligt på distans via t.ex. Teams, Zoom eller telefon.

Vid resor i samband med konferenser och liknande klimatkompenserar alla CAG-bolag de uppkomna koldioxidutsläppen från eventuella flygresor. Klimatkompensation för flygresor genomförs alltid. Dock kan noteras att CO₂-förbrukningen per anställd ökat under 2022 jämfört med föregående år, vilket beror på covieffekter som påverkade

2021 i hög grad. Målet att minska CO₂-utsläppen 2023 och framåt kvarstår givetvis.

En ökande andel av det material och de produkter vi använder ska lämnas till återvinning. Papper ska insamlas enligt rutin och vid utbyte av kontorselektronik ska inbyte av uttrangerad kontorsmaskin alltid försöka göras.

Vid uppdrag hos kund ska våra konsulter alltid följa kundens miljöpolicy och de krav som den medför.

Bolaget ska göra upphandlingar som bidrar till minskad miljöbelastning. De företag som bolaget anlitar bör vara miljöcertifierade eller på jämförbart sätt kunna visa hur de själva bidrar till att minska sin miljöpåverkan. CAG ska följa tillämplig miljölagstiftning och föreskrifter liksom övriga miljökrav som vi berörs av.

Nedan redovisas utfallet för de mål som vi följer upp inom ramen för ISO 14001.

Kriterie	Mål	Utfall 2022 (2021)	Risk	Mitigering
Grön el	Alla bolag inom CAG skall nyttja grön el	Alla dotterbolag, varav 1 delvis har grön el (alla utom 2 bolag)	Ökad miljöpåverkan	Tydlig kommunikation så att elavtal byts till grön el på kvarvarande enheter så snart möjligt
Låg elförbrukning	Minskad elförbrukning	277 kWh (298 kWh) per anställd	Förlorade kunder inom Drift & Förvaltning	Grön el i datahallar samt tekniska lösningar med låg elförbrukning
Pappersanvändning	Minskad användning år för år	162 ark/anställd (154 ark/anställd)	Ökad miljöpåverkan	Tydlig kommunikation kring att undvika onödig pappersförbrukning
Klimatkompensation resor	Alla konferens/utbildningsresor ska klimatkompenseras	0,43 ton/anställd (0,13 ton/anställd)	Ökad miljöpåverkan	Verka för effektiva resor med låg klimatpåverkan och kompensera de resor som sker
Avfallshantering	Låg avfallsnivå och säker hantering av uppkommet avfall	Se separat tabell	Ökad miljöpåverkan	Tydlig kommunikation kring att undvika onödigt avfall och främja korrekt och miljövänlig avfallshantering

Redovisning av avfall 2022

Material	2022	2021
Ljuskällor	0,4 kg	1,0 kg
Batterier	0,6 kg	0,7 kg
Metallskrot	2,6 kg	2,0 kg
Elektronik	10,0 kg	4,0 kg
Tonerkassetter	10,0 kg	13,0 kg

Socialt ansvar, antikorrupktion och mänskliga rättigheter

Bolagets verksamhet ska bedrivas på ett sätt som kännetecknar en god samhällsmedborgare. Med det menar vi att hänsyn tas till hälsa och välbefinnande oberoende av om motparten är anställda, underleverantörer, affärspartners eller på annat sätt påverkas av bolaget.

CAG värderar i varje enskild uppdragsdialog och affärsmöjlighet om kundens verksamhet och affärsmodell kan anses vara etiska utifrån ett långsiktigt hållbarhetsperspek-

tiv med fokus på miljö och socialt ansvar. Vi ska ta social och etisk hänsyn i utveckling av våra produkter och tjänster och tillse att våra inköp inte stöder företag eller länder som kränker mänskliga rättigheter. Varje år skänker vi också pengar till välgörande ändamål, där varje dotterbolag och moderbolaget väljer vilken organisation som ska stödjas. Under 2022 skänkte koncernen pengar till Ukraina via UNICEF. Via en egen insamling i december 2022 kunde 315 sov-

säckar skickas till Ukraina med hjälp av Polferries och Stiftelsen Filippus, som verket i Ukraina sedan 1993. Initiativet finansierades av alla CAG-bolag samt även via privata bidrag från enskilda medarbetare som ville vara med och bidra.

CAG har nolltolerans mot korrupktion. Våra medarbetare är medvetna om gränserna för muta och avhåller sig från olämpliga gåvor, middagar och andra aktiviteter som kan anses påverka våra kunders och

Måluppfyllnad, mitigering och risker

Kriterie	Mål	Utfall	Risk	Mitigering
Korrupktion, mutor och penningtvätt	Nolltolerans	Inga incidenter	Anseenderisk Förlorade kunduppdrag	Tydliga värderingar Kommunikation om nolltolerans mot mutor Arbete inom Bank & Finans och offentlig sektor inom Anti-fraud och Anti-money Laundering
Samhällsengagemang	Bidra till ett gott samhälle	Varje år skänker våra bolag medel till välgörande ändamål. 2022 skänktes bl a pengar och sovsäckar till Ukraina Vi bidrar genom skatter, avgifter och genom vårt arbete inom digitalisering av offentlig sektor	Anseenderisk	Värderingsstyrd rekrytering och kommunikation God intern ekonomisk kontroll
Mänskliga rättigheter	CAG respekterar och stöder mänskliga rättigheter enligt FN:s principer	N/A	Låg	Värderingsstyrd rekrytering och kommunikation



myndigheters beslutsfattande på ett otillbörligt sätt. Eftersom nära hälften av vår omsättning kommer från kunder inom offentlig sektor är detta extra viktigt.

Financial Crime Prevention

CAG MER Consultings affärsområde Financial Crime Prevention är specialiserat inom områden som Fraud, Anti-Money Laundering och relaterade områden inom Bank & Finans. Ett aktuellt ämne inom området är att motverka välfärdsbrott, där vi hjälper bidragsutbetalande myndigheter att tillse att utbetalningar inte går ut på felaktiga grunder eller till otillbörliga mottagare. På så sätt bidrar vi till minskad risk för penningtvätt och

otillbörliga transaktioner inom bankväsendet och inom bidragsutbetalande och samhällsviktiga myndigheter.

En jämställd och inkluderande arbetsplats

Vårt samhällsansvar inbegriper även likabehandling och vi verkar för en medarbetarsammansättning som speglar samhället runt omkring oss. Ett exempel på det är vårt nätverk QUL, där vi driver aktiviteter riktade mot både egna kvinnliga anställda och kvinnor vi kommer i kontakt med i vår verksamhet. Syftet med QUL är att öka andelen kvinnor inom bolaget i stort och i ledande positioner. Kompetensbristen inom IT-sektorn är fortsatt

stor. Konkurrensen om de relativt sett färre kvinnliga konsulterna är ännu högre än för manliga konsulter, då många arbetsgivare, liksom CAG, gärna vill uppnå mer jämställda arbetsplatser.



Våra digitala rötter ger stabilitet för framtiden

1987, två år innan Tim Berners-Lee grundade World Wide Web, gav sig Bo Lindström in i den expansiva IT-branschen. Med avstamp i förlagsbranschen grundade Bo det bolag som står för C:et i CAG, Contactor. Det skulle dröja till 2005 innan CAG Group bildades, när IT-branschen började komma på fötter igen efter kraschen i början av 00-talet. Då slog Bo ihop Contactor med Arete och Datastöd, som än idag är starka pelare i koncernen. Sedan dess har CAG fortsatt växa, genom både organisk tillväxt och nya förvärv.

År 2009, i och med förvärvet av Novus, blev CAG en verklig kraft att räkna med inom försvarssegmentet. När Senseus blev en del av familjen fyra år senare befäste CAG sin position inom agilt ledarskap och test. Senseus medarbetare återfinns ofta i roller som testexpert, coacher eller mentorer i kundernas utvecklingsprojekt.

2018 var ett särskilt spännande och framgångsrikt år. I mars tillträdde Åsa Landén Ericsson som VD och koncernchef och den 12 december samma år noterades CAG på NASDAQ First North Premier, en viktig milstolpe i bolagets tillväxtresa. Dessutom förstärkte CAG sitt erbjudande inom Bank & Finanssektorn i början av året, i och med förvärvet av MER Consulting.

År 2019 flyttade koncernen fram sina positioner inom cybersäkerhet i och med förvärvet av Engvall Security. I samband med affären bildade CAG ett nytt bolag inom cybersäkerhet genom en sammanslagning av dotterbolaget CAG Security och Engvall Security.

Året därpå växte koncernen ytterligare med det nya tillskottet Consoden, inriktade på Systems Engineering och avancerad verksamhets- och systemutveckling med kundfokusen Försvar samt Hälsa & Vård. Samma år certifierades CAG Datastöd enligt ISO 27001 för drift, underhåll och support av IT-plattformar och affärskritiska system.

2021 blev ännu ett starkt tillväxtår med flera nya förvärv – Ateles Consulting som är specialister på e-handelslösningar och Cadeia, som är inriktade på BI & Analytics samt Enterprise Performance Management. Drift & Förvaltningsverksamheten förstärktes också via förvärvet av LC24 IT Assistans. Dessutom certifierades CAG Novus enligt kvalitetsledningsstandarden ISO 9001 och miljöledningsstandarden ISO 14001.

Med förvärvet av Syntell 2022, befäste CAG positionen som ledande leverantör av kvalificerade konsulttjänster och åtaganden inom

Försvar och kompletterade sitt erbjudande inom Transport, Energi, MedTech och Publik sektor med värdefull kompetens och kapacitet. Syntell är Skandinavien ledande konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management (SLCM). Samma år lanserades CAG:s nya visuella identitet, och verksamheten i moderbolaget certifierades enligt kvalitetsledningsstandarden ISO/IEC 27001 och miljöledningsstandarden ISO 14001.

Genom att kombinera organisk tillväxt med förvärv är koncernens ambition att fortsätta växa med stabil lönsamhet och att vid utgången av räkenskapsåret 2025 uppnå en omsättning om en miljard kronor.

Historiska händelser

2005

CAG Group bildas genom sammanslagning av Contactor, Arete och Datastöd

2011

Bo Lindström blir VD

2014

Michael Ekman blir VD

2009

CAG förvärvar Novus

2013

CAG startar dotterbolaget CAG Senseus

2018

CAG förvärvar MER Consulting

Åsa Landén Ericsson blir VD

CAG noteras på Nasdaq First North Premier Growth Market

2020

CAG förvärvar Consoden

CAG Datastöd certifieras enligt ISO/IEC 27001 för drift, underhåll och support av IT-plattformar och affärskritiska system

2022

CAG förvärvar Syntell

Ny visuell identitet lanseras

CAG certifierar verksamheten i moderbolaget enligt informationssäkerhetsstandarden ISO/IEC 27001

2019

CAG förvärvar Engvall Security

2021

CAG förvärvar Ateles, Cadeia och LC24 IT Assistans

CAG Novus certifieras enligt kvalitetsledningsstandarden ISO 9001 och miljöledningsstandarden ISO 14001

CAG Group och CAG Contactor certifieras enligt standarden ISO 14001 som handlar om miljöledning

Innehåll

Förvaltningsberättelse med räkenskaper

Innehållsförteckning	51
Styrelse & Ledning	52
Förvaltningsberättelse	56
Bolagsstyrningsrapport	64
Aktien	72
Koncernens resultaträkning och rapport över totalresultatet	76
Koncernens balansräkning	78
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	80
Koncernens kassaflödesanalys	81
Koncernens noter	82
Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet	114
Moderbolagets balansräkning	116
Moderbolagets förändring i eget kapital	118
Moderbolagets kassaflödesanalys	119
Moderbolagets noter	120
Förslag till vinstdisposition	128
Styrelsens intygande	129
Revisionsberättelse	130
Bilagor	134

Styrelse

**Bo Lindström**

Styrelseordförande

Född 1943

Styrelseordförande sedan 2005

Utbildning: Ekonom, Lunds universitet**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande och VD i Lindbron AB**Aktieinnehav:** 1 442 096 aktier

Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare

**Sara Mattsson**

Styrelseledamot

Född 1983

Styrelseledamot sedan 2018

Utbildning: Fil. mag. sociologi, Uppsala universitet**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Christian Berner Tech Trade AB och Lannebo Fonder AB**Aktieinnehav:** 1 740 aktier

Oberoende ledamot

**Bengt Lundgren**

Styrelseledamot

Född 1957

Styrelseledamot sedan 2009

Utbildning: Gymnasieingenjör**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i Netsecure Sweden AB, Bjerking AB samt styrelseledamot i Howwe Technologies AB**Aktieinnehav:** 15 000 aktier

Oberoende ledamot

**Peter Strömberg**

Styrelseledamot

Född 1972

Styrelseledamot sedan 2020

Utbildning: Magisterexamen i ekonomi med inriktning IT**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Redlocker AB**Aktieinnehav:** 1 320 aktier

Oberoende ledamot

**Göran Westling**

Styrelseledamot

Född 1949

Styrelseledamot sedan 2013

Utbildning: Fil. kand. ekonomi, Stockholms universitet**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande och VD i Innouest Konsult AB**Aktieinnehav:** 37 500 aktier

Oberoende ledamot

**Jenny Rosberg**

Styrelseledamot

Född 1966

Styrelseledamot sedan 2020

Utbildning: MBA, Handelshögskolan i Stockholm**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i AB Persson Invest, C-RAD, MIPS AB och ROPA Management AB**Aktieinnehav:** 4 200 aktier

Oberoende ledamot

Ledning

**Åsa Landén Ericsson**

VD och koncernchef

Född 1965

VD och koncernchef sedan 2018

Anställd sedan 2018

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi, Chalmers tekniska högskola och MBA, INSEAD
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Formpipe Software AB
Aktieinnehav: 91 000 aktier

**Håkan Kihlert**

CFO CAG Group

Född 1962

CFO sedan 2011

Anställd sedan 2011

Utbildning: Civilekonomexamen, Göteborgs universitet
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 105 500 aktier

**Annika Ragneby**

Sälj- & Marknadschef CAG Group

Född 1975

Sälj- & Marknadschef sedan 2019

Anställd sedan 2001

Utbildning: Kandidatexamen i systemvetenskap, Umeå universitet
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Green Summits AB
Aktieinnehav: 11 158 aktier

**Niclas Lindqvist**

VD CAG Senseus

Född 1964

VD CAG Senseus AB sedan 2013

Anställd sedan 2013

Utbildning: Teknisk fysik, Uppsala universitet
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 47 500 aktier

**Markus Åkesson**

VD CAG MER Consulting

Född 1974

VD CAG MER Consulting AB sedan 2014

Anställd sedan 2007

Utbildning: Magisterexamen i systemvetenskap, Mittuniversitetet Östersund. Studier i företagsekonomi, Stockholms universitet
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 110 000 aktier

**Magnus Söderström**

VD CAG Novus

Född 1973

VD CAG Novus Consulting AB sedan 2014

Anställd sedan 2009

Utbildning: MBA, Stockholm universitet, officersexamen vid Marinens officershögskola, studier i teknisk fysik vid KTH
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Green Summits AB, Network Enabling System Partner AB (NESP) & SME-D
Aktieinnehav: 25 432 aktier

Ledning

**Nicolas Länninge**

VD CAG Contactor

Född 1963

VD CAG Contactor AB sedan 2012

Anställd sedan 2008

Utbildning: Civilingenjörsexamen i
farkostteknik, KTH

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 36 840 aktier

**Mats Ågren**

VD CAG Arete

Född 1965

VD CAG Arete AB sedan 2016

Anställd sedan 2012

Utbildning: Gymnasieutbildning,
ekonomisk linje

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 22 500 aktier

**Johan Sunmo**

VD CAG Datastöd

Född 1968

VD CAG Datastöd AB sedan 2019

Anställd sedan 2019

Utbildning: MBA, Handelshögskolan i
Stockholm

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 1 500 aktier

**Mattias Hjorth**

VD CAG Security

Född 1976

VD CAG Security AB sedan 2022

Anställd sedan 2022

Utbildning: Teknisk fysik & elektroteknik,
Linköpings universitet

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 1 110 aktier

**Marie Louise Rösiö**

VD CAG Consoden

Född 1980

VD CAG Consoden AB sedan 2023

Anställd sedan 2022

Utbildning: Yrkesofficersexamen
Militärhögskolan, civilekonomexamen

Uppsala universitet

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 0 aktier

**Tobias Lindström**

VD CAG Ateles

Född 1982

VD Ateles Consulting AB sedan 2021

Anställd sedan 2018

Utbildning: Master in Human Resource
Management, Linköpings universitet

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 100 aktier

**Mikael Tjernlund**

VD CAG Syntell

Född 1966

VD CAG Syntell AB sedan 2016

(CAG Syntell förvärvades 1/7 2022)

Anställd sedan 2016

Utbildning: M.Sc. Teknisk fysik Uppsala universitet

Övriga uppdrag: Styrelseuppdrag i CFO Capital AB, och MT Business & Technology AB

Aktieinnehav: 3 527 aktier

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för CAG Group AB ("CAG", "Bolaget"), org. nr 556297-2504, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022. Efterföljande resultat- och balansräkningar, förändring i eget kapital, kassaflödesanalys och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisor.

Allmänt om verksamheten

CAG är ett konsultbolag verksamt inom Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning och Utbildning med fokus mot kundverktikalerna Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård. Med stor passion för utveckling arbetar CAG för att skapa långsiktigt värde för sina kunder och för att varje medarbetare ska trivas och växa i sin roll. Hos CAG finns såväl omfattande strategi- som implementationskompetens. Kunderna är relativt jämnt fördelade över privat och offentlig sektor, vilket ger en stabil och konjunkturutjämnande kundbas. Majoriteten av kunderna återfinns i Stockholm med omnejd. CAG har kontor i Stockholm, Uppsala, Linköping, Enköping, Karlstad, Östersund/Krokom, Borås och Oslo.

Kunder

Totalt hade CAG cirka 400 aktiva kunder under 2022, där ingen kund svarade för mer än 16% av omsätt-

ningen. Bland Bolagets största kunder återfinns FMV, Försvarsmakten, Arbetsförmedlingen, Handelsbanken, Länsförsäkringar, Trafikverket, Transportstyrelsen, SEB, Tillväxtverket och Folksam. De 10 största kunderna stod tillsammans för cirka 38% av bolagets omsättning. CAG gör bedömningen att drygt 50% av omsättningen är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende.

Året i korthet

Koncernen fortsatte sin starka tillväxt som förklaras av både organisk och förvärvad tillväxt. Omsättningen för helåret 2022 landade på rekordnivån 800 Mkr vilket motsvarar en tillväxt på ca 22,5% varav 9,9% var organisk tillväxt och 12,6% förvärvad tillväxt.

Under året genomfördes förvärv av Syntell AB per 1 juli 2022. Bolaget är en ledande konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management (SLCM) och har ca 70 medarbetare med kontor i Stockholm

och Oslo. Bolaget omsatte vid CAG:s tillträde ca 114 Mkr på årsbasis.

I koncernens årliga medarbetarundersökning, som för tredje året genomfördes via Great Place to Work, utsågs CAG till en av Sveriges bästa arbetsplatser. Hela 95% av medarbetarna gav betyget att CAG är ett "Great Place to Work" vilket innebar att CAG kom fyra på listan över stora bolag i undersökningen.

Koncernen innehar flera strategiska ramavtal. Under året vann CAG också flera nya ramavtal. Bland annat tecknades ett nytt ramavtal med FMV avseende Tekniska konsulter inom Flygmaterielområdet, inklusive Rymd. Vidare tilldelades CAG ett ramavtal med Finansinspektionen som sedan tidigare är en viktig kund för koncernen, liksom ett ramavtal med en offentlig aktör för utveckling av betalningslösningar.

I januari 2023, efter räkenskapsårets slut, tecknade CAG ett strategiskt partneravtal med BAE Systems Hägglunds. Avtalet innebär fördjupat samarbete med en av Sveriges mest framstående försvarsmateriel-leverantörer. Avtalet ska ses som ett resultat av att det förvärvade bolaget CAG Syntell AB länge arbetat med kunden.

Under året genomfördes en satsning på ny grafisk profil. CAG har nu ett mer modernt uttryck som matchar den spetskompetens och innovation som levereras till våra kunder.

CAG arbetar ständigt med kompetensutveckling och sociala aktiviteter och det är glädjande att konstatera att koncernen nu är tillbaka på mer normala nivåer av medarbetarrelaterade aktiviteter som konferenser och utbildning. Under året kunde till exempel en gemensam AW för samtliga bolagets medarbetare genomföras.

Den 14 mars 2022 lämnade Bolagsverket tillstånd till att verkställa fusionen där Cadeia AB, som förvärvades 2021, upplöstes och uppgick i CAG Arete AB. Den 17 mars 2022 lämnade Bolagsverket även tillstånd till att verkställa fusionen där LC24 ITASSISTANS AB (förvärvat 2021) upplöstes och uppgick i CAG Datastöd AB.

Nya affärer och nysatsningar

CAG:s kundbas är bred och högkvalitativ och vi är stolta över att bidra till utvecklingen av många samhällskritiska verksamheter.

I och med förvärvet av CAG Syntell stärker koncernen ytterligare sin satsning inom försvarssegmentet. Det strategiska partneravtalet med BAE Systems Hägglunds är ett resultat av CAG Syntells långsiktiga relation med kunden, vilket nu möjliggör att hela CAG:s erbjudande kommer kunden till godo.

CAG Syntells kunder återfinns inom försvar, industri och myndigheter. Bolaget besitter en djup kompetens inom området Systems Lifecycle Management som innefattar hela kedjan från verksamhetsutveckling till kravhantering, konfigurationsledning, Systems Engineering och integrerat logistikstöd.

Inom CAG:s satsning på drift och säkerhet fortsätter tjänsten Security Operations Center, "SOC" att växa. Tjänsten övervakar och hanterar IT-säkerhetsincidenter och levereras primärt till kunder inom Bank & Finanssektorn.

Under året har koncernen tecknat ett förnyat ramavtal med FMV inom Flygmaterielområdet inklusive Rymd. Vidare tecknades ett ramavtal med en offentlig aktör där fokus ligger på betalningslösningar.

I slutet av december tilldelades CAG ramavtal med Finansinspektionen inom Systemutveckling och Förvaltning samt Leveransledning, IT-arkitektur och Säkerhet. Under 2022 fortsatte arbetet med att certifiera bolag inom koncernen. I december certifierades moderbolaget CAG Groups leverans av konsulttjänster enligt säkerhetsstandarden ISO 27001. Sedan tidigare är CAG Datastöd certifierade enligt samma standard.

Koncernbolagen CAG Group, CAG Consoden, CAG Contactor och CAG Novus är sedan tidigare certifierade enligt standarden ISO 9001 och miljöstandarden ISO 14001.

Omsättning och resultat

Under räkenskapsåret 2022 uppgick intäkterna till 799,6 (653,0) MSEK, motsvarande en tillväxt på 22,5%

(22,6), varav organisk tillväxt 9,9% (7,6) och förvärvad tillväxt 12,6% (15,0). I omsättningen ingår intäkter från underkonsulter med 169,8 (119,2) MSEK.

Under 2022 uppgick rörelsens kostnader till 726,5 (600,8) MSEK. Av de totala rörelsekostnaderna utgör kostnader för egen personal 433,4 (379,8) MSEK.

EBITA för 2022 uppgick till 71,3 (45,1) MSEK. EBITA är resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar av förvärvsrelaterade tillgångar. EBITA-marginalen var 8,9% (6,9). Justerad EBITA uppgick till 73,1 (52,2) MSEK, motsvarande en justerad EBITA-marginal om 9,1% (8,0). Justerad EBITA exkluderar förvärvsrelaterade kostnader och andra kostnader av engångskaraktär.

Koncernens totala avskrivningar uppgick till -28,9 (-30,5) MSEK varav immateriella anläggningstillgångar avsåg -7,5 (-5,4) MSEK och -21,4 (-25,1) MSEK var att relatera till materiella anläggningstillgångar.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 64,7 (40,5) MSEK. EBIT-marginalen var 8,1% (6,2). Justerad EBIT uppgick till 73,1 (52,2) MSEK, motsvarande en justerad EBIT-marginal om 9,1% (8,0).

Finansnettot uppgick till -2,9 (-2,0) MSEK.

Årets resultat uppgick till 48,3 (30,3) MSEK och koncernens skattekostnad uppgick till -13,5 (-8,2) MSEK. En utförligare analys av skattekostnaden presenteras i Not 6. Vinsten per aktie efter utspädning ökade till 6,79 (4,32) SEK.

Kassaflöde

För räkenskapsåret 2022 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 90,5 (51,9) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -54,4 (-75,1) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 12,3 (-12,1) MSEK. Det totala kassaflödet uppgick till 48,4 (-35,2) MSEK.

Finansiell ställning

Omsättningstillgångarna, exklusive likvida medel, ökade till 181,3 (155,8) MSEK och likvida medel uppgick till 128,8 (80,4) MSEK. Total checkräkningskredit uppgick till 7,5 MSEK. Ingen del av checkräkningskrediten var

utnyttjad per den 31 december 2022 och 2021.

Koncernens immateriella anläggningstillgångar uppgick till 242,4 (184,6) MSEK, varav goodwill utgjorde 212,6 (163,3) MSEK. Genomförda så kallade impairment tests, nedskrivningsprövning av goodwill, visar på marginal mellan bokfört värde och verkligt värde baserat på estimerade framtida kassaflöden. Det egna kapitalet uppgick per den 31 december 2022 till 272,0 (234,2) MSEK. Förändringen är hänförlig till nettoeffekten av årets resultat om 48,3 (30,3) MSEK, lämnad utdelning om -21,8 (-20,9) MSEK samt nyemission uppgående till 10,5 (18,9) MSEK samt valutadifferenser 0,8 (0,1) MSEK.

Räntebärande skulder uppgick vid periodens slut till 112,6 (57,9) MSEK. Dessa består av lån till kreditinstitut 87,8 (34,4) MSEK och finansiell leasingsskuld 24,8 (23,5) MSEK. Den långfristiga delen av de räntebärande skulderna uppgick vid årsskiftet till 68,0 (32,3) MSEK och den kortfristiga delen till 44,6 (25,6) MSEK.

Investeringar

Investeringar som skett under helåret uppgick till 54,4 (75,1) MSEK. Under 2022 utgörs investeringar av förvärvet av Syntell AB med en nettoeffekt om 53,0 MSEK, exklusive förvärvade likvida medel.

Föregående år avsåg investeringar förvärven av Ateles Consulting AB, Cadeia AB och LC24 ITASSISTANS AB med en nettoeffekt om 75,1 MSEK, exklusive förvärvade likvida medel.

Utöver detta utgör investeringar i inventarier 1,4 (0,9) MSEK.

Moderbolaget

Omsättningen för moderbolaget uppgick till 228,8 (171,4) MSEK. EBIT uppgick till 1,0 (0,1) MSEK. Resultat efter finansnetto uppgick till -0,8 (10,6) MSEK, hänförligt till utdelningar och koncernbidrag från dotterbolagen.

Moderbolagets likvida medel uppgick till 98,2 (64,1) MSEK. Det egna kapitalet uppgick till 176,0 (162,3) MSEK och de obeskattade reserverna, som i sin helhet avsåg periodiseringsfonder, uppgick till 15,4 (4,8) MSEK. Räntebärande skulder uppgick till 87,8 (34,4) MSEK, varav 59,2 (22,5) MSEK var långfristiga och 28,7 (11,9) var kortfristiga.

Medarbetare

Antal anställda per den 31 december 2022 uppgick till 439 (375). Genomsnittligt antal anställda under helåret 2022 uppgick till 403 (373).

Aktiestruktur

Per den 31 december 2021 hade bolaget ett aktiekapital om 3 522 711 SEK fördelat på 7 045 422 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie. Under 2022 registrerades en nyemission om 122 180 aktier varvid aktiekapitalet i CAG Group AB (publ) per den 31 december 2022 uppgick till 3 583 801 SEK fördelat på 7 167 602 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie.

Miljöpåverkan och hållbarhet

Påverkan av CAG:s verksamhet på miljön kan anses vara relativt begränsad. Bolaget har ingen tillverkning av produkter utan verksamheten avser fullt ut konsultverksamhet samt viss drift. Den övergripande styrningen av CAG:s miljöarbete sker utifrån koncernens miljöpolicy. Enligt denna skall alla aktiviteter inom ramen för verksamheten direkt eller indirekt sträva efter att minska den miljöbelastning och det bruk av naturresurser som är relaterande till verksamheten. Arbetet med miljön sker kontinuerligt på dotterbolagsnivå, liksom inom ramen för koncernens arbete med miljöcertifieringen ISO 14000.

Konkreta åtgärder i miljöarbete avser planering och koordinering av resor där kollektivtrafik och tåg skall prioriteras, återvinning av kontorselektronik, minskning av pappersförbrukning per person samt att prioritera möten per telefon och online när så är möjligt för att minimera resekostnaderna och miljöfarliga utsläpp. Bolaget möjliggör också en positiv miljöeffekt för sina kunder genom att möjliggöra t. ex. onlinemöten via de IT-lösningar som erbjuds kunderna.

Likabehandling

CAG har som mål att koncernen skall uppfattas som branschens bästa arbetsgivare genom att verka för ett öppet klimat med inriktning på god arbetsmiljö och hälsa, jämställdhet, gott ledarskap och mångfald. Utvecklat medarbetarskap och framtidsinriktat arbete med ledarutveckling är viktiga delar i detta arbete.

Alla anställda ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter, vilket innebär att ingen medarbetare ska utsättas för diskriminering. Bolaget har en tydlig ambition att skapa en jämnare könsfördelning inom olika funktioner. Jämställhetsarbetet syftar även till att öka antalet kvinnliga chefer. Den genomsnittliga andelen kvinnor 2022 var 24% (23) där målet är 30%.

Forskning och utveckling

Med verksamheten inom IT-konsulting är CAG:s aktiviteter inom forskning och utveckling mycket begränsad. Kostnadsfört belopp relaterat till forskning och utveckling för året är mycket begränsat i likhet med tidigare räkenskapsår.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernens verksamhet är utsatt för ett antal risker och osäkerhetsfaktorer som kan komma att påverka koncernens resultat och finansiella ställning. CAG har under åren kontinuerligt utvecklat en riskhanteringsprocess för att identifiera, utvärdera och hantera dessa risker.

De risker som CAG bedömer som mest väsentliga för sin verksamhet har sorterats in i tre huvudsakliga områden och presenteras på nästa sida.

Marknadsrisker

Konjunktur och ekonomisk utveckling

Nivån på affärsaktiviteterna hos Bolagets kunder är i hög grad beroende av konjunkturen och tillståndet i ekonomin. Denna har i sin tur en koppling till kundernas efterfrågan på CAG:s tjänster vilket innebär att behovet och efterfrågan kan variera i olika konjunkturlägen. I sämre tider finns en risk att uppdrag avslutas, minskar eller skjuts på framtiden. Dessutom finns en risk att priserna på Bolagets tjänster pressas och försämras.

Hantering:

En viktig del av CAG:s strategi avser arbete att minska och neutralisera effekten av nedgångar i ekonomin. Väsentliga delar i denna process är att diversifiera kundbasen mot branscher med lågt konjunkturberoende samt mot uppdrag av helhetskaraktär som syftar till att bidra till effektiviseringar hos kunderna från lednings- till operativ nivå.

Förvärv och expensionskapital

Utvecklingen av CAG:s verksamhet syftar bland annat till att förstärka Bolagets marknadsposition. I december 2018 noterades CAG på Nasdaq First North Premier Growth Market. Genom detta kan CAG finansiera förvärv både via aktiemarknaden och via lånefinansiering. En viktig del är att uppnå Bolagets expensionsmål och att kombinera organisk tillväxt med förvärv. Tillgången till finansiering för förvärv är i hög grad beroende av Bolagets och aktiemarknadens utveckling som i sin tur påverkas av konjunkturen och tillståndet i ekonomin. En negativ utveckling på aktiemarknaden kan påverka möjligheten för Bolaget att finansiera förvärv samtidigt som tillståndet i ekonomin påverkar möjligheten till lånefinansiering.

Hantering:

I syfte att kunna planera för svängningar i ekonomin och dess påverkan på Bolagets möjligheter att kunna skapa tillväxt på lång sikt bygger CAG:s strategiska planering på ett antal scenarion. Genom att kombinera detta med att sätta stringenta finansiella mål för Bolagets soliditet och kassalikviditet finns en beredskap att även i sämre tider kunna utveckla och skapa tillväxt på organisk väg och via förvärv, utan att vara alltför beroende av externt kapital.

Operativa och verksamhetsrelaterade risker

Konkurrens

CAG agerar på en starkt konkurrensutsatt marknad med såväl stora multinationella IT- och management-konsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. Som en del av detta måste CAG kontinuerligt utveckla sin verksamhet och sitt erbjudande till såväl nya som existerande kunder. De större IT-bolagen har större resurser som framför allt ger fördelar för att vinna både större projekt och upphandlingar. Det finns en risk att en ökad konkurrens från nya marknadsaktörer som konsultmäklare och utländska aktörer kan leda till prispress på CAG:s tjänster som kan påverka timarvoden och arvoden på fastprisprojekt.

I takt med att en högre grad av digitalisering sker av verksamheten i företag ändras inköpsmönster och beslut avseende kundernas köp av IT-tjänster. IT-avdelningarnas tidigare starka ställning som huvudinköpare av IT fortsätter att försvagas. Som en del av detta flyttas inköpen hos kunden till de delar utanför IT-avdelningen som arbetar mer direkt med verksamhets- och strategiutveckling. Det finns en risk att ovanstående förändring i inköpsmönster ökar konkurrensen vid upphandling och besluten avseende inköp av IT-tjänster, vilket kan påverka Bolagets tjänster.

Hantering:

CAG har under en lång tid byggt upp en stark nischposition inom ett antal områden som en medelstor spelare på IT-konsultmarknaden. Genom att kombinera fem huvudsakliga områden; Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning och Utbildning kombinerade med ett fokus mot branscherna Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård har Bolaget byggt en stark specialistkompetens. Bolaget har genom denna specialisering byggt upp en stark relation med sina kunder. En viktig del i CAG:s strategi är att utveckla tjänsteerbjudandet enligt den utveckling som sker på marknaden med mål att teckna en högre andel uppdrag av helhetskaraktär som har sin utgångspunkt i den övergripande styrningen och strategin i kundernas verksamhet.

Risker relaterade till CAG:s tillväxtstrategi

CAG har satt upp som mål att stärka sin marknadspo-

sition vilket innebär att Bolaget skall växa snabbare än IT-marknaden som helhet. En viktig del i tillväxtstrategin är att genomföra förvärv. Huvudsakliga risker förknippade med Bolagets tillväxtagenda redovisas nedan.

• *Integration av förvärvade bolag*

CAG har en entreprenöriell organisation med relativt självständiga dotterbolag. Bolagets medarbetare sätter stort värde i att arbeta för det lilla bolaget där fördelar kan dras av CAG:s större struktur i form av kompetensutveckling och utvecklande projektuppdrag. Även om CAG värnar om denna struktur finns det en risk att koncernens tillväxtmål kan påverka företagskulturen.

• *Förstärkning av ledningsresurser*

I takt med att koncernen växer kommer ökade krav att ställas på såväl koncernens som dotterbolagens ledningar. Det finns en risk att Bolaget inte kommer att kunna rekrytera medarbetare till lednings- och nyckelpositioner som är nödvändiga för att uppnå hantera uppsatta tillväxtmål.

• *Internkontroll*

CAG har för avsikt att fortsätta växa och för detta krävs en löpande förstärkning av den finansiella och operativa styrningen och systemstödet. Detta kan kräva ytterligare investeringar liksom innebära ökade personalkostnader.

• *Förvärvsobjekt*

CAG har en selektiv förvärvsstrategi som innebär att förvärvade bolag skall passa in i Bolagets strategi för att kunna tillföra värde till koncernens fokusområden med avseende på specialist- och branschkompetens. Det råder en stark konkurrens om attraktiva förvärvsobjekt på IT-marknaden vilket innebär att det finns en risk att CAG inte har möjlighet att förvärva lämpliga bolag.

Hantering:

CAG lägger stor vikt vid att kommunicera och informera medarbetarna om Bolagets utveckling och planer. Genom detta ökar förståelsen för strategiska aktiviteter samtidigt som trygghet och trovärdighet skapas för Bolagets mål att värna om företagskulturen och dotterbolags självständighet. Bolaget genomför löpande

medarbetarundersökningar i syfte att få återkoppling från de anställda som även kombineras med årliga utvecklingssamtal och liknande aktiviteter.

CAG analyserar och utvärderar potentiella förvärvsobjekt löpande enligt uppsatta kriterier. Vid utvärderingen och kontakt med potentiella förvärvsobjekt läggs stor vikt vid att inte endast förstå förvärvskandidaters strategi utan också att presentera CAG:s strategi för att utvärdera strategisk och kulturell kompabilitet mellan köpare och säljare.

Nyckelpersoner och medarbetare

Det råder en stark efterfrågan på kvalificerade medarbetare inom IT-konsultbranschen. Det finns en risk att inte tillräckligt med resurser med önskvärd kompetens och kunskap kan rekryteras som i sin tur kan påverka CAG:s utveckling och tillväxt.

Hantering:

Bolaget har ett aktivt rekryteringsprogram på dotterbolagsnivå där kandidater identifieras och bearbetas löpande. Incitament finns även för de medarbetare som bidrar till att seniorkonsulter och nyckelpersoner med specialistkunskap anställs. Parallellt ges stöd från koncernnivå avseende både direkt rekryteringsstöd och stöd för koncerngemensamma aktiviteter och marknadsföring av CAG:s varumärke för rekryteringsändamål.

Finansiella risker

Finansiella risker beskrivs i not 12.

Känslighetsanalys

Bolagets känslighet för ett antal nyckelfaktorer presenteras nedan. Analysen avser inte att vara en fullständig analys av samtliga risker som CAG löper.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om utdelning om 3,60 kr (3,10) per aktie. Beräknat på antalet utestående aktier per 31 december 2022 motsvarar detta en total utdelning om 25,8 (21,8) MSEK. Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till bolagets ekonomiska ställning och kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten. Avstämningsdag för utdelning är föreslagen till 8 maj 2023.

Resultat och ställning

Resultatet av Bolagets verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultaträkningar och balansräkningar med noter.

MSEK

Variabel	Förändring	Förändring intäkter	Förändring kostnader
Antal egna konsulter	+/- 1 st	1,7	1,2
Timpris, egna konsulter	+/- 1,0%	4,9	3,3
Debiteringsgrad, egna konsulter	+/- 1,0%	6,0	4,0
Nedskrivning av goodwill	-1,0%	-	-2,4
Räntesats på räntebärande lån till rörlig ränta	+/- 1,0%	-	0,9

Förslag till disposition av moderbolagets resultat

SEK

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Överkursfond	142 109 875
Balanserade vinstmedel	1 519 455
Årets resultat	24 997 336
Summa	168 626 665
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas 3,60 SEK per aktie	25 803 367
Balanseras i ny räkning	142 823 298
Summa	168 626 665



Bolagsstyrningsrapport 2022

CAG Group ("CAG", "Bolaget") är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market. Bolaget regleras av svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget följer även Nasdaq Stockholms regelverk för First North Premier Growth Market och Finansinspektionens föreskrifter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och uttalanden från Aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden. CAG lämnar här 2022 års bolagsstyrningsrapport.

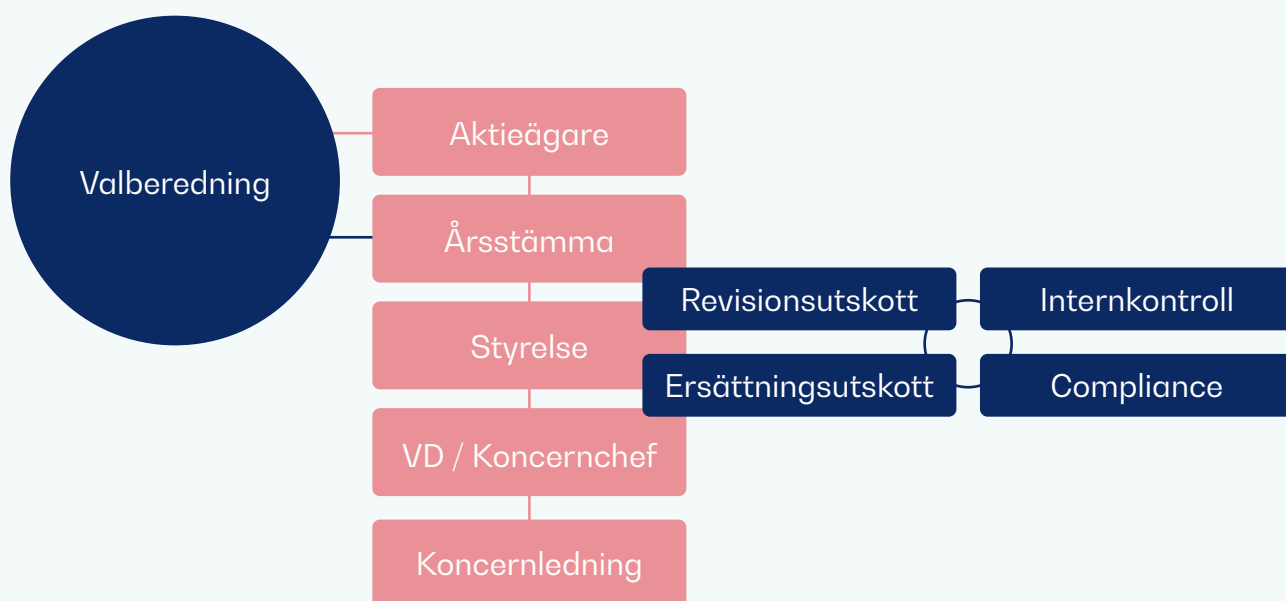
Bolagsstämma

Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sitt inflytande över Bolagets angelägenheter. Varje aktie är förenad med en röst. Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om val av styrelse och revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör för det föregående räkenskapsåret. Beslut fattas även om fastställelse av Bolagets resultat- och balansräkningar, disposition av Bolagets vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna samt riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Om styrelsen anser att det finns skäl att

hålla bolagsstämma, eller om en revisor i Bolaget eller ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget skriftligen så begär, ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma. I enlighet med CAG Groups bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i post och inrikes tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Rätt att delta i bolagsstämma tillkommer alla aktieägare som dels är upptagna i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena sex bankdagar före bolagsstämman, dels gör en anmälan till Bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Aktieägare kan delta personligen eller genom ombud och har rätt att medföra ett eller två biträden. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende

Övergripande struktur för bolagsstyrning



Väsentliga externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen i CAG

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen, Bokföringslagen, Rådet för finansiell rapportering
- Nasdaq Stockholms regelverk för First North Premier Growth Market, Finansinspektionens föreskrifter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Väsentliga interna styrande dokument

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelse- och VD-instruktion
- Interna policyer och styrdokument
- Finanspolicy och ekonomihandbok
- Noteringsavtal

behandlat på bolagsstämman förutsatt att detta ärende anmälts med tillräcklig framförhållning.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 ägde rum 4 maj 2022, hållen enligt 20 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Stämman genomfördes genom att aktieägarnas rösträtt på stämman utövades på förhand genom poströstning. Kallelse till stämman skedde 6 april 2022 enligt gällande kallelseförfarande. Vid upprättande av stämmans röstlängd var aktieägare som representerade 41,39 procent av aktier och röster registrerade.

Stämman fattade följande huvudsakliga beslut (se även protokoll på www.cag.se):

- Beslut att i enlighet med styrelsens förslag dela ut 3,10 SEK per aktie för verksamhetsåret 2021.
- Omval av styrelseledamöterna Bo Lindström, Bengt Lundgren, Sara Mattsson, Jenny Rosberg, Peter Strömberg och Göran Westling.
- Omval av Bo Lindström som styrelsens ordförande.
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med auktoriserade revisorn Niklas Renström som huvudansvarig revisor.
- Styrelsearvoden fastställdes till 180 000 kr för ledamot och till 360 000 kr för styrelsens ordförande. För arbete i Förvärvsutskottet utgår 50 000 kr för ledamot. Inget arvode utgår till Förvärvsutskottets ordförande.
- Fastställdes resultat- och balansräkning samt vinstdisposition enligt styrelsens förslag.
- Styrelsen liksom även VD Åsa Landén Ericsson beviljades ansvarsfrihet.
- Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att fastställa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Styrelsen bemyndigades att under vissa förutsättningar fatta beslut om emission och överlåtelse av egna aktier samt konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner (se Bemyndiganden). Bemyndigandet är avsett för emission av aktier, konvertibler eller teckningsoptioner avsedda som betalning vid företagsförvärv eller finansiering av företagsförvärv och ska kunna medföra en ökning av antalet aktier med högst 10 procent av antalet utestående aktier.

Bemyndiganden

Styrelsen har av Årsstämman ett bemyndigande att till och med nästkommande årsstämma genomföra emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner. Bemyndigandet kan komma att användas vid utgivande av aktier och optioner som betalning vid företagsförvärv och skall kunna medföra att antalet aktier i bolaget ökar med högst 10 procent av antalet utestående aktier. Emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissioner ska kunna ske mot kontant betalning, genom kvittning samt genom apportegendom.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att förbereda val av och ersättning till styrelseledamöter och revisor. Principer för utseende av Valberedning antogs på bolagets årsstämma 16 maj 2019.

Valberedningen inför årsstämman 2022 utgjordes av Mats Andersson, valberedningens ordförande (representerande Bo Lindström), Anders Hillerborg (representerande Creades), Jan Särilvik (representerande Nordea Fonder), Carl Sundblad (representerande Cliens Småbolagsfond) samt av Bo Lindström (adjungerad utan rösträtt i egenskap av styrelsens ordförande).

Styrelsen

Styrelsen har som övergripande uppgift att förvalta Bolagets angelägenheter för aktieägarnas räkning på bästa möjliga sätt. Styrelsen ska fortlöpande bedöma Bolagets verksamhet och utveckling, dess ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

I styrelsen avgörs bland annat frågor avseende Bolagets strategiska inriktning och organisation, affärsplaner, finansiella planer och budget samt beslutas om väsentliga organisatoriska förändringar, väsentliga avtal, större investeringar och åtaganden samt interna riktlinjer. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Bolagets bolagsordning. Vidare arbetar styrelsen efter en arbetsordning som fastställs årligen och som reglerar frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till

sammanträden samt ärenden att föreläggas styrelsen som information eller för beslut. Arbetsordningen reglerar vidare hur styrelsearbetet fördelas mellan styrelsen och dess utskott. Styrelsen har även antagit en VD-instruktion som reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt definierar verkställande direktörens befogenheter. Styrelsen är beslutsför när mer än hälften av styrelseledamöterna är närvarande. Styrelsen genomför årligen genom ordförandes försorg, en utvärdering av styrelsearbetet via enkät och efterföljande diskussion, liksom en utvärdering av VD med samma metod. Styrelsen bevakar även Bolagets efterlevnad av Svensk Kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga regler och förordningar.

Under 2022 höll styrelsen 9 protokollförda sammanträden, varav ett konstituerande styrelsemöte. Huvudsakligen har följande frågor avhandlats av styrelsen under året:

- Förvärvsfrågor.
- Vidareutveckling av strategisk plan för Bolagets framtida utveckling.
- Beslut om emission av aktier i samband med förvärv.
- Utvärdering av risker, kommunikation och handlingsplan framåt.
- Beslut om koncernstruktur och förändringar i ledning för koncern och dotterbolag.

Vid varje styrelsemöte hålls en s.k. Executive Session där styrelsen sammanträder utan närvaro av Bolagets funktionärer såsom VD och CFO.

Bolagets revisor deltar vid minst ett styrelsemöte årligen och presenterar slutsatser och iakttagelser från sin granskning av intern kontroll, bokslut, finansiell rapportering och bolagsförvaltning. Vid minst ett styrelsemöte per år träffas styrelsen och revisorn utan närvaro av bolagsledningen. Under 2022 har revisorn närvarat vid två styrelsemöten för att avrapportera slutsatser och även sammanträtt med styrelsen utan närvaro av bolagsledningen.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter.

Ersättning till styrelsemedlemmar betalas ut månadsvis. Under styrelseåret 2022 har ersättning till styrelsens ordförande utgått med 352 000 kr samt med 176 000 kr till ordinarie ledamöter.

Närvarotabell

Namn	Funktion	Oberoende	Närvaro i % Styrelsemöten	Närvaro i % Ersättningsutskott	Närvaro i % Revisionsutskott
Bo Lindström	Ordförande	Nej, större ägare	100%	100%	100%
Bengt Lundgren	Ledamot	Ja	100%	100%	100%
Sara Mattsson	Ledamot	Ja	100%	100%	100%
Jenny Rosberg	Ledamot	Ja	100%	100%	100%
Peter Strömberg	Ledamot	Ja	100%	100%	100%
Göran Westling	Ledamot	Ja	100%	100%	100%

Styrelsens kommittéer

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen som har en rådgivande och förberedande funktion. Ledamöterna i ersättningsutskottet ska utgöras av minst två av styrelsens ledamöter. CAG Group har beslutat att ersättningsutskottets uppgifter tills vidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet.

Ersättningsutskottets huvudsakliga arbetsuppgifter är att:

- Bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Med ersättningar avses fast lön och arvode, rörliga ersättningar, vilket inkluderar aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pensionsavsättningar och andra ekonomiska förmåner.
- Följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.
- Följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Ersättningsutskottet har haft tre protokollförda möten under styrelseåret som behandlade utfall av rörlig lön för VD och ledande befattningshavare för 2021 samt principer, modeller och nivåer för rörliga ersättningar till VD och ledande befattningshavare för 2022 och 2023. Närvaro på ersättningsutskottsmötena framgår av tabellen.

Revisionsutskottet

Ledamöterna i revisionsutskottet ska utgöras av minst tre av styrelsens ledamöter. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- eller revisionskompetens. Bolaget har beslutat att revisionsutskottets uppgifter tills vidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet. Vid behov kan även bolagets revisor delta på utskottets

möten. Denne deltar på minst ett möte per år, vanligtvis vid genomgång av helårsrevisionen. Vid detta möte genomförs en sk Executive session, då revisorn träffar utskottet utan närvaro av bolagets funktionärer så som VD och CFO.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt:

- Upprätta en agenda för årets arbete.
- Övervaka Bolagets finansiella ställning.
- Med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering.
- Hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisions-tjänster, vilka ska godkännas enligt Bolagets s.k. Pre-approval Policy.
- Biträda Valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval.
- Svara för att av revisorn framförda påpekanden av betydelse kommer till hela styrelsens kännedom samt behandla eventuella meningsskiljaktigheter mellan företagsledningen och revisorerna.

Revisionsutskottet har under styrelseåret 2022 tagit del av och följt upp revisorernas förvaltningsrevision samt fokusområden för helårsrevisionen 2022, granskat impairment-tester samt följt upp implementeringen av IFRS och efterföljandet av andra regler och rekommendationer på redovisningsområdet. Revisionsutskottet har även fattat beslut om att Bolaget ej ska inrätta en internrevisionsfunktion, med hänsyn taget till Bolagets ringa komplexitet och storlek. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion. Under året har revisionsutskottet haft två protokollförda möten, närvaro framgår av tabellen.



Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till ordinarie styrelseledamöter och styrelsens ordförande utgår enligt årsstämmans beslut.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare utvärderas av styrelse och ersättningsutskott och fastställs av årsstämman.

Bolaget skall erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare består av fast lön, rörlig ersättning, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Styrelsen får besluta om att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

I bolaget har inrättats, och kan komma att inrättas framöver, aktierelaterade incitamentsprogram riktat till alla medarbetare inklusive verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare. Aktierelaterade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman.

För mer information se not 3 i årsredovisningen.

Verkställande direktör & ledande befattningshavare

Styrelsen utser VD att leda Bolaget. VD rapporterar till styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. VD ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att Bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. VD:s ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman, VD-instruktionen samt andra riktlinjer och anvisningar som fastställts av styrelsen.

Revisorer

Bolagets lagstadgade revisor utses av årsstämman. Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och väsentliga dotterbolag samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets huvudansvarige revisor deltar vid behov vid sammanträden i revisionsutskottet. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år, vanligtvis två, deltar revisorn och går igenom årets revision samt för

en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören.

Enligt CAG Groups bolagsordning ska på årsstämman utses en eller två revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid årsstämman den 4 maj 2022 omvaldes, intill slutet av årsstämman 2023, det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor, med den auktoriserade revisorn Niklas Renström som huvudansvarig revisor.

Ersättning till revisor

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har även utgått för annan rådgivning, varav merparten avser revisionsnära konsultationer i redovisnings- och skattefrågor. Samtliga uppdrag har varit i enlighet med revisionsutskottets under 2021 antagna policy gällande andra uppdrag till bolagets revisorer. För 2022 har totala ersättningar utgått enligt not 4 i årsredovisningen.

Intern kontroll och finansiell rapportering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen. Styrelsens arbetsordning reglerar vilken information som VD ska tillhandahålla styrelsen vid månads- och årsbokslut liksom vid styrelsemöten. Informationen ska omfatta presentation och analyser av resultat och finansiell ställning samt därtill hörande nyckeltal. Budget och prognoser ska presenteras styrelsen för godkännande.

Intern kontrollmiljö

Styrelsen har etablerat riktlinjer och andra styrdokument som utgör basen i kontrollarbetet. CAG Groups interna kontrollmiljö konkretiseras genom Bolagets organisation inom de självständiga dotterbolagen och inom moderbolaget CAG Group och den regelbundna ekonomiska rapportering och uppföljning som där sker.

Styrelsen har etablerat sedvanliga styrande dokument, såsom:

- Arbetsordning för styrelsen.
- Instruktioner för VD.
- Attestreglemente för bland annat godkännande och attest av kostnader, inköp och investeringar.

Ovanstående dokument är det ramverk utifrån vilket Bolagets internkontrollprocesser är definierade.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt samt att den finansiella rapporteringen ger en rättvisande bild finns kontrollaktiviteter för att hantera koncernens risker. Kontrollaktiviteter involverar alla nivåer i organisationen från styrelse och företagsledning till övriga medarbetare och har till syfte att förebygga, upptäcka och korrigerar eventuella fel och avvikelser. Exempel på kontrollaktiviteter inom verksamheten är bland annat godkännande och kontroll av olika typer av bokföringstransaktioner, analys av nyckeltal och relationer, dualitet för utförande av betalningar, jämförelser mot budget samt kontoavstämningar och annan analytisk uppföljning av finansiell information.

Internrevision

Med hänsyn till Bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att något behov av en internrevisionsfunktion ej ännu föreligger. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion.

Riskhantering

Styrelsen följer löpande vilka risker som kan ha väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. När förändringar sker i riskbedömningen, anpassas den interna kontrollstrukturen. Risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexiteten av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande. De resultat- och balansposter där materiella fel kan uppkomma bedöms vara följande:

- Intäktsredovisning.
- Rörliga ersättningar till personal.
- Värdering av goodwill.
- Värdering av pågående arbete.
- Värdering av kundfordringar.
- Skatter.

För att minimera dessa risker har koncernövergripande policyer och ramverk för finansiell rapportering utformats. Detaljerade tidplaner för framtagande och rapportering av finansiell information från dotterbolagen

till verkställande direktören, CFO och koncernekonomifunktionen fastställs för varje räkenskapsår. Dessa har kompletterats med instruktioner för redovisning och rapportering, finanspolicy, direktiv och instruktioner avseende beslutsstruktur och rollbeskrivningar med ansvarsfördelningar och befogenheter. Avsikten med riktlinjerna är att de skall utgöra grunden för en effektiv intern kontroll och att säkerställa att rapporteringen är korrekt och konsistent. Riktlinjerna följs upp och uppdateras vid behov för att alltid följa gällande lagar och regler samt eventuella organisationsförändringar. Vid uppdateringar kommuniceras detta till berörda medarbetare.

Informations- och insiderpolicy

Styrelsen har upprättat en policy i syfte att informera anställda och andra berörda inom Bolaget om tillämpliga regler och föreskrifter för Bolagets informationsgivning och de särskilda krav som gäller för personer aktiva inom ett noterat bolag. Bolaget använder systemstöd för att efterleva MAR:s regler om PDMMR, loggböcker och uppskjutet offentliggörande.

Likabehandlingsplan

Bolaget har upprättat en Likabehandlingsplan som styrande dokument för sitt arbete med att utjämna könsbalansen och öka övrig diversitet i bolaget samt tillse att alla medarbetare behandlas likvärdigt och ej utsätts för diskriminering eller annan olämplig behandling baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Avvikelser från Koden

Någon översiktlig granskning av bolagets halvårs- eller niomånadersrapport har ej genomförts under 2022. Däremot har en förvaltnings- och internkontrollrevision skett vid niomånadersrapporten.

Aktien

CAG Group AB:s aktie är sedan 12 december 2018 noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Per den 31 december 2022 uppgick det registrerade aktiekapitalet i CAG Group AB till 3 583 801 SEK, och antal aktier uppgick till 7 167 602 st. Kvotvärdet per aktie uppgick till 0,50 SEK.

Aktieägarnas bestämmanderätt över Bolaget utövas vid årsstämman som är Bolagets högsta beslutande

organ. Varje aktie berättigar till en röst på Bolagets bolagsstämma.

Antalet aktieägare per 31 december 2022 uppgick till 1 723 st. Grundaren, Bo Lindström, äger 20,5% av Bolaget, direkt eller via bolag. Resterande nio största aktieägare presenteras nedan. De tio största aktieägarna äger 57,1% av Bolaget.

De största aktieägarna per 31 december 2022

Aktieägare

Aktieägare	Innehav	Andel
Bo Lindström, privat och genom bolag	1 442 096	20,5%
Nordea Fonder	801 179	11,2%
Creades	773 600	10,8%
Cliens Småbolagsfond	264 060	3,7%
The Northern Trust Company	189 000	2,6%
HSBC Bank	144 344	2,0%
Mattias Reimer	126 507	1,8%
Morgan Stanley & Co Intl	124 659	1,7%
Johan Widén	113 800	1,6%
Markus Åkesson	110 000	1,5%
Summa 10 största ägarna	4 089 245	57,1%
Övriga aktieägare	3 078 357	42,9%
Summa	7 167 602	100,0%



Utdelningspolicy och utdelning

Bolagets utdelningspolicy är att minst 50% av årets resultat skall delas ut till aktieägarna, dock skall hänsyn tas till Bolagets kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

Aktieutdelning

För räkenskapsåret föreslår styrelsen en utdelning om 3,60 (3,10) SEK per aktie. Styrelsens bedömning är att utdelningen är försvarlig med hänsyn till bolagets verksamhet och framtida kapitalbehov.

Aktiekapitalets utveckling under fem år

År	Händelse	Förändring antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring aktiekapital SEK	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde SEK
2017	Ingående värden	-	4 821 360	-	2 410 680	0,50
2018	Apportemission	211 436	5 032 796	105 718	2 516 398	0,50
2018	Nyemission	79 000	5 111 796	39 500	2 555 898	0,50
2018	Apportemission	331 917	5 443 713	165 959	2 721 857	0,50
2018	Nyemission	1 060 000	6 503 713	530 000	3 251 857	0,50
2019	Nyemission	65 403	6 569 116	32 701	3 284 558	0,50
2020	Nyemission	70 880	6 639 996	35 440	3 319 998	0,50
2021	Nyemission	23 632	6 663 628	11 816	3 331 814	0,50
2021	Nyemission	317 500	6 981 128	158 750	3 490 564	0,50
2021	Nyemission	64 294	7 045 422	32 147	3 522 711	0,50
2022	Nyemission	122 180	7 167 602	61 090	3 583 801	0,50



Koncernens räkenskaper

Resultaträkning och rapport över totalresultatet

KSEK		2022	2021
Rörelsens intäkter	Not		
Intäkter		796 662	649 293
Övriga rörelseintäkter		2 943	3 692
Summa rörelsens intäkter	2	799 605	652 985
Rörelsens kostnader			
Kostnader för utförda tjänster		-212 792	-144 450
Övriga externa kostnader	4	-57 977	-50 612
Personalkostnader	3	-433 412	-379 841
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	8A, 8B	-22 331	-25 928
Summa rörelsens kostnader		-726 513	-600 832
Rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader (EBIT, justerad)		73 093	52 153
Förvärvskostnader		-805	-1 679
Personalkostnader relaterade till förvärv	3	-1 000	-5 409
Avskrivningar förvärvade kundvärden		-6 575	-4 549
Rörelseresultat (EBIT)		64 713	40 515
Resultat från andelar i dotterföretag		-	-20
Resultat från andelar i intresseföretag		243	-
Resultat från övriga värdepapper		147	126
Finansiella intäkter		323	119
Finansiella kostnader		-3 632	-2 261
Summa finansiella poster	5	-2 919	-2 036
Resultat efter finansiella poster		61 794	38 479
Inkomstskatt	6	-13 543	-8 200
Årets resultat		48 251	30 280
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		48 251	30 280
Genomsnittligt antal aktier		7 104 671	6 941 618
Resultat per aktie före utspädning	14C	6,79	4,36
Resultat per aktie efter utspädning	14C	6,79	4,32
Föreslagen utdelning per aktie		3,60	3,10
Koncernens rapport över totalresultatet			
Årets resultat		48 251	30 280
Årets övriga totalresultat		881	93
Summa totalresultat		49 132	30 373
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i moderbolaget		48 251	30 280



Koncernens balansräkning

KSEK		2022	2021
Tillgångar	Not		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utvecklingsutgifter		2 118	1 993
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		-	150
Förvärvade kundvärden		27 648	19 108
Goodwill		212 645	163 325
Summa immateriella anläggningstillgångar	8A	242 411	184 576
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		152	-
Inventarier och utrustning		4 027	4 167
Leasade inventarier	9	24 517	23 339
Summa materiella anläggningstillgångar	8B	28 696	27 506
Finansiella tillgångar			
Andelar i intressebolag	13C	3 287	3 287
Andra långfristiga fordringar		788	1 042
Summa finansiella anläggningstillgångar		4 075	4 329
Summa anläggningstillgångar		275 182	216 411
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Lager, produkter i arbete och pågående arbeten	8C	481	-
Kundfordringar	7A	146 920	126 266
Övriga kortfristiga fordringar		11 739	3 515
Aktuella skattefordringar		-	224
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8D	22 173	24 747
Summa kortfristiga fordringar		181 313	154 751
Kortfristiga placeringar		-	1 000
Likvida medel	7B	128 770	80 350
Summa omsättningstillgångar		310 083	236 101
Summa tillgångar		585 265	452 512

Koncernens balansräkning, *forts*

KSEK		2022	2021
Eget kapital och skulder	Not		
Eget kapital (hänförligt till moderbolagets aktieägare)			
Aktiekapital		3 584	3 523
Övrigt tillskjutet kapital		142 122	131 684
Balanserad vinst eller förlust		126 274	98 984
Summa eget kapital	10	271 980	234 190
Avsättningar	8E	56	229
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	6A	25 163	20 203
Långfristiga räntebärande skulder	7C	59 167	22 500
Långfristiga leasingskulder	9	8 829	9 852
Skuldförd del av uppskjuten köpeskillning		-	2 000
Summa långfristiga skulder		93 159	54 555
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	7C	28 667	11 938
Kortfristiga leasingskulder	9	15 947	13 654
Förskott till kunder		3 455	4 652
Leverantörsskulder		50 913	39 262
Aktuella skatteskulder		3 505	-
Skulder till intressebolag		1 300	1 300
Övriga kortfristiga skulder	8F	46 325	37 543
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8G	69 958	55 190
Summa kortfristiga skulder		220 070	163 538
Summa skulder och eget kapital		585 265	452 512

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

KSEK

	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt kapital
Eget kapital 2021-01-01		3 368	113 012	-	89 331	205 711
Årets resultat		-	-	-	30 280	30 280
Övrigt totalresultat		-	-	93	-	93
Summa totalresultat		-	-	93	30 280	30 373
Transaktioner med aktieägare:						
Lämnad utdelning till ägare		-	-	-	-20 943	-20 943
Förändring teckningsoptioner			-25	-	175	150
Omklassificering aktiekapital		-48	-	-	48	-
Nyemission	10	203	18 697	-	-	18 900
Eget kapital 2021-12-31		3 523	131 684	93	98 891	234 190
Årets resultat		-	-	-	48 251	48 251
Övrigt totalresultat		-	-	881	-	881
Summa totalresultat		-	-	881	48 251	49 132
Transaktioner med aktieägare:						
Lämnad utdelning till ägare		-	-	-	-21 841	-21 841
Nyemission	10	61	10 438	-	-	10 499
Eget kapital 2022-12-31		3 584	142 122	974	125 300	271 980

Koncernens kassaflödesanalys

KSEK

2022

2021

	Not		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		64 713	40 515
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	11	29 872	30 094
Erhållen ränta		323	119
Erlagd ränta		-3 633	-2 261
Betald skatt		-18 657	-18 240
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		72 618	50 228
Förändring rörelsekapitalet			
Minskning (+)/Ökning(-) av rörelsefordringar		1 291	-18 373
Minskning (-)/Ökning (+) av rörelseskulder		16 564	20 081
Kassaflöde från den löpande verksamheten		90 473	51 935
Investeringsverksamheten			
Förvärv av nettotillgångar i dotterbolag och intressebolag	13A	-52 951	-75 139
Avyttring av dotterföretag/rörelse, netto		-	-25
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8B	-1 846	-880
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	8A	-876	-75
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		313	1 048
Förändringar i kortfristiga placeringar		1 000	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-54 360	-75 071
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna finansiella skulder	7C, 11A	70 000	40 000
Amortering av finansiella skulder	7C, 11A	-16 604	-22 150
Amortering av leasingskulder	11A	-19 248	-21 858
Inbetalda premier - teckningsoptioner		-	12 850
Utbetald utdelning		-21 841	-20 943
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		12 307	-12 102
Periodens kassaflöde		48 420	-35 238
Likvida medel vid periodens början		80 350	115 587
Likvida medel vid periodens slut		128 770	80 350

Not 1 Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

CAG Group AB (moderbolaget, organisationsnummer 556297-2504) och dess dotterbolag (sammanslaget koncernen) är en svensk IT-koncern. CAG har huvudsakligen kontor i centrala Stockholm men även i Kista och Nacka Strand. Kontor finns även i Uppsala, Linköping, Enköping, Karlstad, Östersund/Krokom, Borås och Oslo. Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är CAG Group AB, Kungsgatan 37, Box 7465, 103 92 Stockholm.

CAG Group ABs aktie är noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Styrelsen i CAG Group AB har den 29 mars 2023 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande. Resultat och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman den 4 maj 2023 för fastställelse.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Presentation av noter

CAG väljer att presentera noterna i en indelning där företagets finansiella ställning och resultatutveckling presenteras tillsammans. I noterna till individuella poster i de finansiella rapporterna ingår relevanta redovisningsprinciper och väsentliga uppskattningar och bedömningar. Noterna grupperas i huvudområden enligt följande:

Notindelning:

- 1) Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper
- 2) Intäktsredovisning
- 3) Ersättningar till anställda
- 4) Ersättningar till revisorer
- 5) Finansiella poster
- 6) Skatt
- 7) Finansiella tillgångar och skulder
- 8) Icke finansiella tillgångar och skulder
- 9) Leasingavtal
- 10) Eget kapital
- 11) Kassaflöde
- 12) Finansiella risker och hantering av kapital

13) Koncernens sammansättning

14) Annan information

15-27) Moderbolagets noter

Förutsättningar för rapporternas upprättande

Funktionell valuta och rapportvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor och utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras därmed i svenska kronor (SEK).

Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas.

Bedömningar och uppskattningar

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen för CAG gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper som i sin tur påverkar värdet på rapporterade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader, samt informationen som lämnas i förklaringar och upplysningar. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen i CAG är:

Poster som är föremål för bedömning och antaganden

*Värdering av goodwill och
övriga immateriella tillgångar*

Not 8

Kassaflöde

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa och banktillgodohavanden.

Segmentsredovisning

"IFRS 8 Rörelsesegment" kräver att information som används av den högsta verkställande beslutsfattaren för utvärdering av resultat, samt allokering av resurser, offentliggörs. Ett rörelsesegment definieras som en

rörelsedrivande del av koncernen för vilket separat ekonomisk information finns tillgänglig. I CAG har koncernledningen identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren. Koncernledningens information för att fatta strategiska beslut baserar sig dels på koncernnivå, dels på dotterbolagsnivå. Rörelsesegmenten på bolagsnivå har dock slagits samman till ett rapporterbart segment, koncernen, då dessa har bedömts ha likartade långsiktiga ekonomiska egenskaper och den verksamhet som bedrivs bedöms ha likartad karaktär främst med avseende på likartad tjänsteleverans, liknande kunder samt liknande risker och regelverk. Bedömningen är således att koncernens

verksamhet består av ett segment. Någon segmentrapportering finns därför inte tillgänglig.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Koncernens redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med senast utgivna årsredovisning.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen från 1 januari 2023

De nya standarder, ändringar i standarder samt tolkningsuttalanden som träder i kraft från räkenskapsåret 2023 eller senare har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av de finansiella rapporterna.



Not 2 Intäktsredovisning

Redovisningsprincip

I enlighet med IFRS 15 och femstegsmodellen redovisas intäkten då kunden erhåller kontroll över tjänsten och då prestationsåtagandet fullgörs. Koncernens försäljning består framförallt av konsulttjänster som levereras på löpande räkning där kontrollen övergår till kunden i samband med leverans, kunden mottar och konsumerar tjänsten i takt med att den levereras. Koncernens intäkter redovisas därmed i takt med att tjänsterna levereras.

Intäkterna delas in i följande kategorier; Konsulttjänster, Drift- och förvaltningstjänster och Licenser.

Intäkter från konsulttjänster

Försäljning av konsulttjänster sker i huvudsak på löpande räkning. Intäkterna bokförs i den period när tjänsten är utförd. Upparbetade, men ej fakturerade arbeten per balansdagen, redovisas som upplupna intäkter. Andelen fastprisuppdrag inom konsulttjänster utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning.

Intäkter från drift- och förvaltningstjänster

I drift- och förvaltningstjänster ingår drift av kundernas IT-lösningar, både on-premise och i molnet. I drifts- och förvaltningsavtalen ingår ofta även supporttjänster och datakommunikationskapacitet.

För uppdrag inom Drift och förvaltningstjänster redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört uppdrag som intäkt respektive kostnad löpande i den takt tjänsten levereras och kunden mottar och konsumerar tjänsten. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad. Inom området Drift och förvaltningstjänster dominerar fastprisuppdrag.

Försäljning av licenser

Licensintäkter bokförs i enlighet med den ekonomiska innebörden av överenskommelsen med kund. Eventuella förändringar av bedömningen av intäkternas storlek påverkar intäkterna den period dessa förändrade bedömningar kom till företagsledningens kännedom. Andelen licensintäkter utgör en begränsad del av koncernens omsättning.

Uppdelning av intäkter

KSEK	2022	2021
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Konsulttjänster	709 050	574 646
Drift- och förvaltningstjänster	72 244	64 359
Licenser	15 368	10 288
Nettoomsättning	796 662	649 293
Övriga rörelseintäkter	2 943	3 691
Övriga rörelseintäkter	2 943	3 691
Rörelsens intäkter	799 605	652 985

Kunder

De tio största kunderna representerar 38% (40) av den totala omsättningen under perioden och ingen enskild kund representerar mer än 16% (16) av omsättningen. Under perioden har CAG haft cirka 400 (380) aktiva kunder.

Omsättning per land

Summa intäkter från externa kunder fördelade per land, baserat på var kunderna är lokaliserade, visas i tabellen nedan:

Omsättning per land**KSEK****2022****2021**

I nettoomsättningen ingår intäkter från:

Sverige

760 404

625 195

Norge

36 642

27 661

Övriga länder

2 559

129

Summa omsättning

799 605

652 985



Not 3 Ersättningar till anställda

Redovisningsprinciper

Löner och ersättningar

Löner och ersättningar till de anställda utgår med antingen endast en fast del, eller med både en fast och rörlig del. En eventuellt rörlig del är bestämd utifrån i förväg fastställda kriterier, som är relaterade till den anställdes tjänst. Vissa anställda konsulter erhåller både en fast ersättning samt en rörlig ersättning kopplad till den intäkt som de genererar.

Pensionsförpliktelser

CAG:s pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar både avgiftsbestämda och för-

månsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. I förmånsbestämda planer beräknas skulden och avgiften med hänsyn till bland annat bedömda framtida löneökningar och inflation. Förmånsbestämda pensionsplaner nytecknas inte för nuvarande anställda eller nya anställda. Förmånsbestämda pensioner har en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För merparten av de intjänade pensionsförmånerna saknas information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare.

Anställda och personalkostnader

Antal och KSEK	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	97	87
Män	306	286
Totalt	403	373
Löner och ersättningar		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktörer	18 650	16 241
Löner och ersättningar till övriga anställda	255 323	232 025
Totalt	273 973	248 266
Pensionskostnader		
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktörer	3 161	3 186
Pensionskostnader för övriga anställda	34 620	32 149
Totalt	37 781	35 335
Sociala avgifter		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	96 875	86 063
Totalt	96 875	86 063
Övriga personalkostnader		
Övriga personalkostnader	24 783	15 586
Totalt	24 783	15 586
Summa	433 412	385 249

Samtliga pensionsplaner redovisas därför som avgiftsbestämda planer vilket innebär att erlagd premie redovisas som kostnad i takt med att pensionen tjänas in.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare i koncernen utgörs av VD och CFO för koncernen samt 10 (9) VD:ar i de dotterbolag som utgör egna rapporterade enheter.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ett arvode enligt årsstämman beslut. På årsstämman 2022 beslutades att arvode till styrelsen ska utgå med totalt 1 260 KSEK, varav 360 KSEK till styrelseordföranden och 180 KSEK vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen. Det beslutades vidare att arvode till ledamöter i styrelsens förvärvsutskott ska utgå med 50 KSEK, dock att arvode inte ska utgå till ordföranden i förvärvsutskottet.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. För koncernledning och VD:ar i dotterbolag inom CAG tillämpas marknadsmässiga villkor för löner och övriga anställningsvillkor.

Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelseordföranden och stämموvalda ledamöter efter förslag från ersättningskommittén, som tills vidare består av styrelsen i sin helhet. Utöver fast årslön erhåller VD även rörlig lön, vilken har ett tak och är baserad på resultatutvecklingen jämfört med fastställda mål. Ersättning till VD och vissa ledande befattningshavare inom koncernen kan även utgå i form av aktierelaterade ersättningar.

Könsfördelning styrelseledamöter och andra befattningshavare

Antal	2022	2021
<i>Antal styrelseledamöter på balansdagen</i>		
Kvinnor	2	2
Män	4	4
Totalt	6	6
<i>Antal verkställande direktörer och andra befattningshavare</i>		
Kvinnor	1	1
Män	11	10
Totalt	12	11

VD har premiebaserat pensionsavtal som innebär en avsättning om 25% av fast lön med en pensionsålder på 65 år. Pensionspremier betalas löpande. Andra ledande befattningshavare har premiebaserade pensionsavsättningar med individuellt bestämda avsättningar inom fastställda kostnadsramar. För VD gäller en uppsägningstid om 6 månader om VD

säger upp sig själv och 9 månader från bolagets sida. För övriga ledande befattningshavare tillämpas en uppsägningstid om 6-9 månader. Styrelsen förbehåller sig rätten att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Ersättningar till styrelseledamöter och andra befattningshavare

MSEK		Arvode		Grundlön		Pension		Övrig ersättning ¹	
Namn		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Bo Lindström	Ordförande	352	323	-	-	-	-	-	-
Bengt Lundgren	Ledamot	176	162	-	-	-	-	-	-
Göran Westling	Ledamot	176	162	-	-	-	-	50	50
Sara Mattson	Ledamot	176	162	-	-	-	-	-	-
Jenny Rosberg	Ledamot	176	162	-	-	-	-	50	29
Peter Strömberg	Ledamot	176	162	-	-	-	-	-	-
Summa styrelse		1 231	1 133	-	-	-	-	100	79
Åsa Landén Ericsson	VD	-	-	2 040	2 032	519	509	336	604
Andra befattningshavare (10) st		-	-	14 022	11 562	2 418	2 477	921	795
Totalt		1 231	1 133	16 062	13 594	2 937	2 986	1 357	1 514

¹ I övrig ersättning till VD ingår bonus med 306 (640) KSEK och till övriga ledande befattningshavare om 921 (795) KSEK.

Not 4 Ersättning till revisorer

KSEK	2022	2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdraget	1 313	1 108
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	45	45
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa ersättning till revisorer	1 358	1 152
Övriga revisionsbyråer		
Revisionsuppdraget	42	261
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa ersättning till revisorer	42	261
Total ersättning till revisorer	1 400	1 413

Not 5 Finansiella poster

KSEK	2022	2021
Resultat från andelar i dotterföretag	-	-20
Utdelning intresseföretag	243	-
Resultat från övriga värdepapper och långfristiga fordringar	147	126
Övriga finansiella intäkter	323	119
Räntekostnader och liknande resultatposter	-3 632	-2 261
Summa	-2 919	-2 036



Not 6 Skatt

Skatter

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt

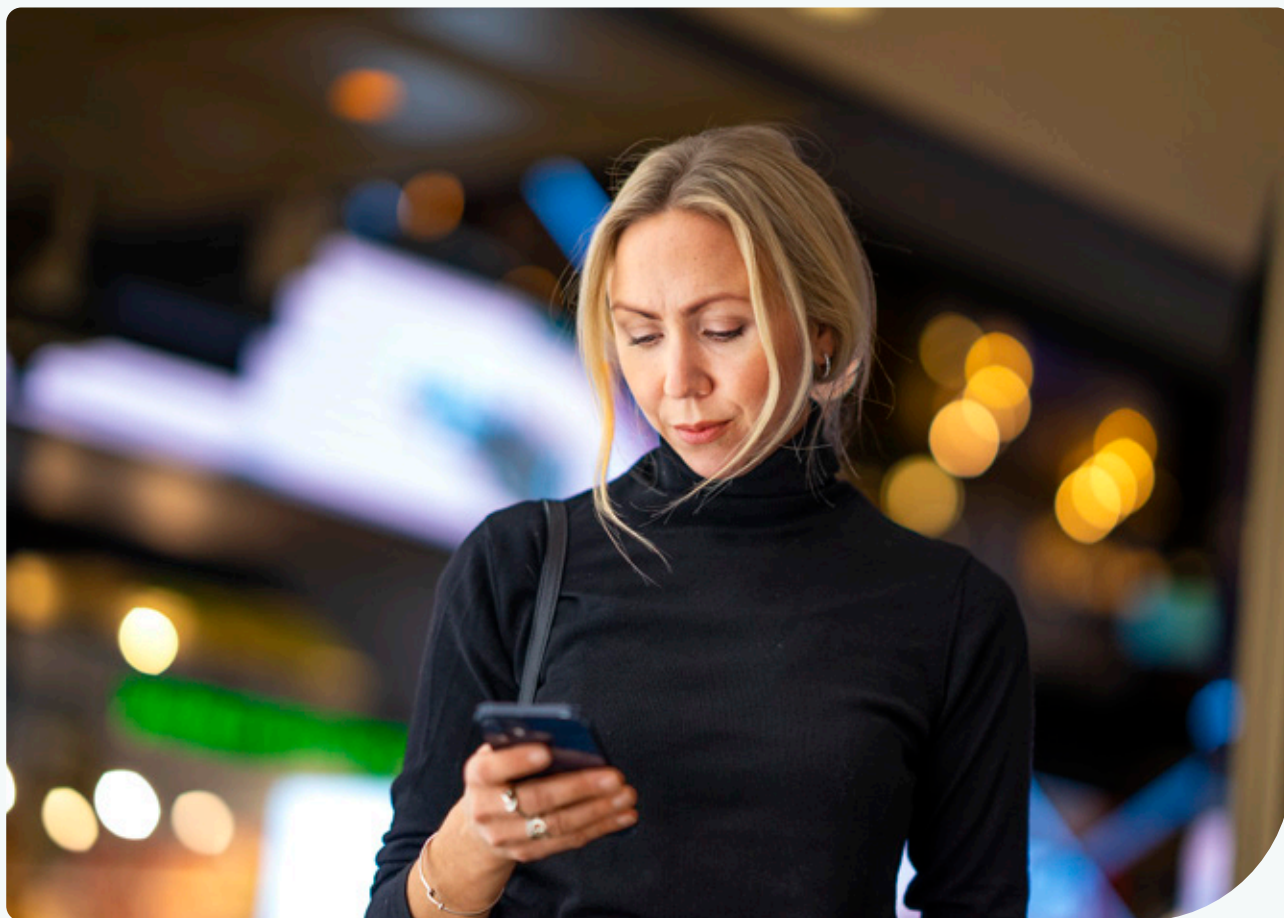
Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen.

Skatterisker

CAG:s verksamhet bedrivs i enlighet med Bolagets bedömning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet. Det finns dock en risk att Bolagets tolkningar är felaktiga, eller att tillämpliga lagar och regler ändras med retroaktiv verkan. Skulle något av ovanstående ske, finns en risk för en ökad skattekostnad.

Skattekostnad

KSEK	2022	2021
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-13 093	-9 618
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-450	1 418
Totalt redovisad skattekostnad	-13 543	-8 200
Avstämning mellan gällande skattesats och effektiv skattesats		
Resultat före skatt	61 794	38 479
Skatt beräknad enligt aktuell skattesats (20,6%)	-12 730	-7 927
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-591	-346
Schablonintäkt periodiseringsfond	-77	-77
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	81	33
Effekt från tidigare år	-	-
Övrigt	-226	117
Redovisad effektiv skatt	-13 543	-8 200



Not 6A Uppskjutna skatteskulder

KSEK	2022	2021
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	19 531	16 057
Förvärvade kundvärden	5 829	4 276
Leasing	-81	-14
Övriga temporära skillnader	-116	-116
Summa	25 163	20 203
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder		
Om ett år	2 746	2 025
Om mer än ett år	22 417	18 178
Summa	25 163	20 203

Not 7 Finansiella tillgångar och skulder

Redovisningsprincip

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Enligt IFRS 9 ska ett företag klassificera finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över totalresultatet eller via resultatet på grundval av både:

- A) Företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.
- B) Egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

I CAG består finansiella tillgångar av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Övriga fordringar består av skattekonto, fordringar på anställda och övriga kortfristiga fordringar. Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde eftersom de enbart innehåller för att erhålla kontraktssenliga kassaflöden. Inga finansiella tillgångar värderas till verkligt värde. I CAG består



finansiella skulder av leverantörsskulder, låneskulder, leasingskulder samt andra långfristiga skulder. Andra långfristiga skulder består av ej villkorad köpeskilling som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde resp. verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen tillämpar i enlighet

med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången.

Koncernens exponering för olika risker som är förknippade med de finansiella instrumenten beskrivs i *not 12*.

Den maximala exponeringen för kreditrisk per balansdagen motsvarar det redovisade värdet för varje kategori av finansiella tillgångar och skulder nedan:

Finansiella tillgångar värderade till
upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder värderade till
upplupet anskaffningsvärde

KSEK

		2022	2021	2022	2021
Finansiella tillgångar, koncernen	Not				
Kundfordringar	7A	146 920	126 266		
Övriga fordringar		11 739	3 515		
Kortfristiga placeringar		-	1 000		
Likvida medel	7B	128 770	80 350		
Finansiella skulder, koncernen					
Skulder till kreditinstitut långfristiga	7C			-59 167	-22 500
Andra långfristiga skulder				-	-2 000
Skulder till kreditinstitut kortfristiga	7C			-28 667	-11 938
Förskott från kunder				-3 455	-4 652
Leasingskulder	9			-24 776	-23 506
Leverantörsskulder				-50 913	-39 262
Övriga kortfristiga skulder				-9 000	-4 000
Summa		287 429	211 130	-175 977	-107 857

Not 7A Kundfordringar

Redovisningsprincip

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare, klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas inledningsvis till transaktionspriset. Koncernen innehåller kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Diskonterings effekten anses inte vara väsentlig vilket innebär att värdet på kundford-

ringar motsvarar dess redovisade värde. En reservering för värdeminskning av kundfordringar baseras på olika antaganden samt historisk erfarenhet avseende betalningsmönster.

CAG:s kundbas domineras av stabila kunder inom offentlig sektor. Försäljning till offentlig sektor representerade cirka 47,0 (48,0) % av den totala omsättningen 2022. Kreditrisken i kundfordringarna bedöms därvid som låg. Ytterligare information om kreditrisk i kundfordringar finns i *not 12*.

Kundfordringar

KSEK	2022	2021
Kundfordringar, brutto	-146 980	126 266
Kreditförlustreserv	-60	-
Kundfordringar, netto	146 920	126 266
Reservering för osäkra kundfordringar	-	-
Reservering vid årets början	-	-
Årets reservering	-60	-
Reservering för osäkra kundfordringar vid årets slut	-60	-
Åldersanalys av kundfordringar		
Ej förfallna kundfordringar	116 202	99 075
Förfallna kundfordringar 0 - 30 dagar	28 758	26 235
Förfallna kundfordringar 31 - 120 dagar	1 349	956
Förfallna kundfordringar > 121 dagar	671	-
Kundfordringar, netto	146 980	126 266

Not 7B Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa och banktillgodo-
havanden med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Koncernens likvida medel

värderas till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens likvida medel uppgår till 128,8 (80,4) MSEK i form av banktillgodo-
havanden och kassa.

Not 7C Kort-och långfristiga finansiella skulder

Redovisningsprincip

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning

Upplåning avser lån från kreditinstitut samt finansiell leasing och redovisas till verkligt värde med avdrag från transaktionskostnader vid upplåningstidpunkten, därefter till upplupet anskaffningsvärde. Upplåningen fördelas mellan lång och kortfristig del där kortfristig del avser den del som amorteras ett år från balansdagen.

Kort-och långfristiga finansiella skulder

Antal	Räntesats på balansdagen	2022	2021
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	4,49-4,84%/2,25%	59 167	22 500
Finansiell leasing	2,25%-4,0%/1,53%-2,25%	8 829	9 852
Summa långfristiga räntebärande skulder		67 995	32 352
Långfristiga ej räntebärande skulder			
Skuldförd del av uppskjuten köpeskilling (ej villkorad)		-	2 000
Summa långfristiga ej räntebärande skulder		-	2 000
Kortfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	4,49-4,84%/2,25%	28 667	11 938
Finansiell leasing	2,25%-4,0%/1,53%-2,25%	15 947	13 654
Summa kortfristiga räntebärande skulder		44 614	25 592
Kortfristiga ej räntebärande skulder			
Förskott från kunder		3 455	4 652
Leverantörsskulder		50 913	39 262
Skuldförd del av uppskjuten köpeskilling (ej villkorad)		9 000	4 000
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder		63 368	47 914
Summa finansiella skulder		175 977	107 857

Not 8 Icke-finansiella tillgångar och skulder

Denna not innehåller information om koncernens icke-finansiella tillgångar och skulder och framgår av tabellen nedan.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar och skulder

Värdet på balanserade utvecklingsutgifter, koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter, förvärvade kundvärden och goodwill testas och finns en indikation på att ett tillgångsvärde minskat, görs

en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet.

Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Goodwill med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen. Se not 8A.

		Icke-finansiella tillgångar		Icke-finansiella skulder	
KSEK	Not	2022	2021	2022	2021
Icke-finansiella tillgångar, koncernen					
Immateriella anläggningstillgångar	8A	242 411	184 576		
Materiella anläggningstillgångar	8B	28 696	27 506		
Andelar i intresseföretag		3 287	3 287		
Andra långfristiga fordringar		788	1 042		
Lager, produkter i arbete och pågående arbeten	8C	481	-		
Aktuella skattefordringar		-	224		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8D	22 173	24 747		
Icke-finansiella skulder, koncernen					
Avsättningar	8E			-56	-229
Uppskjuten skatt	6A			-25 163	-20 203
Skatteskulder				-3 505	-
Övriga skulder	8F			-37 325	-33 543
Skulder till intressebolag				-1 300	-1 300
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8G			-69 958	-55 190
Summa		297 836	241 382	-137 307	-110 465



Not 8A Immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Balanserade utvecklingsutgifter

Balanserade utvecklingsutgifter skrivs av linjärt, från och med färdigställandetidpunkten, över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden för dessa aktiverade kostnader bedöms uppgå till 5 år. De balanserade utvecklingsutgifterna har idag ett bokfört värde om 2,1 (2,0) MSEK.

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter skrivs av linjärt, från och med färdigställandetidpunkten, över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden för dessa aktiverade kostnader bedöms uppgå till 5 år. De balanserade kostnaderna har idag ett bokfört värde om 0,0 (0,2) MSEK.

Förvärvade kundvärden

Förvärvade kundvärden skrivs av linjärt från och med förvärvsdatum över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden bedöms uppgå till 5 år. Förvärvade kundvärden har idag ett bokfört värde om 27,6 (19,1) MSEK. De är en del av förvärvet av CAG Engvall Security AB (2019), förvärvet av CAG Consoden AB (2020), förvärvet av CAG Ateles AB (2021), Cadeia AB (2021), LC24 ITASSISTANS AB (2021) och CAG Syntell AB (2022). Se not 13A för detaljer.

Goodwill

Goodwill är det belopp med vilket anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av de förvärvade dotterbolagens nettotillgångar vid förvärvstillfället. Värdet på goodwill redovisas som anskaffningsvärde reducerat med eventuella ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av dotterbolag inkluderar avdrag för eventuell goodwill vid avyttringstillfället. Goodwill har idag ett bokfört värde om 212,6 (163,3) MSEK.

Nedskrivningsprövning Goodwill

Goodwill testas minst årligen i syfte att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill testas även om det inträffat händelser som föranleder misstanke om att goodwillvärdet kan ha påverkats negativt. Vid nedskrivningsbedömningen av goodwill ses respektive dotterbolag som en kassagenererande enhet. Nedskrivningsprövningen görs sedan på respektive dotterbolag. Prövningen görs minst en gång om året, eller då det finns skäl att misstänka att värdet på goodwill gått ned. Det återvinningsbara värdet för respektive kassagenererande enhet baseras på nyttjandevärdet, vilket är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena.

Kassaflödesprognosen baseras på budget för år 2023, samt på affärsplanen för respektive dotterbolag för åren 2024-2026. Tillväxten under dessa år ligger i linje med historisk organisk tillväxt i intervallet 2-5 %. Bortom år 2026 har en årlig tillväxt om 1,5 % använts för samtliga kassagenererande enheter. Bolagets marginaler är baserade på koncernens affärsplaner utifrån vad som bedöms vara en uthållig nivå på lång sikt. Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC – Weighted Average Cost of Capital), som används för att diskontera de framtida kassaflödena, har beräknats genom att tillämpa CAPM, och beräknats före skatt. Kapitalkostnaden har beräknats till 14,0 % före skatt. Mot bakgrund av att risknivån har bedömts snarlik för samtliga dotterbolag, har samma diskonteringsränta tillämpats i samtliga nedskrivningsbedömningar. En känslighetsanalys visar att goodwillvärdena kan försvaras, även vid rimliga förändringar i tillväxttakter, marginaler och kapitalkostnad.

Immateriella anläggningstillgångar per land

Samtliga immateriella anläggningstillgångar avser Sverige.

Immateriella anläggningstillgångar

KSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande		Goodwill		Förvärvade kundvärden	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	3 733	3 733	750	750	167 640	110 461	25 315	7 252
Årets förändringar								
Inköp	871	-	-	-	49 321	57 179	15 115	18 063
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	4 604	3 733	750	750	219 961	167 640	40 430	25 315
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 741	-994	-600	-450	-4 316	-4 315	-6 207	-1 658
Avskrivningar	-746	-747	-150	-150	-	-	-6 575	-4 549
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 487	-1 741	-750	-600	-4 316	-4 315	-12 782	-6 207
Utgående bokfört värde	2 118	1 993	-	150	212 645	163 325	27 648	19 108

Goodwill

KSEK	2022	2021
CAG Novus Consulting AB	13 877	13 877
CAG Senseus AB	2 318	2 318
CAG MER Consulting AB	44 936	44 936
CAG Security AB	13 372	13 372
CAG Consoden AB	31 643	31 643
LC24 ITASSISTANS AB ¹	7 535	7 535
Cadeia AB ²	14 862	14 862
CAG Ateles AB	34 781	34 781
CAG Syntell AB	49 321	-
Utgående bokfört värde	212 645	163 325

¹ LC24 ITASSISTANS AB har under Q1 2022 fusionerats med CAG Datastöd.

² Cadeia AB har under Q1 2022 fusionerats med CAG Arete.

Not 8B Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och under-

håll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningstider som tillämpas för inventarier och utrustning är 3-5 år. Leasade inventarier presenteras i not 9 Leasingavtal.

Materiella anläggningstillgångar per land

Samtliga materiella anläggningstillgångar avser Sverige.

Materiella anläggningstillgångar

KSEK

	Byggnader och mark		Inventarier och utrustning		Leasade inventarier	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	-	-	24 363	19 904	113 145	101 974
Årets förändringar						
Inköp	171	-	3 045	880	19 600	12 135
Övertaget vid förvärv	-	-	614	3 579	2 647	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-7 567	-	-56 422	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	171	-	20 455	24 363	78 970	113 145
Ingående ackumulerade avskrivningar	-	-	-20 195	-14 254	-89 806	-67 930
Avskrivningar	-19	-	-2 850	-3 209	-18 689	-21 885
Övertaget vid förvärv	-	-	-358	-2 984	-27	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	6 975	192	54 069	9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19	-	-16 428	-20 195	-54 453	-89 806
Utgående bokfört värde	152	-	4 027	4 167	24 517	23 339

Not 8C Lager, produkter i arbete och pågående arbeten

MSEK

	2022	2021
Färdiga varor redovisade till anskaffningsvärde	481	-
Summa	481	-

Not 8D Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2022	2021
Förutbetald försäkring	1 053	407
Förutbetalda hyror	5 298	3 227
Förutbetald förvärvsrelaterad kostnad (not 13A)	250	1 250
Upplupna intäkter	3 292	6 873
Övriga förutbetalda kostnader	12 280	12 990
Summa	22 173	24 747

Not 8E Avsättningar

Avsättningar redovisas när det är mer sannolikt att ett utflöde krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har kunnat beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Not 8F Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2022	2021
Momsskuld	14 272	12 870
Personalrelaterade skulder	22 029	20 611
Skuldförd del av uppskjuten köpeskilling (ej villkorad)	9 000	4 000
Övriga poster	1 024	64
Summa	46 325	37 543

Not 8G Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2022	2021
Upplupna löner & semesterlöner	49 536	40 665
Upplupna sociala avgifter och personalskatter	3 714	5 278
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16 708	9 247
Summa	69 958	55 190

Not 9 Leasingavtal

Redovisningsprincip

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas i koncernen och leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal förutsatt att de uppfyller kraven i enlighet med IFRS 16. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. I tillägg har också nyttjanderättsavtal med ett nyanskaffningsvärde uppgående till ett mindre belopp klassificerats som lågvärdeavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Leasingavgifter redovisas som tillgång och skuld med tillhörande kostnader för

avskrivningar och ränta. Leasingskulden är beräknad till nuvärdet av leaseavgifter som diskonterats genom användning av en låneränta motsvarande den ränta som finns på befintliga investeringslån.

CAG har tre sorters finansiell leasing:

- Hyreskontrakt
- Leasade bilar
- Leasad utrustning för drifts- och förvaltningstjänster

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Balansräkning, KSEK	2022	2021
Leasade tillgångar		
Hyreskontrakt	15 795	15 710
Leasade bilar	8 120	7 171
Leasad utrustning	602	458
Summa leasade tillgångar	24 517	23 339
Leasingskulder		
Kortfristiga	15 947	13 654
Långfristiga	8 829	9 852
Summa leasingskulder	24 776	23 506

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Resultaträkning, KSEK	2022	2021
Avskrivningar på leasade inventarier		
Hyreskontrakt	-13 335	-13 250
Leasade bilar	-4 984	-5 144
Leasad utrustning	-397	-3 619
Summa	-18 716	-22 013
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-1 004	-921
Utgifter hänförliga till korttidleasingavtal och/eller leasingavtal till lågt värde (ingår i övriga externa tjänster)	-1 675	-389

Not 10 Eget kapital

Registrerat aktiekapital 2022-12-31 uppgår till 3 583 801 kr fördelat på 7 167 602 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie. Under räkenskapsåret har utdelning utbetalats med 3,10 kr per aktie. Föreslagen ej beslutad utdelning uppgår till 3,60 kr per aktie.

Mer info om aktien finns på sid 72. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner, redovisas som ett avdrag från emissionslikviden i övrigt tillskjutet kapital under koncernen eget kapital.

Antal aktier

	2022	2021
Aktier vid årets början	7 045 422	6 639 996
Nyemission	122 180	405 426
Aktier vid årets slut	7 167 602	7 045 422



Not 11 Kassaflöde

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa och banktillgodohavanden.

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, KSEK	2022	2021
Avskrivningar	28 906	30 478
Övrigt	966	-384
Summa	29 872	30 094

11A Avstämning av nettoskuld

Nedan analyseras nettoskulden och förändringar av nettoskulden för de presenterade perioderna.

Nettoskuld, KSEK	2022	2021
Likvida medel	128 770	80 350
Låneskulder	-87 834	-34 438
Leasingskulder	-24 776	-23 506
Nettoskuld	16 160	22 406

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

KSEK	Lån till kreditinstitut	Leasingskulder	Summa	Likvida medel	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2021	-9 688	-34 152	-43 840	115 587	71 747
Årets kassaflöde	-	-	-	-35 238	-35 238
Nyupptagna lån	-40 000	-11 211	-51 211	-	-51 211
Amortering av lån	15 250	21 858	44 008	-	44 008
Räntekostnader	-1 234	-921	-2 155	-	-2 155
Räntebetalningar (presenterade i löpande verksamheten)	1 234	921	2 155	-	2 155
Nettoskuld per 31 december 2021	-34 438	-23 506	-57 943	80 350	22 406
Årets kassaflöde	-	-	-	48 420	48 420
Nyupptagna lån	-70 000	-20 517	-90 517	-	-90 517
Amortering av lån	16 604	19 248	35 852	-	35 852
Räntekostnader	-2 133	-1 201	-3 334	-	-3 334
Räntebetalningar (presenterade i löpande verksamheten)	2 133	1 201	3 334	-	3 334
Nettoskuld per 31 december 2022	-87 834	-24 776	-112 608	128 770	16 160

Not 12 Finansiella risker och hantering av kapital

Koncernens verksamhet är utsatt för ett antal risker som kan komma att påverka koncernens resultat och finansiella ställning. CAG har under åren kontinuerligt utvecklat en riskhanteringsprocess för att identifiera, utvärdera och hantera dessa risker.

De finansiella risker som CAG bedömer som mest väsentliga för sin verksamhet presenteras här bredvid.

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina finansiella avtalsförpliktelser och att detta får en negativ effekt på koncernens finansiella ställning. Den övervägande delen av koncernens kreditrisk avser fordringar på kunder.

Koncernen har en gemensam policy för kreditkontroller. Koncernen strävar efter att sprida kreditriskerna och övervakar att försäljning sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Kreditprövning och kreditrisker av både nya och existerande kunder sker på dotterbolagsnivå. Gränser för individuella risk- och exponeringslimiter sätts utifrån interna eller externa kreditbedömningar enligt de nivåer som styrelsen har beslutat. Koncernens kundbas består huvudsakligen av stora och etablerade kunder med stark finansiell

Finansiella risker	Exponering uppstår från	Värdering
Kreditrisk	Kundfordringar	Åldersanalys, kreditbetyg
Likviditetsrisk	Banklån och leasingskulder	Kassaflödesprognos
Ränterisk	Räntebärande skulder	Känslighetsanalys
Kapitalrisk	Skuldsättning	Skuldsättningsgrad

ställning. CAG kundbas domineras av stabila kunder inom offentlig sektor. Försäljning till offentlig sektor representerade cirka 47,0 (48,0) % av den totala omsättningen 2022. Kreditrisken i kundfordringarna bedöms därvid som låg. Historiska realiserade och reserverade kundförluster är mycket begränsade. Kundfordringar och avtalstillgångar skrivs av när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning.

Maximal kreditexponering i kundfordringsstocken per 31 december 2022 är 146,9 (126,3) MSEK.

Den största delen av koncernens intäkter kommer från svenska kunder och även den största delen av kostnadsmassan är i svenska kronor, varför resultatet inte är exponerat för valutarisk.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Avtalsenliga löptider för finansiella skulder

	Inom 1 år		Senare än 1 år men inom 5 år		Efter 5 år	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nettoskuld per 1 januari 2021						
Förskott från kunder	3 455	4 651	-	-	-	-
Leverantörsskulder	50 913	39 262	-	-	-	-
Upplåning	28 667	11 938	59 167	22 500	-	-
Leasingskulder	15 947	13 654	8 829	9 852	-	-
Uppskjuten köpeskilling	9 000	4 000	-	-	-	-
Summa finansiella skulder	107 982	73 505	67 995	32 352	-	-

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att det uppstår svårigheter att fullgöra ekonomiska åtaganden till följd av att likvida medel inte finns tillgängliga.

Koncernen säkerställer genom en försiktig likviditetshantering att tillräckligt med kassamedel finns för att möta behoven i den löpande verksamheten. Kassaflödesprognoser upprättas regelbundet av CAG Group och prognoserna följs noga upp. På balansdagen har koncernen 128,8 (80,4) MSEK i kassamedel.

Ränterisk

Ränterisken avser risken att förändringen i marknadsräntor påverkar nettoresultatet negativt. Ränterisken är relativt låg då bolagen har en avtalad räntemarginal plus Stibor 3 mån för befintliga lån till kreditinstitut. Detsamma gäller även finansiell leasingskuld avseende hyreskontrakt och hyra av datautrustning som har en ränta i nivå med befintliga lån till kreditinstitut. Finansiella leasingskulder har en ränta mellan 2,25%-4,0%.

Kapitalrisk

Kapitalrisken avser risken att koncernen inte kan generera avkastning till aktieägarna och andra intressenter i linje med sina målsättningar.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att:

- Trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter.
- Upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Utdelningar

Koncernens utdelningspolicy är att minst 50 % av årets resultat skall delas ut till aktieägarna, dock skall hänsyn tas till koncernens kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

MSEK	2022	2021
Utdelning till aktieägare	21,8	20,9

Finansiell ställning

	2022	2021
Likvida medel	128 770	80 350
Total upplåning	-112 610	-57 944
Nettokassa (+) /Nettoskuld (-)	16 160	22 406
Totalt eget kapital	271 980	234 190
Balansomslutning	585 265	452 512
Soliditet	46,5	51,8

Not 13 Koncernens sammansättning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag (inklusive företag för särskilt ändamål) där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av röstretterna. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Princip för rörelseförvärv

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde. Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill. Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvstidpunkten.

Koncerninterna transaktioner

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster, som

uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20% och 50 % av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i intresseföretag och joint ventures initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina intresseföretag och joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultat ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseföretag och joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

Not 13A Förvärv

Förvärv under 2022 – CAG Syntell

Den 1 juli 2022 förvärvades samtliga aktier i Syntell AB, Skandinavians ledande konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management (SLCM). Med förvärvet stärker CAG positionen som ledande leverantör av kvalificerade konsulttjänster och åtaganden inom Försvar och kompletterar sitt erbjudande inom Transport, Energi, MedTech och Publik sektor med värdefull kompetens och kapacitet.

Bolaget konsolideras från förvärvstidpunkten. Goodwillposten uppgår till 49,3 MSEK och avser främst

personal och framtida synergier. Förvärvade kundavtal om 15,1 MSEK består av tecknade kundavtal och förvaltningsavtal. En linjär avskrivningstakt på fem år tillämpas.

De förvärvsrelaterade utgifterna uppgick per den 31 december 2022 till 0,8 MSEK och har redovisats som förvärvskostnader i koncernens resultaträkning. Från förvärvsdatum och till och med 31 december 2022 uppgår intäkterna i det förvärvade bolaget till 68,7 MSEK och resultatet före skatt uppgår till 7,4 MSEK.

Förvärvsanalys

	Syntell	Verkligt värde, justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Kundavtal		15 115	15 115
Anläggningstillgångar	316		316
Kortfristiga fordringar	28 076		28 076
Likvida medel	19 235		19 235
Uppskjuten skatteskuld	-1 529	-3 114	-4 643
Kortfristiga skulder	-21 734		-21 734
Netto identifierbara tillgångar och skulder	24 363	12 001	36 364
Koncerngoodwill			49 320
Totalt	24 363	12 001	85 685
Koncernens anskaffningsvärde			85 685
Beräkning av netto kassautflöde			Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde			-85 685
Köpeskilling i aktier			10 499
Förvärvade likvida medel			19 235
Netto kassautflöde			-55 951

Not 13B Innehav i dotterföretag

Koncernens största dotterföretag per 31 december 2022 anges nedan. Utländska underkoncernbolag är exkluderade i sammanställningen och återfinns i moderbolagets *not 27*.

Dotterföretag	Organisations nummer	Säte	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier
CAG Arete AB	556287-6770	Stockholm	100%	100%	2 384 211
CAG Ateles AB	556616-3910	Linköping	100%	100%	11 668 506
CAG Consoden AB	556261-9287	Uppsala	100%	100%	51 200
CAG Contactor AB	556260-8819	Stockholm	100%	100%	1 000
CAG Datastöd AB	556486-8023	Stockholm	100%	100%	201 000
CAG Security AB	556836-3427	Stockholm	100%	100%	500
CAG MER Consulting AB	556268-2715	Stockholm	100%	100%	216 600
CAG MER Business Consulting AB	556528-8510	Stockholm	-	-	-
CAG Novus Consulting AB	556520-7676	Stockholm	100%	100%	1 180 000
CAG Senseus AB	556577-3073	Stockholm	100%	100%	1 000
CAG Syntell AB	556481-5776	Stockholm	100%	100%	11 085

Not 13C Innehav i intresseföretag

Intresseföretag	Organisations nummer	Säte	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier
Network Enabling System Partner AB (NESP)	556287-7711	Enköping	20%	20%	2000

Not 14 Annan information

Denna del av noterna innehåller sådana upplysningar som regelverken kräver, men som inte är direkt kopplade till specifika poster i de finansiella rapporterna.

Not 14A Ställda säkerheter

KSEK	2022	2021
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar	7 800	7 800
Aktier i dotterbolag	5 121	7 057
Leasad utrustning med äganderättsförbehåll	37 392	23 339
Summa	50 312	38 196

Not 14B Transaktioner med närstående

Under räkenskapsåret 2022 betalades ett konsultarvode om 48 (48) TSEK till styrelseledamoten Göran Westling.

Not 14C Resultat per aktie

Antal	2022	2021
Vägt antal aktier före utspädning	7 104 671	6 941 618
Vägt antal aktier efter utspädning	7 104 671	7 013 509
Aktier vid årets utgång	7 167 602	7 045 422
Årets resultat, KSEK	48 251	30 280
Resultat för moderbolagets aktieägare per aktie före utspädning, SEK	6,79	4,36
Resultat för moderbolagets aktieägare per aktie efter utspädning, SEK	6,79	4,32

Årets resultat är i sin helhet hänförlig till moderbolagets aktieägare.

Not 14D Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter balansdagen har skett.

Moderbolagets räkenskaper



Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet

KSEK		2022	2021
Rörelsens intäkter	Not		
Nettoomsättning		197 578	145 541
Övriga rörelseintäkter		31 232	25 842
Summa rörelsens intäkter	16	228 810	171 383
Rörelsens kostnader			
Kostnader för utförda tjänster		-197 626	-145 731
Övriga externa kostnader	17	-13 874	-10 840
Förvärvskostnader		-805	-966
Personalkostnader	18	-14 763	-13 044
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-693	-740
Summa rörelsens kostnader		-227 761	-171 321
Rörelseresultat		1 049	63
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		243	11 797
Finansiella intäkter		237	-
Finansiella kostnader		-2 341	-1 248
Finansiella poster – netto	19	-1 861	10 549
Resultat efter finansiella poster		-812	10 612
Bokslutsdispositioner	26	32 392	12 735
Inkomstskatt	20	-6 583	-2 441
Årets resultat*		24 997	20 906

*Samma som Summa totalresultat för året

Moderbolagets balansräkning

KSEK Tillgångar

2022

2021

Anläggningstillgångar	Not		
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utvecklingskostnader	21	1 368	994
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 368	994
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier och utrustning	22	307	679
Summa materiella anläggningstillgångar		307	679
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	27	352 086	266 401
Summa finansiella tillgångar		352 086	266 401
Summa anläggningstillgångar		353 761	268 073
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		18 312	15 233
Fordringar hos koncernbolag		14 601	12 301
Övriga kortfristiga fordringar		7 077	910
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		6 550	1 601
Summa kortfristiga fordringar		46 540	30 045
Likvida medel		98 185	64 078
Summa omsättningstillgångar		144 725	94 124
Summa tillgångar		498 486	362 197

Moderbolagets balansräkning

KSEK Eget kapital och skulder		2022	2021
Eget kapital	Not		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3 584	3 523
Reservfond		3 753	3 753
Summa bundet eget kapital		7 337	7 276
Fritt eget kapital			
Överkursfond		142 110	131 672
Balanserad vinst		1 520	2 454
Periodens resultat		24 997	20 906
Summa fritt eget kapital		168 627	155 032
Summa eget kapital		175 963	162 308
Obeskattade reserver	26	15 399	4 791
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	23,24	59 167	22 500
Skuldförd del av uppskjuten köpeskilling		-	2 000
Summa långfristiga skulder		59 167	24 500
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	23,24	28 667	11 938
Leverantörsskulder		13 764	13 528
Skulder till koncernföretag		183 483	137 356
Aktuella skatteskulder		6 829	1 422
Övriga kortfristiga skulder		9 278	4 302
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		5 935	2 052
Summa kortfristiga skulder		247 956	170 598
Summa skulder och eget kapital		498 486	362 197

Moderbolagets förändring i eget kapital

KSEK

	Not	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Totalt kapital
Eget kapital 2021-01-01		3 320	3 753	112 974	23 398	143 445
Årets resultat tillika totalresultat					20 906	20 906
Transaktioner med aktieägare:						
Lämnad utdelning till ägare					-20 943	-20 943
Nyemission	10	203		18 697		18 900
Eget kapital 2021-12-31		3 523	3 753	131 672	23 360	162 308
Årets resultat tillika totalresultat					24 997	24 997
Transaktioner med aktieägare:						
Lämnad utdelning till ägare					-21 841	-21 841
Nyemission	10	61		10 438		10 499
Eget kapital 2022-12-31		3 584	3 753	142 110	26 517	175 963

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK		2022	2021
Den löpande verksamheten	Not		
Rörelseresultat		1 049	63
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	25	693	740
Erhållen ränta		237	-
Betald ränta		-2 341	-1 248
Betald skatt		-1 176	-1 506
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-1 538	-1 951
Förändring rörelsekapitalet			
Minskning(+)/Ökning(-) av rörelsefordringar		-16 494	-10 132
Minskning(-)/Ökning(+) övriga rörelseskulder		50 222	18 367
Kassaflöde från den löpande verksamheten		32 191	6 284
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag			
Investeringar i dotterföretag		-82 685	-105 039
Avyttring dotterbolag inom koncern		-	23 175
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-696	-386
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-83 381	-82 250
Finansieringsverksamheten			
Erhållna (+) /lämnade (-) koncernbidrag		43 000	13 500
Erhållen utdelning från intresseföretag		243	-
Amortering finansiella skulder		-16 604	-22 150
Nyupptagna finansiella skulder		70 000	40 000
Utdelning från dotterbolag		-	11 797
Nyemission av aktier		10 499	18 900
Utbetald utdelning till aktieägare		-21 841	-20 943
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		85 297	41 104
Periodens kassaflöde		34 107	-34 862
Likvida medel vid periodens början		64 078	98 940
Likvida medel vid periodens slut		98 185	64 078

Moderbolagets noter

Not 15 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR2, (Redovisning för juridiska personer), vilket innebär att moderbolaget följer koncernens redovisningsprinciper i allt väsentligt. Aktier i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Det bokförda värdet prövas fortlöpande mot dotterbolagens koncernmässiga egna

kapital. I de fall bokfört värde understiger dotterbolagens koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna. I moderbolaget rubriceras eget kapital i enlighet med Årsredovisningslagens regler med uppdelning i bundet och fritt eget kapital.

Not 16 Inköp och försäljning inom koncernen

Procent

2022

2021

Andel av försäljningen som avser koncernföretag

42%

46%

Andel av inköpen som avser koncernföretag

62%

61%

Not 17 Ersättning till revisorerna

KSEK

2022

2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Revisionsuppdraget

1 313

1 108

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget

45

45

Skatterådgivning

-

-

Övriga tjänster

-

-

Summa ersättning till revisorer

1 358

1 153

Not 18 Ersättning till anställda

Antal och KSEK	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	6	7
Män	1	1
Totalt	7	8
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	3 706	3 884
Löner och ersättningar till övriga anställda	5 718	4 360
Totalt	9 424	8 244
Pensionskostnader		
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktören	519	509
Pensionskostnader för övriga anställda	992	773
Totalt	1 511	1 282
Sociala avgifter		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	2 831	2 916
Totalt	2 831	2 916
Övriga personalkostnader		
Övriga personalkostnader	998	602
Totalt	998	602
Summa	14 763	13 044

Antal	2022	2021
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare:		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	2	2
Män	4	4
Totalt	6	6
Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare		
Kvinnor	1	1
Män	1	1
Totalt	2	2

Not 19 Finansiella poster

KSEK	2022	2021
Utdelning koncernbolag	-	11 797
Resultat från andelar i intresseföretag	243	-
Övriga finansiella intäkter	237	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 341	-1 248
Summa	-1 861	10 549

Not 20 Inkomstskatt

KSEK	2022	2021
Aktuell skatt för året	-6 583	-2 441
Summa	-6 583	-2 441
Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:		
Resultat före skatt	31 580	23 347
Skatt beräknad enligt aktuell skattesats (20,6%)	-6 505	-4 809
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-122	-28
Schablonintäkt periodiseringsfond	-5	-2
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	50	2 893
Effekt från tidigare år	-	-495
Övrigt	-1	-
Årets skattekostnad	-6 583	-2 441

Not 21 Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

KSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	2 484	2 484
Årets förändringar		
Inköp	871	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	3 355	2 484
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 491	-994
Avskrivningar	-496	-497
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 987	-1 491
Utgående bokfört värde	1 368	994

Not 22 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och utrustning

KSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	1 542	1 156
Inköp	-	386
Försäljningar och utrangeringar	-970	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	572	1 542
Ingående avskrivningar	-863	-621
Årets avskrivningar	-196	-242
Försäljningar och utrangeringar	794	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-265	-863
Utgående bokfört värde enligt plan	307	679

Not 23 Räntebärande skulder

KSEK	2022	2021
Långfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	59 167	22 500
Summa långfristiga räntebärande skulder	59 167	22 500
Kortfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	28 667	11 938
Summa kortfristiga räntebärande skulder	28 667	11 938
Summa räntebärande skulder	87 833	34 438

Skulder till kreditinstitut

Räntan på skulder till kreditinstitut baseras på Stibor 3 mån. Lånen amorteras enligt nedan:

KSEK	2022		2021	
	Ränta	Kapitalbelopp	Ränta	Kapitalbelopp
Inom 1 år	1 352	28 667	269	11 938
Senare än 1 år men inom 5 år	2 818	59 167	506	22 500
Efter 5 år	-	-	-	-
Summa	4 170	87 833	775	34 438

Not 24 Ställda säkerheter

KSEK	2022	2021
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar	7 500	7 500
Aktier i dotterbolag	153 117	124 541
Moderbolagsborgen	12 874	-
Summa	173 491	132 041

Not 25 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

KSEK	2022	2021
Avskrivningar	693	740
Summa	693	740

Not 26 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

KSEK	2022	2021
Bokslutsdispositioner		
Avsättning till periodiseringsfond	-10 651	-3 010
Återföring till periodiseringsfond	43	2 245
Koncernbidrag	43 000	13 500
Summa	32 392	12 735
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond	15 399	4 791
Summa	15 399	4 791

Not 27 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier	Bokfört värde KSEK		Justerat EK
						2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31 KSEK
CAG Arete AB	556287-6770	Stockholm	100%	100%	2 384 211	16 100	16 100	22 152
CAG Ateles AB	556616-3910	Linköping	100%	100%	11 668 506	67 432	67 432	19 948
CAG Ateles AS	998 054 419	Oslo	-	-	-	-	-	-
CAG Contactor AB	556260-8819	Stockholm	100%	100%	1 000	50	50	18 772
CAG Consoden AB	556261-9287	Uppsala	100%	100%	51 200	43 407	43 407	22 711
CAG Datastöd AB	556486-8023	Stockholm	100%	100%	201 000	11 700	11 700	39 451
CAG Security AB	556836-3427	Stockholm	100%	100%	500	23 000	23 000	9 170
CAG MER Consulting AB	556268-2715	Stockholm	100%	100%	216 600	57 109	57 109	17 981
CAG MER Business Consulting AB	556528-8510	Stockholm	-	-	-	-	-	4 558
CAG Novus Consulting AB	556520-7676	Stockholm	100%	100%	1 180 000	41 738	41 738	23 155
CAG Senseus AB	556577-3073	Stockholm	100%	100%	1 000	5 865	5 865	10 469
CAG Syntell AB	556481-5776	Stockholm	100%	100%	11 085	85 685	-	30 684
Syntell UK Ltd	04532581	Cardiff	-	-	-	-	-	-
Syntell AS	920 629 571	Oslo	-	-	-	-	-	-
Syntell OY	2926485-1	Helsingfors	-	-	-	-	-	-
Syntell AB	559372-6507	Stockholm	-	-	-	-	-	-
Summa						352 086	266 401	219 051



Förslag till vinstdisposition

KSEK

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Överkursfond	142 110
Balanserade vinstmedel	1 520
Årets resultat	24 997
Summa	168 627
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas 3,60 SEK per aktie	25 803
Balanseras i ny räkning	142 824

Styrelsens intygande

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 29 mars 2023 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana som de har antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och

ger en rättvisande bild av moderföretagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande bild över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas bolagsstämman den 4 maj 2023.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Bo Lindström
Styrelseordförande

Bengt Lundgren
Styrelseledamot

Göran Westling
Styrelseledamot

Jenny Rosberg
Styrelseledamot

Peter Strömberg
Styrelseledamot

Sara Mattsson
Styrelseledamot

Åsa Landén Ericsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för CAG Group AB för år 2022 med undantag för bolagstyrningsrapporten på sidorna 64-71. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 56-129 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-49. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernre-

dovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för CAG Group AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande

förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström Auktoriserad revisor



Nyckeltalsdefinitioner

Förvärvade intäkter

Ökning av rörelsens intäkter hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

Omsättningstillväxt

Ökning av totala intäkter i förhållande till föregående års totala intäkter.

Förvärvad omsättningstillväxt

Andel av omsättningstillväxten hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

Organisk omsättningstillväxt

Andel av omsättningstillväxten som inte är hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

EBITA (*Earnings Before Interest, Taxes, Amortization*)

Periodens resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar av förvärvsrelaterade tillgångar.

EBITA marginal

EBITA i förhållande till omsättningen.

Justerad EBITA marginal

Justerad EBITA (*exkluderande förvärvsrelaterade kostnader av engångskaraktär*) i förhållande till omsättningen.

EBIT (*Earnings Before Interest, Taxes*)

Resultat före skatt och finansiella poster.

EBIT marginal

EBIT i förhållande till omsättningen.

Justerad EBIT marginal

Justerad EBIT (*exkluderande förvärvsrelaterade kostnader och andra kostnader av engångskaraktär*) i förhållande till omsättningen.

Vinstmarginal

Periodens resultat i förhållande till omsättningen.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten, efter förändringar av rörelsekapital.

Balansomslutning

Summa tillgångar, eller summan av eget kapital och skulder.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Medeltal anställda

Genomsnittligt antal heltidsanställda under perioden. Både konsulter och administrativ personal.

Omsättning per medeltal anställd

Totala intäkter i förhållande till Medeltal anställda.

EBITA per medeltal anställd

EBITA i förhållande till medeltal anställda.

Räntabilitet på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till periodens ingående eget kapital.

Vägt antal aktier under perioden

Det genomsnittliga antalet registrerade aktier under perioden, med hänsyn tagen till emissioner och split.

Vinst per aktie, SEK

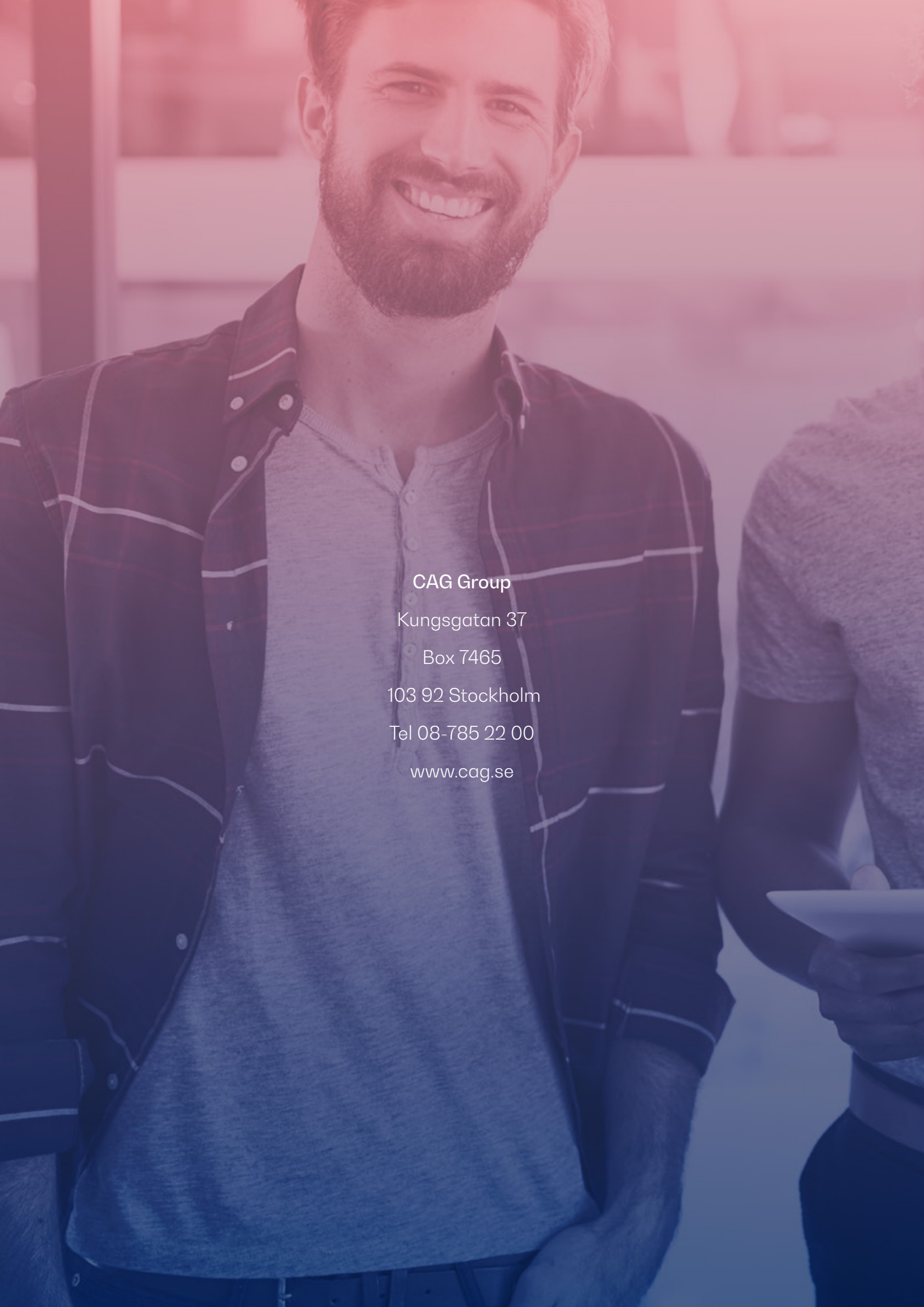
Periodens resultat i förhållande till vägt antal aktier under perioden.

Vinst per aktie efter utspädning, SEK

Periodens resultat i förhållande till vägt antal aktier under perioden, inklusive totalt antal utestående teckningsoptioner.

Nyckeltalsberäkningar

	2022	2021
Förvärvade intäkter		
Intäkter	799 605	652 985
-organisk omsättning	-717 498	-572 821
= Förvärvade intäkter	82 107	80 164
Omsättningstillväxt		
(Intäkter innevarande period	(799 605	(652 985
/ Intäkter motsvarande period föregående år) - 1	/652 985)-1	/532 770)-1
= Omsättningstillväxt, %	22,5%	22,6%
Förvärvad omsättningstillväxt		
Förvärvade intäkter	82 107	80 164
/ Intäkter föregående år	/652 985	/532 770
= Förvärvad omsättningstillväxt, %	12,6%	15,0%
Organisk omsättningstillväxt		
Omsättningstillväxt	22,5%	22,6%
- förvärvad omsättningstillväxt	-12,6%	-15,0%
= Organisk omsättningstillväxt, %	9,9%	7,6%
Justerad EBITA-marginal		
(EBITA	(71 288	(45 065
+ förvärvsrelaterade kostnader	+1 805)	+7 088)
/ intäkter	/799 605	/652 985
= Justerad EBITA-marginal, %	9,1%	8,0%
Soliditet		
Eget kapital	271 980	234 190
/ Totala tillgångar	/585 265	/452 512
= Soliditet, %	46,5%	51,8%



CAG Group

Kungsgatan 37

Box 7465

103 92 Stockholm

Tel 08-785 22 00

www.cag.se