

CAG Årsredovisning

2024

Leading technology
Lasting impact

cag

Innehållsförteckning

Vi är CAG	3
Året i korthet	5
VD har ordet	8
Investera i CAG	10
Jobba på CAG	11
Tjänsteområden	15
Specialistområden	17
Våra bolag	19
Hållbarhetsrapport	23
Vår historia	35
Innehållsförteckning räkenskaper	37
Styrelse och Ledning	38
Förvaltningsberättelse	41
Bolagsstyrningsrapport	48
Aktien	55
Koncernens räkenskaper	57
Koncernens noter	62
Moderbolagets räkenskaper	90
Moderbolagets noter	96
Styrelsens intygande	103
Revisionsberättelse	104
Bilagor	108

Vi är CAG

CAG är en innovativ IT-koncern som består av tio självständiga dotterbolag. Vi erbjuder spetskompetens inom Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning och Utbildning med fokus mot kundsegmenten Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård.

Vi jobbar med den modernaste tekniken kombinerat med djup verksamhetskunskap. Alla våra bolag arbetar med AI-lösningar, specifika för kundbehoven inom respektive nisch. Oavsett om kunden vill optimera sin verksamhet, förbättra kundupplevelser eller säkra sitt digitala ekosystem mot nya hotbilder har CAG den kunskap och erfarenhet som behövs. Vi erbjuder omfattande strategi- och implementations-kompetens och hjälper kunderna att lyckas i små som stora projekt.

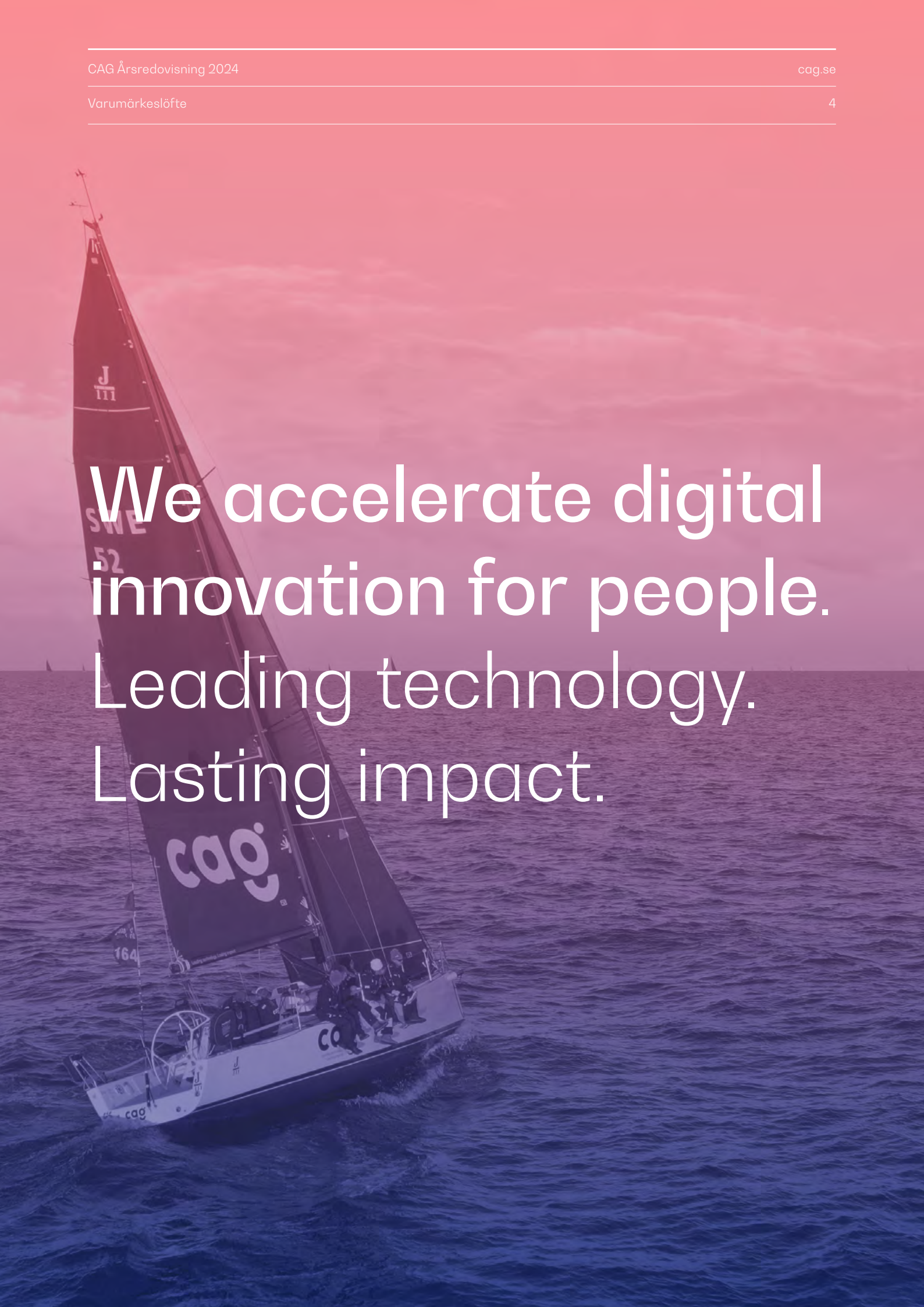
Idag är vi cirka **450 medarbetare** fördelade över självständiga operativa dotterbolag. Utöver moderbolagets säte i Stockholm har CAG kontor i Enköping, Uppsala, Linköping, Karlstad, Borås, Krokom och Oslo. Sedan december 2018 är CAG noterade på Nasdaq First North Premier Growth Market.

CAG är drivande i samhällsutvecklingen i ett stort antal branscher. Våra medarbetare hanterar avancerade cyberhot och levererar helhetslösningar inom cybersäkerhet till såväl myndigheter som privata aktörer. Vi är med och förändrar Nordens betalningsinfrastruktur och motverkar penningtvätt. Vi designar system som motverkar välfärdsbrott för utbetalande myndigheter.

Vi tar fram digitala lösningar och system som bidrar till att stärka Sveriges säkerhet. Vi effektiviserar vårdens informationsflöden, både för patienter och läkemedel.

Tillsammans med våra kunder gör vi något stort varje dag:

We accelerate digital innovation for people.
Leading technology.
Lasting impact.



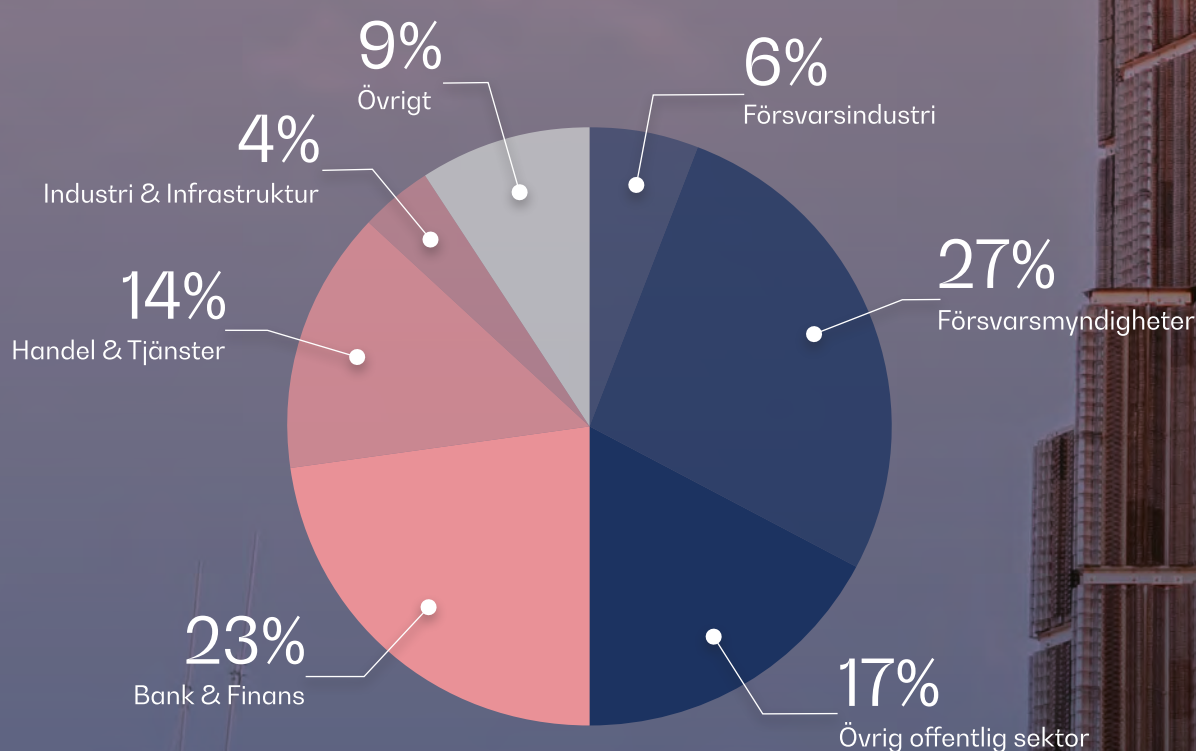
We accelerate digital
innovation for people.
Leading technology.
Lasting impact.

Året i korthet

Omsättning per kundsegment 2024*

● Privat sektor 56% ● Offentlig sektor 44%

**Procent av totala intäkter*



450

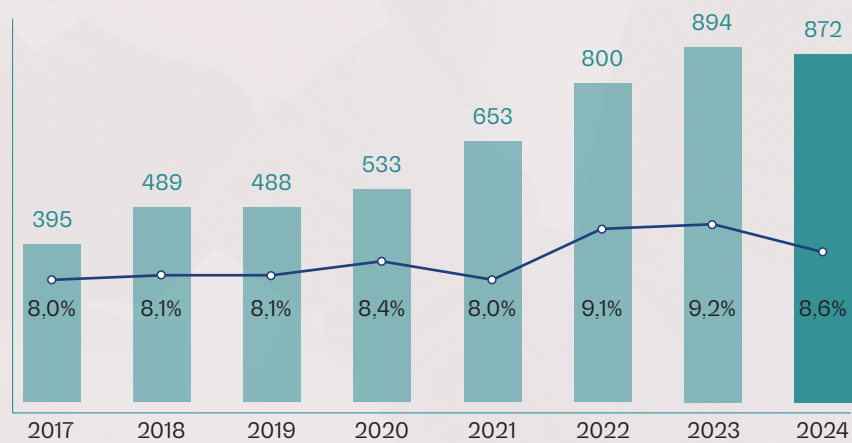
Medarbetare

Sveriges bästa
Arbetsplatser™

Great
Place
To
Work®

SVERIGE
2024

Omsättning (MSEK), justerad EBITA (%)



22%

Kvinnor

Väsentliga händelser under 2024

CAG utsågs för andra året i rad till Sveriges tredje bästa arbetsplats av organisationen **Great Place to Work**. CAG tog hem bronset i kategorin Stora Bolag, med fler än 250 anställda.

CAG rankades även som en av Europas 100 bästa arbetsplatser av **Great Place To Work** för små och medelstora företag 2024. CAG utmärkte sig som ett av sex svenska bolag på listan. Resultatet baserades på konfidentiella enkätundersökningar där 2 miljoner anställda i regionen svarar på frågor om sitt arbetsplatsklimat.

Dessutom korades CAG, för tredje året i rad, till ett "Karriärföretag" av Karriärföretagen som årligen presenterar **Sveriges mest attraktiva arbetsgivare**. Utöver det rankades CAG som en av de tio mest attraktiva arbetsgivarna enligt kvinnor inom tech.

Peter Gustafsson tillträdde som ny VD på CAG Syntell sedan 19 oktober. Peter har lång bakgrund inom Försvarsmakten, bl. a. som Stabschef för Flygvapenledningen, samt tidigare VD för Bromma Air Maintenance AB.



Stabilt resultat på en marknad under återhämtning

Under 2024 visade CAG styrkan i sin välbalanserade affär. Trots en mer utmanande marknad inom systemutveckling i offentlig sektor, särskilt under första halvåret, levererade vi en EBITA-marginal om 8,6 procent (9,2), ett kvitto på vår stabila lönsamhet. I fjärde kvartalet var EBITA-marginalen 9,4% (10,3), det tredje bästa resultatet i CAG:s historia, trots en utmanande kalender-effekt med en arbetsdag färre och många klämdagar.

Den utmanande marknaden inom systemutveckling balanserades av vår starka försvarsaffär och en god utveckling inom Bank & Finans. Totalt minskade intäkterna för helåret med 2,4 procent vilket förklaras helt av minskade underkonsultintäkter inom systemutveckling. Omsättningen för våra egna medarbetare låg däremot kvar på samma nivå som föregående år.

Nya projekt och åtaganden

Under året var efterfrågan i försvarssegmentet fortsatt stark och vi förväntar oss en god utveckling även under kommande år. Efterfrågan drivs av både försvarsmyndigheterna och försvarsindustrin. CAG har närvaro inom alla försvarsgrenar; Armén, Flyg, Marin och Ledning. Vi har djup kompetens bland annat inom Ledningssystem, IT- och Kommunikation, Systems Lifecycle Management, Systems Engineering, Cyber Security och verksamhetsnära utveckling vilket borgar för att vi fortsätter vara en av sektorns mest respekterade leverantörer.

Även inom Bank & Finans var efterfrågan god drivet av fortsatt stora digitaliseringsbehov och ökade säkerhets- och regulatoriska krav. Trenderna förväntas generera



Åsa Landén Ericsson
VD och koncernchef
CAG Group

affärer inom segmentet under lång tid framöver. Inom Bank & Finans är CAG starka inom Drift & Förvaltning och specialistområden som AFC (Anti Financial Crime), AML (Anti Money Laundering), betalningslösningar, verksamhetsnära systemutveckling och regelefterlevnad (Compliance).

Inom Bank & Finans återfinns bland andra SEB, Handelsbanken, Folksam, Swedbank, Länsförsäkringar, Alecta, AMF, flera AP-fonder och Carnegie Fonder bland återkommande kunder, men även flera stora private equitybolag och stiftelser är kunder.

Inom offentlig sektor är vi stolta att leverera till myndigheter som Finansinspektionen, Riksbanken, Tillväxtverket, Skatteverket och Polismyndigheten. Bland övriga kunder kan nämnas Novo Nordisk, Svenska Kraftnät, Norrvatten, Vimian, Kronans Apotek, Boots Apotek, Gant och ID06.

Under året tilldelades CAG bland annat ett nytt ramavtal med Regeringskansliet för IT-konsulttjänster samt förlängt ramavtal med Riksbanken och Finansinspektionen. Vi vann ett teamåtagande inom systemutveckling åt en fintech-kund och ett teamuppdrag på Utbetalningsmyndigheten för verksamhetsanalys och uppbyggnad av den nya myndighetens systemmiljö.

CAG AI Consulting

CAG har en djup teknisk och verksamhetsnära kompetens inom de segment vi verkar. Inte minst blir det viktigare och viktigare att ha verksamhetsnära kompetens i kombination med teknisk spetskunskap, då en lyckad digitalisering nästan alltid bygger på att förstå och anpassa lösningar till kundens specifika behov, beslutsprocesser, organisation och kultur.

Detta är viktigt inte minst inom generativ AI, där tekniken bäst kommer till sin rätt integrerad i affärsprocesser med höga flöden och komplexitet, där den kan generera stort kundvärde.

I början av 2025 tydliggjorde vi ett initiativ under namnet CAG AI Consulting som komplettering till den verksamhet vi redan driver inom AI. Inom CAG AI Consulting arbetar

vi med affärs- och processutveckling i kombination med generativ AI. CAG AI Consulting har särskilt fokus på kärnprocesser inom Bank & Finans och juristbyråer.

Great Place to Work

Även 2024 genomfördes koncernens årliga medarbetarundersökning via Great Place to Work. Hela 95% av medarbetarna gav betyget att CAG är ett "Great Place to Work", ett lika högt resultat som 2023. Detta innebär att CAG våren 2024, för andra året i rad kom trea på listan över stora bolag i undersökningen. CAG rankades också som en av Europas 100 bästa arbetsplatser av Great Place To Work, för små och medelstora företag 2024. Vi är verkligen stolta och glada över att få dessa fina utmärkelser som baseras på våra egna medarbetares input.

Stark position på en dynamisk marknad

CAG har klarat utmaningen med den svagare marknaden under 2024 väl, bland annat tack vare en mycket fin kundbas och senior kompetens. Att vi stått oss så väl är ingen slump. Sedan börsnoteringen 2018 har vi metodiskt utvecklat vår verksamhet och stärkt vår strategiska position. Vi har kompletterat våra tjänster inom Systems Lifecycle Management, Cyber Security, e-handel, BI & Analytics och på senare år utvecklat vår kompetens inom AI, där teknikutvecklingen går i rasande takt.

Tack vare våra avtalsintäkter och åtaganden har vi behållit andelen återkommande intäkter på 20 procent av vår totala omsättning. Vi har adderat viktiga ramavtal och stärkt vår kundbas. Vi har vunnit tredjeplatsen i Great Place to Work två år i rad, tack vare våra nöjda medarbetare och vi har ökat vår synlighet på marknaden. Vår finansiella position är stark och vi ser fortsatta möjligheter till strategiska förvärv när rätt situation uppstår.

Jag vill skicka ett stort och varmt tack till alla medarbetare och kunder för ett fint 2024. Nu ser vi fram emot ett händelserikt och bra år 2025.

Åsa Landén Ericsson
VD & koncernchef

Investera i CAG

Förvärvsdrivet tillväxtbolag i framkant

CAG är väl positionerat för att dra nytta av globala trender som digitalisering, cybersäkerhet, datadriven affärsutveckling, e-handel och molnteknologi. Från 2017 har vi växt med i genomsnitt 12 procent, klart över branschsnittet. Koncernens struktur med självständiga dotterbolag är attraktiv för bolag som vill vara en del av något större och samtidigt behålla stor operativ frihet. Vår ambition är att fortsätta förvärva och bygga strategiska positioner samt att fortsätta ge en stabil aktieutdelning till våra ägare. Aktieägarna har också tagit del av ökande aktieutdelningar under många år och vår utdelningspolicy stipulerar att minst 50 procent av resultat efter skatt ska delas ut.

Högkvalitativ kundbas, samhällsnytta och återkommande intäkter

Cirka 20 procent av vår omsättning är återkommande intäkter, huvudsakligen inom Drift & Förvaltning för portföljförvaltande kunder inom Bank & Finans. Det ger stabilitet och längre visibilitet i intäkterna. Våra konsultåtaganden är långsiktiga och kan löpa över flera år. Intäkterna fördelas över attraktiva och stabila kundsegment, i en välbalanserad sektormix. En gemensam nämnare för majoriteten av våra uppdrag är att de skapar samhällsnytta, något vi är mycket stolta över.

Framtidens branscher

CAG har en stark position inom försvarssegmentet där vi ser en hög efterfrågan under överskådlig framtid.

CAG är också en erkänd aktör inom cybersäkerhet med kunder inom både militär och civil sektor. Leveransen innefattar kvalificerade konsulttjänster, från tekniska tjänster inom IT-säkerhet till uppdrag inom informationssäkerhet. Inom Drift & Förvaltning erbjuder vi en Security Operations Centertjänst med proaktiv cybersäkerhetövervakning som tillägg till kundnära Drift- & Förvaltningstjänster. Vi har även djup kompetens inom andra efterfrågade områden som betalningslösningar, AML, Analytics, systemutveckling, testautomation och e-handel.

Välskött bolag med högkvalitativ Corporate Governance

Vi följer Svensk kod för bolagsstyrning och redovisar enligt standarden IFRS, vilket borgar för hög kvalitet i våra investerarrelationer. Vår Certified Advisor Carnegie Investment Bank tillhandahåller likviditetsgaranti för CAG-aktien och är garant för, och rådgivare i, frågor kring informationsgivning och regelefterlevnad. Vår finansiella position är solid med god kassa, låg skuldsättning och stabil resultatutveckling. CAG har starka långsiktiga ägare och många av våra ledare och medarbetare är aktieägare. Vi tror på vår verksamhet och är engagerade med investeringar i CAG-aktien.



Vi fortsätter att aktivt titta på förvärv och har goda förutsättningar; bra kassaflöden, låg belåning och en attraktiv decentraliserad struktur.”

Därför är CAG en av Sveriges bästa arbetsplatser

CAG utsågs i mars 2024 för andra året i rad till Sveriges tredje bästa arbetsplats av organisationen **Great Place to Work**, i kategorin Stora Bolag. CAG Group rankades dessutom som ett av sex svenska bolag på listan över Europas Bästa Arbetsplatser inom SME-kategorin. Att våra medarbetare är nöjda med CAG som arbetsplats borgar för en bra framtid och goda resultat i arbetet hos våra kunder.

Great Place to Work utvärderar årligen arbetsplatskulturen för medarbetare i över 100 länder. I Europa ger över 2 miljoner medarbetare input till undersökningen. Till grund för kartläggningen ligger mer än 30 års forskning inom vad som utmärker en arbetsplats där medarbetarna trivs och känner tillit, engagemang och stolthet.

–Vi är stolta över att vi nådde tredjeplatsen även i årets undersökning. Det visar vad CAG står för, att vi är långsiktiga och ledande i det vi gör. Att vi ser CAG som en riktigt bra arbetsplats är en av de viktigaste sakerna vi ständigt jobbar för. Vi vet att det också

betyder nöjda kunder och goda resultat. Jag vill också lyfta fram att våra medarbetare verkligen gör skillnad och jobbar med samhällsviktiga projekt. Det tror jag bidrar till en känsla av tillfredsställelse, säger Åsa Landén Ericsson, VD för CAG.

–CAG:s resultat och initiativ för att skapa en riktigt bra arbetsplatskultur för alla sina medarbetare gör att vi utser CAG till en av Sveriges Bästa Arbetsplatser 2024. CAG är en förebild när det kommer till sättet att arbeta med tillit, stolthet och gemenskap och vi hoppas att fler ska bli inspirerade att ta efter, säger Jeanette Bergvall, VD Great Place to Work i Sverige.



Vi har knäckt koden för konsulten

Vi vill vara en positiv kraft i samhället som bidrar till utveckling och innovation. För att förverkliga det börjar vi med oss själva och vår kultur, som genomsyras av en familjär, ansvarstagande och utvecklingspositiv anda. Vi lägger stor vikt vid att kontinuerligt skapa och behålla ett klimat där alla känner sig hemma och kan utvecklas i sina roller.

Lasting Impact:

Samhällsviktiga uppdrag

Våra medarbetare vill göra skillnad i sina dagliga kunduppdrag. Det gäller oavsett om man jobbar med rikets förmåga och säkerhet inom Försvarsmakten, med AI-drivna antipenningtvättlösningar inom banksektorn, med test och kvalitetssäkring inom miljövänliga vattensystem, med systemutveckling inom fintech, med e-handel inom apotek eller med metodstöd inom kravhantering för försvarsindustrin, för att nämna några exempel på vad CAG:s medarbetare gör på dagarna. Vi är stolta över att skapa bestående värde för våra viktiga kunder och över att bidra till verksamheters digitalisering och säkerhet.

En perfekt matchning

Vi tror att människor växer med spännande utmaningar och ansvar. Vi lägger stor vikt vid att matcha våra konsulter med rätt uppdrag för att varje individ ska trivas och kunna avancera och bidra till utvecklingen inom sitt område. Varje CAG-bolag har en egen inriktning och kompetensprofil vilket innebär att våra konsulter får jobba sida vid sida med kollegor som delar samma intresse samtidigt som koncernens bredd ger många karriärmöjligheter och en stor variation av uppdragsgivare.

Leading Technology:

Kompetensutveckling för innovation och effektivitet

I CAG:s uppdrag är kraven höga. Det är viktigt att vi som expertkonsulter leder utvecklingen och bidrar till innovation och ökad effektivisering hos våra kunder. Vi satsar på ständig kompetensutveckling både inom bolagen och tillsammans inom hela koncernen. 2024 års version av vår årliga Inspirationskväll hade inte överraskande AI-och Cybersecurity-tema, områden som utvecklas explosionsartat och där vi behöver guida våra kunder rätt. Vår världsledande Systems Lifecycle Management och Systems Engineering-verksamhet har satsat stort på kompetensledarskap och slog också rekord i antal deltagare på Summer School och Winter School, den senare en ny utbildning för att möta områdets höga efterfrågan.

Work Life Balance

Vi förstår att jobbet inte är allt här i livet. CAG erbjuder en hållbar balans mellan arbete och fritid, så att våra konsulter får ihop livspusslet och samtidigt kan jobba med sitt drömuuppdrag. Vi tar hänsyn till varje medarbetares situation, och behov och värnar om varje individs fysiska och psykiska välmående. Vi är övertygade om att en hållbar livssituation ger bättre resultat även i våra kunduppdrag.

We Accelerate Digital Innovation for People:

Tillsammans mot samma mål

CAG är en värderingsdriven arbetsplats där vi lyssnar på varandra och utvecklas tillsammans. Inkludering och jämställdhet är viktiga hörnstenar, inte minst för att det skapar bättre förutsättning för problemlösning och

förståelse för varandra. Sättet vi behandlar varandra på har betydelse för hur vi upplever vår arbetsmiljö och alla människor ska bemötas likvärdigt och bli sedda, hörda och respekterade.



2024 års gemensamma AW, i år "CAG After Ski", hölls på Skyddsrummet på Södermälarsstrand. Kvällen bjöd på god mat, galen After Ski-dans i pjäxor, liveband och en och annan Aperol Sprits. En rolig kväll med alla CAG:are och utsikt över Stadshuset och Riddarfjärden. Förutom den koncerngemensamma AW:n hade vi i maj månad en "Let's Fira AW" på takterrassen på Kungsgatan 37, där alla CAG-bolag samlades i solen och skålade i bubbel för den fina placeringen i GPTW. En höjdpunkt under året var också "Convinistafetten" där hela 11 CAG-lag tävlade och hejade fram varandra över bolagsgränserna.

**Sveriges bästa
Arbetsplatser™**

**Great
Place
To
Work.**

**SVERIGE
2024**

En heltäckande leverantör

CAG-koncernen kan erbjuda både spetskompetens och en konkurrenskraftig bredd inom många olika branscher. Fokus ligger på branscherna Försvar, Bank & Finans, Hälsa & Vård, Handel & Tjänster samt Industri & Infrastruktur, där våra konsulter tillhör Sveriges främsta specialister. Vår bredd ger oss möjlighet att ha en betydande och långsiktig samhällsinverkan, idag och för kommande generationer.





Bank & Finans

Våra konsulter inom Bank & Finans hjälper såväl stora som små aktörer att utvecklas, både inom verksamheten och IT. Vi levererar helhetslösningar som sträcker sig från rådgivning till genomförande, drift och förvaltning.



Försvar

Våra konsulter inom affärsområdet Försvar har lång erfarenhet av att arbeta inom försvarssektorn och har gedigen spetskompetens inom ledningssystem och stödsystem. Vi levererar verksamhetsnära expertis i olika projekt inom alla arenor.



Handel & Tjänster

Vi erbjuder digitaliseringslösningar, e-handelslösningar och verksamhetsnära specialister. Vi tillhör Sveriges främsta inom e-handel och våra konsulter har stor erfarenhet av att bygga gedigna tekniska lösningar inom PIM och e-com, framgångsrika kundresor och av att integrera digitala tjänster med företags kärnsystem.



Hälsa & Vård

Våra konsulter inom affärsområdet Hälsa & Vård har under många år bidragit till arbetet att utveckla Sveriges e-Hälsa. Med vår kompetens inom e-Hälsa för både offentliga och privata aktörer, har vi hjälpt till att förbättra livet för många människor.



Industri & Infrastruktur

Våra uppdrag inom Industri avser ofta systemutveckling, test, integrationslösningar och IT-managementuppdrag såsom projektledning och arkitektur. Inom infrastruktur arbetar vi även enligt vår metodik Systems Lifecycle Management, t. ex. vid vidareutveckling av effektivare transportsystem inom väg- och järnväg.

Vi formar framtidens digitala spelplan

Alla våra medarbetare är experter inom sitt respektive specialistområde. Spetskompetensen i kombination med branscbredden gör CAG till en heltäckande leverantör som kan erbjuda specialist- och verksamhetskonsulting inom ett stort antal olika branscher och nischer.



AI Consulting

I en värld där digital transformation och datadrivna beslut blir allt viktigare, erbjuder CAG AI Consulting innovativa lösningar för att hjälpa företag att maximera potential genom AI och automatisering. Vi kombinerar djup teknisk expertis med en förståelse för affärsprocesser för att skapa skräddarsydda, intelligenta system som optimerar, effektiviserar och skapar verkligt affärsvärde.



Cybersäkerhet

Cybersäkerhet är något som varje organisation aktivt bör integrera i sin verksamhet. Omvärlden förändras snabbt och kraven på säkerhet ökar ständigt. Nya efterlevnadsdirektiv utfärdas regelbundet och hoten mot myndigheter och företag blir allt mer komplexa. Vi levererar avancerade helhetslösningar inom cybersäkerhet till såväl myndigheter som privata aktörer.



Drift & Förvaltning

Långsiktighet är livsviktigt inom IT. Därför framtidssäkrar vi alltid våra driftslösningar genom att ha höga krav på servicegrad, säkerhet och tillgänglighet. Våra kunder återfinns ofta inom Bank & Finanssektorn. Vi tillhandahåller kvalificerade Drift- & Förvaltningstjänster, proaktiv säkerhetsövervakning via SOC-tjänsten och tjänster inom finansiella expertsystem. Vi stöttar också kunder med rådgivning och implementering av Copilot för MS365.



Technology Management

Våra medarbetare är specialister inom agilt ledarskap och projektledning samt hållbar digital verksamhetsutveckling. Våra specialister inom Systems Life Cycle Management och Systems Engineering hjälper kunder med kravhantering, anskaffning, implementation och vidmakthållande av stora tekniska system av olika slag, bland annat inom Försvar och Infrastruktur.



Systemutveckling

Varje dag använder miljontals människor digitala lösningar utvecklade av CAG. Alla våra lösningar skapas med systemets hela livscykel i åtanke, från planering till implementering och förvaltning. Vi är experter inom allt från molnlösningar och business intelligence till avancerade e-handelsplattformar och användarcentrerad design.



Utbildning

Hela vår affärsidé bygger på att ligga i framkant. Den accelererande förändringstakten inom IT gör det viktigare än någonsin att ständigt utvecklas för att ligga steget före konkurrenterna. För att hjälpa våra kunder att fortsätta driva samhällsutvecklingen framåt erbjuder vi utbildningar, inom bland annat Systems Lifecycle Management.



Våra bolag

CAG består av tio självständiga bolag som alla är specialister inom sina respektive områden. CAG-koncernen kan erbjuda både spetskompetens och en svårslagen bredd inom flera branscher. Genomgående är att alla bolag arbetar med AI och andra ledande teknik- och metodlösningar, där implementationen beror av vilka specifika kundbehov som finns inom respektive bolags verksamhets- och teknologierbjudande.

Hos oss möter du över 450 specialister som arbetar inom en rad olika roller från fullstackutvecklare till verksamhetsarkitekter och kravledare. CAG sticker ut i branschen med självständiga dotterbolag. Men det finns en anledning till att vi gör saker på vårt eget sätt. Den decentraliserade verksamhetsmodellen gör att vi kan vara bäst inom respektive nisch, samtidigt som vi

kan erbjuda en svårslagen bredd. Dessutom möjliggör strukturen en nära kontakt mellan medarbetare och ledning, vilket förkortar beslutsvägarna och ökar medarbetarinflytande. Som kund hos oss kan du välja bland dotterbolagens team och plocka de specifika kompetenser som just ditt företag behöver.



CAG Arete

CAG Arete är ett specialistteam inom digital transformation. Vi hjälper våra kunder att vidareutveckla sina verksamheter digitalt och ta steget mot en datadriven organisation där vi kan integrera molntjänster, mobilitet, AI och Analytics. Vi arbetar med aktörer inom både privat och offentlig sektor såsom Riksgälden, Folksam, Skandia, Skolverket och Kronans Apotek. Vår spetskompetens ligger inom Microsoftsfären och innefattar Agil Systemutveckling, AI, Business Intelligence & Performance Management, Modern Workplace samt Agilt Ledarskap och IT Management.



CAG Ateles

CAG Ateles utvecklar framtidens e-handel. Som kundens strategiska affärspartner tar vi ett helhetsgrepp om den digitala affären och framtidssäkrar verksamheten. Tillsammans utvecklar vi kundens digitala affär, ser till att företaget syns och driver relevant trafik till webbplatsen. Vi förenklar, förtydligar och förbättrar användarupplevelsen vilket resulterar i ökad konvertering. För att förverkliga detta levererar vi innovativa, användarvänliga och hållbara lösningar med fokus på tech och kreativitet. CAG Ateles är ledande partner till Pimcore och Adobe Commerce i Norden.



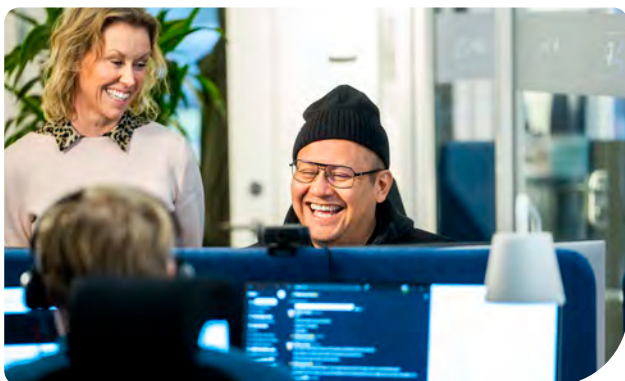
CAG Consoden

Varje dag bidrar våra medarbetare till att stärka Sveriges försvarsförmåga och till att förbättra vården. Det gör vi genom verksamhetsnära utveckling och digitala lösningar i nära samarbete med våra kunder. På vår kundlista återfinns både privata företag och myndigheter såsom FMV, Försvarsmakten, SKB, E-hälsomyndigheten och Praktikertjänst. Vi erbjuder kvalificerade konsulttjänster i form av teamleveranser och specialistkompetens. Tjänsterna är fokuserade på rådgivning och utveckling av system och verksamhet.



CAG Contactor

CAG Contactor är ett team med hängivna specialister inom Javautveckling, frontend, testautomatisering och test. Våra konsulter har i snitt 15 års erfarenhet inom sitt specialistområde och återfinns ofta i ledande roller. En nyckelfaktor till vår framgång är att vi alltid är uppdaterade inom de senaste metoderna och verktygen, vilket gör att våra kunder får ta del av de senaste teknikerna, men också beprövad best practice. Dessutom är vi stolta över den samhällsnytta vi bidrar till. Bland våra kunder finns ledande aktörer inom fintech och Bank & Finans, Tillväxtverket, E-hälsomyndigheten och Skolverket.



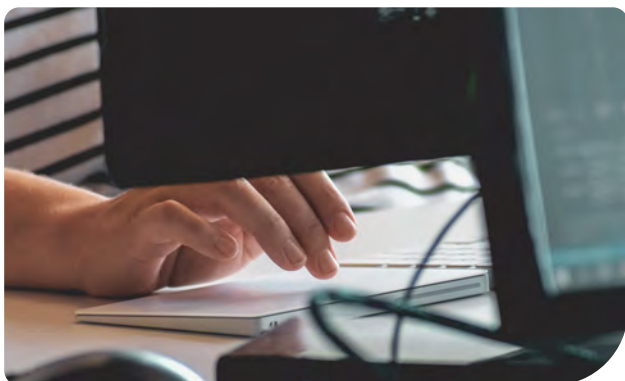
CAG Datastöd

CAG Datastöd verkar främst inom Bank & Finans och juristsektorn med mångårig erfarenhet av portföljförvaltande organisationer. Bland kunderna återfinns bland andra Alecta, Carnegie Fonder, AMF och Tredje-, Fjärde- och Sjunde AP-fonden. Vi erbjuder specialistkunskap inom IT Operations (Secure Network & Communications, Server & Storage, Modern Workplace & Service Desk, Security Operations Center), Applikationsdrift av finansiella system samt Digitaliseringstjänster. Vi ligger i framkant inom AI med många framgångsrika implementationer av Microsoft Copilot.



CAG MER Consulting

CAG MER Consulting är sedan länge en meriterad konsultpartner till Sveriges storbanker, finansinstitut och försäkringsbolag. Med bred kompetens och lång erfarenhet av att analysera och genomföra kritiska utvecklings- och förändringsprojekt bygger vi effektiva och lönsamma lösningar för kunder som SEB, Handelsbanken, Riksbanken och Finansinspektionen. Vi erbjuder spetskompetens inom Capital Markets, Anti Financial Crime & Anti Money Laundering, Regelefterlevnad, Virtual Account Management, Kortverksamhet, Lån och Betalningslösningar.



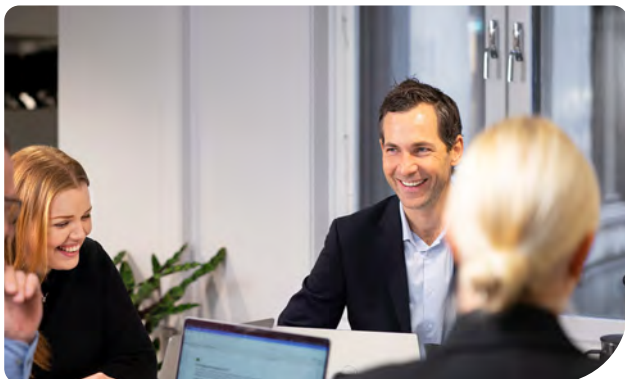
CAG Novus

CAG Novus är specialister med lång och djup erfarenhet inom försvarsområdet. Vi levererar avancerade integrationslösningar med komplex infrastruktur och har ett djupt kunnande inom Systems Engineering, integrerade logistiklösningar (ILS), ledningssystem, registrering och registervård. Teknikutvecklingen och omvärldsläget gör att våra kunders komplexitet, och därmed behov av fungerade IT-system, ständigt ökar. Vår strävan är att alltid ligga i framkant i utvecklingen, så att vårt stöd till kunden får optimal effekt.



CAG Security

CAG Security är ett konsultbolag helt dedikerat till IT-, informations- och cybersäkerhet. Vi hjälper företag och myndigheter med höga krav på säkerhet att proaktivt skydda sina verksamheter. Med mångårig erfarenhet och spetskompetens förebygger, identifierar och hanterar vi komplexa angrepp i alla typer av IT-miljöer. Bland våra kunder finns aktörer inom både Försvaret och Bank & Finans, branscher där säkerhet är helt avgörande.



CAG Senseus

CAG Senseus är specialister inom test- och testautomation. Vi hjälper kunder inom alla branscher, bland andra Scania, Saab, Länsförsäkringar, Xylem och DeLaval, med utveckling av verksamhetskritiska system och produkter. Våra medarbetare har lång erfarenhet inom sina kompetensområden och återfinns ofta i ledande roller som kravanalytiker, testledare och projektledare.



CAG Syntell

CAG Syntell är en oberoende konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management. Vi skapar hållbara och konkurrenskraftiga verksamheter och system. Oavsett om du arbetar inom försvar, medicinteknik, energi, flygindustri eller transport, möter du sannolikt utmaningar med komplexa system i komplexa miljöer. Vårt erbjudande optimerar förmågan att hantera dessa system över deras livslängd. Vi har lång erfarenhet av att stötta anskaffning och produktutveckling i internationell miljö. Bland våra kunder finns FMV, FMA, Saab, BAE Systems Hägglunds, Trafikförvaltningen, Novo Nordisk och Weibel Scientific.



CAG:s struktur med självständiga dotterbolag som samarbetar inom sälj och kompetensutveckling är en mycket välfungerande modell. Modellen är attraktiv och möjliggör också en enkel integration vid förvärv.”

Hållbarhetsrapport 2024

Det här är CAG Groups lagstadgade hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2024. Rapporten omfattar moderbolaget CAG Group AB och dess dotterbolag.

Verksamhet

CAG Group AB är moderbolag i CAG-koncernen som tillhandahåller verksamhets- och IT-relaterade tjänster i Sverige. Koncernen verkar genom specialiserade dotterbolag som erbjuder tjänster inom fem huvudsakliga tjänsteområden; Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning samt Utbildning, kombinerat med ett fokus mot kundsegmenten Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård. Förutom moderbolagets säte i Stockholm har CAG även kontor i Enköping, Uppsala, Linköping, Karlstad, Borås, Krokom och Oslo.

CAG:s verksamhet utgörs i stor utsträckning av uppdrag som debiteras kunderna på löpande räkning, d.v.s. kunden betalar för antalet levererade timmar. Även åtaganden i form av kompletta projekt förekommer, där betalningen kan vara ett fast pris som överenskommits i förväg eller på löpande räkning mot en bestämd omfattning. Ibland innefattar projekten mjukvara, där vi återförsäljer våra partners mjukvara. Slutligen levererar vi tjänster, där vi driftar och förvaltar en IT-lösning eller ett verksamhetssystem åt kunden och där betalning ofta sker per månad över en längre kontraktstid, vanligtvis 3-årsavtal. Dessa tjänster är återkommande intäkter (Eng: recurring revenue) och utgör ca 20 procent av omsättningen. Tjänsteintäkterna ger en högre visibilitet

i intäkterna över en längre period vilket ger en ökad långsiktig finansiell stabilitet.

En långsiktig hållbar verksamhet i enlighet med FN:s Global Compact och förberedelser för CSRD-regelverket

CAG ser hållbarhet som ett viktigt medel för att fortsatt långsiktigt utveckla koncernen och dess dotterbolag på ett framgångsrikt sätt. För CAG, som är en utpräglad tjänsteleverantör, är det extra viktigt att leva upp till de krav som varje enskild kund ställer. Därför säkerställer vi inför varje åtagande att det inte finns några avvikelser mellan kundens hållbarhetskrav och det sätt vi bedriver vår verksamhet.

För CAG är hållbarhet en integrerad del av verksamheten. CAG använder FN:s Global Compact som grund för hållbarhetspolicyn. De tio principerna som tillsammans utgör FN:s Global Compact är en global standard som har antagits av många storbolag världen över. Principerna återspeglar CAG:s syn på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och bekämpning av korruption.

CAG ska rapportera enligt de nya EU-reglerna inom CSRD, Corporate Social Responsibility Directive, i årsredovisningen för 2025. Vi har under 2024 startat ett projekt där vi med hjälp av experter på området för-

bereder införandet av CSRD. Vi har genomfört den så kallade dubbla materialitetsanalysen där områden av vikt klassas enligt sin finansiella och hållbarhetsmässiga påverkan och valt ut de områden vi ska rapportera på och tagit fram jämförelsetal och rapporteringsformat. För CAG innebär CSRD-direktivet att vi fortsätter det hållbarhetsarbete vi bedriver sedan länge. För oss är det viktigt att vi driver vår verksamhet på ett hållbart sätt i alla dimensioner, Ekonomiskt, Miljömässigt och Socialt, samt inom Bolagsstyrning.

I februari 2025 publicerade EU-kommissionen ett förslag innehållande förändringar och förenklingar inom hållbarhetsredovisning. Beslut om förslaget förväntas komma under hösten 2025 och CAG bevakar frågan innan beslut om förändrad hållbarhetsrapportering fattas.

Inom Ekonomisk hållbarhet ska CAG:s ledning tillse att verksamheten lever upp till fastställda avkastningskrav och ta ansvar inför ägarna för att trygga bolagets finansiella ställning och ge avkastning på investerat kapital. De finansiella resurserna ska skötas så att bolagets långsiktiga fortlevnad säkras på bästa möjliga sätt. I koncernens kvalitetsmål finns de ekonomiska målen beskrivna. Dessa fastställs och följs upp årligen. Även i de offentliga kvartalsrapporterna finns en beskrivning av de övergripande ekonomiska målen som fastställts av bolagets styrelse. CAG:s viktigaste tillgång för att nå de ekonomiska målen är medarbetarna och dessas kompetens och engagemang, som utgör grunden för vår förmåga att skapa resultat och kundnytta.

CAG:s långsiktiga finansiella mål är att, via förvärv och organisk tillväxt, uppnå en omsättning om 1 miljard SEK vid utgången av 2025 samt att den justerade EBITA-marginalen successivt ska öka till tio procent. Målen ska inte betraktas som en prognos, utan snarare som en ambition som styrelsen och ledande befattningshavare anser är rimliga långsiktiga förväntningar på bolaget.

Väsentlighetsanalys inom ESG (*Environmental, Social, Governance*)

För den föreliggande hållbarhetsrapporten har vi genomfört väsentlighetsanalysen enligt det ramverk inom ESG som vi använt under de senaste räkenskapsåren. Enligt det kan CAG:s hållbarhetsarbete, eller ESG-arbete

om man så vill, delas in i områdena Medarbetare och Kunder, Miljöpåverkan samt Socialt Ansvarstagande, Antikorrupktion och Mänskliga rättigheter. Nedan har vi utvecklat respektive område enligt följande resonemang om väsentlighet.

Då koncernens verksamhet till övervägande del bedrivs i Sverige med svenska kunder som motparter, varav en stor del av omsättningen finns inom offentlig sektor som regleras av strikta lagar kring upphandling (bl. a LOU), bedöms risken för brott mot korruptionslagar och mänskliga rättigheter vara liten. En mindre andel av CAG:s omsättning, ca 6 procent, härrör från den norska marknaden där främst offentliga försvarsrelaterade verksamheter och retail-kedjor inom apotek och bygghandel är kunder. Även denna marknad kännetecknas av låg risk för brott mot korruptionslagar och mänskliga rättigheter och är ansedd som väl reglerad och genomlyst.

Koncernens verksamhet inom IT innebär, via ökad digitalisering, en positiv miljöpåverkan genom att möjliggöra färre resor, ett generellt minskat resursutnyttjande samt mer ekonomiskt hållbara lösningar, ofta med god samhällsnytta. Det distansarbete som ökade dramatiskt till följd av covid-19-pandemin har blivit en integrerad del av det nya arbetslivet inom vår sektor och mixen av hemarbete och arbete på CAG-kontoret eller hos kund/uppdragsgivare är "det nya normala". CAG:s verksamhet och interna arbetsverktyg har en positiv påverkan på kundernas och de egna medarbetarnas möjlighet att jobba hemifrån och minska sitt klimatavtryck genom färre resor.

Däremot bidrar CAG:s IT-drift i on-premise-miljöer och i molnet till ökad energianvändning. CAG använder uteslutande grön el för drift av serverpark och övrig utrustning. Vi använder även uteslutande grön el för kontorsdriften.

Miljöområdet är en i stort positiv faktor i bolagets verksamhet och bedöms därför vara av lägre väsentlighet än Medarbetare och Kunder, om än fortfarande viktigt.

Medarbetare och kunder

Koncernens verksamhet bygger till övervägande del på den kollektiva och individuella kompetensen och arbetsinsatsen från medarbetarna. Medarbetarna skapar dagligen det kundvärde som ligger till grund för CAG:s verksamhet. Att medarbetarna är nöjda, upplever stor personlig och kompetensmässig utveckling och kan verka i en kultur där likabehandling och mångfald är en självklarhet i det dagliga arbetet är av största vikt för CAG. Genom medarbetarnas bidrag formas kundernas uppfattning om CAG vilket resulterar i kundernas upplevda nöjdhet med våra tjänster. CAG:s agerande som bolag genom kommunikation med intressenter och efterföljande av lagar, regler och policys påverkar självfallet också kundernas upplevelse och är en väsentlig faktor i hållbarhetsarbetet.

För ett företag som arbetar som utpräglad tjänsteleverantör är det extra viktigt att förstå kundens syn och krav på hållbarhetsfrågor och att vi hanterar kraven på bästa sätt. Som tjänsteleverantör är vi ytterst beroende av våra medarbetare. Det är de som löser kundens problem och de utgör en stor del av värdet i vår verksamhet. För att beskriva för våra medarbetare vilka värderingar CAG vilar på har vi tagit fram tre värdeord. Dessa värderingar genomsyrar allt vi gör och vi tar varje tillfälle i akt att befästa dem i vår interna och externa kommunikation.

Kortfattat beskriver vi dem så här:

Utvecklande

Tillsammans utvecklar vi både företag och samhället i stort. Vi främjar personlig utveckling genom coachning och frihet under ansvar.

Dynamiska

Vi är lösningsorienterade, flexibla och dynamiska internt såväl som externt. Vi välkomnar förändring och drivs av att ständigt röra oss framåt.

Transparenta

Ärlighet och transparens är kärnan i vår verksamhet som genomsyrar allt vi gör.

Vår kultur betyder mycket för CAG. Våra medarbetare arbetar mycket kundnära och de värderingar vi ger uttryck för i arbetet påverkar kundens uppfattning om den kvalitet vi levererar. Våra uppdrag innebär att vi inte bara ska leverera lösningar av tekniskt god kvalitet utan också bidra till smidiga systeminföranden och en god arbetsmiljö. Därför är det viktigt att vi står för goda värderingar som bidrar till att skapa kundnytta och kundnöjdhet. CAG:s kundnöjdhet har genom alla år legat på en konstant hög nivå, något vi är mycket stolta över. Vi bidrar på ett positivt sätt till samhällets och näringslivets hållbara digitalisering, vilket också syns i de årliga kundnöjdhetsundersökningar vi genomför.

Våra mål inom medarbetarområdet:

- Hög medarbetarnöjdhet som ligger över snittet av jämförbara bolag. Medarbetarnöjdheten ska varje år ligga i nivå med eller över föregående år.
- Kompetensutveckling ska ha ett snittbetyg över fyra i vår årliga interna medarbetarundersökning.
- Personalomsättningen ska uppgå till högst 10 procent.
- Andelen kvinnor ska öka till minst 30 procent.

Att öka andelen kvinnor i koncernen har tyvärr visat sig vara en utmaning, då det fortfarande är relativt få kvinnor inom våra kompetensområden. Koncern-VD är kvinna liksom en av dotterbolagens VD:ar. Antalet kvinnliga konsultchefer har ökat något under året och 2025, så några positiva steg har ändå kunnat tas. Men mycket arbete återstår.

CAG:s uppfattning är att likabehandling skapar ett bättre företag och att det finns ett värde i sig med rättvisa villkor. Bolaget har Likabehandlings- och Arbetsmiljöplaner som följs upp årligen. CAG tillämpar nolltolerans mot diskriminering och mobbing, av vilket slag det än må vara. Alla medarbetare uppmanas att anmäla överträdelser, antingen till närmaste chef, till koncernledningen eller till



någon i styrelsen för CAG Group AB. Det finns också möjlighet att anonymt anmäla till extern part vilket regleras i koncernens Visselblåsarprocess. Policyn/processen finns tillgänglig på Slack och på intranätet CAG Online (koncernens Sharepoint-portal) där alla medarbetare kan ta del av den.

I koncernens Kvalitetsmål finns mål för Medarbetarnöjdhet och Kompetensutveckling beskrivna och målen fastställs och följs upp årligen. Vi genomför varje år två medarbetarnöjdhetsundersökningar. En utförs internt i egen regi och har fokus på Kompetensutveckling. En utförs av extern part och fokuserar brett på medarbetarnas upplevelse av att jobba på CAG. Våren 2024 genomfördes denna för femte gången inom ramen för Great Place to Work och till vår stolthet fick vi denna gång lika höga betyg som de som året innan ledde till

att CAG för andra året i rad rankades på 3:e plats i kategorin Stora Bolag. Resultatet i Great Place to Work för 2024 annonseras våren 2025.

I tillägg till dessa två koncernövergripande undersökningar har enskilda dotterbolag även genomfört s.k. pulsmätningar under 2024. I januari 2025 har alla CAG:s dotterbolag övergått till att göra pulsmätningar med hjälp av verktyget Winningtemp.

Under 2024 var koncernens personalomsättning fortsatt låg ur ett branschperspektiv, även om vi inte riktigt når vårt utmanande mål om 10%. Varje år görs en inventering baserat på exit-intervjuer och denna analyseras i ledning och styrelse och följs upp så att eventuella strukturella problem kan adresseras.



Måluppfyllnad, mitigering och risker

Kriterie	Mål	Utfall 2024 (2023)	Risk	Mitigering
Kundnöjdhet	Mycket god	Mycket god (Mycket god)	Kundförluster Svag beläggning Återbetalningskrav	Kontinuerlig dialog mellan kund, konsultchefer och andra ledare samt konsult Kontinuerlig kompetensutveckling
Medarbetarnöjdhet (Great Place to Work, Trust Index)	>= Branschsnitt (88)	92 (92)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	God personalpolitik Transparent och frekvent kommunikation Fokus på kompetensutveckling God finansiell ställning
Medarbetarnöjdhet (GPTW-index)	>= Branschsnitt (92)	95 (95)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Se ovan
Kompetensutveckling (intern undersökning)	>4	4,3 (4,3)	Hög personalomsättning, ger högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Utvecklande kunduppdrag Regelbundna kompetensutveck- lande aktiviteter, i intern och extern regi. Budget i tid och pengar sätts ärligen av till kompetensutveckling
Personalomsättning	<10%	13% (12%)	Högre kostnader och minskad kundnöjdhet	Se ovan
Andel kvinnor i bolaget	30%	22% (24%)	Lägre medarbetarnöjdhet	Jämställd befordringsgång Aktiva rekryteringsåtgärder QUL-nätverket
Andel kvinnor i styrelsen	40%	33% / 2 st (33% / 2 st)	Minskad kompetensspridning	Direktiv till Valberedningen Jämställd Valberedning
Diskriminering	Nolltolerans	Inga fall (Inga fall)	Minskad kund- och medarbetarnöjdhet Anseenderisk	Värderingsstyrd kommunikation Jämställdhets- och anti-diskrimineringspolicy

Policys och styrdokument

CAG har upprättat en Hållbarhetspolicy som omfattar hela koncernen och som kontinuerligt följs upp genom våra ISO 9001-och ISO 14001-certifieringar.

CAG:s Verksamhetsledningssystem presenteras på koncernens Intranät, CAG Online, som är åtkomligt för alla medarbetare på CAG. Det finns även i kanal i Slack som är åtkomlig för alla, CAG Policys.

Koncernen har, förutom Hållbarhetspolicy, bl. a. följande styrdokument:

- Miljöpolicy
- Likabehandlingspolicy
- Uppförandekod
- Visselblåsarprocess
- Informationssäkerhetspolicy
- Integritetspolicy
- Personuppgiftspolicy
- Inköspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personal- / rekryteringspolicy
- AI-Policy

Alla policys följs upp årligen via granskningar, interna och externa revisioner och kvalitetsavstämningar. Detta sker inom ramen för Verksamhetsledningssystemet som hanterar koncernens ISO-certifieringar. I VLS-ledningen sitter koncern-VD och koncern-CFO samt VD:ar för de certifierade bolagen, liksom CISO och Kvalitetsansvarig.

CAG Groups policys anger den lägsta nivå som alla företag inom koncernen följer och uppfyller. Varje bolag inom koncernen får, enligt vår strategi med självständiga dotterbolag, vid behov införa skärpta policys

men ska uppfylla koncernens krav som en miniminivå. Förutsättningar och regelverk kan variera beroende av marknadssektor, specifika kundkrav och tjänster. För CAG, som är en utpräglad tjänsteleverantör, är det extra viktigt att leva upp till de krav som varje enskild kund ställer. Därför säkerställer vi inför varje åtagande att det inte finns några avvikelser mellan kundens hållbarhetskrav och hur vi bedriver vår verksamhet.

Inom kvalitetsområdet är CAG Group, CAG Contactor och CAG Novus certifierade enligt ISO 9001, miljöstandarden ISO 14001 samt informationssäkerhetsstandarden ISO 27001. Även CAG Consoden har de första två nämnda certifikaten. Dessa certifieringar borgar för att CAG har ett systematiskt säkerhets-, kvalitets- och miljöarbete med ständiga förbättringar och fokus på god verksamhetskontroll både strategiskt och operativt.

Certifieringen inom ISO/IEC 27001 har under året uppdaterats till den nya versionen ISO 27001: 2022. Certifieringen omfattar styrning och processer för informationssäkerhet för ledning och styrning samt utveckling av IT- och Management konsulttjänster. Det innebär att CAG-koncernens moderbolag CAG Group har ett systematiskt säkerhetsarbete som sträcker sig över hela koncernen, något som blir viktigare och viktigare i takt med att hotaktörer ökar sin aktivitetsnivå.

CAG:s Drift & Förvaltningsleverans som bedrivs inom bolaget CAG Datastöd är även den sedan länge certifierad enligt ISO/IEC 27001:2022. Kundbasen inom Drift & Förvaltningsverksamheten utgörs huvudsakligen av bolag inom finanssektorn, både offentliga och privata, som förvaltar en stor del av svenska pensionsmedel. Därför är IT- och informationssäkerhet av högsta vikt för CAG för en säker kundleverans med hög tillgänglighet.



Miljöansvar

Som tidigare nämnts är CAG Group och dotterbolagen CAG Consoden, CAG Contactor och CAG Novus certifierade enligt miljöledningsstandarden ISO 14001. Certifieringen omfattar rutiner och processer inom miljöområdet. För CAG är certifieringen ett viktigt verktyg i det fortsatta arbetet för ett hållbart samhälle och en långsiktig, ansvarsfull utveckling i affärssammanhang.

- Vår verksamhet bedrivs i Sverige med svenska motparter till mycket hög grad, vilket påverkar de risker vi ser inom hållbarhetsområdet på ett positivt sätt. Till övervägande del har vi också svenska underleverantörer och våra inköp består endast till mindre del av fysiska produkter, vilket innebär att inköpen har en begränsad resursåtgång och därmed miljöpåverkan.
- Bolagets verksamhet ska präglas av ekoeffektivitet och bedrivs på ett sådant sätt att planeten och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid. Det innefattar exempelvis att ständigt sträva efter minskad elkonsumtion och annan energianvändning samt att kontinuerligt minska pappersanvändningen. Vi kan bland annat notera att pappersanvändningen per anställd minskat betydligt sedan 2018 och att den föll även mellan 2023 och 2024.
- Vad gäller elförbrukningen följs nyttjandet av el årligen upp i syfte att minska elkonsumtionen. Vid mätning, som första gången genomfördes 2019, redovisas utfallet i snitt per anställd. Elförbrukningen per anställd minskade med 21 procent mellan 2023 och 2024. Under 2025 är ambitionen att fortsätta minska elförbrukningen per anställd. Koncernens elförbrukning utgörs uteslutande av grön el, både för intern kontorsdrift och för CAG:s datahallar för drift av kunders IT-miljöer.
- Då bolagets verksamhet huvudsakligen bedrivs lokalt förekommer ett begränsat antal resor. Vid resande i tjänsten prioriteras kollektivtrafik och tåg. Vid val av transportmedel och färdväg väger vi samman kostnader, miljöhänsyn, tidsåtgång, effektivitet och säkerhet. Vi strävar efter att hålla så stor andel möten som möjligt på distans via till exempel Teams eller telefon. CO2-förbrukningen per anställd minskade under 2024 med 21 procent per anställd. Under 2025 är målet att fortsätta minska CO2-utsläppen. Under 2025 har vi på inrådan av vår externa hållbarhetsexpert avslutat klimatkompensation av flygresor då åtgärden inte bedöms vara effektiv. Vi kommer i stället att arbeta för minskade CO2-utsläpp på andra sätt.
- Koncernens bilpolicy för personalbilar (kostnadsneutrala för bolaget) premierar inköp av miljöbil. Under 2024 har 100% av alla bilinköp varit miljöbilar vilket lett till att över 9 av 10 bilar nu är miljöbilar.
- En ökande andel av det material och de produkter vi använder ska lämnas till återvinning. Papper ska insamlas enligt rutin och vid utbyte av kontorselektronik ska inbyte av uttrangerad kontorsmaskin alltid försöka göras.
- Vid uppdrag hos kund ska våra konsulter alltid följa kundens miljöpolicy och de krav som den medför.
- Bolaget ska göra upphandlingar som bidrar till minskad miljöbelastning. De företag som bolaget anlitar bör vara miljöcertifierade eller på jämförbart sätt kunna visa hur de själva bidrar till att minska sin miljöpåverkan. CAG ska följa tillämplig miljölagstiftning och föreskrifter liksom övriga miljökrav som vi berörs av.

Utfallet för de mål som vi följer upp inom ramen för ISO 14001

Kriterie	Mål	Utfall 2024 (2023)	Risk	Mitigering
Grön el	Alla bolag inom CAG skall nyttja grön el	Alla dotterbolag (alla dotterbolag)	Ökad miljöpåverkan	Tydlig kommunikation
Låg elförbrukning	Minskad elförbrukning	276 kWh (348 kWh per anställd) exkl. hallar	Förlorade kunder inom Drift & Förvaltning	Grön el i datahallar samt tekniska lösningar med låg elförbrukning
Personal- och förmånsbilar	Andelen diesel- och bensinbilar ska minska med 5% per år	91% av bilparken är miljöbilar (87%)	Missnöjda medarbetare	Kommunikation kring miljöpåverkan från biltransporter
Pappersanvändning	Minskad användning år för år	143 ark/anställd (158 ark/anställd)	Ökad miljöpåverkan	Tydlig kommunikation för att undvika onödigt pappersförbrukning
Klimatkompensation resor	Alla flygresor ska klimatkompenseras	0,44 ton/anställd (0,56 ton/anställd)	Ökad miljöpåverkan	Verka för effektiva resor med låg klimatpåverkan och kompensera de resor som sker
Avfallshantering	Låg avfallsnivå och säker hantering av avfall	Se separat tabell	Ökad miljöpåverkan	Tydlig kommunikation kring att undvika onödigt avfall och främja korrekt och miljövänlig avfallshantering

Redovisning av avfall 2024*

Material	2024	2023
Ljuskällor	0,4 kg	0,6 kg
Batterier	1,3 kg	0,6 kg
Metallskrot	3,0 kg	3,2 kg
Elektronik	6,8 kg	15,0 kg
Tonerkassetter	3,0 kg	7,0 kg

*Allt avfall ska hanteras enligt rutin. Avfall som avser papper, plast, wellpapp och glas hanteras och slängs enligt rutin. Dessa kategorier finns dock inte redovisade nedan.

Socialt ansvar, antikorruption och mänskliga rättigheter

Bolagets verksamhet ska bedrivas på ett sätt som kännetecknar en god samhällsmedborgare. Med det menar vi att hänsyn tas till hälsa och välbefinnande oberoende av om motparten är anställda, underleverantörer, affärspartners eller på annat sätt påverkas av bolaget.

CAG värderar i varje enskild uppdragsdialog och affärsmöjlighet om kundens verksamhet och affärsmodell kan

anses vara etiska utifrån ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv med fokus på miljö och socialt ansvar. Vi ska ta social och etisk hänsyn i utveckling av våra produkter och tjänster och tillse att våra inköp inte stöder företag eller länder som kränker mänskliga rättigheter.

Varje år skänker vi pengar till välgörande ändamål, där varje dotterbolag och moderbolaget väljer vilken organi-



sation som ska stödjas. Under 2024 skänkte koncernen för tredje året i rad pengar till Ukraina. För 2024 gick pengarna till organisationen Swedish Rescuers som tar fram ambulanser och andra räddningsfordon som de själva levererar till Ukraina för att rädda liv vid fronten.

CAG har nolltolerans mot korruption. Våra medarbetare är medvetna om gränserna för muta och avhåller sig från olämpliga gåvor, middagar och andra aktiviteter som kan anses påverka våra kunders och myndigheters beslutsfattande på ett otillbörligt sätt. Eftersom nära hälften av vår omsättning kommer från kunder inom offentlig sektor är detta extra viktigt.

CAG MER Consultings affärsområde Financial Crime Prevention är specialiserat inom områden som Fraud, Anti-Money Laundering och relaterade områden inom Bank & Finans. CAG arbetar också inom betalningslös-

ningar och har flera kundprojekt där vi bygger bättre och säkrare betalningsinfrastruktur. På så sätt bidrar vi till minskad risk för penningtvätt och otillbörliga transaktioner inom bankväsendet och inom bidragsutbetalande och samhällsviktiga myndigheter.

Vårt samhällsansvar inbegriper även likabehandling och vi verkar för en medarbetarsammansättning som speglar samhället runt omkring oss. Ett exempel på det är vårt nätverk QUL, där vi driver aktiviteter riktade mot både egna kvinnliga anställda och kvinnor vi kommer i kontakt med i vår verksamhet. Syftet med QUL är att behålla och öka andelen kvinnor inom bolaget i stort och i ledande positioner. Kompetensbristen inom IT-sektorn är fortsatt stor. Konkurrensen om de relativt sett färre kvinnliga konsulterna är ännu högre än för manliga konsulter, då många arbetsgivare, liksom CAG, gärna vill uppnå mer jämställda arbetsplatser med ökad mångfald.

Måluppfyllnad, mitigering och risker

Kriterie	Mål	Utfall	Risk	Mitigering
Korruption, mutor och penningtvätt	Nolltolerans	Inga incidenter	Anseenderisk Förlorade kunduppdrag	Tydliga värderingar Kommunikation om nolltolerans mot mutor Arbete inom Bank & Finans och offentlig sektor inom Anti-fraud och Anti-money Laundering
Samhällsengagemang	Bidra till ett gott samhälle	Varje år skänker våra bolag medel till välgörande ändamål. 2022 skänktes pengar och sovsäckar, 2023 till miniröjning och 2024 till ambulanser, allt till Ukraina. Vi bidrar genom skatter, avgifter och genom vårt arbete inom digitalisering av offentlig sektor	Anseenderisk	Värderingsstyrd rekrytering och kommunikation God intern ekonomisk kontroll
Mänskliga rättigheter	CAG respekterar och stöder mänskliga rättigheter enligt FN:s principer	N/A	Låg	Värderingsstyrd rekrytering och kommunikation

Våra digitala rötter ger stabilitet för framtiden



1987, två år innan Tim Berners-Lee grundade World Wide Web, gav sig Bo Lindström in i den expansiva IT-branschen. Med avstamp i förlagsbranschen grundade Bo det bolag som står för C:et i CAG, Contactor.

Det skulle dröja till 2005 innan CAG Group bildades, när IT-branschen började komma på fötter igen efter kraschen i början av 00-talet. Då slog Bo ihop Contactor med Arete och Datastöd, som än idag är starka pelare i koncernen. Sedan dess har CAG fortsatt växa, genom både organisk tillväxt och nya förvärv.

År **2009**, i och med förvärvet av Novus, blev CAG en verklig kraft att räkna med inom försvarssegmentet. När Senseus blev en del av familjen fyra år senare befäste CAG sin position inom agilt ledarskap och test. Senseus medarbetare återfinns ofta i roller som test-expert, coacher eller mentorer i kundernas utvecklingsprojekt.

2018 var ett särskilt spännande och framgångsrikt år. I mars tillträdde Åsa Landén Ericsson som VD och koncernchef och den 12 december samma år noterades CAG på NASDAQ First North Premier, en viktig milstolpe i bolagets tillväxtresa. Dessutom förstärkte CAG sitt erbjudande inom Bank & Finanssektorn i början av året, med förvärvet av MER Consulting.

År **2019** flyttade koncernen fram sina positioner inom cybersäkerhet i och med förvärvet av Engvall Security. I samband med affären bildade CAG ett nytt bolag inom cybersäkerhet genom en sammanslagning av dotterbolaget CAG Security och Engvall Security.

Året därpå växte koncernen ytterligare med det nya tillskottet Consoden, inriktade på Systems Engineering och avancerad verksamhets- och systemutveckling med kundfokus på Försvar samt Hälsa & Vård. Samma år certifierades CAG Datastöd enligt ISO 27001 för drift, underhåll och support av IT-plattformar och affärskritiska system.

2021 blev ännu ett starkt tillväxtår med flera nya förvärv – Ateles Consulting som är specialister på e-handelslösningar och Cadeia, som är inriktade på BI & Analytics samt Enterprise Performance Management. Drift & Förvaltningsverksamheten förstärktes också via förvärvet av LC24 IT Assistans. Dessutom certifierades CAG Novus enligt kvalitetsledningsstandarden ISO 9001 och miljöledningsstandarden ISO 14001.

Med förvärvet av Syntell **2022**, befäste CAG positionen som ledande leverantör av kvalificerade konsulttjänster och åtaganden inom Försvar och kompletterade sitt erbjudande inom Transport, Energi, MedTech och Publik sektor med värdefull kompetens och kapacitet. Syntell är Skandinavien ledande konsult- och utbildningspartner inom Systems Lifecycle Management (SLCM). Samma år lanserades CAG:s nya visuella identitet, och verksamheten i moderbolaget certifierades enligt kvalitetsledningsstandarden ISO/IEC 27001 och miljöledningsstandarden ISO 14001.

2023 blev ytterligare ett bra år för CAG med fortsatt organisk tillväxt och en ökad marginal. Ett mindre förvärv genomfördes; Etendo, som nu är en del av e-handelsverksamheten inom CAG Ateles. Ett antal fina nya kunder tillkom också, bland andra Wallenberg Foundations, Industrifonden, Prior Nilsson, Engelsons och norska Sykehusapotekene. Flera större åtaganden levererades till bland andra Folksam och Svensk Kärnbränslehantering. Under året har CAG också antagit en AI-Policy och genomfört utbildningsinsatser inom AI, både inom dotterbolagen och gemensamt för hela koncernen.

Med våra djupa digitala rötter, seniora kompetens och starka vision om utveckling av samhällsviktiga lösningar är CAG väl positionerat för en fortsatt framgångsrik resa på temat *"Leading Technology. Lasting Impact"*.

2024 var ett utmanande år med svag marknad inom systemutveckling, framförallt inom offentlig sektor. Detta balanserades av en stark efterfrågan inom försvar och säkerhet och även en god efterfrågan inom Bank & Finans. CAG fortsatte att ha mycket god medarbetarnöjdhet med en tredjeplats i Great Place to Work i Sverige samt en placering på topp-100-listan i Europa. Vi fortsatte att ta många nya ramavtal och affärer. Under året tecknades och förlängdes ett antal ramavtal, bl.a. med FMV, FMA, IKANO Bank, Swedbank och Finansinspektionen. Kundbasen utökades också med nya kunder, bland andra Spiltan Fonder, VetFamily, Industrikraft och norska Servi Group.

Vi lanserade även en ny specialiserad verksamhet, CAG AI Consulting, som kombinerar affärs- och processanalys med AI. Med vår balanserade affär har vi ett starkt utgångsläge för förnyad tillväxt under **2025**.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse med räkenskaper

Styrelse & Ledning	38
Förvaltningsberättelse	41
Bolagsstyrningsrapport	48
Aktien	55
Koncernens resultaträkning och rapport över totalresultatet	57
Koncernens balansräkning	58
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	60
Koncernens kassaflödesanalys	61
Koncernens noter	62
Moderbolagets räkenskaper	90
Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet	91
Moderbolagets förändring i eget kapital	94
Moderbolagets kassaflödesanalys	95
Moderbolagets noter	96
Förslag till vinstdisposition / Styrelsens intygande	103
Revisionsberättelse	104
Bilagor	108

Styrelse

**Bo Lindström**

Styrelseordförande

Född 1943

Styrelseordförande sedan 2005

Utbildning: Ekonom, Lunds universitet

Övriga uppdrag: Styrelseordförande och VD i Lindbron AB

Aktieinnehav: 1 442 096 aktier

Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare

**Anna Jennehov**

Styrelseledamot

Född 1964

Styrelseledamot sedan 2024

Utbildning: Ekonom

Övriga uppdrag: CFO, Rejlers AB

Aktieinnehav: 1 000 aktier

Oberoende ledamot

**Gregory Singh**

Styrelseledamot

Född 1958

Styrelseledamot sedan 2024

Utbildning: Systemvetare, Stockholms universitet

Övriga uppdrag: VD/Styrelseledamot i Marflo AB

Aktieinnehav: 500 aktier

Oberoende ledamot

**Göran Westling**

Styrelseledamot

Född 1949

Styrelseledamot sedan 2013

Utbildning: Fil. kand. ekonomi, Stockholms universitet

Övriga uppdrag: Styrelseordförande och VD i Innwest Konsult AB. Styrelse-

ledamot, Tropical Tree Plantation AB

Aktieinnehav: 37 500 aktier

Oberoende ledamot

**Jenny Rosberg**

Styrelseledamot

Född 1966

Styrelseledamot sedan 2020

Utbildning: MBA, Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i AB Persson Invest, C-RAD, MIPS AB,

ordförande Fastighets AB Solporten,

styrelseledamot i Qualisys Holding AB

och ROPA Management AB

Aktieinnehav: 4 200 aktier

Oberoende ledamot

**Peter Strömberg**

Styrelseledamot

Född 1972

Styrelseledamot sedan 2020

Utbildning: Magisterexamen i ekonomi med inriktning IT

Övriga uppdrag: Chief Digital Officer (CDO), Foxway Group

Aktieinnehav: 4 756 aktier

Oberoende ledamot

Ledning

**Åsa Landén Ericsson**

VD och koncernchef

Född 1965

VD och koncernchef sedan 2018

Anställd sedan 2018

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi, Chalmers tekniska högskola och MBA, INSEAD
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Formpipe Software AB
Aktieinnehav: 91 000 aktier

**Håkan Kihlert**

CFO CAG Group

Född 1962

CFO sedan 2011

Anställd sedan 2011

Utbildning: Civilekonomexamen, Göteborgs universitet
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 105 500 aktier

**Mats Ågren**

VD CAG Arete

Född 1965

VD CAG Arete AB sedan 2016

Anställd sedan 2012

Utbildning: Gymnasieutbildning, ekonomisk linje
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 22 500 aktier

**Tobias Lindström**

VD CAG Ateles

Född 1982

VD CAG Ateles AB sedan 2021

Anställd sedan 2018

Utbildning: Master in Human Resource Management, Linköpings universitet
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Xamera Group AB
Aktieinnehav: 132 aktier

**Marie Louise Rösiö**

VD CAG Consoden

Född 1980

VD CAG Consoden AB sedan 2023

Anställd sedan 2022

Utbildning: Yrkesofficersexamen Militärhögskolan, civilekonomexamen Uppsala universitet.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i SME-D, Ledamot VCraft Aeronautics AB
Aktieinnehav: 0 aktier

**Nicolas Länninge**

VD CAG Contactor

Född 1963

VD CAG Contactor AB sedan 2012

Anställd sedan 2008

Utbildning: Civilingenjörsexamen i farkostteknik, KTH
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag
Aktieinnehav: 36 840 aktier

Ledning

**Johan Sunmo**

VD CAG Datastöd

Född 1968

VD CAG Datastöd AB sedan 2019

Anställd sedan 2019

Utbildning: MBA, Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 1 500 aktier

**Magnus Söderström**

VD CAG Novus

Född 1973

VD CAG Novus Consulting AB sedan 2014

Anställd sedan 2009

Utbildning: MBA, Stockholm universitet, officersexamen vid Marinens officershögskola, studier i teknisk fysik vid KTH

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Green Summits AB, styrelseledamot i Network Enabling System Partner AB (NESP) & SME-D

Aktieinnehav: 25 432 aktier

**Markus Åkesson**

VD CAG MER Consulting

Född 1974

VD CAG MER Consulting AB sedan 2014

Anställd sedan 2007

Utbildning: Magisterexamen i systemvetenskap, Mittuniversitetet Östersund. Studier i företagsekonomi, Stockholms universitet

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 111 500 aktier

**Fredrik Börjesson**

VD CAG Security AB

Född 1977

VD CAG Security AB sedan 2024

Anställd sedan 2018

Utbildning: Data- och systemvetenskap, Stockholms Universitet

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 5 000 aktier

**Niclas Lindqvist**

VD CAG Senseus

Född 1964

VD CAG Senseus AB sedan 2013

Anställd sedan 2013

Utbildning: Teknisk fysik, Uppsala universitet

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 47 500 aktier

**Peter Gustafsson**

VD CAG Syntell

Född 1968

Anställd sedan 2024

Utbildning: Yrkesofficersexamen, Försvarshögskolan, EMBA Handelshögskolan i Stockholm, Master vid Air University Air Command and Staff College i USA

Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag

Aktieinnehav: 0 aktier

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för CAG Group AB ("CAG", "Bolaget"), org. nr 556297-2504, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2024. Efterföljande resultat- och balansräkningar, förändring i eget kapital, kassaflödesanalys och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisor.

Allmänt om verksamheten

CAG är ett konsultbolag verksamt inom Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning och Utbildning med fokus mot Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård. CAG arbetar för att skapa långsiktigt värde för sina kunder och för att varje medarbetare ska trivas och växa i sin roll. Hos CAG finns såväl omfattande strategi- som implementationskompetens och bolaget kan därför hjälpa sina kunder med små som stora projekt – allt från isolerade insatser till att ta helhetsansvar.

Kunderna är relativt jämnt fördelade över privat och offentlig sektor, vilket ger en stabil och konjunkturuttjämnande kundbas. Majoriteten av kunderna återfinns i Stockholm med omnejd. CAG har kontor i Stockholm, Uppsala, Linköping, Enköping, Karlstad, Östersund/Krokom, Borås och Oslo.

Kunder

Totalt hade CAG cirka 300 aktiva kunder under 2024, där ingen kund svarade för mer än 20% av omsätt-

ningen. Bland Bolagets största kunder återfinns FMV, Försvarsmakten, Saab, Handelsbanken, BAE Systems Hägglunds, Länsförsäkringar, Finansinspektionen och Fjärde AP-fonden. Koncernens 10 största kunder stod tillsammans för cirka 40% av bolagets omsättning. CAG gör bedömningen att drygt 44% av omsättningen är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende.

Året i korthet

Omsättningen för helåret 2024 landade på 872 Mkr vilket motsvarar en volymminskning på ca -2,4% jämfört med föregående år. Den minskade omsättningen beror i huvudsak på en minskad underkonsultaffär inom området systemutveckling samt en större konkurrens i en något svagare marknad för koncernens egna konsulter inom systemutveckling och test. Inget förvärv gjordes under året.

Även under 2024 genomfördes koncernens årliga medarbetarundersökning via Great Place to Work. Hela 95% av medarbetarna gav betyget att CAG är ett "Great Place to Work", ett lika högt resultat som det som 2023



ledde till att CAG våren 2024, för andra året i rad, kom trea på listan över stora bolag i undersökningen. Resultatet av undersökningen ledde också till att CAG rankades som en av Europas 100 bästa arbetsplatser av Great Place To Work för små och medelstora företag 2024.

Koncernen innehar flera strategiska ramavtal. Under året vann CAG flera nya ramavtal. Bland annat tilldelades CAG ett nytt ramavtal med Regeringskansliet inom området IT-konsulttjänster och ett ramavtal med Ikano Bank.

CAG arbetar ständigt med kompetensutveckling och sociala aktiviteter. Majoriteten av medarbetarrelaterade aktiviteter, konferenser och utbildningar genomförs i respektive dotterbolag. Under året genomfördes även en återkommande koncerngemensam kompetenskväll, kallad CAG Inspirationskväll, med AI som tema. Vi genomförde även detta år en koncerngemensam AW för samtliga bolagets medarbetare.

Koncernen arbetar fortlöpande med att öka den interna effektiviteten. Den 7 februari 2024 lämnade Bolagsverket tillstånd till att verkställa fusionen där Etendo Sverige AB, som förvärvades under 2023, upplöstes och uppgick i CAG Ateles AB.

Inom testområdet är konkurrensen hög och marknaden har varit svag under året. Därför har koncernen efter årets slut inlett en omorganisation för att uppnå en mer kostnadseffektiv organisation. Omstruktureringen medför en positiv marginalpåverkan efter första kvartalet 2025.

Nya affärer och nysatsningar

CAG:s kundbas är bred och högkvalitativ och vi är stolta över att bidra till utvecklingen av många samhällskritiska verksamheter. Under året har CAG fortsatt att göra många nya intressanta affärer. Inom Försvarssegmentet fortsätter den positiva utvecklingen med många nya uppdrag och förlängningar från både FMV och Försvarsmakten. Dotterbolaget CAG Syntell startade under föregående år ett nytt affärsområde i Öresunds-

regionen. Satsningen har fallit väl ut med bland annat uppdrag åt Novo Nordisk och vi ser stora affärsmöjligheter i södra Sverige och Danmark. Även inom området Bank & Finans har CAG haft en god tillströmning av nya uppdrag och nya kunder, främst drivet av stora digitaliseringsbehov och ökade regulatoriska krav. Ett exempel på regelverk som finanssektorn behöver förhålla sig till är DORA-regelverket (Digital Operational Resilience Act), ett cybersäkerhetsregelverk som syftar till att stärka den digitala motståndskraften inom finanssektorn.

CAG:s satsning på tjänsten Security Operations Center, "SOC" fortsätter att växa med flera nya kunder. Tjänsten övervakar och hanterar IT-säkerhetsincidenter och levereras primärt till kunder inom Bank & Finanssektorn. Inom e-handel arbetar CAG främst inom B2B där marknaden varit något bättre än inom B2C. Under året har till exempel ett större e-handelsprojekt startat med norska kunden Servi Group.

Flera av koncernens bolag innehar ISO-certifieringar. Under året har det främst bedrivits arbete med att lyfta standarden inom ISO 27001 och att förbättra interna processer. Koncernbolagen CAG Group, CAG Contactor och CAG Novus är certifierade enligt standarden ISO 9001, miljöstandarden ISO 14001 och informations-säkerhetsstandardens ISO 27001. CAG Consoden är certifierade enligt standarden ISO 9001 och miljöstandardens ISO 14001 medan CAG Datastöd är certifierade enligt ISO 27001.

AI @ CAG

Utvecklingen inom AI-området är fortsatt snabb. Vi arbetar intensivt med att utveckla förmågor inom AI tillsammans med våra kunder. Många av dem arbetar i Microsoft-miljö och där har vi ett flertal kunduppdrag inom Microsoft Copilot och ger stöd inom LLM-användning. Under hösten fattades beslut om att starta ett initiativ under namnet CAG AI Consulting som komplettering till den verksamhet inom AI som redan bedrivs. CAG AI Consulting har ett särskilt fokus på Bank & Finans och erbjuder affärsutveckling för ökad operationell effektivitet med hjälp av AI.

Omsättning och resultat

Under räkenskapsåret 2024 uppgick intäkterna till 872,1 (893,5) MSEK, motsvarande en tillväxt på -2,4%

(11,7), varav organisk tillväxt -2,4% (1,9) och förvärvad tillväxt 0,0% (9,8). I omsättningen ingår intäkter från underkonsulter med 166,2 (184,2) MSEK.

Under 2024 uppgick rörelsens kostnader till 797,0 (811,3) MSEK. Av de totala rörelsekostnaderna utgör kostnader för egen personal 492,0 (480,6) MSEK.

EBITA för 2024 uppgick till 75,0 (81,8) MSEK. EBITA är resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar av förvärvsrelaterade tillgångar. EBITA-marginalen var 8,6% (9,2). Justerad EBITA uppgick till 75,0 (82,3) MSEK, motsvarande en justerad EBITA-marginal om 8,6% (9,2). Justerad EBITA exkluderar förvärvsrelaterade kostnader och andra kostnader av engångskaraktär.

Koncernens totala avskrivningar uppgick till -31,1 (-30,2) MSEK varav immateriella anläggningstillgångar var -8,6 (-9,2) MSEK och -22,5 (-21,0) MSEK var materiella anläggningstillgångar.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 66,8 (73,6) MSEK. EBIT-marginalen var 7,7% (8,2). Justerad EBIT uppgick till 75,0 (82,3) MSEK, motsvarande en justerad EBIT-marginal om 8,6% (9,2).

Finansnettot uppgick till -3,8 (-4,4) MSEK.

Årets resultat uppgick till 48,6 (53,4) MSEK och koncernens skattekostnad uppgick till -14,4 (-15,7) MSEK. En utförligare analys av skattekostnaden presenteras i Not 6. Vinsten per aktie var 6,78 (7,46) SEK.

Kassaflöde

För räkenskapsåret 2024 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 82,2 (66,4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -3,7 (-16,8) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -75,5 (-72,9) MSEK. Det totala kassaflödet uppgick till 3,0 (-23,3) MSEK.

Finansiell ställning

Omsättningstillgångarna, exklusive likvida medel, minskade till 173,3 (198,1) MSEK och likvida medel uppgick till 108,4 (105,4) MSEK. Total checkräkningskredit uppgick till 7,5 MSEK. Ingen del av checkräkningskrediten var utnyttjad per den 31 december 2024 och 2023.

Koncernens immateriella anläggningstillgångar uppgick till 229,9 (237,0) MSEK, varav goodwill utgjorde 214,8 (214,8) MSEK. Genomförda så kallade impairment tests, nedskrivningsprövning av goodwill, visar på marginal mellan bokfört värde och verkligt värde baserat på estimerade framtida kassaflöden.

Det egna kapitalet uppgick per den 31 december 2024 till 319,3 (298,9) MSEK. Förändringen är hänförlig till nettoeffekten av årets resultat om 48,6 (53,4) MSEK, lämnad utdelning om -28,0 (-25,8) MSEK samt valutadifferenser -0,3 (-0,7) MSEK.

Räntebärande skulder uppgick vid periodens slut till 58,9 (97,0) MSEK. Dessa består av lån till kreditinstitut 30,5 (59,2) MSEK och finansiell leasingsskuld 28,4 (37,8) MSEK. Den långfristiga delen av de räntebärande skulderna uppgick vid årsskiftet till 20,4 (51,3) MSEK och den kortfristiga delen till 38,5 (45,7) MSEK.

Investeringar

Investeringar som skett under helåret uppgick till 3,7 (16,8) MSEK och består av investeringar materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Moderbolaget

Omsättningen för moderbolaget uppgick under året till 149,3 (217,3) MSEK. EBIT uppgick till 1,9 (2,1) MSEK. Resultat efter finansnetto uppgick till 34,6 (-0,8) MSEK.

Moderbolagets likvida medel uppgick till 79,8 (77,5) MSEK. Det egna kapitalet uppgick till 214,0 (180,4) MSEK och de obeskattade reserverna, som i sin helhet avsåg periodiseringsfonder, uppgick till 40,4 (28,4) MSEK. Räntebärande skulder uppgick till 30,5 (59,2) MSEK, varav 9,3 (30,5) MSEK var långfristiga och 21,2 (28,7) var kortfristiga.

Medarbetare

Antal anställda i koncernen per den 31 december 2024 uppgick till 436 (448). Genomsnittligt antal anställda under helåret 2024 uppgick till 445 (436).

Aktiestructur

Per den 31 december 2024 uppgick aktiekapitalet i CAG Group AB (publ) till 3 583 801 SEK fördelat på 7 167 602 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie. Ingen förändring i aktiekapitalet eller antalet aktier har skett under året.

Hållbarhetsarbete

För koncernens legala Hållbarhetsredovisning för 2024, se *sidorna 23-34*. Från och med 2025 omfattas CAG av den nya EU-lagstiftningen CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och den nya rapporteringsstandarden ESRS (European Sustainability Reporting Standard). CAG har under 2024 genomfört ett projekt tillsammans med experter på området. Projektet har omfattat framtagning av en dubbel materialitetsanalys och därefter har inrapportering av datapunkter avseende 2024 genomförts. Kostnaden för projektet har belastat resultatet för 2024. I februari 2025 publicerade EU-kommissionen ett förslag innehållande förändringar och förenklingar inom hållbarhetsredovisning. Beslut om förslaget förväntas komma under hösten 2025 och CAG bevakar frågan innan beslut om förändrad hållbarhetsredovisning fattas.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernens verksamhet är utsatt för ett antal risker och osäkerhetsfaktorer som kan komma att påverka koncernens resultat och finansiella ställning. CAG har under åren kontinuerligt utvecklat en riskhanteringsprocess för att identifiera, utvärdera och hantera dessa risker.

De risker som CAG bedömer som mest väsentliga för sin verksamhet har sorterats in i tre huvudsakliga områden och presenteras nedan.

Marknadsrisker

Konjunktur och ekonomisk utveckling

Nivån på affärsaktiviteterna hos Bolagets kunder är i hög grad beroende av konjunkturen och tillståndet i ekonomin. Denna har i sin tur en koppling till kundernas efterfrågan på CAG:s tjänster vilket innebär att behovet och efterfrågan kan variera i olika konjunkturlägen. I sämre tider finns en risk att uppdrag avslutas, minskar eller skjuts på framtiden. Dessutom finns en risk att priserna på Bolagets tjänster pressas och försämras.

Hantering:

En viktig del av CAG:s strategi avser arbete att minska och neutralisera effekten av nedgångar i ekonomin. En väsentlig del i denna process är att diversifiera kundbasen mot branscher med lågt konjunkturberoende samt mot uppdrag av helhetskaraktär som syftar till att bidra till effektiviseringar hos kunderna från lednings- till operativ nivå.

Förvärv och expensionskapital

Utvecklingen av CAG:s verksamhet syftar bland annat till att förstärka Bolagets marknadsposition. I december 2018 noterades CAG på Nasdaq First North Premier Growth Market. Genom detta kan CAG finansiera förvärv både via aktiemarknaden och via lånefinansiering. En viktig del är att uppnå Bolagets tillväxtmål och att kombinera organisk tillväxt med förvärv. Tillgången till finansiering för förvärv är i hög grad beroende av Bolagets och aktiemarknadens utveckling som i sin tur påverkas av konjunkturen och tillståndet i ekonomin. En negativ utveckling på aktiemarknaden kan påverka möjligheten för Bolaget att finansiera förvärv samtidigt som tillståndet i ekonomin påverkar möjligheten till lånefinansiering.

Hantering:

I syfte att kunna planera för svängningar i ekonomin och dess påverkan på Bolagets möjligheter att kunna skapa tillväxt på lång sikt bygger CAG:s strategiska planering på ett antal scenarion. Genom att kombinera detta med att sätta stringenta finansiella mål för Bolagets soliditet och kassalikviditet finns en beredskap att även i sämre tider kunna utveckla och skapa tillväxt på organisk väg och via förvärv, utan att vara alltför beroende av externt kapital.

Operativa och verksamhetsrelaterade risker

Konkurrens

CAG agerar på en starkt konkurrensutsatt marknad med såväl stora multinationella IT- och management-konsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. Som en del av detta måste CAG kontinuerligt utveckla sin verksamhet och sitt erbjudande till såväl nya som existerande kunder. De större IT-bolagen har större resurser som framför allt ger fördelar för att vinna både större projekt och upphandlingar. Det finns en risk att en ökad konkurrens från nya marknadsaktörer som konsultmäklare och utländska aktörer kan leda till prispress på CAG:s tjänster som kan påverka timarvoden och arvoden på fastprisprojekt.

I takt med att en högre grad av digitalisering sker av verksamheten i företag ändras inköpsmönster och beslut avseende kundernas köp av IT-tjänster. IT-avdelningarnas tidigare starka ställning som huvudinköpare av IT fortsätter att försvagas. Som en del av detta flyttas inköpen hos kunden till de delar utanför IT-avdelningen som arbetar mer direkt med verksamhets- och strategiutveckling. Det finns en risk att ovanstående förändring i inköpsmönster ökar konkurrensen vid upphandling och besluten avseende inköp av IT-tjänster, vilket kan påverka Bolagets tjänster.

Hantering:

CAG har under en lång tid byggt upp en stark nischposition inom ett antal områden som en medelstor spelare på IT-konsultmarknaden. Genom att kombinera fem huvudsakliga områden; Technology Management, Systemutveckling, Cyber Security, Drift & Förvaltning och Utbildning kombinerade med ett fokus mot branscherna Försvar, Bank & Finans, Handel & Tjänster, Industri & Infrastruktur samt Hälsa & Vård har Bolaget byggt en stark specialistkompetens.

Bolaget har genom denna specialisering byggt upp en stark relation med sina kunder. En viktig del i CAG:s strategi är att utveckla tjänsteerbjudandet enligt den utveckling som sker på marknaden med mål att teckna en högre andel uppdrag av helhetskaraktär som har sin utgångspunkt i den övergripande styrningen och strategin i kundernas verksamhet.

Risker relaterade till CAG:s tillväxtstrategi

CAG har satt upp som mål att stärka sin marknadsposition vilket innebär att Bolaget skall växa snabbare än IT-marknaden som helhet. En viktig del i tillväxtstrategin är att genomföra förvärv. Huvudsakliga risker förknippade med Bolagets tillväxtagenda redovisas nedan.

• *Integration av förvärvade bolag*

CAG har en entreprenöriell organisation med relativt självständiga dotterbolag. Bolagets medarbetare sätter stort värde i att arbeta för det lilla bolaget där fördelar kan dras av CAG:s större struktur i form av kompetensutveckling och utvecklande projektuppdrag. Även om CAG värnar om denna struktur finns det en risk att koncernens tillväxtmål kan påverka företagskulturen.

• *Förstärkning av ledningsresurser*

I takt med att koncernen växer kommer ökade krav att ställas på såväl koncernens som dotterbolagens ledningar. Det finns en risk att Bolaget inte kommer att kunna rekrytera medarbetare till lednings- och nyckelpositioner som är nödvändiga för att uppnå uppsatta tillväxtmål.

• *Internkontroll*

CAG har för avsikt att fortsätta växa och för detta krävs en löpande förstärkning av den finansiella och operativa styrningen och systemstödet. Detta kan kräva ytterligare investeringar liksom innebära ökade personalkostnader.

• *Förvärvsobjekt*

CAG har en selektiv förvärvsstrategi som innebär att förvärvade bolag skall passa in i Bolagets strategi för att kunna tillföra värde till koncernens fokusområden med avseende på specialist- och branschkompetens. Det råder en stark konkurrens om attraktiva förvärvsobjekt på IT-marknaden vilket innebär att det finns en risk att CAG inte har möjlighet att förvärva lämpliga bolag.

Hantering:

CAG lägger stor vikt vid att kommunicera och informera medarbetarna om Bolagets utveckling och planer. Genom detta ökar förståelsen för strategiska aktiviteter samtidigt som trygghet och trovärdighet skapas för Bolagets mål att värna om företagskulturen och dotterbolags självständighet. Bolaget genomför löpande medarbetarundersökningar i syfte att få återkoppling från de anställda som även kombineras med årliga utvecklingssamtal och liknande aktiviteter.

CAG analyserar och utvärderar potentiella förvärvsobjekt löpande enligt uppsatta kriterier. Vid utvärderingen och kontakt med potentiella förvärvsobjekt läggs stor vikt vid att inte endast förstå förvärvskandidaters strategi utan också att presentera CAG:s strategi för att utvärdera strategisk och kulturell kompatibilitet mellan köpare och säljare.

Nyckelpersoner och medarbetare

Det råder en hög efterfrågan på kvalificerade medarbetare inom IT-konsultbranschen. Det finns en risk att inte tillräckligt med resurser med önskvärd kompetens och kunskap kan rekryteras som i sin tur kan påverka CAG:s utveckling och tillväxt.

Hantering:

Bolaget har ett aktivt rekryteringsprogram på dotterbolagsnivå där kandidater identifieras och bearbetas löpande. Incitament finns även för de medarbetare som bidrar till att seniorkonsulter och nyckelpersoner med specialistkunskap anställs. Parallellt ges stöd från koncernnivå avseende både direkt rekryteringsstöd och stöd för koncerngemensamma aktiviteter och marknadsföring av CAG:s varumärke för rekryteringsändamål.

Finansiella risker

Finansiella risker beskrivs i not 12.

Känslighetsanalys

Bolagets känslighet för ett antal nyckelfaktorer presenteras nedan. Analysen avser inte att vara en fullständig analys av samtliga risker som CAG löper.

MSEK

Variabel	Förändring	Förändring intäkter	Förändring kostnader
Antal egna konsulter	+/- 1 st	1,7	1,2
Timpris, egna konsulter	+/- 1,0%	5,5	3,9
Debiteringsgrad, egna konsulter	+/- 1,0%	6,3	4,4
Nedskrivning av goodwill	-1,0%	-	-2,3
Räntesats på räntebärande lån till rörlig ränta	+/- 1,0%	-	0,3

Förslag till disposition av moderbolagets resultat

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel: SEK

Överkursfond	142 109 875
Balanserade vinstmedel	1 206 968
Årets resultat	61 554 659
Summa	204 871 502
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas 4,10 SEK per aktie	29 387 168
Balanseras i ny räkning	175 484 334
Summa	204 871 502

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om utdelning om 4,10 kr (3,90) per aktie. Beräknat på antalet utestående aktier per 31 december 2024 motsvarar detta en total utdelning om 29,4 (28,0) MSEK. Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till bolagets ekonomiska ställning och kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten. Avstämningsdag för utdelning är föreslagen till 9 maj 2025.

Resultat och ställning

Resultatet av Bolagets verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultaträkningar och balansräkningar med noter.

Bolagsstyrningsrapport 2024

CAG Group ("CAG", "Bolaget") är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market. Bolaget regleras av svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget följer även Nasdaq Stockholms regelverk för First North Premier Growth Market och Finansinspektionens föreskrifter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och uttalanden från Aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden. CAG lämnar här 2024 års bolagsstyrningsrapport.

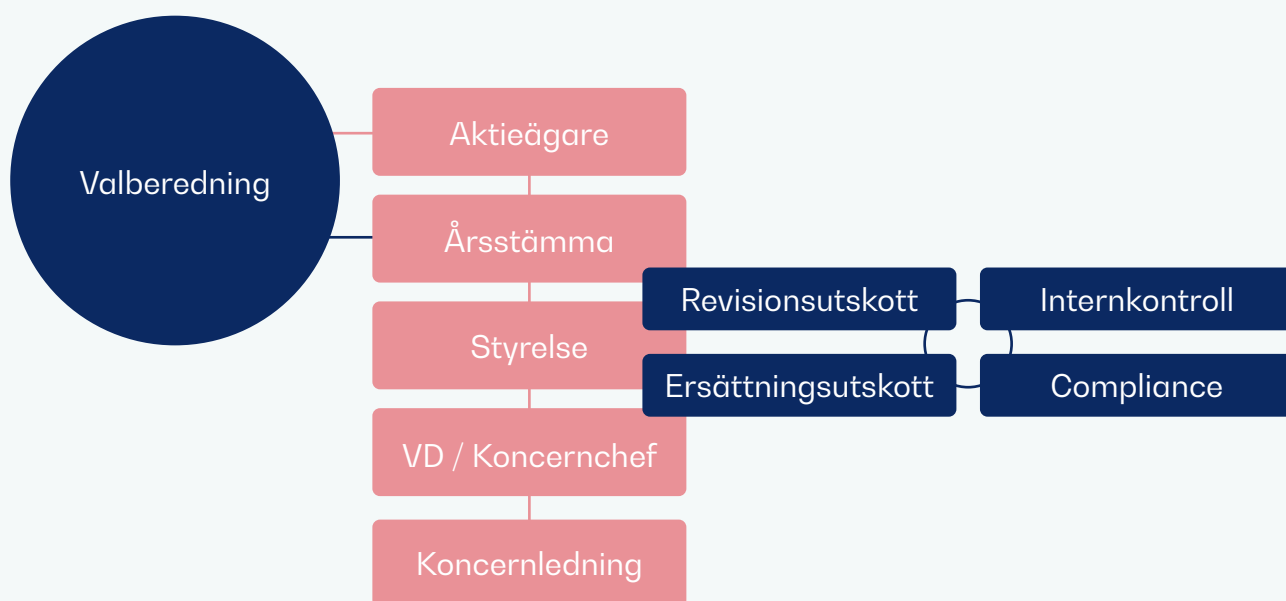
Bolagsstämma

Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sitt inflytande över Bolagets angelägenheter. Varje aktie är förenad med en röst. Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om val av styrelse och revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör för det föregående räkenskapsåret. Beslut fattas även om fastställelse av Bolagets resultat- och balansräkningar, disposition av Bolagets vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna samt riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Om styrelsen anser att det finns skäl att

hålla bolagsstämma, eller om en revisor i Bolaget eller ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget skriftligen så begär, ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma. I enlighet med CAG Groups bolagsordning ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Rätt att delta i bolagsstämma tillkommer alla aktieägare som dels är upptagna i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena sex bankdagar före bolagsstämman, dels gör en anmälan till Bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Aktieägare kan delta personligen eller genom ombud och har rätt att medföra ett eller två biträden. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende

Övergripande struktur för bolagsstyrning



Väsentliga externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen i CAG

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen, Bokföringslagen, Rådet för finansiell rapportering
- Nasdaq Stockholms regelverk för First North Premier Growth Market, Finansinspektionens föreskrifter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Väsentliga interna styrande dokument

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelse- och VD-instruktion
- Interna policyer och styrdokument
- Finanspolicy och ekonomihandbok
- Noteringsavtal

behandlat på bolagsstämman förutsatt att detta ärende anmälts med tillräcklig framförhållning.

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 ägde rum 7 maj 2024 i Stockholm. Kallelse till stämman skedde 9 april 2024 enligt gällande kallelseförfarande. Vid upprättande av stämmans röstlängd var aktieägare som representerade 37,55 procent av aktier och röster registrerade.

Stämman fattade följande huvudsakliga beslut (se även protokoll på www.cag.se):

- Beslut att i enlighet med styrelsens förslag dela ut 3,90 SEK per aktie för verksamhetsåret 2023.
- Omval av styrelseledamöterna Bo Lindström, Jenny Rosberg, Peter Strömberg och Göran Westling.
- Nyval av styrelseledamöterna Anna Jennehov och Gregory Singh.
- Omval av Bo Lindström som styrelsens ordförande.
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med auktoriserade revisorn Niklas Renström som huvudansvarig revisor.
- Styrelsearvoden fastställdes till 200 000 kr för ledamot och till 400 000 kr för styrelsens ordförande.
- Fastställdes resultat- och balansräkning samt vinst-disposition enligt styrelsens förslag.
- Styrelsen liksom även VD Åsa Landén Ericsson beviljades ansvarsfrihet.
- Styrelsen bemyndigades att under vissa förutsättningar fatta beslut om emission och överlåtelse av egna aktier samt konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner (se *Bemyndiganden*). Bemyndigandet är avsett för emission av aktier, konvertibler eller teckningsoptioner avsedda som betalning vid företagsförvärv eller finansiering av företagsförvärv och ska kunna medföra en ökning av antalet aktier med högst 10 procent av antalet utestående aktier.
- Beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt styrelsens förslag.

Bemyndiganden

Styrelsen har av Årsstämman ett bemyndigande att till och med nästkommande årsstämma genomföra emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner. Bemyndigandet kan komma att användas vid utgivande

av aktier och optioner som betalning vid företagsförvärv och skall kunna medföra att antalet aktier i bolaget ökar med högst 10 procent av antalet utestående aktier. Emissioner av aktier, utgivande av konvertibla skuldebrev och skuldebrev förenade med teckningsoptioner skall kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Emissioner ska kunna ske mot kontant betalning, genom kvittning samt genom apportegendom.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att förbereda val av och ersättning till styrelseledamöter och revisor. Principer för utseende av Valberedning antogs på bolagets årsstämma 16 maj 2019.

Valberedningen inför årsstämman 2024 utgjordes av David Lindström, valberedningens ordförande (representerande Bo Lindström), Anders Hillerborg (representerande Creades), Björn Henriksson (representerande Nordea Fonder) samt av Bo Lindström (adjungerad utan rösträtt i egenskap av styrelsens ordförande).

Styrelsen

Styrelsen har som övergripande uppgift att förvalta Bolagets angelägenheter för aktieägarnas räkning på bästa möjliga sätt. Styrelsen ska fortlopande bedöma Bolagets verksamhet och utveckling, dess ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

I styrelsen avgörs bland annat frågor avseende Bolagets strategiska inriktning och organisation, affärsplaner, finansiella planer och budget samt beslutas om väsentliga organisatoriska förändringar, väsentliga avtal, större investeringar och åtaganden samt interna riktlinjer. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Bolagets bolagsordning. Vidare arbetar styrelsen efter en arbetsordning som fastställs årligen och som reglerar frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till sammanträden samt ärenden att föreläggas styrelsen som information eller för beslut. Arbetsordningen reglerar vidare hur styrelsearbetet fördelas mellan styrelsen och dess utskott. Styrelsen har även antagit en VD-instruktion som reglerar arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt definierar verkställande direktörens befogenheter. Styrelsen är beslutsför när mer än hälften av styrelse-

ledamöterna är närvarande. Styrelsen genomför årligen genom ordförandes försorg, en utvärdering av styrelsearbetet via enkät och efterföljande diskussion, liksom en utvärdering av VD med samma metod. Styrelsen bevakar även Bolagets efterlevnad av Svensk Kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga regler och förordningar.

Under 2024 höll styrelsen 7 protokollförda sammanträden, varav ett konstituerande styrelsemöte. Huvudsakligen har följande frågor avhandlats av styrelsen under året:

- Förfärdfrågor.
- Vidareutveckling av strategisk plan för Bolagets framtida utveckling.
- Utvärdering av risker, kommunikation och handlingsplan framåt.
- Beslut om koncernstruktur och förändringar i ledning för koncern och dotterbolag.
- Beslut om investeringar och projekt.
- Frågor gällande teknikutveckling, AI och Cyber Security.

Vid varje styrelsemöte hålls en s.k. Executive Session där styrelsen sammanträder utan närvaro av Bolagets funktionärer såsom VD och CFO.

Bolagets revisor deltar vid minst ett styrelsemöte årligen och presenterar slutsatser och iakttagelser från sin granskning av intern kontroll, bokslut, finansiell rapportering och bolagsförvaltning. Vid minst ett styrelsemöte per år träffas styrelsen och revisorn utan närvaro av bolagsledningen. Under 2024 har revisorn närvarat vid två styrelsemöten för att avrapportera slutsatser och även sammanträtt med styrelsen utan närvaro av bolagsledningen.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter.

Ersättning till styrelsemedlemmar betalas ut månadsvis. För 2024 har ersättning till styrelsemedlemmar utgått enligt *not 3* i årsredovisningen.

Närvarotabell

Namn	Funktion	Oberoende	Invalid	Närvaro
Bo Lindström ¹	Ordförande	Nej	2005	6/7
Göran Westling	Ledamot	Ja	2013	7/7
Jenny Rosberg	Ledamot	Ja	2020	7/7
Peter Strömberg	Ledamot	Ja	2020	7/7
Anna Jennehov	Ledamot	Ja	2024	4/4
Gregory Singh	Ledamot	Ja	2024	4/4

¹Beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare

Styrelsens kommittéer

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen som har en rådgivande och förberedande funktion. Ledamöterna i ersättningsutskottet ska utgöras av minst två av styrelsens ledamöter. CAG Group har beslutat att ersättningsutskottets uppgifter tills vidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet.

Ersättningsutskottets huvudsakliga arbetsuppgifter är att:

- Bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Med ersättningar avses fast lön och arvode, rörliga ersättningar, vilket inkluderar aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pensionsavsättningar och andra ekonomiska förmåner.
- Följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.
- Följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Ersättningsutskottet har haft två protokollförda möten under styrelseåret som behandlade utfall av rörlig lön för VD och ledande befattningshavare för 2023 samt principer, modeller och nivåer för rörliga ersättningar till VD och ledande befattningshavare för 2024 och 2025. Vid båda mötena har samtliga styrelsemedlemmar närvarat.

Revisionsutskottet

Ledamöterna i revisionsutskottet ska utgöras av minst tre av styrelsens ledamöter. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- eller revisionskompetens. Bolaget har beslutat att revisionsutskottets uppgifter tills vidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet. Vid behov kan även bolagets revisor delta på utskottets möten. Denne deltar på minst ett möte per år, vanligtvis vid

genomgång av helårsrevisionen. Vid detta möte genomförs en sk. Executive session, då revisorn träffar utskottet utan närvaro av bolagets funktionärer så som VD och CFO.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt:

- Upprätta en agenda för årets arbete.
- Övervaka Bolagets finansiella ställning.
- Med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering.
- Hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisions-tjänster, vilka ska godkännas enligt Bolagets s.k. Pre-approval Policy.
- Biträda Valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval.
- Svara för att av revisorn framförda påpekanden av betydelse kommer till hela styrelsens kännedom samt behandla eventuella meningsskiljaktigheter mellan företagsledningen och revisorerna.

Revisionsutskottet har under styrelseåret 2024 tagit del av och följt upp revisorernas förvaltningsrevision samt fokusområden för helårsrevisionen 2024, granskat impairment-tester samt följt upp implementeringen av IFRS och efterföljandet av andra regler och rekommendationer på redovisningsområdet. Revisionsutskottet har även fattat beslut om att Bolaget ej ska inrätta en internrevisionsfunktion, med hänsyn taget till Bolagets ringa komplexitet och storlek. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion. Under året har revisionsutskottet haft två protokollförda möten, där samtliga styrelsemedlemmar närvarat.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till ordinarie styrelseledamöter och styrelsens ordförande utgår enligt årsstämman beslut. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare utvärderas av styrelse och ersättningsutskott och fastställs av årsstämman.

Bolaget skall erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare består av fast lön, rörlig ersättning, pension, avgångsvillkor och andra sedvanliga förmåner. Styrelsen får besluta om att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

I bolaget har inrättats, och kan komma att inrättas framöver, aktierelaterade incitamentsprogram riktat till alla medarbetare inklusive verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare. Aktierelaterade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman.

För mer information se not 3 i årsredovisningen.

Verkställande direktör & ledande befattningshavare

Styrelsen utser VD att leda Bolaget. VD rapporterar till styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. VD ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att Bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. VD:s ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman, VD-instruktionen samt andra riktlinjer och anvisningar som fastställts av styrelsen.

Revisorer

Bolagets lagstadgade revisor utses av årsstämman. Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och väsentliga dotterbolag samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets huvudansvarige revisor deltar vid behov vid sammanträden i revisionsutskottet. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år, vanligtvis två, deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören.

Enligt CAG Groups bolagsordning ska på årsstämman utses en eller två revisorer med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid årsstämman den 7 maj 2024 omvaldes, intill slutet av årsstämman 2025, det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor, med den auktoriserade revisorn Niklas Renström som huvudansvarig revisor.

Ersättning till revisor

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har även utgått för annan rådgivning, varav merparten avser revisionsnära konsultationer i redovisnings- och skattefrågor. Samtliga uppdrag har varit i enlighet med revisionsutskottets under 2023 antagna policy gällande andra uppdrag till bolagets revisorer. För 2024 har totala ersättningar utgått enligt not 4 i årsredovisningen.

Intern kontroll och finansiell rapportering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen. Styrelsens arbetsordning reglerar vilken information som VD ska tillhandahålla styrelsen vid månads- och årsbokslut liksom vid styrelsemöten. Informationen ska omfatta presentation och analyser av resultat och finansiell ställning samt därtill hörande nyckeltal. Budget och prognoser ska presenteras styrelsen för godkännande.

Intern kontrollmiljö

Styrelsen har etablerat riktlinjer och andra styrdokument som utgör basen i kontrollarbetet. CAG Groups interna kontrollmiljö konkretiseras genom Bolagets organisation inom de självständiga dotterbolagen och inom moderbolaget CAG Group och den regelbundna ekonomiska rapportering och uppföljning som där sker.

Styrelsen har etablerat sedvanliga styrande dokument, såsom:

- Arbetsordning för styrelsen.
- Instruktioner för VD.
- Attestreglemente för bland annat godkännande och attest av kostnader, inköp och investeringar.

Ovanstående dokument är det ramverk utifrån vilket Bolagets internkontrollprocesser är definierade.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt samt att den finansiella rapporteringen ger en rättvisande bild finns kontrollaktiviteter för att hantera koncernens risker. Kontrollaktiviteter involverar alla nivåer i organisationen från styrelse och företagsledning till övriga medarbetare och har till syfte att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel och avvikelser. Exempel på kontrollaktiviteter inom verksamheten är bland annat godkännande och kontroll av olika typer av bokföringstransaktioner, analys av nyckeltal och relationer, dualitet för utförande av betalningar, jämförelser mot budget samt kontoavstämningar och annan analytisk uppföljning av finansiell information.

Internrevision

Med hänsyn till Bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att något behov av en internrevisionsfunktion ej ännu föreligger. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion.

Riskhantering

Styrelsen följer löpande vilka risker som kan ha väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. När förändringar sker i riskbedömningen, anpassas den interna kontrollstrukturen. Risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexiteten av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande. De resultat- och balansposter där materiella fel kan uppkomma bedöms vara följande:

- Intäktsredovisning.
- Rörliga ersättningar till personal.
- Värdering av goodwill.
- Värdering av pågående arbete.
- Värdering av kundfordringar.
- Skatter.

För att minimera dessa risker har koncernövergripande policyer och ramverk för finansiell rapportering utformats. Detaljerade tidplaner för framtagande och rapportering av finansiell information från dotterbolagen till verkställande direktören, CFO och koncernekonomifunktionen fastställs för varje räkenskapsår. Dessa har

kompletterats med instruktioner för redovisning och rapportering, finanspolicy, direktiv och instruktioner avseende beslutsstrukturer och rollbeskrivningar med ansvarsfördelningar och befogenheter. Avsikten med riktlinjerna är att de skall utgöra grunden för en effektiv intern kontroll och att säkerställa att rapporteringen är korrekt och konsistent. Riktlinjerna följs upp och uppdateras vid behov för att alltid följa gällande lagar och regler samt eventuella organisationsförändringar. Vid uppdateringar kommuniceras detta till berörda medarbetare.

Informations- och insiderpolicy

Styrelsen har upprättat en policy i syfte att informera anställda och andra berörda inom Bolaget om tillämpliga regler och föreskrifter för Bolagets informationsgivning och de särskilda krav som gäller för personer aktiva inom ett noterat bolag. Bolaget använder systemstöd för att efterleva MAR:s regler om PDMR, loggböcker och uppskjutet offentliggörande.

Likabehandlingsplan

Bolaget har upprättat en Likabehandlingsplan som styrande dokument för sitt arbete med att utjämna könsbalansen och övrig diversitet i bolaget samt tillse att alla medarbetare behandlas likvärdigt och ej utsätts för diskriminering eller annan olämplig behandling baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Avvikelser från Koden

Någon översiktlig granskning av bolagets halvårs- eller niomånadersrapport har ej genomförts under 2024. Däremot har en förvaltnings- och internkontrollrevision skett vid niomånadersrapporten.

Aktien

CAG Group AB:s aktie är sedan 12 december 2018 noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Per den 31 december 2024 uppgick det registrerade aktiekapitalet i CAG Group AB till 3 583 801 SEK, och antal aktier uppgick till 7 167 602 st. Kvotvärdet per aktie uppgick till 0,50 SEK.

Aktieägarnas bestämmanderätt över Bolaget utövas vid årsstämman som är Bolagets högsta beslutande

organ. Varje aktie berättigar till en röst på Bolagets bolagsstämma.

Antalet aktieägare per 31 december 2024 uppgick till 1 953 st. Grundaren, Bo Lindström, äger 20,1% av Bolaget, direkt eller via bolag. Resterande nio största aktieägare presenteras nedan. De tio största aktieägarna äger 61,5% av Bolaget.

De största aktieägarna per 31 december 2024

Aktieägare

Aktieägare	Innehav	Andel
Bo Lindström, privat och genom bolag	1 442 096	20,1%
Nordea Fonder	1 065 133	14,9%
Creades (via kapitalförsäkring)	724 584	10,1%
The Northern Trust Company	230 000	3,2%
Nordnet Pensionsförsäkring	213 140	3,0%
HSBC Bank plc	176 614	2,5%
Avanza Pension	157 018	2,2%
IBKR Financial Services AG	148 295	2,1%
Mattias Reimer	132 460	1,8%
UBS AG	119 619	1,7%
Summa 10 största ägarna	4 408 959	61,5%
Övriga aktieägare	2 758 643	38,5%
Summa	7 167 602	100,0%

Utdelningspolicy och utdelning

Bolagets utdelningspolicy är att minst 50% av årets resultat skall delas ut till aktieägarna, dock skall hänsyn tas till Bolagets kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

Aktieutdelning

För räkenskapsåret föreslår styrelsen en utdelning om 4,10 (3,90) SEK per aktie. Styrelsens bedömning är att utdelningen är försvarlig med hänsyn till bolagets verksamhet och framtida kapitalbehov.

Aktiekapitalets utveckling under fem år

År	Händelse	Förändring antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring aktiekapital SEK	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde SEK
2017	Ingående värden	-	4 821 360	-	2 410 680	0,50
2018	Apportemission	211 436	5 032 796	105 718	2 516 398	0,50
2018	Nyemission	79 000	5 111 796	39 500	2 555 898	0,50
2018	Apportemission	331 917	5 443 713	165 959	2 721 857	0,50
2018	Nyemission	1 060 000	6 503 713	530 000	3 251 857	0,50
2019	Nyemission	65 403	6 569 116	32 701	3 284 558	0,50
2020	Nyemission	70 880	6 639 996	35 440	3 319 998	0,50
2021	Nyemission	23 632	6 663 628	11 816	3 331 814	0,50
2021	Nyemission	317 500	6 981 128	158 750	3 490 564	0,50
2021	Nyemission	64 294	7 045 422	32 147	3 522 711	0,50
2022	Nyemission	122 180	7 167 602	61 090	3 583 801	0,50

Koncernens räkenskaper

Resultaträkning och rapport över totalresultatet

KSEK		2024	2023
Rörelsens intäkter	Not		
Intäkter		868 313	889 626
Övriga rörelseintäkter		3 745	3 908
Summa rörelsens intäkter	2	872 058	893 534
Rörelsens kostnader			
Kostnader för utförda tjänster		-211 673	-230 945
Övriga externa kostnader	4	-70 504	-77 728
Personalkostnader	3	-491 984	-480 613
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	8A, 8B	-22 853	-21 971
Summa rörelsens kostnader		-797 014	-811 257
Rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader (EBIT, justerad)		75 044	82 276
Förvärvskostnader		-	-190
Personalkostnader relaterade till förvärv		-	-250
Avskrivningar förvärvade kundvärden	8A	-8 209	-8 279
Rörelseresultat (EBIT)		66 835	73 557
Resultat från övriga värdepapper		-	45
Finansiella intäkter		2 493	2 226
Finansiella kostnader		-6 316	-6 686
Summa finansiella poster	5	-3 823	-4 415
Resultat efter finansiella poster		63 012	69 142
Inkomstskatt	6	-14 418	-15 702
Årets resultat		48 594	53 440
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		48 594	53 440
Genomsnittligt antal aktier		7 167 602	7 167 602
Resultat per aktie före utspädning	14C	6,78	7,46
Resultat per aktie efter utspädning	14C	6,78	7,46
Föreslagen utdelning per aktie		4,10	3,90
Koncernens rapport över totalresultatet			
Årets resultat		48 594	53 440
Årets övriga totalresultat		-293	-696
Summa totalresultat		48 301	52 744
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i moderbolaget		48 594	53 440

Koncernens balansräkning

KSEK		2024	2023
Tillgångar	Not		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utvecklingsutgifter		2 286	1 197
Förvärvade kundvärden		12 815	21 025
Goodwill		214 751	214 751
Summa immateriella anläggningstillgångar		229 852	236 973
Materiella anläggningstillgångar	8A		
Byggnader och mark		38	95
Inventarier och utrustning		4 749	5 777
Leasade inventarier	9	27 514	37 475
Summa materiella anläggningstillgångar	8B	32 301	43 347
Finansiella tillgångar			
Andelar i intressebolag	13B	1 987	3 287
Andra långfristiga fordringar		501	500
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 488	3 787
Summa anläggningstillgångar		264 641	284 107
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Lager, produkter i arbete och pågående arbeten	8C	744	108
Kundfordringar	7A	141 384	170 834
Övriga kortfristiga fordringar		7 037	5 187
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8D	24 101	21 990
Summa kortfristiga fordringar		173 266	198 120
Likvida medel	7B	108 431	105 440
Summa omsättningstillgångar		281 697	303 560
Summa tillgångar		546 338	587 666

Koncernens balansräkning, *forts.*

KSEK

2024

2023

Eget kapital och skulder	Not		
Eget kapital (hänförligt till moderbolagets aktieägare)			
Aktiekapital		3 584	3 584
Övrigt tillskjutet kapital		142 110	142 110
Balanserad vinst eller förlust		173 575	153 227
Summa eget kapital	10	319 269	298 921
Avsättningar	8E	-	-
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	6A	25 864	25 888
Långfristiga räntebärande skulder	7C	9 333	30 500
Långfristiga leasingskulder	9	11 104	20 764-
Summa långfristiga skulder		46 301	77 152
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	7C	21 167	28 667
Kortfristiga leasingskulder	9	17 313	17 045
Förskott till kunder		610	1 726
Leverantörsskulder		46 579	54 897
Aktuella skatteskulder		1 666	9 768
Skulder till intressebolag		-	1 300
Övriga kortfristiga skulder	8F	36 543	38 856
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8G	56 890	59 334
Summa kortfristiga skulder		180 768	211 593
Summa skulder och eget kapital		546 338	587 666

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

KSEK

	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt kapital
Eget kapital 2023-01-01		3 584	142 122	974	125 300	271 980
Årets resultat		-	-	-	53 440	53 440
Övrigt totalresultat		-	-	-696	-	-696
Omklassificering		-	-12		12	-
Transaktioner med aktieägare:		-	-	-	-	-
Lämnad utdelning till ägare					-25 803	-25 803
Eget kapital 2023-12-31		3 584	142 110	278	152 949	298 921
Årets resultat					48 594	48 594
Övrigt totalresultat				-293		-293
Transaktioner med aktieägare:						
Lämnad utdelning till ägare					-27 954	-27 954
Eget kapital 2024-12-31		3 584	142 110	-15	173 589	319 269

Koncernens kassaflödesanalys

KSEK		2024	2023
	Not		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		66 835	73 557
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	11	31 077	29 585
Erhållen ränta		2 493	2 225
Erlagd ränta		-6 316	-6 685
Betald skatt		-30 740	-17 555
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		63 349	81 127
Förändring rörelsekapitalet			
Minskning (+) / Ökning (-) av rörelsefordringar		24 854	-15 484
Minskning (-) / Ökning (+) av rörelseskulder		-5 994	728
Kassaflöde från den löpande verksamheten		82 209	66 371
Investeringsverksamheten			
Förvärv av nettotillgångar i dotterbolag och intressebolag	13A	-	-12 853
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8B	-1 962	-4 205
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	8A	-1 763	-
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-1	288
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 726	-16 770
Finansieringsverksamheten			
Amortering av finansiella skulder	7C, 11A	-28 667	-28 667
Amortering av leasingskulder	11A	-18 871	-18 462
Utbetald utdelning		-27 954	-25 803
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-75 492	-72 932
Periodens kassaflöde		2 991	-23 330
Likvida medel vid periodens början		105 440	128 770
Likvida medel vid periodens slut		108 431	105 440

Koncernens noter

Not 1. Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

CAG Group AB (moderbolaget, organisationsnummer 556297-2504) och dess dotterbolag (sammansatt koncernen) är en svensk IT-koncern. CAG har huvudsakligen kontor i centrala Stockholm men även i Nacka Strand. Kontor finns även i Uppsala, Linköping, Enköping, Karlstad, Östersund/Krokom, Borås och Oslo. Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är CAG Group AB, Kungsgatan 37, Box 7465, 103 92 Stockholm.

CAG Group AB:s aktie är noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Styrelsen i CAG Group AB har den 31 mars 2025 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande. Resultat och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman den 7 maj 2025 för fastställelse.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Presentation av noter

CAG väljer att presentera noterna i en indelning där företagets finansiella ställning och resultatutveckling presenteras tillsammans. I noterna till individuella poster i de finansiella rapporterna ingår relevanta redovisningsprinciper och väsentliga uppskattningar och bedömningar. Noterna grupperas i huvudområden enligt följande:

Notindelning:

- 1) Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper
- 2) Intäktsredovisning
- 3) Ersättningar till anställda
- 4) Ersättningar till revisorer
- 5) Finansiella poster
- 6) Skatt
- 7) Finansiella tillgångar och skulder
- 8) Icke finansiella tillgångar och skulder
- 9) Leasingavtal
- 10) Eget kapital
- 11) Kassaflöde
- 12) Finansiella risker och hantering av kapital
- 13) Koncernens sammansättning

- 14) Annan information
- 15-27) Moderbolagets noter

Förutsättningar för rapporternas upprättande

Funktionell valuta och rapportvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor och utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras därmed i svenska kronor (SEK).

Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas.

Bedömningar och uppskattningar

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen för CAG gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper som i sin tur påverkar värdet på rapporterade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader, samt informationen som lämnas i förklaringar och upplysningar. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen i CAG är:

Poster som är föremål för bedömning och antaganden

*Värdering av goodwill och
övriga immateriella tillgångar*

Not 8

Kassaflöde

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa och banktillgodohavanden.

Segmentsredovisning

"IFRS 8 Rörelsesegment" kräver att information som används av den högsta verkställande beslutsfattaren för utvärdering av resultat, samt allokering av resurser, offentliggörs. Ett rörelsesegment definieras som en rörelsedrivande del av koncernen för vilket separat

ekonomisk information finns tillgänglig. I CAG har koncernledningen identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren. Koncernledningens information för att fatta strategiska beslut baserar sig dels på koncernnivå, dels på dotterbolagsnivå. Rörelsesegmenten på bolagsnivå har dock slagits samman till ett rapporterbart segment, koncernen, då dessa har bedömts ha likartade långsiktiga ekonomiska egenskaper och den verksamhet som bedrivs bedöms ha likartad karaktär främst med avseende på likartad tjänsteleverans, liknande kunder samt liknande risker och regelverk. Bedömningen är således att koncernens verksamhet består av ett segment. Någon segmentrapportering finns därför inte tillgänglig.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Koncernens redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med senast utgivna årsredovisning.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen från 1 januari 2024

De nya standarder, ändringar i standarder samt tolkningsuttalanden som träder i kraft från räkenskapsåret 2024 eller senare har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av de finansiella rapporterna.



Not 2. Intäktsredovisning

Redovisningsprincip

I enlighet med IFRS 15 och femstegsmodellen redovisas intäkten då kunden erhåller kontroll över tjänsten och då prestationsåtagandet fullgörs. Koncernens försäljning består framförallt av konsulttjänster som levereras på löpande räkning där kontrollen övergår till kunden i samband med leverans, kunden mottar och konsumerar tjänsten i takt med att den levereras. Koncernens intäkter redovisas därmed i takt med att tjänsterna levereras.

Intäkterna delas in i följande kategorier; Konsulttjänster, Drift- och förvaltningstjänster och Licenser.

Intäkter från konsulttjänster

Försäljning av konsulttjänster sker i huvudsak på löpande räkning. Intäkterna bokförs i den period när tjänsten är utförd. Upparbetade, men ej fakturerade arbeten per balansdagen, redovisas som upplupna intäkter. Andelen fastprisuppdrag inom konsulttjänster utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning.

Intäkter från drift- och förvaltningstjänster

I drift- och förvaltningstjänster ingår drift av kundernas IT-lösningar, både on-premise och i molnet. I drifts- och förvaltningsavtalen ingår ofta även supporttjänster och datakommunikationskapacitet.

För uppdrag inom Drift och förvaltningstjänster redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört uppdrag som intäkt respektive kostnad löpande i den takt tjänsten levereras och kunden mottar och konsumerar tjänsten. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad. Inom området Drift och förvaltningstjänster dominerar fastprisuppdrag.

Försäljning av licenser

Licensintäkter bokförs i enlighet med den ekonomiska innebörden av överenskommelsen med kund. Eventuella förändringar av bedömningen av intäkternas storlek påverkar intäkterna den period dessa förändrade bedömningar kom till företagsledningens kännedom. Andelen licensintäkter utgör en begränsad del av koncernens omsättning.

Kunder

De tio största kunderna representerar 40% (40) av den totala omsättningen under perioden och ingen enskild kund representerar mer än 20% (19) av omsättningen. Under perioden har CAG haft cirka 300 (380) aktiva kunder.

Uppdelning av intäkter

KSEK	2024	2023
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Konsulttjänster	752 617	782 624
Drift- och förvaltningstjänster	93 322	85 430
Licenser	22 374	21 572
Nettoomsättning	868 313	889 626
Övriga rörelseintäkter	3 745	3 908
Övriga rörelseintäkter	3 745	3 908
Rörelsens intäkter	872 058	893 534

Omsättning per land

Summa intäkter från externa kunder fördelade per land, baserat på var kunderna är lokaliserade, visas i tabellen nedan:

Omsättning per land

KSEK

2024

2023

I nettoomsättningen ingår intäkter från:

Sverige

810 886

835 808

Norge

55 323

49 107

Övriga länder

5 849

8 619

Summa omsättning

872 058

893 534



Not 3. Ersättningar till anställda

Redovisningsprinciper

Löner och ersättningar

Löner och ersättningar till de anställda utgår med antingen endast en fast del, eller med både en fast och rörlig del. En eventuellt rörlig del är bestämd utifrån i förväg fastställda kriterier, som är relaterade till den anställdes tjänst. Vissa anställda konsulter erhåller både en fast ersättning samt en rörlig ersättning kopplad till den intäkt som de genererar.

Pensionsförpliktelser

CAG:s pensionsplaner för ersättning efter avslutad anställning omfattar både avgiftsbestämda och för-

månsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. I förmånsbestämda planer beräknas skulden och avgiften med hänsyn till bland annat bedömda framtida löneökningar och inflation. Förmånsbestämda pensionsplaner nytecknas inte för nuvarande anställda eller nya anställda. Förmånsbestämda pensioner har en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För merparten av de intjänade pensionsförmånerna saknas information om fördelning av intjänandet mellan arbetsgivare.

Anställda och personalkostnader

Antal och KSEK	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	100	104
Män	345	332
Totalt	445	436
Löner och ersättningar		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktörer	19 928	20 723
Löner och ersättningar till övriga anställda ¹	306 054	272 686
Totalt	325 982	293 409
Pensionskostnader		
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktörer	3 909	4 597
Pensionskostnader för övriga anställda	39 372	36 695
Totalt	43 281	41 291
Sociala avgifter		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	111 254	108 904
Totalt	111 254	108 904
Övriga personalkostnader		
Övriga personalkostnader ¹	11 467	37 010
Totalt	11 467	37 010
Summa	491 984	480 613

¹ Upparbetad rörlig ersättning ingår från och med 2024 i Löner och ersättningar till övriga anställda.

Samtliga pensionsplaner redovisas därför som avgiftsbestämda planer vilket innebär att erlagd premie redovisas som kostnad i takt med att pensionen tjänas in.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare i koncernen utgörs av VD och CFO för koncernen samt 10 (10) VD:ar i de dotterbolag som utgör egna rapporterande enheter.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ett arvode enligt årsstämman beslut. På årsstämman 2024 beslutades att arvode till styrelsen ska utgå med totalt 1 400 KSEK, varav 400 KSEK till styrelseordföranden och 200 KSEK vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. För koncernledning och VD:ar i dotterbolag inom CAG tillämpas marknadsmässiga villkor för löner och övriga anställningsvillkor. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelseordföranden och stämموvalda ledamöter efter förslag från ersättningskommittén, som tillsvidare består av styrelsen i sin helhet. Utöver fast årslön erhåller VD även rörlig lön, vilken har ett tak och är baserad på resultatutvecklingen jämfört med fastställda mål. Ersättning till VD och vissa ledande befattningshavare inom koncernen kan även utgå i form av aktierelaterade ersättningar.

VD har premiebaserat pensionsavtal som innebär en avsättning om 25% av fast lön med en pensionsålder på 65 år. Pensionspremier betalas löpande.

Könsfördelning styrelseledamöter och andra befattningshavare

Antal	2024	2023
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	2	2
Män	4	4
Totalt	6	6
Antal verkställande direktörer och andra befattningshavare		
Kvinnor	2	2
Män	10	10
Totalt	12	12

Andra ledande befattningshavare har premiebaserade pensionsavsättningar med individuellt bestämda avsättningar inom fastställda kostnadsramar.

För VD gäller en uppsägningstid om 6 månader om VD säger upp sig själv och 9 månader från bolagets sida. För övriga ledande befattningshavare tillämpas en uppsägningstid om 6-9 månader. Styrelsen förbehåller sig rätten att göra avsteg från de föreslagna riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Ersättningar till styrelseledamöter och andra befattningshavare

KSEK		Arvode		Grundlön		Pension		Övrig ersättning ³	
Namn		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Bo Lindström	Ordförande	383	360	-	-	-	-	-	-
Göran Westling	Ledamot	192	180	-	-	-	-	21	50
Jenny Rosberg	Ledamot	192	180	-	-	-	-	21	50
Peter Strömberg	Ledamot	192	180	-	-	-	-	88	-
Gregory Singh ¹	Ledamot	117	-	-	-	-	-	-	-
Anna Jennehov ¹	Ledamot	117	-	-	-	-	-	-	-
Sara Mattson ²	Ledamot	75	180	-	-	-	-	-	-
Bengt Lundgren ²	Ledamot	75	180	-	-	-	-	-	-
Summa styrelse		1 342	1 260	-	-	-	-	130	100
Åsa Landén Ericsson	VD	-	-	2 100	2 064	535	525	738	713
Andra befattningshavare (11) st		-	-	14 176	15 426	3 375	3 838	1 530	1 160
Totalt		1 342	1 260	16 276	17 490	3 909	4 363	2 398	1 973

¹ Inträde i styrelsen 2024-05-07

² Utträde ur styrelsen 2024-05-07

³ Övrig ersättning till VD ingår bonus med 738 (680) KSEK och till övriga ledande befattningshavare om 1 530 (1 160) KSEK.

Not 4. Ersättning till revisorer

KSEK

2024

2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Revisionsuppdraget

1 380

1 349

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget

-

-

Skatterådgivning

-

-

Övriga tjänster

-

-

Summa ersättning till revisorer

1 380

1 349

Övriga revisionsbyråer

Revisionsuppdraget

259

382

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget

-

-

Skatterådgivning

-

-

Övriga tjänster

-

-

Summa ersättning till revisorer

259

382

Total ersättning till revisorer

1 639

1 731

Not 5. Finansiella poster

KSEK

2024

2023

Resultat från övriga värdepapper och långfristiga fordringar

-

45

Övriga finansiella intäkter

2 493

2 226

Räntekostnader och liknande resultatposter

-6 316

-6 686

Summa

-3 823

-4 415

Not 6. Skatt

Skatter

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt

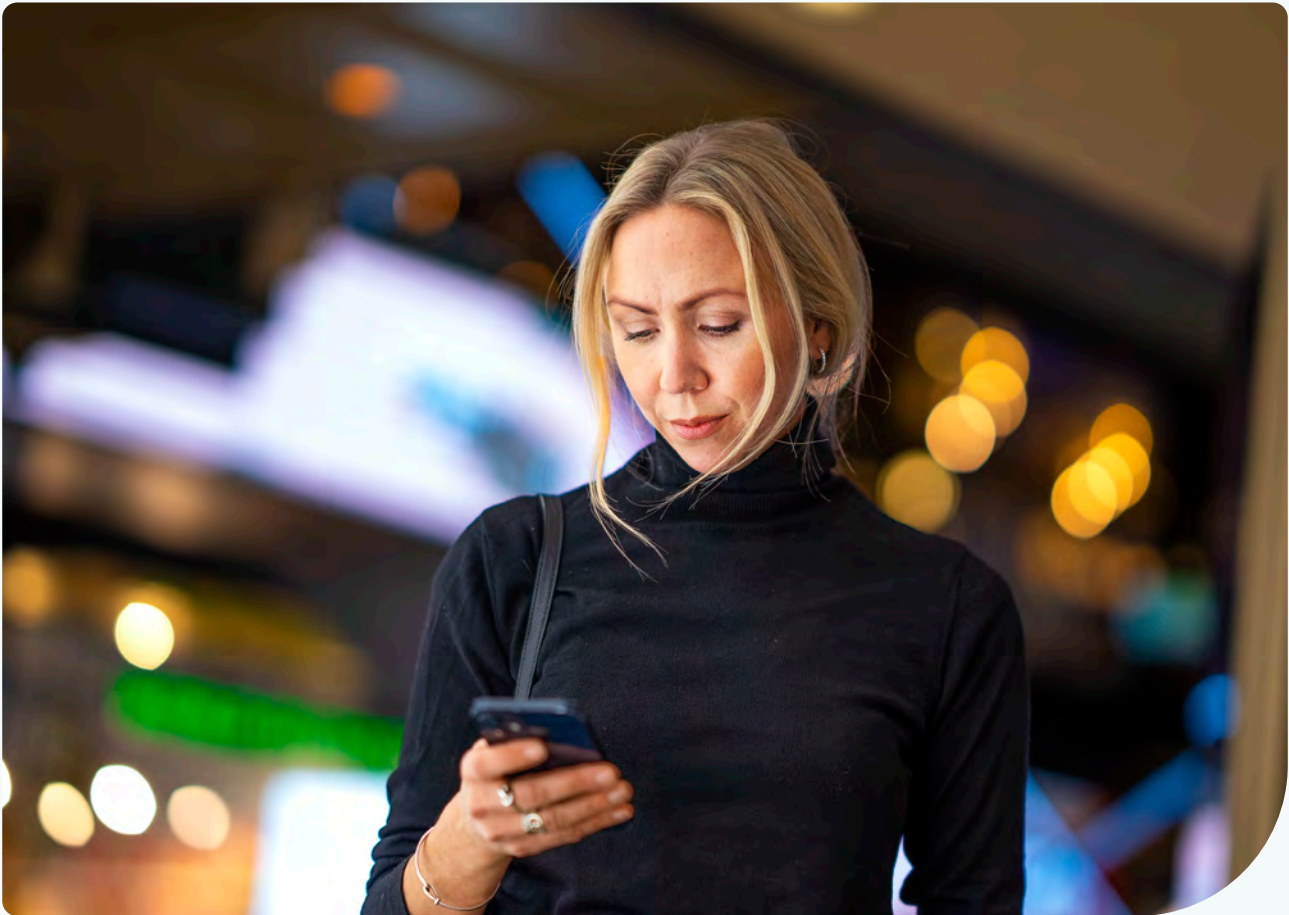
Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen.

Skatterisker

CAG:s verksamhet bedrivs i enlighet med Bolagets bedömning av tillämpliga lagar och regler på skatteområdet. Det finns dock en risk att Bolagets tolkningar är felaktiga, eller att tillämpliga lagar och regler ändras med retroaktiv verkan. Skulle något av ovanstående ske, finns en risk för en ökad skattekostnad.

Skattekostnad

KSEK	2024	2023
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-14 442	-15 742
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	24	41
Totalt redovisad skattekostnad	-14 418	-15 702
Avstämning mellan gällande skattesats och effektiv skattesats		
Resultat före skatt	63 012	69 142
Skatt beräknad enligt aktuell skattesats (20,6%)	-12 980	-14 243
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-878	-965
Schablonintäkt periodiseringsfond	-554	-375
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	50	47
Övrigt	-56	-166
Redovisad effektiv skatt	-14 418	-15 702



Not 6A. Uppskjutna skatteskulder

KSEK	2024	2023
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	23 329	21 545
Förvärvade kundvärden	2 722	4 413
Övriga temporära skillnader	-187	-69
Summa	25 864	25 888
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skatteskulder		
Om ett år	4 544	4 432
Om mer än ett år	21 320	21 456
Summa	25 864	25 888

Not 7. Finansiella tillgångar och skulder

Redovisningsprincip

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Enligt IFRS 9 ska ett företag klassificera finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över totalresultatet eller via resultatet på grundval av både:

- A) Företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.
- B) Egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

I CAG består finansiella tillgångar av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Övriga fordringar består av skattekonto, fordringar på anställda och övriga kortfristiga fordringar. Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde eftersom de enbart innehåller för att erhålla kontraktssenliga kassaflöden. Inga finansiella tillgångar värderas till verkligt värde. I CAG består



finansiella skulder av leverantörsskulder, låneskulder, leasingskulder samt andra långfristiga skulder. Andra långfristiga skulder består av ej villkorad köpeskilling som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive. verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen tillämpar i enlighet

med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången.

Koncernens exponering för olika risker som är förknippade med de finansiella instrumenten beskrivs i *not 12*.

Den maximala exponeringen för kreditrisk per balansdagen motsvarar det redovisade värdet för varje kategori av finansiella tillgångar och skulder nedan:

		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
KSEK		2024	2023	2024	2023
Finansiella tillgångar, koncernen	Not				
Kundfordringar	7A	141 384	170 834		
Övriga fordringar		7 037	5 187		
Likvida medel	7B	108 431	105 440		
Finansiella skulder, koncernen					
Skulder till kreditinstitut långfristiga	7C			-9 333	-30 500
Skulder till kreditinstitut kortfristiga	7C			-21 167	-28 667
Förskott från kunder				-610	-1 726
Leasingskulder	9			-28 417	-37 809
Leverantörsskulder				-46 579	-54 897
Övriga kortfristiga skulder				-	-
Summa		256 852	281 461	-106 106	-153 599

Not 7A. Kundfordringar

Redovisningsprincip

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare, klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas inledningsvis till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Diskonteringseffekten anses inte vara väsentlig vilket innebär att värdet på kundfordringar motsvarar dess redovisade värde. En reservering för värdeminskning av kundfordringar baseras på olika antaganden samt historisk erfarenhet avseende betalningsmönster.

CAG kundbas domineras av stabila kunder inom offentlig sektor. Försäljning till offentlig sektor representerade cirka 44,0 (48,0) % av den totala omsättningen 2024. Kreditrisken i kundfordringarna bedöms därvid som låg. Ytterligare information om kreditrisk i kundfordringar finns i *not 12*.

Kundfordringar

KSEK	2024	2023
Kundfordringar, brutto	141 384	170 834
Kreditförlustreserv	-	-
Kundfordringar, netto	141 384	170 834
Reservering för osäkra kundfordringar	-	-
Reservering vid årets början	-	-60
Årets reservering	-	60
Reservering för osäkra kundfordringar vid årets slut	-	-
Åldersanalys av kundfordringar		
Ej förfallna kundfordringar	107 372	112 239
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	28 494	56 393
Förfallna kundfordringar 31–120 dagar	6 042	3 068
Förfallna kundfordringar >121 dagar	-524	-866
Kundfordringar, netto	141 384	170 834

Not 7B. Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa och banktillgodo-havanden med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Koncernens likvida medel

värderas till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens likvida medel uppgår till 108,4 (105,4) MSEK i form av banktillgodo-havanden och kassa.

Not 7C. Kort- och långfristiga finansiella skulder

Redovisningsprincip

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning

Upplåning avser lån från kreditinstitut samt finansiell leasing och redovisas till verkligt värde med avdrag från transaktionskostnader vid upplåningstidpunkten, därefter till upplupet anskaffningsvärde. Upplåningen fördelas mellan kort- och långfristig del där kortfristig del avser den del som amorteras ett år från balansdagen.

Kort- och långfristiga finansiella skulder

KSEK	Räntesats på balansdagen	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	5,11-5,68%/6,65-6,78%	9 333	30 500
Finansiell leasing	2,25-6,60%/2,25-5,78%	11 104	20 764
Summa långfristiga räntebärande skulder		20 437	51 264
Långfristiga ej räntebärande skulder			
Skuldförd del av uppskjuten köpeskilling (ej villkorad)		-	-
Summa långfristiga ej räntebärande skulder		-	-
Kortfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	5,11-5,68%/6,65-6,78%	21 167	28 667
Finansiell leasing	2,25-6,60%/2,25-5,78%	17 313	17 045
Summa kortfristiga räntebärande skulder		38 480	45 712
Kortfristiga ej räntebärande skulder			
Förskott från kunder		610	1 726
Leverantörsskulder		46 579	54 897
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder		47 189	56 623
Summa finansiella skulder		106 106	153 599

Not 8. Icke-finansiella tillgångar och skulder

Denna not innehåller information om koncernens icke-finansiella tillgångar och skulder och framgår av tabellen nedan.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar och skulder
Värdet på balanserade utvecklingsutgifter, koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter, förvärvade kundvärden och goodwill testas och finns

en indikation på att ett tillgångsvärde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Goodwill med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen. *Se not 8A.*

		Icke-finansiella tillgångar		Icke-finansiella skulder	
KSEK		2024	2023	2024	2023
Icke-finansiella tillgångar, koncernen	Not				
Immateriella anläggningstillgångar	8A	229 852	236 973		
Materiella anläggningstillgångar	8B	32 301	43 347		
Andelar i intresseföretag		1 987	3 287		
Andra långfristiga fordringar		501	500		
Lager, produkter i arbete och pågående arbeten	8C	744	108		
Aktuella skattefordringar		-	-		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8D	24 101	21 990		
Icke-finansiella skulder, koncernen					
Avsättningar	8E			-	-
Uppskjuten skatt	6A			-25 864	-25 888
Skatteskulder				-1 666	-9 768
Övriga skulder	8F			-36 543	-38 856
Skulder till intressebolag				-	-1 300
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8G			-56 890	-59 334
Summa		289 486	306 205	-120 963	-135 146

Not 8A. Immateriella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Balanserade utvecklingsutgifter

Balanserade utvecklingsutgifter skrivs av linjärt, från och med färdigställandetidpunkten, över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden för dessa aktiverade kostnader bedöms uppgå till 5 år. De balanserade utvecklingsutgifterna har idag ett bokfört värde om 2,3 (1,2) MSEK.

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter skrivs av linjärt, från och med färdigställandetidpunkten, över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden för dessa aktiverade kostnader bedöms uppgå till 5 år. De balanserade kostnaderna har idag ett bokfört värde om 0,0 (0,0) MSEK.

Förvärvade kundvärden

Förvärvade kundvärden skrivs av linjärt från och med förvärvsdatum över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningstiden bedöms uppgå till 5 år. Förvärvade kundvärden har idag ett bokfört värde om 12,8 (21,0) MSEK. De är en del av förvärvet av CAG Engvall Security AB (2019), förvärvet av CAG Consoden AB (2020), förvärvet av CAG Ateles AB (2021), Cadeia AB (2021), LC24 ITASSISTANS AB (2021), CAG Syntell AB (2022) och Etendo Sverige AB (2023).

Goodwill

Goodwill är det belopp med vilket anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av de förvärvade dotterbolagens nettotillgångar vid förvärvstillfället. Värdet på goodwill redovisas som anskaffningsvärde reducerat med eventuella ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av dotterbolag inkluderar avdrag för eventuell goodwill vid avyttringstillfället. Goodwill har idag ett bokfört värde om 214,8 (214,8) MSEK.

Nedskrivningsprövning Goodwill

Goodwill testas minst årligen i syfte att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill testas även om det inträffat händelser som föranleder misstanke om att goodwillvärdet kan ha påverkats negativt. Vid nedskrivningsbedömningen av goodwill ses respektive dotterbolag som en kassagenererande enhet. Nedskrivningsprövningen görs sedan på respektive dotterbolag. Prövningen görs minst en gång om året, eller då det finns skäl att misstänka att värdet på goodwill gått ned. Det återvinningsbara värdet för respektive kassagenererande enhet baseras på nyttjandevärdet, vilket är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena.

Kassaflödesprognosen baseras på budget för år 2025, samt på affärsplanen för respektive dotterbolag för åren 2026–2028. Tillväxten under dessa år ligger i linje med historisk organisk tillväxt i intervallet 2–5 %. Bortom år 2028 har en årlig tillväxt om 1,5% använts för samtliga kassagenererande enheter. Bolagets marginaler är baserade på koncernens affärsplaner utifrån vad som bedöms vara en uthållig nivå på lång sikt. Den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC – Weighted Average Cost of Capital), som används för att diskontera de framtida kassaflödena, har beräknats genom att tillämpa CAPM, och beräknats före skatt. Kapitalkostnaden har beräknats till 13,5% före skatt. Mot bakgrund av att risknivån har bedömts snarlik för samtliga dotterbolag, har samma diskonteringsränta tillämpats i samtliga nedskrivningsbedömningar. En känslighetsanalys visar att goodwillvärdena kan försvaras, även vid rimliga förändringar i tillväxttakter, marginaler och kapitalkostnad.

Immateriella anläggningstillgångar per land

Samtliga immateriella anläggningstillgångar avser Sverige.

Immateriella anläggningstillgångar

KSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande		Goodwill		Förvärvade kundvärden	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	4 604	4 604	750	750	219 068	216 961	42 086	40 430
Årets förändringar								
Inköp	1 763	-	-	-	-	2 107	-	1 656
Försäljningar och utrangeringar	-1 249	-	-	-	-	-	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5 118	4 604	750	750	219 068	219 068	42 086	42 086
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 408	-2 487	-750	-750	-4 316	-4 316	-21 061	-12 782
Avskrivningar	-382	-921	-	-	-	-	-8 210	-8 279
Försäljningar och utrangeringar	958	-	-	-	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 832	-3 408	-750	-750	-4 316	-4 316	-29 271	-21 061
Utgående bokfört värde	2 286	1 197	-	-	214 751	214 751	12 815	21 025

Goodwill

KSEK	2024	2023
CAG Arete AB	14 862	14 862
CAG Ateles AB (inkl. Etendo Sverige AB)	36 886	36 886
CAG Consoden AB	31 643	31 643
CAG Datastöd AB	7 535	7 535
CAG MER Consulting AB	44 936	44 936
CAG Novus Consulting AB	13 877	13 877
CAG Security AB	13 372	13 372
CAG Senseus AB	2 318	2 318
CAG Syntell AB	49 321	49 321
Utgående bokfört värde	214 751	214 751

Not 8B. Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och under-

håll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningstider som tillämpas för inventarier och utrustning är 3–5 år. Leasade inventarier presenteras i *not 9 Leasingavtal*.

Materiella anläggningstillgångar per land

Samtliga materiella anläggningstillgångar avser Sverige.

Materiella anläggningstillgångar

KSEK

	Byggnader och mark		Inventarier och utrustning		Leasade inventarier	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	171	171	23 548	20 455	59 289	78 970
Årets förändringar						
Inköp	-	-	2 013	4 244	10 933	35 101
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-1 663	-1 153	-10 413	-54 782
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	171	171	23 898	23 548	59 809	59 289
Ingående ackumulerade avskrivningar	-76	-19	-17 769	-16 428	-21 814	-54 453
Avskrivningar	-57	-57	-2 973	-2 456	-19 440	-18 538
Försäljningar och utrangeringar	-	-	1 593	1 115	8 959	51 177
Utgående ackumulerade avskrivningar	-133	-76	-19 149	-17 769	-32 295	-21 814
Utgående bokfört värde	38	95	4 749	5 777	27 514	37 475

Not 8C. Lager, produkter i arbete och pågående arbeten

KSEK

	2024	2023
Färdiga varor redovisade till anskaffningsvärde	744	108
Summa	744	108

Not 8D. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	2024	2023
Förutbetald försäkring	1 564	478
Förutbetalda hyror	4 181	4 616
Upplupna intäkter	3 033	1 896
Övriga förutbetalda kostnader	15 323	15 000
Summa	24 101	21 990

Not 8E. Avsättningar

Avsättningar redovisas när det är mer sannolikt att ett utflöde krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har kunnat beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Not 8F. Övriga kortfristiga skulder

KSEK	2024	2023
Momsskuld	12 452	13 953
Personalrelaterade skulder	22 952	23 740
Övriga poster	1 139	1 163
Summa	36 543	38 856

Not 8G. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	2024	2023
Upplupna löner och semesterlöner	45 030	47 892
Upplupna sociala avgifter och personalskatter	3 522	3 544
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8 338	7 898
Summa	56 890	59 334

Not 9. Leasingavtal

Redovisningsprincip

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas i koncernen och leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal förutsatt att de uppfyller kraven i enlighet med IFRS 16. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. I tillägg har också nyttjanderättsavtal med ett nyanskaffningsvärde uppgående till ett mindre belopp klassificerats som lågvärdeavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Leasingavgifter

redovisas som tillgång och skuld med tillhörande kostnader för avskrivningar och ränta. Leasingskulden är beräknad till nuvärdet av leaseavgifter som diskonterats genom användning av en låneränta motsvarande den ränta som finns på befintliga investeringslån.

CAG har två sorters finansiell leasing:

- Hyreskontrakt
- Leasade bilar

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Balansräkning, KSEK	2024	2023
Leasade tillgångar		
Hyreskontrakt	18 901	27 907
Leasade bilar	8 613	9 568
Summa leasade tillgångar	27 514	37 475
Leasingskulder		
Kortfristiga	17 313	17 045
Långfristiga	11 104	20 764
Summa leasingskulder	28 417	37 809

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Resultaträkning, KSEK	2024	2023
Avskrivningar på leasade inventarier		
Hyreskontrakt	-13 026	-12 807
Leasade bilar	-6 414	-5 730
Summa	-19 440	-18 537
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-2 846	-1 809
Utgifter hänförliga till korttidleasingavtal och/eller leasingavtal till lågt värde (ingår i övriga externa tjänster)	-1 284	-1 175

Not 10. Eget kapital

Registrerat aktiekapital 2024-12-31 uppgår till 3 583 801 kr fördelat på 7 167 602 registrerade aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie. Under räkenskapsåret har utdelning utbetalats med 3,90 kr per aktie. Föreslagen ej beslutad utdelning uppgår till 4,10 kr per

aktie. Mer info om aktien finns på sid 55. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner, redovisas som ett avdrag från emissionslikviden i övrigt tillskjutet kapital under koncernen eget kapital.

Antal aktier

2024

2023

Aktier vid årets början

7 167 602

7 167 602

Aktier vid årets slut

7 167 602

7 167 602



Not 11. Kassaflöde

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa och banktillgodohavanden.

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, KSEK	2024	2023
Avskrivningar	31 062	30 250
Övrigt	15	-665
Summa	31 077	29 585

11A. Avstämning av nettoskuld

Nedan analyseras nettoskulden och förändringar av nettoskulden för de presenterade perioderna.

Nettoskuld, KSEK	2024	2023
Likvida medel	108 431	105 440
Låneskulder	-30 500	-59 167
Leasingskulder	-28 417	-37 809
Nettoskuld	49 514	8 464

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

KSEK	Lån till kreditinstitut	Leasingskulder	Summa	Likvida medel	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2023	-87 834	-24 776	-112 608	128 770	16 160
Årets kassaflöde	-	-	-	-23 330	-23 330
Nyupptagna lån	-	-31 416	-31 416	-	-31 416
Amortering av lån	28 667	18 383	47 050	-	47 050
Räntekostnader	-4 708	-1 809	-6 517	-	-6 517
Räntebetalningar (presenterade i löpande verksamheten)	4 708	1 809	6 517	-	6 517
Nettoskuld per 31 december 2023	-59 167	-37 809	-96 976	105 440	8 464
Årets kassaflöde	-	-	-	2 991	2 991
Nyupptagna lån	-	-9 317	-9 317	-	-9 317
Amortering av lån	28 667	18 709	47 376	-	47 376
Räntekostnader	-3 128	-2 846	-5 973	-	-5 973
Räntebetalningar (presenterade i löpande verksamheten)	3 128	2 846	5 973	-	5 973
Nettoskuld per 31 december 2024	-30 500	-28 417	-58 917	108 431	49 514

Not 12. Finansiella risker och hantering av kapital

Koncernens verksamhet är utsatt för ett antal risker som kan komma att påverka koncernens resultat och finansiella ställning. CAG har under åren kontinuerligt utvecklat en riskhanteringsprocess för att identifiera, utvärdera och hantera dessa risker.

De finansiella risker som CAG bedömer som mest väsentliga för sin verksamhet presenteras bredvid.

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för att motparten i en transaktion inte kommer att fullgöra sina finansiella avtalsförpliktelser och att detta får en negativ effekt på koncernens finansiella ställning. Den övervägande delen av koncernens kreditrisk avser fordringar på kunder.

Koncernen har en gemensam policy för kreditkontroller. Koncernen strävar efter att sprida kreditriskerna och övervakar att försäljning sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Kreditprövning och kreditrisker av både nya och existerande kunder sker på dotterbolagsnivå. Gränser för individuella risk- och exponeringslimiter sätts utifrån interna eller externa kreditbedömningar enligt de nivåer som styrelsen har beslutat. Koncernens kundbas består huvudsakligen av stora och etablerade kunder med stark finansiell ställning. CAG kundbas domineras av stabila kunder inom offentlig sektor.

Finansiella risker	Exponering uppstår från	Värdering
Kreditrisk	Kundfordringar	Åldersanalys, kreditbetyg
Likviditetsrisk	Banklån och leasingskulder	Kassaflödesprognos
Ränterisk	Räntebärande skulder	Känslighetsanalys
Kapitalrisk	Skuldsättning	Skuldsättningsgrad

Försäljning till offentlig sektor representerade cirka 44,0 (48,0) % av den totala omsättningen 2024. Kreditrisken i kundfordringarna bedöms därvid som låg. Historiska realiserade och reserverade kundförluster är mycket begränsade. Kundfordringar och avtalstillgångar skrivs av när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning.

Maximal kreditexponering i kundfordringsstocken per 31 december 2024 är 141,4 (170,8) MSEK.

Den största delen av koncernens intäkter kommer från svenska kunder och även den största delen av kostnadsmassan är i svenska kronor, varför resultatet inte är exponerat för valutarisk.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Avtalsenliga löptider för finansiella skulder

KSEK

	Inom 1 år		Senare än 1 år men inom 5 år		Efter 5 år –	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Förskott från kunder	610	1 726			-	-
Leverantörsskulder	46 579	54 897			-	-
Upplåning	21 167	28 667	9 333	30 500	-	-
Leasingskulder	17 313	17 045	11 104	20 764	-	-
Summa finansiella skulder	85 669	102 335	20 437	51 264	-	-

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att det uppstår svårigheter att fullgöra ekonomiska åtaganden till följd av att likvida medel inte finns tillgängliga.

Koncernen säkerställer genom en försiktig likviditetshantering att tillräckligt med kassamedel finns för att möta behoven i den löpande verksamheten. Kassaflödesprognoser upprättas regelbundet av CAG Group och prognoserna följs noga upp. På balansdagen har koncernen 108,4 (105,4) MSEK i kassamedel.

Ränterisk

Ränterisken avser risken att förändringen i marknadsräntor påverkar nettoresultatet negativt. Ränterisken är relativt låg då bolagen har en avtalad räntemarginal plus Stibor 3 mån för befintliga lån till kreditinstitut. Detsamma gäller även finansiell leasingskuld avseende hyreskontrakt och hyra av datautrustning som har en ränta i nivå med befintliga lån till kreditinstitut. Finansiella leasingskulder har en ränta mellan 2,25%-6,60%.

Kapitalrisk

Kapitalrisken avser risken att koncernen inte kan generera avkastning till aktieägarna och andra intressenter i linje med sina målsättningar.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att:

- Trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter.
- Upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Utdelningar

Koncernens utdelningspolicy är att minst 50% av årets resultat skall delas ut till aktieägarna, dock skall hänsyn tas till koncernens kapitalbehov för att driva och utveckla verksamheten.

MSEK	2024	2023
Utdelning till aktieägare	28,0	25,8

Finansiell ställning, KSEK	2024	2023
Likvida medel	108 431	105 440
Total upplåning	-58 917	-96 976
Nettokassa (+) /Nettoskuld (-)	49 514	8 464
Totalt eget kapital	319 269	298 921
Balansomslutning	546 338	587 666
Soliditet	58,4	50,9

Not 13. Koncernens sammansättning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag (inklusive företag för särskilt ändamål) där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Princip för rörelseförvärv

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde. Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill. Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvstidpunkten.

Koncerninterna transaktioner

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster, som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20% och 50% av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i intresseföretag och joint ventures initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina intresseföretag och joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultat ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseföretag och joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

Not 13A. Innehav i dotterföretag

Koncernens största dotterföretag per 31 december 2024 anges nedan. Utländska underkoncernbolag är exkluderade i sammanställningen och återfinns i moderbolagets *not 27*.

Dotterföretag	Organisations nummer	Säte	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier
CAG Arete AB	556287-6770	Stockholm	100%	100%	2 384 211
CAG Ateles AB	556616-3910	Linköping	100%	100%	11 668 506
CAG Consoden AB	556261-9287	Uppsala	100%	100%	51 200
CAG Contactor AB	556260-8819	Stockholm	100%	100%	1 000
CAG Datastöd AB	556486-8023	Stockholm	100%	100%	201 000
CAG MER Consulting AB	556268-2715	Stockholm	100%	100%	216 600
CAG MER Business Consulting AB	556528-8510	Stockholm	-	-	-
CAG Novus Consulting AB	556520-7676	Stockholm	100%	100%	1 180 000
CAG Security AB	556836-3427	Stockholm	100%	100%	500
CAG Senseus AB	556577-3073	Stockholm	100%	100%	1 000
CAG Syntell AB	556481-5776	Stockholm	100%	100%	11 085

Not 13B. Innehav i intresseföretag

Intresseföretag	Organisations nummer	Säte	Kapitalandel %	Rösträttsandel %	Antal aktier
Network Enabling System Partner AB (NESP)	556287-7711	Enköping	20%	20%	2000

Not 14. Annan information

Denna del av noterna innehåller sådana upplysningar som regelverken kräver, men som inte är direkt kopplade till specifika poster i de finansiella rapporterna.

Not 14A. Ställda säkerheter

KSEK	2024	2023
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar	7 500	7 500
Aktier i dotterbolag	3 076	6 347
Leasad utrustning med äganderättsförbehåll	40 388	50 349
Summa	50 964	64 496

Not 14B. Transaktioner med närstående

Under räkenskapsåret 2024 betalades ett konsultarvode om 88 (0) KSEK till styrelseledamoten Peter Strömberg.

Not 14C. Resultat per aktie

Antal	2024	2023
Vägt antal aktier före utspädning	7 167 602	7 167 602
Vägt antal aktier efter utspädning	7 167 602	7 167 602
Aktier vid årets utgång	7 167 602	7 167 602
Årets resultat, KSEK	48 594	53 440
Resultat för moderbolagets aktieägare per aktie före utspädning, SEK	6,78	7,46
Resultat för moderbolagets aktieägare per aktie efter utspädning, SEK	6,78	7,46

Årets resultat är i sin helhet hänförlig till moderbolagets aktieägare.

Not 14D. Händelser efter balansdagen

Som ett resultat av hög konkurrens och en fortsatt svag marknad inom test, särskilt inom tekniska testsystem i industrisegmentet, har en omorganisation inletts för att uppnå en effektivare organisation. I februari 2025 genomfördes MBL-förhandlingar i syfte att avveckla dotterbolaget CAG Senseus. Avvecklingen genomförs

successivt under året och berör ett 10-tal medarbetare. Omorganisationen förväntas belasta resultatet i första kvartalet med en kostnad av engångskaraktär om cirka 2–3 mkr. Förändringen förväntas ge en positiv marginalpåverkan efter första kvartalet 2025.

Moderbolagets räkenskaper



Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet

KSEK		2024	2023
Rörelsens intäkter	Not		
Nettoomsättning		120 418	186 917
Övriga rörelseintäkter		28 901	30 360
Summa rörelsens intäkter	16	149 319	217 277
Rörelsens kostnader			
Kostnader för utförda tjänster		-120 079	-186 700
Övriga externa kostnader	17	-14 082	-14 082
Förvärvskostnader		-	-190
Personalkostnader	18	-12 972	-13 475
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-331	-766
Summa rörelsens kostnader		-147 464	-215 213
Rörelseresultat		1 855	2 064
Resultat från andelar i koncernföretag		34 102	-
Finansiella intäkter		2 044	1 897
Finansiella kostnader		-3 382	-4 726
Finansiella poster – netto	19	32 764	-2 829
Resultat efter finansiella poster		34 619	-765
Bokslutsdispositioner	26	34 494	39 041
Inkomstskatt	20	-7 558	-8 065
Årets resultat*		61 555	30 211

*Samma som Summa totalresultat för året

Moderbolagets räkenskaper

KSEK Tillgångar

2024

2023

	Not		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utvecklingskostnader	21	2 286	697
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 286	697
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier och utrustning	22	293	450
Summa materiella anläggningstillgångar		293	450
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	27	349 086	352 086
Summa finansiella tillgångar		349 086	352 086
Summa anläggningstillgångar		351 665	353 233
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		14 434	19 564
Fordringar hos koncernbolag		24 905	11 754
Övriga kortfristiga fordringar		2	14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 900	2 607
Summa kortfristiga fordringar		42 241	33 939
Likvida medel		79 799	77 522
Summa omsättningstillgångar		122 040	111 461
Summa tillgångar		473 705	464 694

Moderbolagets räkenskaper

KSEK Eget kapital och skulder

2024

2023

	Not		
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3 584	3 584
Reservfond		3 753	3 753
Fond för utvecklingsutgifter		1 763	-
Summa bundet eget kapital		9 100	7 337
Fritt eget kapital			
Överkursfond		142 110	142 110
Balanserad vinst		1 207	713
Periodens resultat		61 555	30 211
Summa fritt eget kapital		204 872	173 034
Summa eget kapital		213 972	180 371
Obeskattade reserver	26	40 364	28 358
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	23,24	9 333	30 500
Summa långfristiga skulder		9 333	30 500
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	23,24	21 167	28 667
Leverantörsskulder		4 974	9 721
Skulder till koncernföretag		175 678	172 419
Aktuella skatteskulder		6 797	11 780
Övriga kortfristiga skulder		524	476
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		896	2 402
Summa kortfristiga skulder		210 036	225 465
Summa skulder och eget kapital		473 705	464 694

Moderbolagets förändring i eget kapital

KSEK	Not	Aktie- kapital	Reserv- fond	Fond för utveck- lingsutgifter	Överkurs- fond	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Totalt kapital
Eget kapital 2023-01-01		3 584	3 753	-	142 110	23 517	175 963
Årets resultat tillika totalresultat						30 211	30 211
Transaktioner med aktieägare:							
Lämnad utdelning till ägare						-25 803	-25 803
Eget kapital 2023-12-31		3 584	3 753	-	142 110	30 924	180 371
Årets resultat tillika totalresultat						61 555	61 555
Fond för utvecklingsutgifter				1 763		-1 763	
Transaktioner med aktieägare:							
Lämnad utdelning till ägare						-27 954	-27 954
Eget kapital 2024-12-31		3 584	3 753	1 763	142 110	62 762	213 972

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK		2024	2023
Den löpande verksamheten	Not		
Rörelseresultat		1 855	2 064
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	25	331	766
Erhållen ränta		2 044	1 897
Betald ränta		-3 383	-4 726
Betald skatt		-12 541	-3 115
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-11 694	-3 114
Förändring rörelsekapitalet			
Minskning (+) / Ökning (-) av rörelsefordringar		-8 302	12 601
Minskning (-) / Ökning (+) övriga rörelseskulder		-2 946	-27 442
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-22 942	-17 955
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag			
Återbetalning av villkorat aktieägartillskott från dotterbolag		3 000	-
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 763	-238
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 237	-238
Finansieringsverksamheten			
Erhållna (+) / lämnade (-) koncernbidrag		46 500	52 000
Erhållen utdelning från koncernföretag		34 102	-
Amortering finansiella skulder		-28 667	-28 667
Utbetald utdelning till aktieägare		-27 954	-25 803
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		23 982	-2 470
Periodens kassaflöde		2 277	-20 663
Likvida medel vid periodens början		77 522	98 185
Likvida medel vid periodens slut		79 799	77 522

Moderbolagets noter

Not 15. Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR2, (Redovisning för juridiska personer), vilket innebär att moderbolaget följer koncernens redovisningsprinciper i allt väsentligt. Aktier i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Det bokförda värdet provas fortlöpande mot dotterbolagens koncernmässiga egna

kapital. I de fall bokfört värde understiger dotterbolagens koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna.

I moderbolaget rubriceras eget kapital i enlighet med Årsredovisningslagens regler med uppdelning i bundet och fritt eget kapital.

Not 16. Inköp och försäljning inom koncernen

Procent	2024	2023
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	35%	39%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	69%	64%

Not 17. Ersättning till revisorerna

KSEK	2024	2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdraget	1 380	1 349
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa ersättning till revisorer	1 380	1 349

Not 18. Ersättning till anställda

Antal och KSEK

2024

2023

Medelantalet anställda

Kvinnor

5

6

Män

1

1

Totalt

6

7

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören

4 222

4 137

Löner och ersättningar till övriga anställda

4 404

3 966

Totalt

8 626

8 103

Pensionskostnader

Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktören

535

525

Pensionskostnader för övriga anställda

1 038

636

Totalt

1 573

1 161

Sociala avgifter

Sociala avgifter enligt lag och avtal

2 998

2 747

Totalt

2 998

2 747

Övriga personalkostnader

Övriga personalkostnader

-225

1 465

Totalt

-225

1 465

Summa

12 972

13 475

Antal

2024

2023

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Kvinnor

2

2

Män

4

4

Totalt

6

6

Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare

Kvinnor

1

1

Män

1

1

Totalt

2

2

Not 19. Finansiella poster

KSEK	2024	2023
Resultat från andelar i koncernföretag	34 102	-
Övriga finansiella intäkter	2 044	1 897
Räntekostnader och liknande resultatposter	-3 382	-4 726
Summa	32 764	-2 829

Not 20. Inkomstskatt

KSEK	2024	2023
Aktuell skatt för året	-7 558	-8 065
Summa	-7 558	-8 065
Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:		
Resultat före skatt	69 113	38 276
Skatt beräknad enligt aktuell skattesats (20,6%)	-14 237	-7 885
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-190	-119
Schablonintäkt periodiseringsfond	-153	-62
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	7 025	1
Övrigt	-3	-1
Årets skattekostnad	-7 558	-8 065

Not 21. Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

KSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	3 355	3 355
Årets förändringar		
Inköp	1 763	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5 118	3 355
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 658	-1 987
Avskrivningar	-174	-671
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 832	-2 658
Utgående bokfört värde	2 286	697

Not 22. Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och utrustning

KSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	810	572
Inköp	-	238
Försäljningar och utrangeringar	-160	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	650	810
Ingående avskrivningar	-360	-265
Årets avskrivningar	-157	-95
Försäljningar och utrangeringar	160	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-357	-360
Utgående bokfört värde enligt plan	293	450

Not 23. Räntebärande skulder

KSEK	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	9 333	30 500
Summa långfristiga räntebärande skulder	9 333	30 500
Kortfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	21 167	28 667
Summa kortfristiga räntebärande skulder	21 167	28 667
Summa räntebärande skulder	30 500	59 167

Skulder till kreditinstitut

Räntan på skulder till kreditinstitut baseras på Stibor 3 mån. Lånen amorteras enligt nedan:

KSEK	2024		2023	
	Ränta	Kapitalbelopp	Ränta	Kapitalbelopp
Inom 1 år	1 189	21 167	1 930	28 667
Senare än 1 år men inom 5 år	531	9 333	2 064	30 500
Efter 5 år	-	-	-	-
Summa	1 720	30 500	3 994	59 167

Not 24. Ställda säkerheter

KSEK	2024	2023
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar	7 500	7 500
Aktier i dotterbolag	153 117	153 117
Moderbolagsborgen	12 874	12 874
Summa	173 491	173 491

Not 25. Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

KSEK	2024	2023
Avskrivningar	331	766
Summa	331	766

Not 26. Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

KSEK	2024	2023
Bokslutsdispositioner		
Avsättning till periodiseringsfond	-12 229	-13 051
Återföring till periodiseringsfond	223	93
Koncernbidrag	46 500	52 000
Summa	34 494	39 041
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond	40 364	28 358
Summa	40 364	28 358

Not 27. Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Organisations-nummer	Säte	Kapital-andel %	Rösträtts-andel %	Antal aktier	Bokfört värde KSEK		Justerat EK 2024-12-31 KSEK
						2024-12-31	2023-12-31	
CAG Arete AB	556287-6770	Stockholm	100%	100%	2 384 211	16 100	16 100	25 868
CAG Ateles AB	556616-3910	Linköping	100%	100%	11 668 506	67 432	67 432	26 481
CAG Ateles AS	998 054 419	Oslo	-	-	-	-	-	-
CAG Consoden AB	556261-9287	Uppsala	100%	100%	51 200	43 407	43 407	22 265
CAG Contactor AB	556260-8819	Stockholm	100%	100%	1 000	50	50	14 541
CAG Datastöd AB	556486-8023	Stockholm	100%	100%	201 000	11 700	11 700	29 883
CAG MER Consulting AB	556268-2715	Stockholm	100%	100%	216 600	57 109	57 109	21 852
CAG MER Business Consulting AB	556528-8510	Stockholm	-	-	-	-	-	-
CAG Novus Consulting AB	556520-7676	Stockholm	100%	100%	1 180 000	41 738	41 738	20 194
CAG Security AB	556836-3427	Stockholm	100%	100%	500	23 000	23 000	9 399
CAG Senseus AB	556577-3073	Stockholm	100%	100%	1 000	2 865	5 865	7 139
CAG Syntell AB	556481-5776	Stockholm	100%	100%	11 085	85 685	85 685	33 440
Syntell AS	920 629 571	Oslo	-	-	-	-	-	-
Syntell OY	2926485-1	Helsingfors	-	-	-	-	-	-
Syntell AB	559372-6507	Stockholm	-	-	-	-	-	-
Summa						349 086	352 086	211 062

Förslag till vinstdisposition

KSEK

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:	
Överkursfond	142 110
Balanserade vinstmedel	1 207
Årets resultat	61 555
Summa	204 872
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att medlen disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas 4,10 SEK per aktie	29 387
Balanseras i ny räkning	175 484

Styrelsens intygande

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 31 mars 2025 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana som de har antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderföretagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande bild över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas bolagsstämman den 7 maj 2025.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Bo Lindström
Styrelseordförande

Anna Jennehov
Styrelseledamot

Jenny Rosberg
Styrelseledamot

Gregory Singh
Styrelseledamot

Peter Strömberg
Styrelseledamot

Göran Westling
Styrelseledamot

Åsa Landén Ericsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Niklas Renström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i CAG Group AB, org.nr 556297-2504

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för CAG Group AB för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48-54. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 41-103.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-40 och 108-110. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för CAG Group AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar

styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till

någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48–54 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande

Avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i CAG Group AB, org.nr 556297-2504

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 23-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

Nyckeltalsdefinitioner

Förvärvade intäkter

Ökning av rörelsens intäkter hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

Omsättningstillväxt

Ökning av totala intäkter i förhållande till föregående års totala intäkter.

Förvärvad omsättningstillväxt

Andel av omsättningstillväxten hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

Organisk omsättningstillväxt

Andel av omsättningstillväxten som inte är hänförlig till förvärv de senaste 12 månaderna.

EBITA (Earnings Before Interest, Taxes, Amortization)

Periodens resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar av förvärvsrelaterade tillgångar.

EBITA marginal

EBITA i förhållande till omsättningen.

Justerad EBITA marginal

Justerad EBITA (exkluderande förvärvsrelaterade kostnader av engångskaraktär) i förhållande till omsättningen.

EBIT (Earnings Before Interest, Taxes)

Resultat före skatt och finansiella poster.

EBIT marginal

EBIT i förhållande till omsättningen.

Justerad EBIT marginal

Justerad EBIT (exkluderande förvärvsrelaterade kostnader och andra kostnader av engångskaraktär) i förhållande till omsättningen.

Vinstmarginal

Periodens resultat i förhållande till omsättningen.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflöde från den löpande verksamheten, efter förändringar av rörelsekapital.

Balansomslutning

Summa tillgångar, eller summan av eget kapital och skulder.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Medeltal anställda

Genomsnittligt antal heltidsanställda under perioden. Både konsulter och administrativ personal.

Omsättning per medeltal anställd

Totala intäkter i förhållande till Medeltal anställda.

EBITA per medeltal anställd

EBITA i förhållande till medeltal anställda.

Räntabilitet på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till periodens ingående eget kapital.

Vägt antal aktier under perioden

Det genomsnittliga antalet registrerade aktier under perioden, med hänsyn tagen till emissioner och split.

Vinst per aktie, SEK

Periodens resultat i förhållande till vägt antal aktier under perioden.

Vinst per aktie efter utspädning, SEK

Periodens resultat i förhållande till vägt antal aktier under perioden, inklusive totalt antal utestående teckningsoptioner.

Nyckeltalsberäkningar

	2024	2023
Förvärvade intäkter		
Intäkter	872 058	893 534
-organisk omsättning	-872 058	-814 854
= Förvärvade intäkter	0	78 680
Omsättningstillväxt		
(Intäkter innevarande period	(872 058	(893 534
/ Intäkter motsvarande period föregående år) - 1	/893 534)-1	/799 605)-1
= Omsättningstillväxt, %	-2,4%	11,7%
Förvärvad omsättningstillväxt		
Förvärvade intäkter	0	78 680
/ Intäkter föregående år	/893 534	/799 605
= Förvärvad omsättningstillväxt, %	0,0%	9,8%
Organisk omsättningstillväxt		
Omsättningstillväxt	-2,4%	11,7%
- förvärvad omsättningstillväxt	-0,0%	-9,8%
= Organisk omsättningstillväxt, %	-2,4%	1,9%
Justerad EBITA-marginal		
(EBITA	(75 044	(81 836
+ förvärvsrelaterade kostnader	+0)	+440)
/ intäkter	/872 058	/893 534
= Justerad EBITA-marginal, %	8,6%	9,2%
Soliditet		
Eget kapital	319 269	298 921
/ Totala tillgångar	546 338	/587 666
= Soliditet, %	58,4%	50,9%

CAG Group

Kungsgatan 37

Box 7465

103 92 Stockholm

www.cag.se

